

AKOL
AktiiviOPET
elokuu 2025



Kiitos 

Aktiivitoimijat ja luottamusedustajat edunvalvonnan ja järjestön toiminnan ytimessä

Tähtäämme tehtävien houkuttelevuuden lisäämiseen ja
luottamusedustajien toimintaedellytysten parantamiseen.

Laura Nurminen, kehittäispäällikkö, OAJ

Esittäytymiset

- Keitä olette, mitä jäsenryhmiä ja sopimusaloja edustatte ja mikä toi tähän koulutukseen?
- Millä mielin ja odotuksin tulit tänään paikalle?

Mukava tavata uudet ja jo tutut!



Ajankohtaista järjestössä

Ydintehtävämme on

EDUNVALVONTA & JÄSENPAVELU

- Pidämme jäsentemme puolta työelämässä ja olemme heidän yhteinen äänensä.
- Tarjoamme laadukasta palvelua ja erinomaisia etuja – tavoitteenamme on tyytyväinen jäsen.

ARVOT, JOTKA OHJAAVAT TYÖTÄMME

- Rakennamme sivistystä
- Vaikutamme rohkeasti
- Uudistamme yhdessä
- Toimimme oikeudenmukaisesti

NÄISSÄ MEIDÄN PITÄÄ ONNISTUA

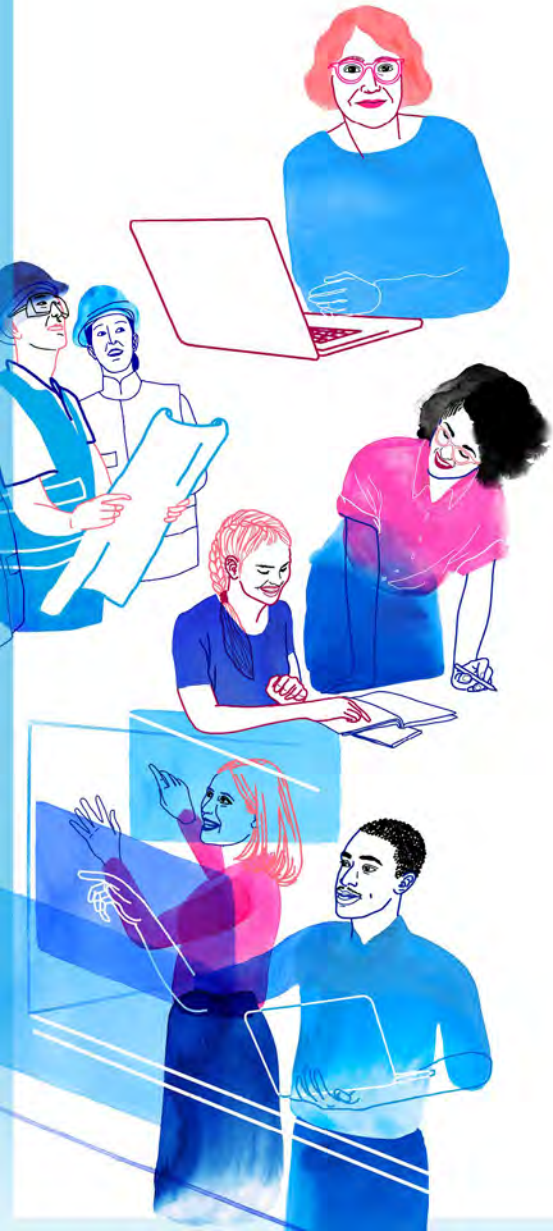
- Vahvistamme asemaamme neuvottelijana
- Parannamme koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen resursseja ja laatua
- Lisäämme jäsenyyden houkuttelevuutta

MEIHIN VAIKUTTAVAT MUUTOSVOIMAT

- Väestökehitys ja työelämän murros
- Julkisen talouden kestävyys ja päätöksenteon lyhytjänteisyys
- Ammattijärjestöjen asema yhteiskunnassa

TULEVAISUUS-KUVAMME

- OAJ on vahva ja vaikuttava yhteisö, jonka jäsenyys kannattaa.
- Yhdessä teemme Suomesta paremman paikan opettaa, oppia ja tutkia.



Mitä on meneillään? (mm.)

- Uuden strategian konkretisoiminen kaikilla toiminnan tasoilla
- **Työsuojeluvaalit syksyllä 2025**
- **Valtuustovaalit ja luottamusmiesvaalit alkuvuodesta 2026**
- Jäsenyyden houkuttelevuus
- Kevään sopimusten käyttöön otto ja tulkintojen varmistaminen
- Budjettivaikuttaminen paikallisesti
- Maan hallituksen budjettiriiheen vaikuttaminen [Hallitus uhkaa jäädä omista tavoitteistaan – OAJ:ltä ratkaisuehdotuksia budjettiriiheen](#)
- Luottamusedustajat keskiössä
- Eduskuntavaaleihin 2027 valmistautuminen



Jäsenhankinta paikallisesti

- Toimintakauden / lukuvuoden alku lomien jälkeen on erityisen tärkeää jäsenhankinnan kannalta
- Tärkeää esitellä kaikki jäsenedut, jotka jäsen saa
- Paikallinen edunvalvonta jäsenetujen ytimenä ja toki muut jäsenedut
- <https://www.oaj.fi/jasenelle/liity-jaseneksi/>



Satsaus aktiivitoimijoihin on satsaus jäsenkokemukseen ja jäsenpalveluun

Kun ratkomme
aktiivien
kohtaamia
haasteita...



...autamme heitä
onnistumaan ja
innostumaan
tehtävässään,



mikä parantaa
jäsenten
paikallisesti
saamaa palvelua



...ja lisää vastuu-
tehtävien
houkuttelevuutta.



Pari vinkkiä työhöne tueksi

Just in case...

- OAJ Areena
 - Edunvalvonta: mm. LM/LED-kirjeet, LM/LED-materiaalipankki, koulutuspolitiikan materiaalipankki vaikuttamistyöhön, Joku roti -materiaalipankki, Stoppi lomautuksille -oppaat
 - Yhdistystoiminta: mm. yhdistysopas, yhteysopettajan opas
 - Useimpien koulutusten koulutusmateriaali
 - Yhdistysten verkkokauppa
 - Edustettava jäsenet -palvelu
- Laskurit (mm. palkkalaskurit (OVTES ja Sivista), työajan suunnittelutyökalu-VIPU, ys-ajan suunnittelu, työajanseuranta, oppimisen tuen laskuri)
- Oman edunvalvonnan Flyer printattavaksi tai sähköisesti jaettavaksi
- Lähikoulutukset, koulutuswebinaarit ja tallenteet
- OAJ Sauna
- OAJ.fi → Työelämäopas

Oman edunvalvonnan avuksi myös OAJ:n Työelämäopas

OAJ:n sivuilta löytyvään Työelämäoppaaseen on kerätty eri jäsenryhmiä koskevat työelämä- ja sopimusasiat opetusalan eri sopimuksista, mm.

- ✓ Palkka
- ✓ Työaika
- ✓ Perhevapaat, sairauspoissaolot, virka- ja työvapaat
- ✓ Määräaikaisuudet
- ✓ Työnhaku, irtisanoutuminen

Jäsenpalvelut ja edunvalvonta

- Yhteydenottolomake <https://yhteydenotto.oaj.fi/> mm.
 - [Jäsenyys](#)
 - [Sopimus-, kelpoisuus-, palkka- ja lakiasiat sekä työsuojelu](#)
 - [Yhdistykset ja muut yhteisöt](#)
- Luottareille suorat toimiston puhelinnumerot käytettävissä
- Jäsenten puhelinpalvelut:
 - Jäsentiedot ja maksut: 0800 418 401
 - Työ- ja virkasuhteen ehdot: 0800 418 402
 - Lakipalvelut: 0800 418 403

Luottamusedustajabisnekset

Tätä haluamme saada aikaiseksi

- **Kytkös OAJ:n strategiaan:** Ydintehtävämme on edunvalvonta ja jäsenpalvelu. Luottamusmiehet ja -edustajat ovat molempien kannalta avainasemassa. He ovat ”lähi-OAJ:tä”, jonka varassa on jäsenten luottamus järjestöön ja heidän OAJ:ltä saamansa tuki.
- **Kohti ammattimaisuutta:** Vahvistamme luottamusmiesten ja -edustajien osaamista (sopimustietous, neuvottelutaidot), sitoutumista ja paikallista näkyvyyttä & tavoitettavuutta.
- **Tehtävä houkuttelevammaksi:** Varmistamme, että jatkossa(kin) luottamusmiehen ja -edustajan tehtävä on houkutteleva ja mielekäs sekä riittävästi resursoitu.
- **Luottamusedustajat ovat tärkeä syy kuulua liittoon:** Teemme luottamusedustajien tekemän työn merkityksellisyyden ja tärkeyden näkyväksi jäsenille.
 - Saamme jäsenet ymmärtämään, miksi kannattaa ensisijaisesti olla yhteydessä omaan luottamusedustajaan ”sinulla on ikioma luottamusedustaja, joka on sinua lähellä ja auttaa luottamuksellisesti”
 - Jäsen tunnistaa ja ymmärtää palvelupolun palvelussuhdeasioissa
 - Palvelupolku on sujuva ja oikeansuuntainen



Miksi juuri nyt?



Luottamusedustajan tehtävä muuttuu haastavammaksi...

- Työmarkkinakentän murros vaikuttaa myös luottamusedustajiin. Edunvalvontaa tehdään yhä vahvemmin paikallistasolla, kun esimerkiksi paikallinen neuvottelemisen lisääntyy.
- Monimutkaistuvassa tehtävässä onnistuminen edellyttää luottamusedustajilta aiempaa vahvempaa ammattimaisuutta.
- Yhtälö on vaikea ja vaatii OAJ:ltä uudistumista, jotta luottamusedustajan tehtävä säilyy mielekkäänä ja heillä on osaamista onnistua ja halua jatkaa tehtävässään. Jo nyt tilanne on se, että luottamusedustajia ei saada ”automaationa” esimerkiksi pieniin organisaatioihin ja yksityisiin päiväkoteihin.

... samalla kun jäsenet odottavat jatkuvasti parempaa palvelua

- Jäsenet odottavat enemmän ja nopeammin vastinetta jäsenmaksuilleen, onpa kyse vastauksista palvelussuhteen ehtoja koskeviin kysymyksiin tai paikallisesta edunvalvonnasta ja neuvottelutulosten onnistumisesta.
- Mitä sitoutuneempia ja osaavampia luottamusedustajamme ovat sitä parempaa palvelua jäsenemme saavat.
- Vaikuttavana ja tuloksellisena pysyminen vaati luottamusedustajilta aiempaa enemmän.

Kysely luottamusedustajille keväällä 2025

Sopimusalat

	<i>Lkm</i>	<i>%</i>
Avainta (tuleva YTES/OTES)	11	2
Hyvinvointiala/sotealan työnantajat (tuleva Sivistan yksityinen varhaiskasvatusala)	3	0
KVTES	188	31
OVTES	466	76
Sivistan yksityinen opetusala	72	12
Sivista AMK-sopimus	29	5
Sivista ammatilliset aikuiskoulutuskeskukset	10	2
Sivista yliopistot	10	2
Sivista harjoittelukoulut	7	1
Valtio	4	1
Yht.	800	131
N:	612	

Rivimuuttuja: 5. Aiotko asettua ehdolle seuraavissa (2026) luottamusmiensvaaleissa?

Sarakemuuttuja: 2. Kuinka monta vuotta olet toiminut luottamusmiehenä?:Vuosia

<i>%</i>	<i>-2</i>	<i>3 - 6</i>	<i>7 - 12</i>	<i>13 - 40</i>	<i>Yht.</i>
1 = Kyllä	50	44	45	51	48
2 = Ehkä	38	38	39	25	35
3 = En	11	15	13	22	15
4 = En halua kertoa	0	3	2	1	2
Yht.	100	100	100	100	100
N	185	154	128	143	610

Kysely luottamusedustajille keväällä 2025

Miten vahvasti samaa tai eri mieltä olet seuraavista väitteistä?:Koen, että työlläni on merkitystä ja vaikutusta.

	<i>Lkm</i>	<i>%</i>	<i>Kum. lkm</i>	<i>Kum-%</i>
1 = Täysin eri mieltä	6	1	6	1
2 = Eri mieltä	25	4	31	5
3 = En eri en samaa mieltä	63	10	94	15
4 = Samaa mieltä	324	53	418	68
5 = Täysin samaa mieltä	193	32	611	100
Yht.	611	100	611	100

Miten vahvasti samaa tai eri mieltä olet seuraavista väitteistä?:Minulla on riittävästi tietoa ja tukea tehtävässäni.

	<i>Lkm</i>	<i>%</i>	<i>Kum. lkm</i>	<i>Kum-%</i>
1 = Täysin eri mieltä	20	3	20	3
2 = Eri mieltä	68	11	88	14
3 = En eri en samaa mieltä	153	25	241	39
4 = Samaa mieltä	311	51	552	90
5 = Täysin samaa mieltä	59	10	611	100
Yht.	611	100	611	100

Miten vahvasti samaa tai eri mieltä olet seuraavista väitteistä?:Luottamusmiestoimintaan osallistuminen on innostavaa.

	<i>Lkm</i>	<i>%</i>	<i>Kum. lkm</i>	<i>Kum-%</i>
1 = Täysin eri mieltä	4	1	4	1
2 = Eri mieltä	37	6	41	7
3 = En eri en samaa mieltä	120	20	161	26
4 = Samaa mieltä	300	49	461	75
5 = Täysin samaa mieltä	151	25	612	100
Yht.	612	100	612	100

Kysely luottamusedustajille keväällä 2025

Haaste		
	<i>Lkm</i>	<i>%</i>
Jäsenten tavoittaminen ja aktivointi	279	46
Tiedon ja materiaalin hajanaisuus	325	54
Yhteistyö työnantajan kanssa	196	33
OAJ:n antama tuki ja ohjeistus	78	13
JUKOn antama tuki ja ohjeistus (mikäli koskee sinua)	73	12
Ajanpuute ja työn kuormittavuus	205	34
Luottamusmiesten keskinäinen vertaistuki	85	14
Itselle vieraampien sopimusalojen edustettavien asiat	211	35
Yht.	1452	241
N:	603	
Vahvistaa		
	<i>Lkm</i>	<i>%</i>
Yhteydenotto OAJ:n toimiston asiantuntijoihin	360	59
Luottamusmieskirjeet	371	61
Lm-kirjeiden teams-infot	64	11
Kasvokkaiset koulutukset ja tapaamiset toimiston järjestämänä	403	66
Alueelliset vertaistapaamiset	232	38
Verkostot muiden luottamusmiesten kanssa (esim. s-posti/WA-rinki)	227	37
OAJ-areenan Luottamusmiehen materiaalipankki	139	23
OAJ:n verkkosivujen Työelämäopas	75	12
Ajankohtaiset teams-webinaarit (esim. uudet sopimusmääräykset)	216	36
Kampanjat ja niiden materiaalit (esim. Joku roti)	29	5
Yht.	2116	349
N:	607	

15 tekijää, jotka motivoivat luottamusmiehiä eniten

- Mahdollisuus auttaa ja tukea jäseniä
- Oikeudenmukaisuuden ja tasapuolisuuden edistäminen
- Vaikuttamismahdollisuus työpaikan asioihin
- Kollegoiden tukeminen ja heidän oikeuksien valvominen
- Ajankohtaisen tiedon saaminen ja välittäminen
- Hyvä yhteistyö työnantajan kanssa
- Uusien taitojen oppiminen ja koulutukset
- Hyvä palaute ja kiitos jäseniltä
- Ongelmien ratkaiseminen ja konfliktien ennakointi
- Edustettavien asioiden hoitaminen ja heidän etujensa ajaminen
- Oikeudenmukainen kohtelu ja työehtosopimuksen noudattaminen
- Yhteisten asioiden hoitaminen ja sopimusten valvonta
- Vaihtelu arkeen ja merkityksellisyys työn kautta
- Verkostoituminen ja vertaistuki
- Työyhteisön kehittäminen ja parantaminen



Miten viestiä inspiroivasti näistä?

- **Tehtävien tunnettuus:** Viestimme jäsenille, jotta he oivaltavat, miten tärkeä jäsenetu oma luottamusedustaja on, ja tietävät, missä asioissa luottamusedustajaan kannattaa olla rohkeasti yhteydessä.
- **Tehtävän houkuttelevuus:** Konkretisoimalla tehtävää ja sen merkitystä luottamusedustajien kasvoilla ja kokemuksilla herätämme jo alkusyksystä jäsenten mielissä ajatuksia siitä, että lähtisikö itsekkin ehdolle kevään luottamusedustajavaaleissa.

Lähdetkö mukaan?

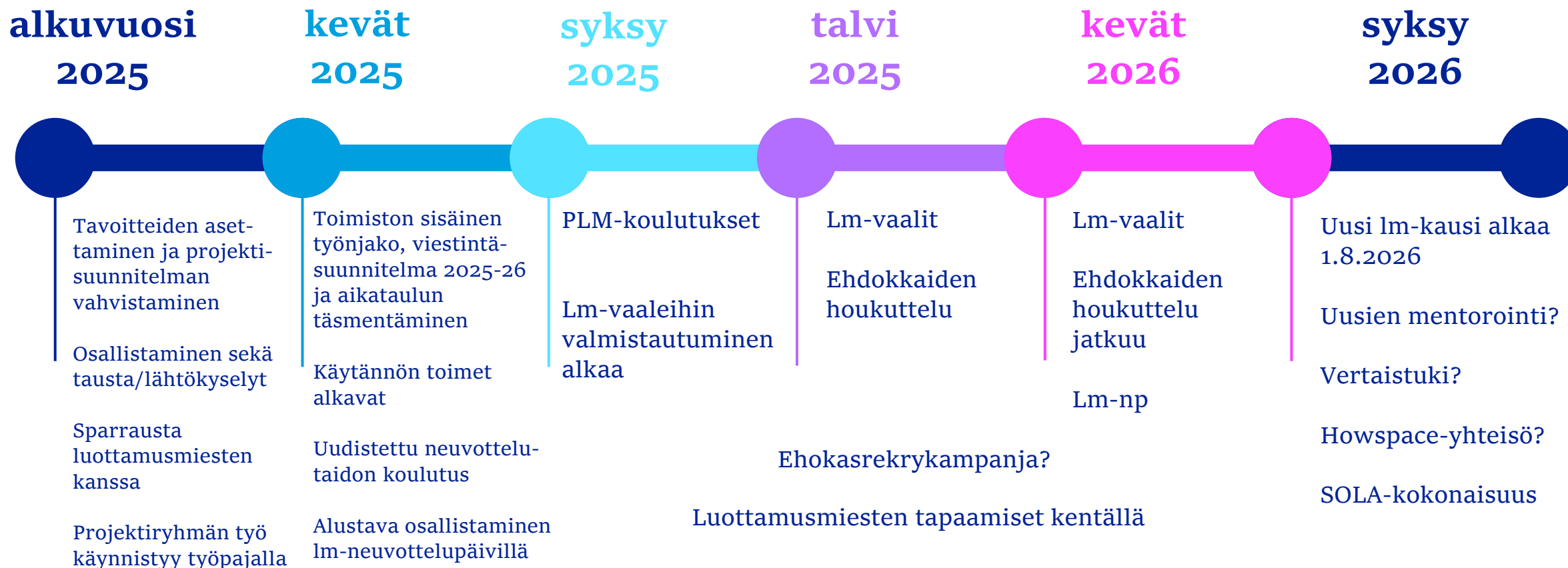
- Syksystä 2025 viestimme somessa ihminen edellä ”lähi-OAJ:stä”
- **Sarjan nimenä Luottamusedustaja** hoksauttaen joka julkaisussa uudesta nimestä sekä tietysti viitaten siihen, mitä ko. tyypit on ”rivijäsenille”: luottotyyppi ja oma edustaja työelämän kysymyksissä ja haasteissa.
- **Tavoiteltava tunne:** uteliaisuus; **tavoiteltava oivallus:** onneksi on luottamusedustaja + osalle myös: ehkä minustakin olisi tähän hommaan!
- **Sisältö:** Mieleenjäädin tapaus lm:nä; isoin onnistuminen, absurdein keissi – joku elämänmakuinen homma – parasta lm-hommassa, mitä teen korvaukseni eteen, yms.
- **Toteutustapa:** Kuvakaruselli, swaippaamaan houkutteleva kärki; ”lm:ien muistoja absurdeimmista keisseistä”
- **Julkaisurytmi:** Luottamusedustaja syksystä 2025 alkaen lähtökohtaisesti joka toinen viikko.
- **Tuotanto**
 - Koska tarinat ja tyypit on erilaisia, suodaan heille ja itsellemme se, että sisällöt voi olla keskenään vähän erilaisia – kunhan kärkeen löytyy aina kiinnostavaa.
 - **Sarja alkaa elokuussa**, julkaistaan lähtökohtaisesti joka toinen lauantai.
 - **Jatko syksyllä:** Hyödynnetään pled/led/lm-neuvottelupäivät lisätyyppien ja tarinoiden haalimiseen.



- Osallistamme luottamusmiehiä, varmistaaksemme, että olemme tekemässä oikeita asioita, kysymme kokemuksia ja reivaamme toimintaa saadun palautteen perusteella, myös OAJ Sauna
- Kehitämme luottamusedustajien koulutusten sisältöjä/muotoja
- Kartoitamme koulutuksiin osallistumista ja lähestymme osallistumattomia
- Tuemme tarjoamalla yhteisiä ratkaisuja ja valmiita materiaaleja, sekä vahvistamme alueellista ja valtakunnallista yhteistyötä ja viestintää
- Kehitämme keinoja uusien toimijoiden systemaattiseen perehdytykseen (ja jopa mentorointiin tehtävään?)
- Paikallisen luottamusedustajatoiminnan näkyväksi tekeminen ja hyötyjen korostaminen jäsenille viestinnän keinoin
- Nimeämme toimistolta luottamusmiesten omat vastuuhenkilöt
- Pohdimme nimikkeen modernisointia

- Teemme jäsenen sopimusedunvalvonnan palvelupolusta ymmärrettävän ja perustellun kuvauksen
- Kirkastamme paikallisen sopimustoiminnan merkitystä ja hyötyjä, sekä annamme selkeitä linjauksia ja suosituksia edunvalvontatyöhön.
- Parannamme luottamusmiesten yhteystietojen saatavuutta
- Jalkaudumme maakuntiin/alueille/valtakunnallisiin yhdistyksiin/paikallisesti
- Tarjoamme luottamusmiehille keskinäisen verkostomaisen kohtaamispaikan tai puitteet omien verkostojen luomiseen (lisätään kollegiaalisuutta ja hyödynnetään olemassa olevat verkostot)
- Tuotamme yhdistystoiminnan videot luottamusedustajatehtävästä
- Jatkamme OAJ Areenan lm-materiaalipankin täydentämistä ja laajentamista koskemaan kaikkia sopimusaloja
- Kehitämme rakenteita kuntien/organisaatioiden yhteisille luottamusmiehille
- Lisäksi tavoitteisiin päästään resursoimalla paikallista toimintaa riittävästi taloudellisesti ja työajan suhteen, sekä järjestämällä alueellista koulutusta ja verkostoitumista.

Aikatauluhahmotelmaa



- LM-vaalit kevätkaudella 2026, uusi kausi alkaa 1.8.2026

Työpaja



Jokaisen on hyvä pohtia

Mitkä asiat ovat esteenä
(työ)hyvinvoinnillesi ja
motivaatiollesi?



Mitkä asiat edistävät
(työ)hyvinvointiasi ja
motivaatiotasi?



Mitä pystyt itse
niille tekemään?



Tehtävä: Aktiivitoimijoiden saatavuus ja pitovoima ja motivaatio

1.  Jokainen kirjaa post it-lapuille

A) Miten madaltaa kynnystä lähteä mukaan? (keltainen)

B) Mistä/keneltä kaipaavat tukea ja miten luoda verkostoja? (oranssi)

C) Millaista ja mitä olisi paras (konkreettinen) tuki? (vihreä)

 Bonus: Mistä ammennat iloa nykyisenä tai tulevana aktiivitoimijana? (punainen)



Tästä jatketaan
huomisen työpajaan
ja yhteiseen
keskusteluun

Kiitos tästä päivästä!



2. Tehtävä: Aktiivitoimijoiden saatavuus, pitovoima ja motivaatio

2.  Laput fläpeillä ja ryhmäkeskustelut fläppien äärellä

A) Miten ja kenen pitää toimia, jotta saadaan uusia vastuunkantajia? Mitä pitää tapahtua, jotta kynnys toimintaan mukaan lähtöön madaltuu?

B) Mitä apua/tukea kaivattaisiin enemmän? Keneltä/mistä apua kaivataan? Miten rakentaa ja ylläpitää turvaverkostoa?

C) Millaista ja mitä olisi paras (konkreettinen) tuki?

 Miten varmistetaan, että aktiivitoimijoiden ilo säilyy?

3.  Ratkaisujen rakentaminen: Kirjataan konkreettisia ratkaisuja esitettyihin tilanteisiin.



3. Tehtävä: Aktiivitoimijoiden saatavuus ja pitovoima

4.  Tavoite: Kootaan ensin ryhmissä ja sitten yhdessä keskustellen konkreettisia

ideoita, joita

- sinä,
- oma paikallisyhdistyksesi,
- AKOL ja
- OAJ alkavat edistää.



Kynnyksen madaltaminen uusien toimijoiden mukaan saamiseksi (keltainen)

- Valitaan ehdotusten pohjalta toimivat ja tehokkaat teot
- Määritellään kuka tekee, mitä tekee, milloin ja miten → to do -lista
 - Kolme tekoa OAJ:lle
 - Kolme tekoa AKOL:ille ja / tai omalle paikallisyhdistykselle
 - Kolme omaa tekoa



Mitä pitää tehdä toisin, mitä tukea tarvitaan ja keneltä? (vihreä)

- Määritellään konkreettisia tekoja, jotta tuki varmistuu
 - Kuka tekee, mitä tekee, milloin ja miten → to do -lista
-
- Kolme tekoa OAJ:lle
 - Kolme tekoa AKOL:ille ja / tai omalle paikallisyhdistykselle
 - Kolme omaa tekoa



Mistä verkostot ja tuki? (oranssi)

- Millainen tuki toimii?
- Minkälaisissa asioissa tukea tarvitaan? Kuka tai mikä taho tai toimi silloin on tarkoituksenmukaisin apu ja tuki?
- Kuka tekee, mitä tekee, milloin ja miten → to do -lista
 - Kolme tekoa OAJ:lle
 - Kolme tekoa AKOL:ille ja / tai omalle paikallisyhdistykselle
 - Kolme omaa tekoa



Miten säilytetään ilo? (punainen)

- TOP 10 eniten iloa tuotavaa asiaa
- Miten pidämme yhdessä huolta siitä, että ilo säilyy?
- Millaisia tekoja se meiltä vaatii?
- Kuka tekee, mitä tekee, milloin ja miten → to do -lista
 - Kolme tekoa OAJ:lle
 - Kolme tekoa AKOL:ille ja / tai omalle paikallisyhdistykselle
 - Kolme omaa tekoa

TO DO

Työpajan tulokset eli inspiraatiopankki on koottu erilliselle word-dokumentille, joka on toimitettu osallistujille.



Koottiin yhteinen lista, jonka pohjalta kääritään hihat!

- **OAJ**

- ☐ Selkeyttä viestintä
- ☐ Tuo konkreettiset hyödyt näkyviin
- ☐ Jalkautu maakuntiin ja nuorille opettajille
- ☐ Tarjoa tukea yhdistyksille
- ☐ Helpota jäseneksi liittymistä & hyödynnä jäsenrekisteriä

- **AKOL**

- ☐ Vahvista identiteettiä ja brändiä
- ☐ Tuota jäsenille näkyvää hyötyä
- ☐ Ole aktiivinen vaikuttaja
- ☐ Tue paikallisyhdistyksiä konkreettisesti
- ☐ Kehitä tapahtumia ja yhteisöllisyyttä

- **Paikallisyhdistykset**

- ☐ Pidä yhteys jäseniin
- ☐ Tee toiminta näkyväksi
- ☐ Järjestä matalan kynnyksen tapahtumia
- ☐ Tuo AKOL ja OAJ lähelle arkea
- ☐ Huolehdi uusien jäsenten vastaanottamisesta

- **Yksittäiset jäsenet**

- ☐ Seuraa viestintää ja hyödynnä edut
- ☐ Osallistu tapahtumiin ja verkostoidu
- ☐ Tuo esiin kehittämisideoita
- ☐ Kutsu kollega mukaan toimintaan
- ☐ Pidä yhteyttä paikallisyhdistykseen

1. Jäsenien muistuttelu:

- Jäsenrekrytointi [Liity jäseneksi](#)
- Jäsentietojen päivitys!
- Jäsenedut! [Jäsenedut](#)
- Tule mukaan jäsenpaneeliin! [Osallistu toimintaan](#)

2. Tartutaan toimeen yhteisen työpajan ideoinnin pohjalta ja kääritään hihat ;-)

3. Yhteysopettajaopas tilattavissa OAJ-verkkokaupassa

4. Roti-jatkot: työajan varmistaminen ennen lisätöihin ryhtymistä (esim. VIPU)

5. Kuntavaaleissa valittujen kuntapäättäjien ja uusien avainhenkilöiden haltuunotto (Timanttiliiga) [Vaalilupaukset todeksi](#)
– [Näihin neljään asiaan uusien kuntapäättäjien on tartuttava](#)

6. Pidä huolta jaksamisesta – ole matalalla kynnyksellä yhteydessä omaan verkostoosi ja tarvittaessa toimistoon

Kaikki mukaan!

Muista oma jaksaminen ❤️



Etu sinulle
OAJ:n jäsen
UUSI
KOULUTUSPORTAALI
tukenasi
työelämässä

Aiheina mm.
työhyvinvointi, tekoäly,
tunnetaidot ja tiimityö.

Vinkkejä myös vaikeisiin
kohtaamisiin ja hybridityöhön.

Luvassa koulutustallenteita,
interaktiivisia koulutuksia ja
huippupuhujia!

**TUTUSTU JA
TULE MUKAAN!**

oaj.fi/jasenedut



**Tutustu ja seuraa: oaj.fi & opettaja.fi
Facebook/X/Instagram @oajry**