

# TERVETULO A VAASAAN!

Aikuisopettajien liitto AKOL ry. vuosikokous

18.4.26 Åsa Stenbacka, Rehtori, Vamia

Tervetuloa Vaasaan ja Pohjoismaiden  
suurimpaan Energiaklusteriin!

YLI **180**



YRITYSTÄ, JOISTA USEAT  
OVAT  
MAAILMANLAAJUISIA  
MARKKINAJOHTAJIA

TKI **250** MILJ. €



ENERGIATEKNOLOGIA  
80% RAHOITUKSESTA  
SUORAAN YRITYKSISTÄ

VUOTUINEN  
LIIKE-  
VAIHTO YLI **6.0** MILJARDIA  
EUROA  
VUOSITTAIN



VIENTI  
ASTE  
YLI **80%**

**1.9** MRD€  
VUOTEEN  
2030

OSUUS

**30%**



ENERGIATEKNOLOGIAN  
INFRASTRUKTUURI-  
INVESTOINTEJA VUOTEEN  
2030 MENNESSÄ

SUOMEN KOKO  
ENERGIATEKNOLOGIAN  
VIENNISTÄ

TYÖN-  
TEKIJÄÄ:

**13,000**



**25%**

SUOMEN KOKO  
ENERGIA-ALAN  
TYÖVOIMASTA

ENERGY VÄÄSÄ

# VAMIA LUKUINA 2025

**2 759** Opiskelijavuotta

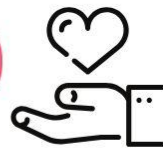


**1 005** suoritettua ammatillista tutkintoa

**33** joista suoritti myös ylioppilastutkinnon

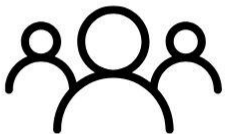


**4,30**



opiskelijapalaute (asteikko 1-5)

**4 978**



4761 opiskelijaa Vamian tutkintokoulutuksissa ja tuvassa, 151 JOTPA-koulutuksissa sekä 66 EduVamian kautta eri alojen ammattitaitoa lisäävissä koulutuksissa



Tutkintojen järjestämisluvat

Tutkintokieli suomi ja ruotsi (5 englanti)

**28** perustutkintoa

**21** ammattitutkintoa

**19** erikoisammattitutkintoa

Sijoittuminen opintojen jälkeen



**75,8%** työhön

**8,4%** jatko-opintoihin

## Kilpailutoiminta

Taitaja

**1** hopea

**2** pronssia



Saku Stars

**1** kulta

**2** hopeaa

**4** kunniamainintaa

## Hanke- ja kehittämistoiminta

Kansalliset

**18** projektia

**640 000 €** hanke-rahoitus



Kansainväliset

**9** projektia

**580 000 €** hanke-rahoitus

## Kansainvälinen vaihto

Lähtevät **105** opiskelijaa

**63** asiantuntijaa



**275**

henkilökunta

päteviä opettajia 83,5 %

**33,2 M€**

toimintakulut



**vamia**

## Ajatuksia tulevaisuudesta ja jatkuvasta oppimisesta

- Väestökehitys, nuoret vähenee ja vanhusten määrä kasvaa
- Teknologian kehitys, tekoäly, digitaalisuus, vihreä siirtyminen
- Julkisen taloudellisen tilanteen huolestuttaa (velkajarru)
- Geopoliittinen tilanne
  
- **Mitä Vamia on tehnyt, varautunut tähän?**

## Konkreettisia toimenpiteitä

- Talous hyvässä kunnossa
- Koulutustarjonta suoraan työelämän tarpeisiin
- Aikuisten kouluttamismallien kehittäminen (opiskelu työn ohella)
- AMK- väylien kehittäminen (myös aikuisille)
- Yrittäjyysopintoja
- Kieliopintoja (S2) – auttaa työllistymistä
- Hankkeita, jotka tukevat aikuisväestön kouluttamista

# Työelämäyhteistyö (systemaattista)



Pohjanmaalla tehdään aidosti yhteistyötä- kuuluu meidän luonteeseen, mutta myös siksi että yhdessä olemme vahvempia.

1. Työnantajat ja yritykset – **1700 sopimusta, isot ja pienet** esim: Hitachi Energy
2. Kunnallinen sektori – **työllisyysalue** (työvoimakoulutus, räätälöidyt koulutukset, kotokoulutus), **hyvinvointialue**
3. **Yrittäjyys** vahvaa tällä alueella
4. Muut sidosryhmät- organisaatiot, kolmas sektori

# Green Skills Hub

## *Strateginen jatkuvan oppimisen kokonaisuus*

**Rahoittaja:**

Keski-Suomen elinvoimakeskus (ESR+)

**Vamian rahoitus:**

**195 820,00€ (100%)**

**Aikataulu:**

1.4.2026 – 31.5.2028

**Yhteistyössä:**

Tredu (päähanke)

Vamia (osahanke)

**vamia**



Euroopan unionin  
osarahoittama

# Strateginen tausta hankkeelle

AI



Yhteistyö  
muiden  
koulutuksen-  
järjestäjien  
kanssa

*Osaamistarpeet  
muuttuvat nopeasti*

*Jatkuvan oppimisen  
kehittäminen vaatii  
nopeita ja ketteriä  
ratkaisuja*

**Osaavaa  
työvoimaa  
alueelle**

**Linjaukset**

[Opetus- ja  
kulttuuriministeriön  
linjaukset ammatillisen  
koulutuksen  
kehittämiseksi](#)

Tarpeiden ja  
tarjonnan  
kohtaaminen



**VASTUULLINEN**  
Vamia noudattaa  
vastuullisuutta kaikessa  
toiminnassa  
luulehdimme  
huolellisesti

Ennakointi

**Digitaalisuus  
Kestävä kehitys**

**Aktiivinen  
työelämä-  
yhteistyö**

JOTPA



**OSAAVA**

- ✓ Vamia tukee oppimista matkalla ammattilaiseksi
- ✓ Meillä on osaava henkilökunta

ENERGY



Aktiivinen  
työelämä-  
yhteistyö

# GREEN SKILLS HUB (ESR+)

## Strateginen jatkuvan oppimisen kokonaisuus

**Tredun ja Vamian yhteishanke "Avoin amis" alkaa 1.4.2026**

**Tavoitteena:**

- Rakennetaan pysyvä Green Skills Hub -yhteistyömalli, joka kokoaa koulutuksen ja työelämän vastaamaan vihreän siirtymän osaamistarpeisiin.
- Tunnistetaan osaamistarpeet ja kehitetään niiden pohjalta ketterät, modulaariset koulutuspalvelut.
- Luodaan digitaalinen Green Skills Hub -alusta (verkkosivu), joka kokoaa yhteen jatkuvan oppimisen tarjontaa asiakasystävällisesti.
- Alueellinen vaikuttavuus: Pirkanmaan ja Pohjanmaan



vamia

*Green Skills Hubista*

# PYSYVÄKSI

*Jatkuvan oppimisen toimintatavaksi*

- Green Skills Hub toimii pilotointina uudelle jatkuvan oppimisen toimintamallille
- Toimintamalli on skaalattavissa myös muille koulutusaloille
- Hankkeen aikana kehitetään Vamian jatkuvaa oppimista yhteisesti koko organisaatiossa (edellytykset)
- JOTPA-hankkeissa kehitetyt sisällöt ja käytännöt kytketään luontevasti mukaan
- Tavoitteena on, että kahden vuoden jälkeen meillä on systemaattinen malli kehittää, tuottaa ja markkinoida jatkuvan oppimisen palveluita.



KIITOS! TACK!