

Ammatillisen osaamisen kehittäminen työpaikalla

Heidi Saarinen, HR People Partner



Agenda

1. Danfoss yritysesittely
2. Henkilöstön kehittämisen toimintaympäristö
3. Kokoonpanijoiden kielivaatimuksesta luopuminen
4. Yhteenveto



An aerial photograph of a winding asphalt road through a dense tropical forest. A white semi-truck with a red cab and a white trailer is driving on the road. The trailer has the Danfoss logo on it. The forest is lush with various types of trees and palm trees. The overall scene is bright and green.

Introducing Danfoss

The Danfoss logo, which consists of the word "Danfoss" in a white, cursive script font, set against a red, rounded rectangular background.

Danfoss

A global leader in energy efficiency

Family owned

Established in Denmark, 1933

41.000

Employees

EUR 10.7bn

Turnover

> 100 factories

In more than 20 countries

100+ countries

Worldwide sales in > 100 countries



Danfoss in brief



We engineer solutions that increase machine productivity, reduce emissions, lower energy consumption, and enable electrification.

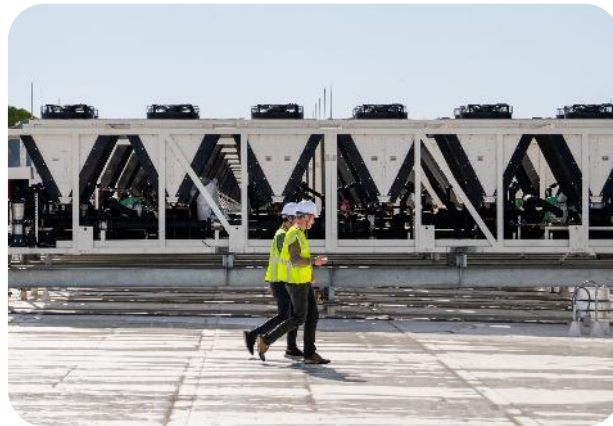
Business segments



Danfoss Power Solutions

Share of sales: 44%

Full solutions across mobile and industrial hydraulics, fluid conveyance and data centers applications, electrification, and software.



Danfoss Climate Solutions

Share of sales: 34%

Energy-efficient heating and cooling solutions for industrial applications, buildings, infrastructure, data centers and the cold chain.



Danfoss Power Electronics and Drives

Share of sales: 22%

Power semiconductor modules, variable speed drives, and power conversion solutions engineered to enable electrification, and enhance energy efficiency and productivity across industries.

Worldwide sales

Americas
36%

Europe
40%

Asia Pacific
24%

Global sales

EUR 9.4b

Employees worldwide

41,000

As per annual report 2025

Drives business: Increasing energy efficiency and machine productivity across industries





Drives business: iC7 series — powering the future of drives technology

Best

Cyber security
as standard

10x

Faster
computing
on edge



Largest

R&D project in
Danfoss ever

7x

Faster real-time
reaction for
high performance

Personnel key figures (Finland 2025)

- Number of employees in Finland: **1065**
- Gender distribution: women **26,4%**, men **73,3%**, other **0,3%**
- Average age of employees: **39,7** years
- Average length of employment: **7,86** years
- Level of education:
 - Primary education **13%**
 - Secondary education **25%**
 - Bachelor's degree **35%**
 - Master degree **25%**
 - Licentiate or doctoral degree **2%**





Danfoss in Finland

Number of employees in Finland:

1065 (September 2025)

Turnover

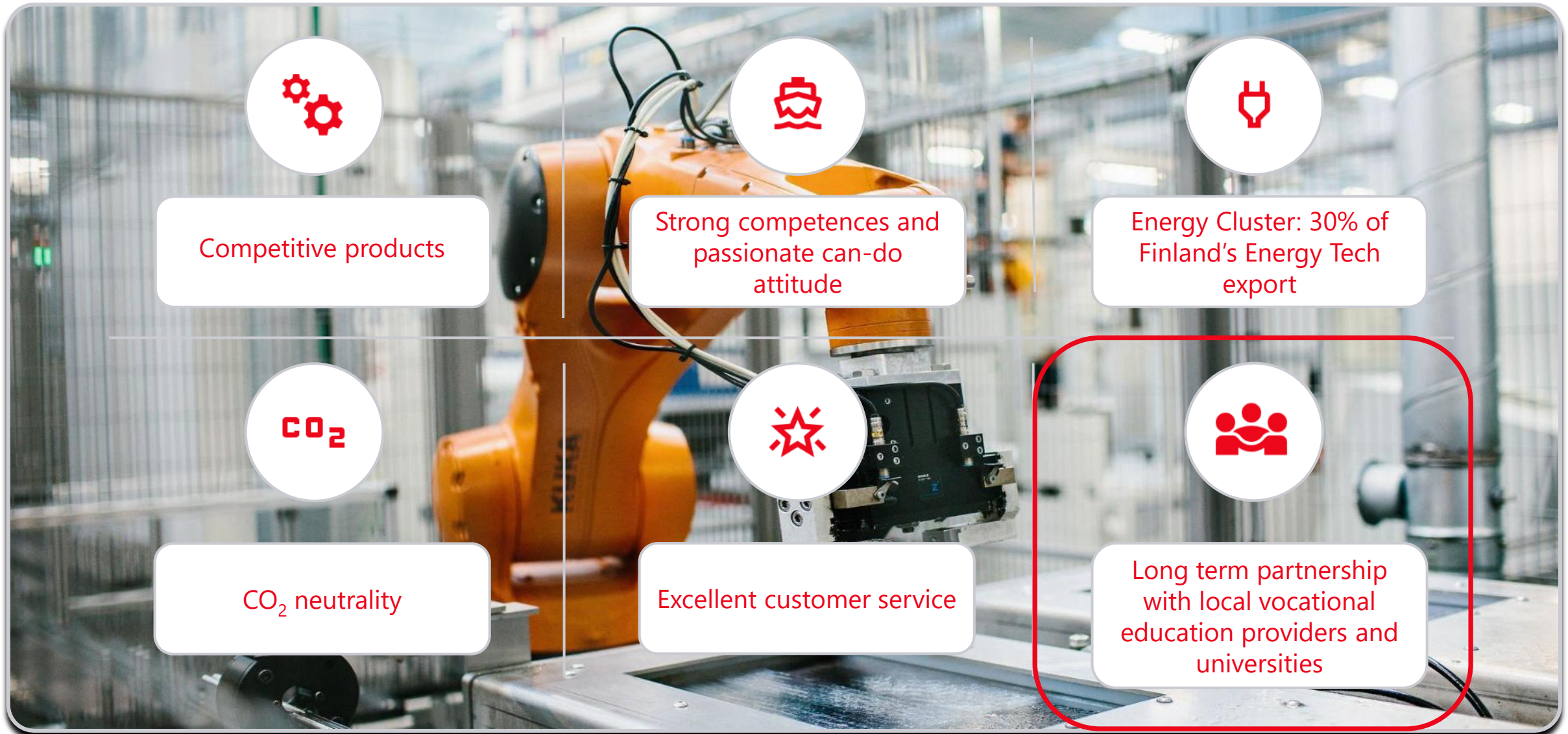
530+ M€ (2024)

5 locations

Offices and factories in Vaasa and Lappeenranta, and offices in Helsinki, Vantaa and Tampere



Vaasa Site's strengths



Henkilöstön kehittämisen toimintaympäristö

- Toimintaympäristö ja osaamisvaatimukset muuttuvat nopeasti
- Uusien asioiden oppimiseen on käytettävissä rajallisesti aikaa
 - Aikuiskoulutustuen lakkaaminen
 - Korostuu työnantajien taloudellinen tuki
- Sekä tuotannon työtehtävissä että esihenkilötyössä tarvitaan yhä enemmän yrityskohtaista ja käytännönläheistä räätälöintiä
 - Alanvaihtajat
- Kokonaisten tutkintojen sijaan osatutkinnot ja yksittäiset kurssit vastaavat paremmin sekä organisaation että yksilön tarpeisiin



Kokoonpanijoiden kielivaatimuksesta luopuminen (2022)



1. Haaste

Akuutti pula
kokoonpanotyöntekijöistä



Ei suomenkielisiä
hakijoita saatavilla

2. Ratkaisu

Kielivaatimuksesta luopuminen



Kielivaatimuksista
luopuminen

3. Vaikutus

Yli 350 työnhakijaa



Motivoituneita
työntekijöitä

• Yhteistyö Vamian kanssa:

- Englanninkielinen oppisopimuskoulutus tammikuu – joulukuu 2023
- Suomenkielen koulutukset tammikuu 2023 → jatkuu edelleen
- Englanninkielinen koulutus 2023
- Turvallisuuteen liittyvät englanninkieliset koulutukset





Yritysten ja oppilaitosten yhteistyö on avain kestävään ammatilliseen osaamiseen.

