

JÄSENKYSELY 2018

AKOL KOOSTE



TAUSTAA

Aikuisopettajien liitto AKOL ry toteutti jäsenistölleen kyselyn syyskuussa 2018. Tavoitteena oli selvittää, millaisia muutoksia ammatillisen koulutuksen reformi on tuonut opetustyöhön ja mitkä asiat pohdituttavat eniten työyhteisöissä. Lisäksi kysyttiin, mitä liitto merkitsee jäsenilleen ja millaista toimintaa he odottavat liitoltaan. Tämän tyyppistä kyselyä ei ole aiemmin jäsenistölle suunnattu.

Kyselyyn vastasi yli 20% jäsenistä. Vastauksia saatiin kattavasti koko Suomesta ammatillisen koulutuksen (aikuiset ja nuoret) sekä vapaan sivistystyön opettajilta ja toimijoilta. Suurimmalla osalla työsuhteet ovat kokoaikaisia toistaiseksi voimassa olevia. Vastaajien työnantajia ovat sekä julkisen että yksityisen sektorin oppilaitokset.

Kyselyyn vastanneista yli 67% on työskennellyt aikuiskoulutuksessa 10-20 vuotta tai yli 20 vuotta. Näillä henkilöillä on kokemusta monista organisaatioihin ja koulutukseen kohdistuneista muutoksista. Mielipiteitä saatiin myös alalla 0-3 vuotta toimineilta (7% vastaajista).



JÄSENILLEEN AKOL ON...

**TIEDOTUS-
KANAVA**

**EI ERITYISTÄ
MERKITYSTÄ**

VAIKUTTAJA

**KOULUTUSTEN
JÄRJESTÄJÄ**

**VIRKISTYS-
TOIMINNAN
JÄRJESTÄJÄ**

**EDUN-
VALVOJA**

VASTAAJIEN AKTIIVISUUS AY-TOIMINNASSA...

24% on aktiivisia

23% käy satunnaisesti kokouksissa

35% osallistuu satunnaisesti virkistystoimintaan

30% ei osallistu ay-toimintaan lainkaan

(Yksi tai useampi vaihtoehto valittuna per vastaaja)

...JA OSALLISTUMINEN LIITON TILAISUUKSIIN

	Ei koskaan (%)	Kerran (%)	5 v. aikana (%)	V. 2018 (%)
AktiiviOPE	65	9	19	7
Edunvalvontakoulutus	55	11	21	13
Vuosikokous	33	12	30	25
Samassa veneessä (VST)	85	5	8	2

Miksi ei ole osallistunut?

Ajan puute 59% Kiinnostuksen puute 23% Välimatka 14% Tiedotuksen puute 10% Muu syy 26%



KOLME TOIVOTUINTA KOULUTUSTEEMAA...

- Edunvalvonta
- Työssä jaksaminen ja työhyvinvointi
- Ajankohtaiset asiat: Työehtosopimus, työaikamuutos ja työsuhteasiat

...eikä virkistystoimintaakaan saa unohtaa!

Koulutuksissa ja muussa toiminnassa huomioitava:

- Tilaisuudet avoimia kaikille, ei vain keskeisille toimijoille kuten liiton tai paikallisyhdistyksen hallitukselle ja luottamushenkilöille
- Liiton jäsenien välinen vertaistuki ja verkostoituminen on myös liiton asia
- Alueelliset tilaisuudet mahdollistavat osallistumisen paremmin
- Liiton toimijoiden jalkautuminen kentälle on tärkeää
- Aikuiskoulutuksen ääntä voimistettava!



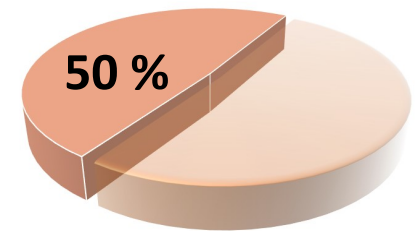
ENITEN "AKOLILAISIA" POHDITUTTA (1-3 asiaa/vastaja):

Työssä jaksaminen

"Liikaa töitä, liikaa uusia muutoksia, huono suunnittelu ja johtajien kokonaisvaltainen näkemys heikkoa nyt uusilla esimiehillä."

"Työmäärä on kohtuuton, eikä työyhteisössäni tämä asia kiinnosta esimiestäni/tiiminvetäjää. Pitäisi olla samaan aikaan kolmessa paikassa, opettamassa kahta eri ryhmää samaan aikaan."

"Oppilaitoksemme suurten muutosten vuoksi hyvin sekavassa tilassa. Epävarmuus vaikuttaa ennen kaikkea työntekijöiden jaksamiseen, työn laatuun ja kehittämiseen."



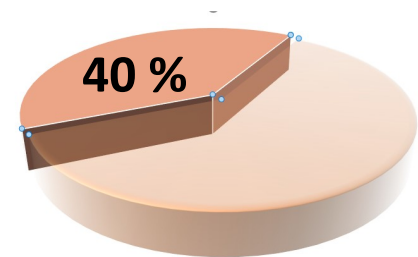
Työaika

"Työaika ei tunnu riittävän kaikkeen tehtävään työhön ja usein teen töitä myös viikonloppuisin ja iltaisin kotoa käsin."

"Vuosityöaikaan siirtyminen; miksi e-liitteen ja muiden sopimusten välille jää edelleen 2 viikon ero (12 vk ja e-liite 10 vk) vapaajaksoon."

"Työaika lyhennetty 60 prosenttiin kokonaistyöajasta."

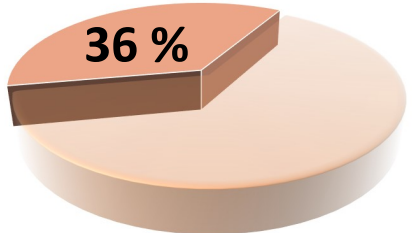
"Uusi työaika otettiin käyttöön huonosti valmisteltuna."



Työn sisältö

"Työn kuva on muuttunut, yhä vähemmän käytän pedagogista osaamista ja yhä enemmän tarvitsen opintosihteerin taitoja."

"Nykyisellään työssä ei enää voi tehdä keskeisiä ja oleellisia asioita. Fokus opetustyöstä siirtyy raportointiin ja päältä katsomiseen."



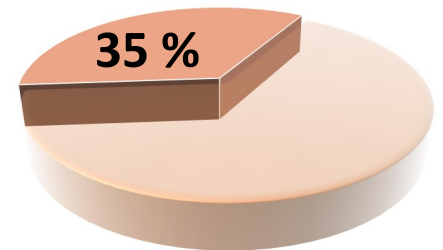
ENITEN "AKOLILAISIA" POHDITUTTA (1-3 asiaa/vastaaaja):

Työn jatkuvuus

"Työn jatkuvuus on kiinni kilpailutuksesta ja ELY-keskuksen päätöksistä, jotka saattavat tulla hyvin lyhyellä varoitusajalla... Tämä aiheuttaa suurta epävarmuutta työn jatkuvuudesta."

"Jatkuvat yt:t vieneet voimavaroja, epävarmuus tulevaisuudesta painaa."

"Vapaassa sivistystyössä tuntiopettajan työ on epävarmaa, kun ei tiedä toteutuvatko kurssit."



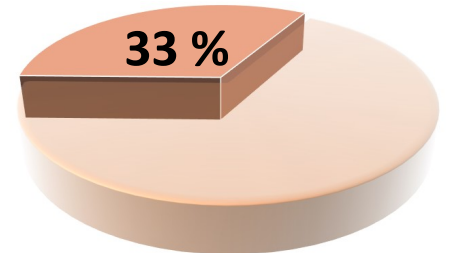
Työsuhde

"Töitä on paljon, mutta silti meitä roikotellaan osa-aikaisina vuodesta toiseen."

"Työsuhteet muutetaan virkasuhteiksi. Vuosityöaika on myös tulossa. Edut E-liitteisille huommat."

"Yt-neuvottelun jälkeen työsuhteeni muutettiin tuntiopettajaksi. Palkka laski yli 800 euroa, työt samat - yhtä haastavat."

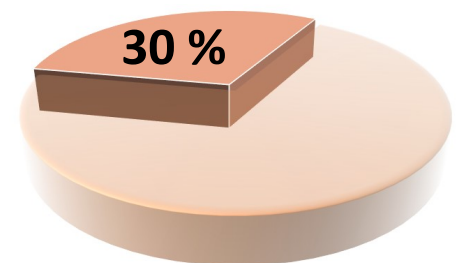
"Olen toiminut tuntiopettajana työväenopistossa lähes 20 vuotta, mutta vakituisesta työstä voi vain haaveilla. Työsuhteet ovat olleet määräaikaisia, pätkätöitä useilla eri työnantajilla nollatuntisopimuksilla... Onnistuin vaihtamaan alaa... Sain vakityön ja vihdoinkin on varaa käydä kampaajalla, hammaslääkärissä tai lähteä matkalle."



Työntekijöiden yhdenvertaisuus

"Vuosityöaikaan siirtyminen eriarvoistaa kouluttajat edelleen, kun liitteet E ja C näennäisesti yhdistyvät, mutta todellisuudessa suunnitteluresurit, lomaoikeudet ja palkkaus eivät ole tasapuolisia."

"Tuntiopettajana joutuu tekemään paljon palkatonta työtä."



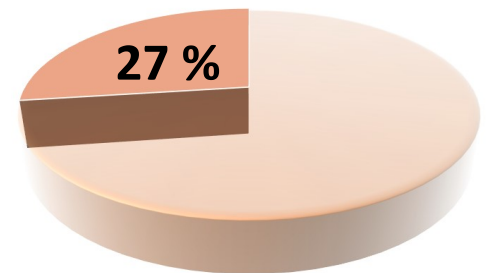
ENITEN "AKOLILAISIA" POHDITUTTAA (1-3 asiaa/vastaaaja):

Palkkaus

"Nyt talon sisällä koulutuksesta riippuen toiset kuittaavat päivän työstä päivän palkan, kun toiset saavat palkkaa vain oppitunneista."

"Vuosityöaika tuo tullessaan huomattavia eroja työaikaan, jos haluaa säilyttää aiemman palkkatasonsa."

"Työnantajan toimipisteissä eri paikkakunnilla (...) täysin samasta työstä samaan opetussuunnitelmaan perustuvien samojen tavoitteiden toteutumista edellyttävästä opetuksesta maksetaan eri palkkaa."

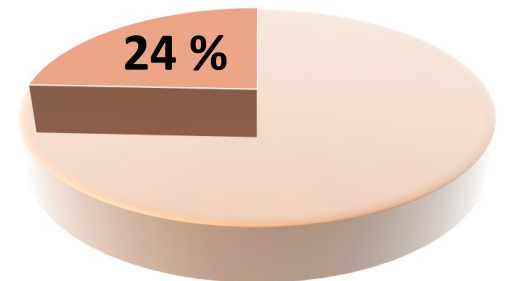


Työilmapiiri

"Työilmapiiri on huono, vuorovaikutus työntekijöiden ja johdon välillä ei toimi."

"Työnantajan tiukka talouslinja ja joidenkin tiimien epäilyttävät irtisanomiset huonontavat ilmapiiriä."

"Reformin tuoma haaste opetuslalla on vaikuttanut erittäin negatiivisesti varsinkin henkilöstön välisiin suhteisiin, etenkin esimiesten käyttäytymisessä olisi parannettavaa."



Sisäilma 19 %

Oma osaaminen 17 %

Työturvallisuus 5 %

MIETTEITÄ AMMATILLISEN KOULUTUKSEN REFORMISTA

"Reformin kuvio epäselvä työyhteisöissä. Osa oppilaista jää oman onnensa nojaan."

"Reformin on tuottanut tuhattomasti turhaa työtä, kun ei ole ollut ohjeita ajoissa. Sotkuja jne. Virheiden korjaamiseen mennyt koko alku syksy."

"Reformin uudistusten vaatimukset ja niiden toteutus eivät ole suhteessa talouteen. Laki ja sen noudattaminen tuo opettajan arkeen tehtäviä, joka jakaa opettajaa jatkuvasti moneen suuntaan ilman, että palautumista ehtii tapahtua."

"Koulutussuunnittelijat karsineet opetusresurssit neljäsosaan, vaikka tutkinnon perusteissa samat vaatimukset ja tavoitteet kuin ennen -> hirvittävä huoli siitä, saavuttavatko opiskelijat riittävän ammattitaidon sekä opettajista, miten jaksavat tässä muutoksessa ja huolessa. Muutokset heikentäneet työilmapiiriä -> koulutussuunnittelijoilla valta mutta ei vastuuta. Työ on huonosti johdettua ja organisoitua. Suunnittelun taso ala-arvoista."

"Johtokaan ei tiedä miten meidän pitäisi toimia."

"Aikuiskoulutuksen säästöt ja reformi aiheuttaneet työmäärän jota ei voi enää hallita, osa jää hoitamatta ja osassa mennään siitä mistä aita matalin."

"Koulutusreformi ei kaikilta osin ottanut huomioon aikuisopiskelijoita ja -koulutusta. Arki on hyvin nuorten koulutusten mukaista. Aikuiskouluttajien/opettajien osaamista ei oteta tarpeeksi arjessa huomioon."



REFORMIN TYÖHÖN TUOMAT MUUTOKSET...

...kokonaisvaltaisesti

"Yhteiset pelisäännöt ja ohjeistukset puuttuvat."

"Koskaan ei olla oltu niin metsässä kuin nyt."

"Kaikki on epäselvää ja oppilaitokselta puuttuu selkeä suunta. Liian suuret suunnittelemattomat muutokset."

"Esimiehet ovat täysin kuutamolla, kukaan ei tiedä mistään mitään, järjestelmät eivät toimi...totaalinen kaaos."

"Resurssit ovat vähentyneet ja työtaakka kasvanut."

"Työaikaa on lähes mahdoton hallita."

...opettajuuteen

"Tunnen olevani toimistovirkailija enemmän kuin opettaja."

"Kontaktiopetuksen määrä on vähentynyt."

"Oppilaat eivät ole enää keskiössä."

"Aikaa opiskelijalle on koko ajan vähemmän."

...aikuiskoulutukseen

"Aikuiset ja nuoret osittain samoissa ryhmissä, mikä ei oikein toimi."

"Tuntuu, että nuorten puolen toimintatavat jyräävät."

"Aikuiskoulutuksen hyvät käytänteet unohdettu."



VAPAAN SANAN PALAUTETTA

"Kunnon edun-
valvontaa ja
apua ongelmata-
lanteissa"

"Aikuiskoulutuksen
merkitys pitäisi
näkyä muuallakin
kuin juhlapuheissa"

"Vapaan
sivistystyön
opettajien
asemaan
kiinnitettävä
huomiota"

"Aikuiskou-
lutusreformi
by AKOL
liikkeelle"

"Akolin ja
alueyhdistysten
roolia tulisi
selkiyttää"

"AKOL on tärkeä meille
aikuiskouluttajille.
Toivottavasti (reformin
myötä) AKOL pysyy yhte-
nä vaikuttajana
OAJ:ssä."

"Koulutus on Suo-
messa ennennäke-
mättömässä alennus-
tilassa. Ammattijär-
jestöt eivät ole onnis-
tuneet vaikuttamis-
tehtävässään."

"Jonkinlainen Roti-kampanja
olisi paikallaan sopimusneu-
vottelijoille (OAJ), ettei tarkoi-
tuksellisesti luotaisi eriarvoisia
työsuhteita samaa työtä
tekevien kesken"

"Kannattaisiko Akolin
siirtyä SAK:n jäsenjär-
jestöksi? OAJ:ssä ään-
tämme ei saada
kuuluviin."

LIITTEET

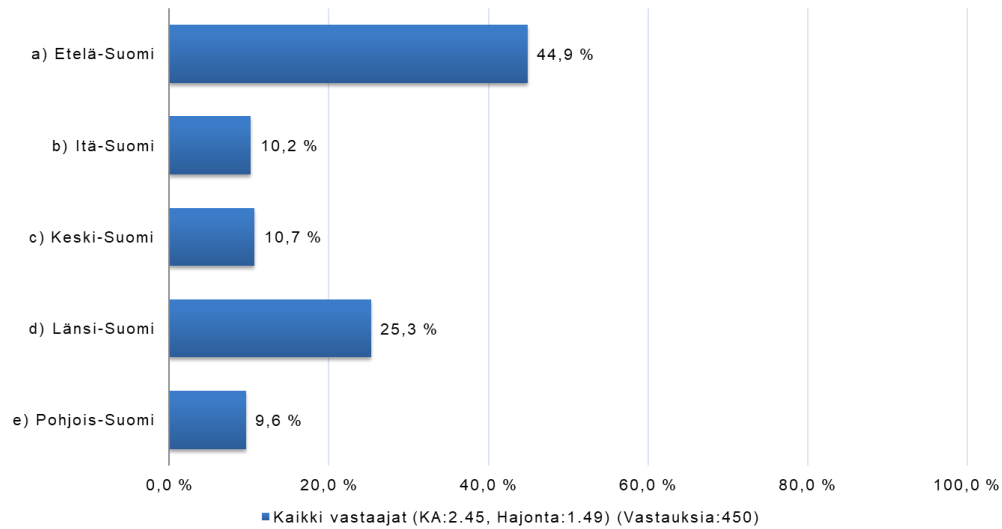


Jäsenkyselyn kysymykset

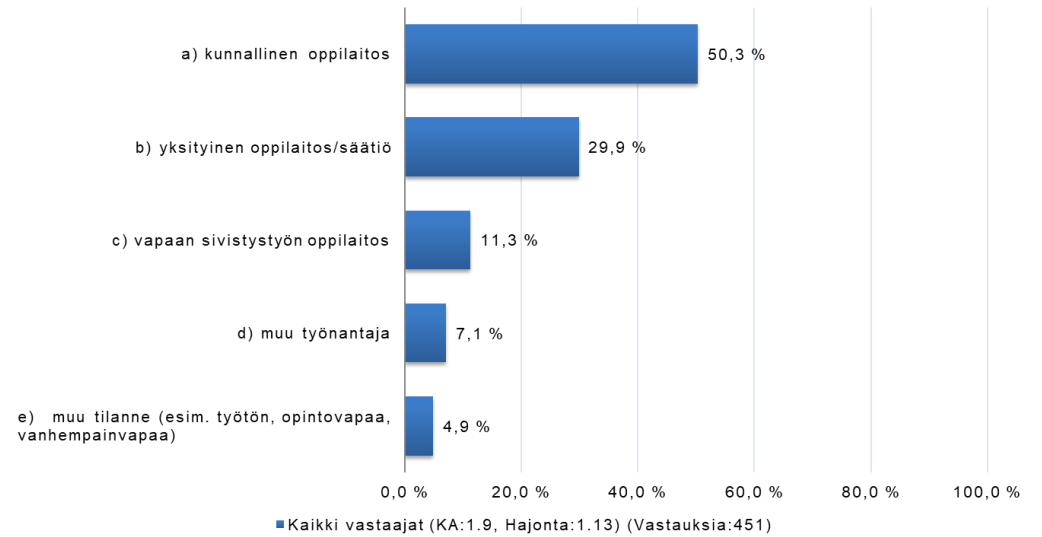
1. Työskentelyalue
a) Etelä-Suomi b) Itä-Suomi c) Keski-Suomi d) Länsi-Suomi e) Pohjois-Suomi
2. Työnantaja
a) kunnallinen oppilaitos b) yksityinen oppilaitos/säätiö d) vapaan sivistystyön oppilaitos c) muu työnantaja e) muu tilanne (esim. työtön, opintovapaa, jne.)
3. Palvelussuhde
a) kokoaikainen b) osa-aikainen c) tuntiopettaja d) toistaiseksi voimassa oleva työsuhde e) määräaikainen f) muu tilanne (esim. ei työsuhdetta)
4. Työskentelykenttä
a) aikuiskoulutus b) vapaa sivistystyö c) nuoret ja aikuiset
5. Kuinka pitkään olet toiminut aikuiskoulutuksen alalla?
a) 0 - 3 vuotta b) 3 - 10 vuotta c) 10 - 20 vuotta d) yli 20 vuotta
6. Kuinka pitkään olet ollut nykyisessä työpaikassasi?
a) 0 - 3 vuotta b) 3 - 10 vuotta c) 10 - 20 vuotta d) yli 20 vuotta e) en ole tällä hetkellä töissä
7. Miten aktiivinen olet ammattiyhdistystoiminnassa?
a) en lainkaan b) osallistun satunnaisesti virkistystoimintaan c) käyn satunnaisesti kokouksissa d) olen aktiivinen
8. Oletko osallistunut johonkin seuraavista tilaisuuksista?
AktiiviOPE-seminaari Edunvalvontakoulutus Vuosikokous Vapaan sivistystyön tilaisuus ”Samassa veneessä”
9. Mikäli et ole osallistunut, miksi?
a) välimatka b) ajan puute c) kiinnostuksen puute d) tiedotuksen puute e) muu syy
10. Tällä hetkellä pohdin eniten asioita, jotka liittyvät (valitse 1-3). => Halutessasi voit perustella vastauksiasi tähän.
a) työaikaan c) työn osaamiseen e) työssä jaksamiseen g) palkkaukseen i) työturvallisuuteen k) työn jatkuvuuteen
b) työn sisältöön d) omaan osaamiseen f) työilmapiiriin h) työntekijöiden yhdenvertaisuuteen j) sisäilmaan
11. Mihin edellisistä aihealueista AKOL:n tulisi eniten vaikuttaa?
12. Ammatillisessa koulutuksessa toimivat jäsenet: Miten ja missä asioissa reformi on muuttanut työtäsi viimeisen vuoden aikana?
13. Mitä AKOL sinulle merkitsee?
a) edunvalvoja b) virkistystoiminnan järjestäjä c) koulutusten järjestäjä d) vaikuttaja e) tiedotuskanava g) en osaa sanoa f) ei erityistä merkitystä
14. Millaisia koulutuksia ja tapahtumia toivot AKOL:lta?
15. Vapaa sana

Vastaaajien taustatiedot (1)

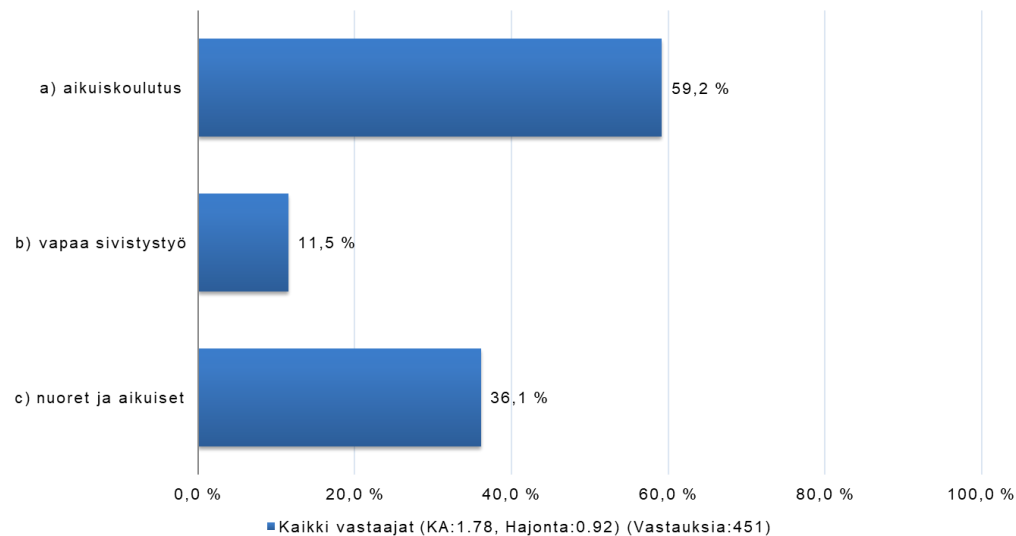
Työskentelyalue



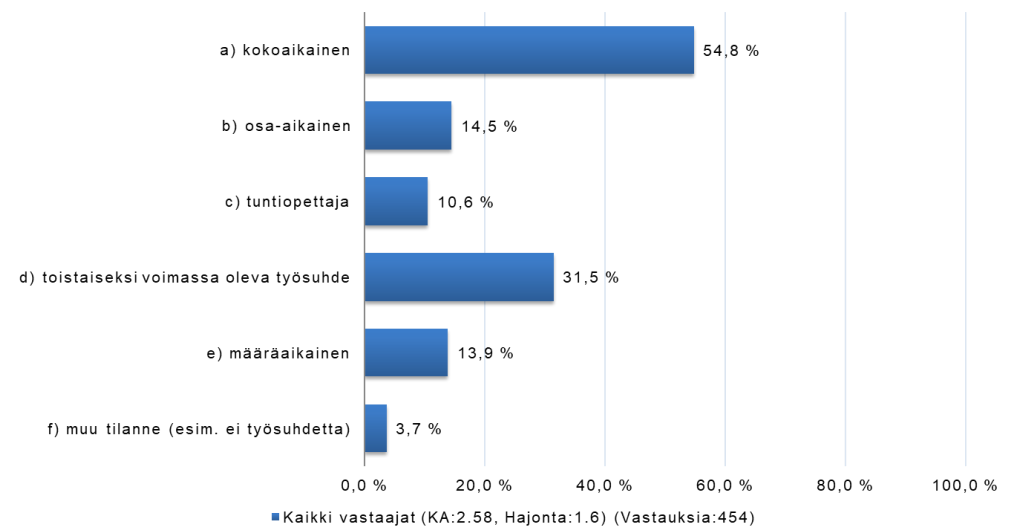
Työnantaja



Työskentelykenttä

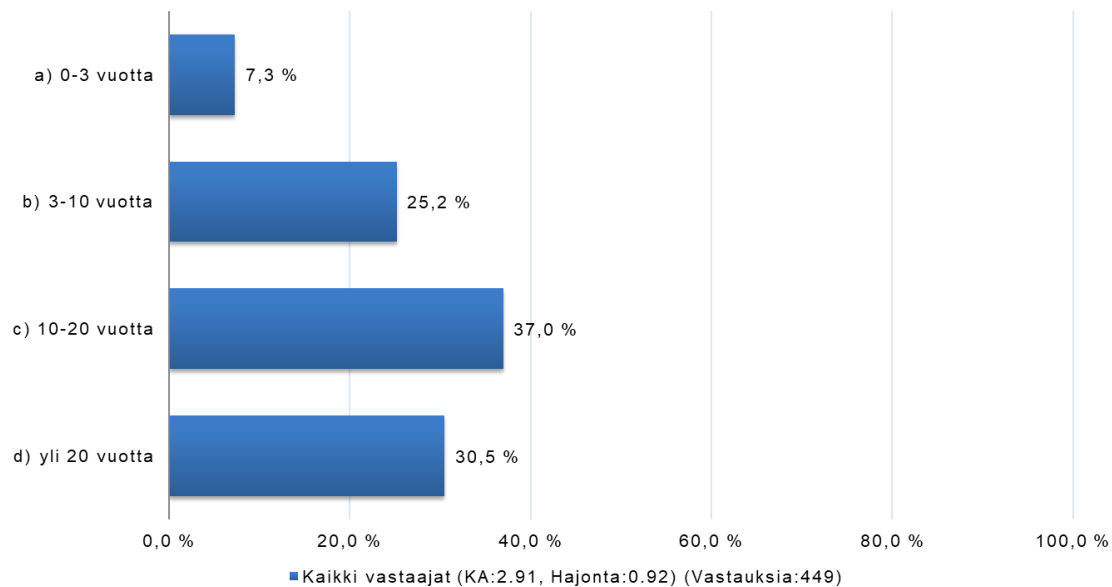


Palvelussuhde

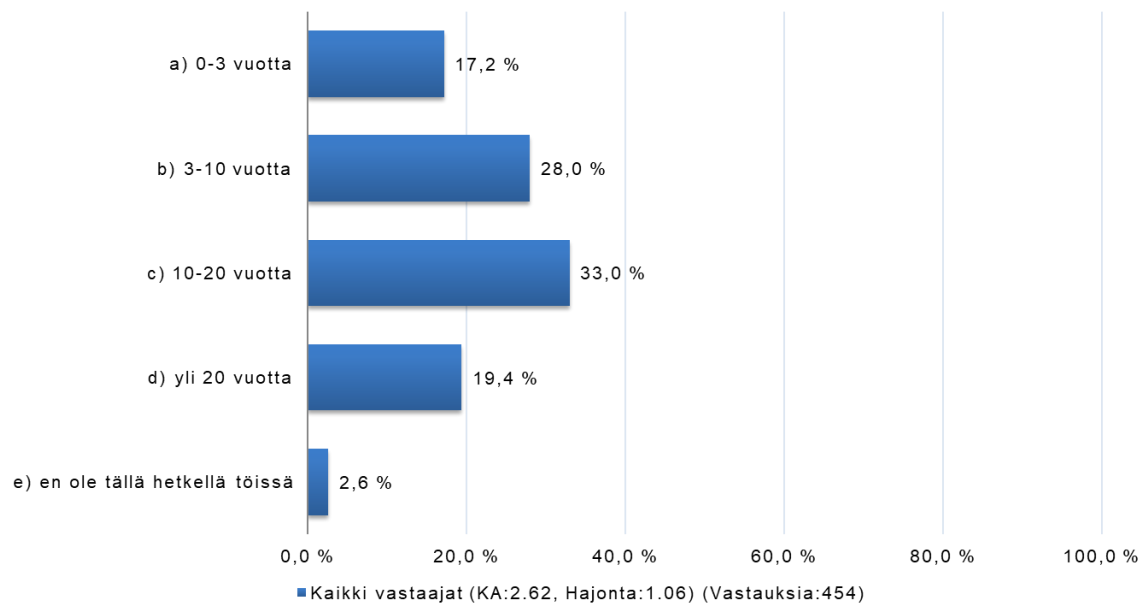


Vastaajien taustatiedot (2)

Kokemusvuodet aikuiskoulutuksen alalla

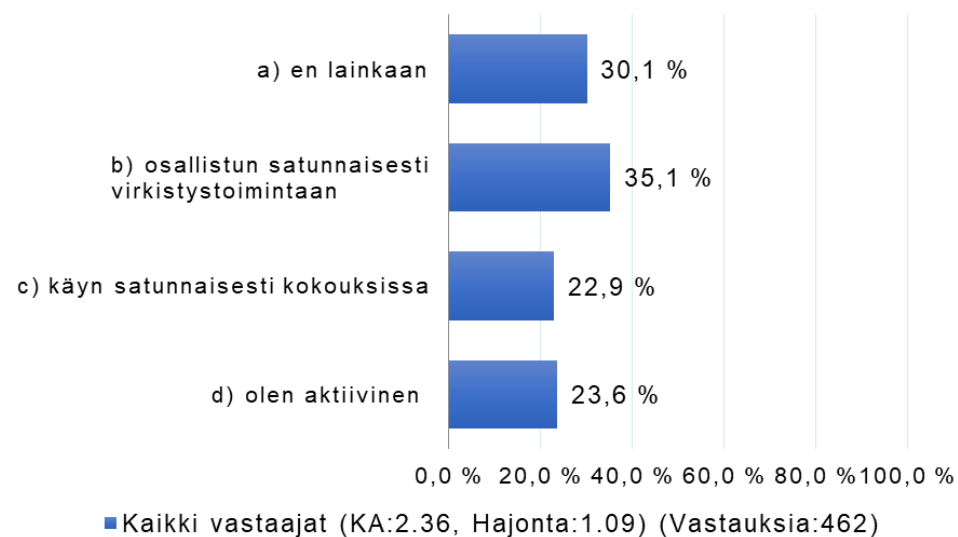


Työvuodet nykyisellä työnantajalla

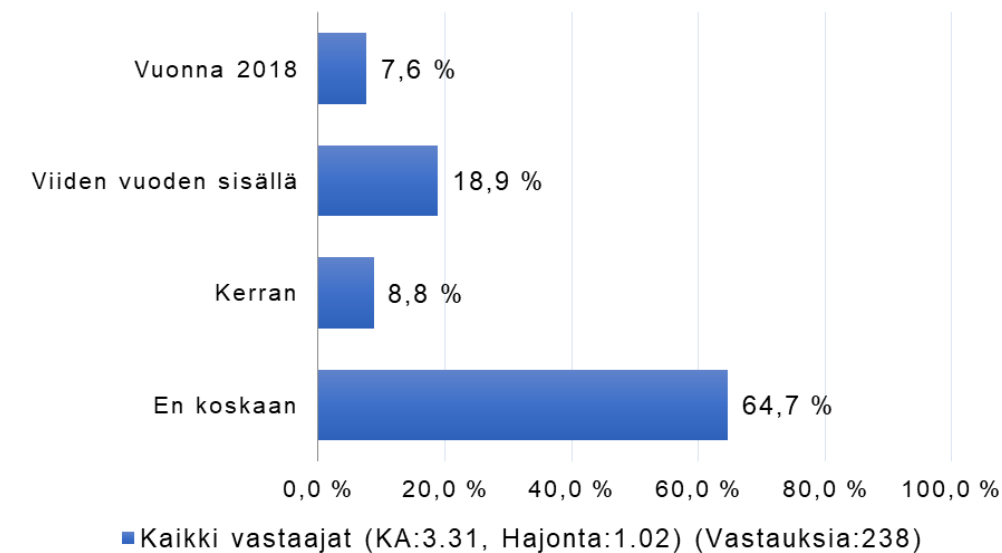


Vastaaajien aktiivisuus ammattiyhdistystoiminnassa ja AKOL ry:n järjestämissä tilaisuuksissa (1)

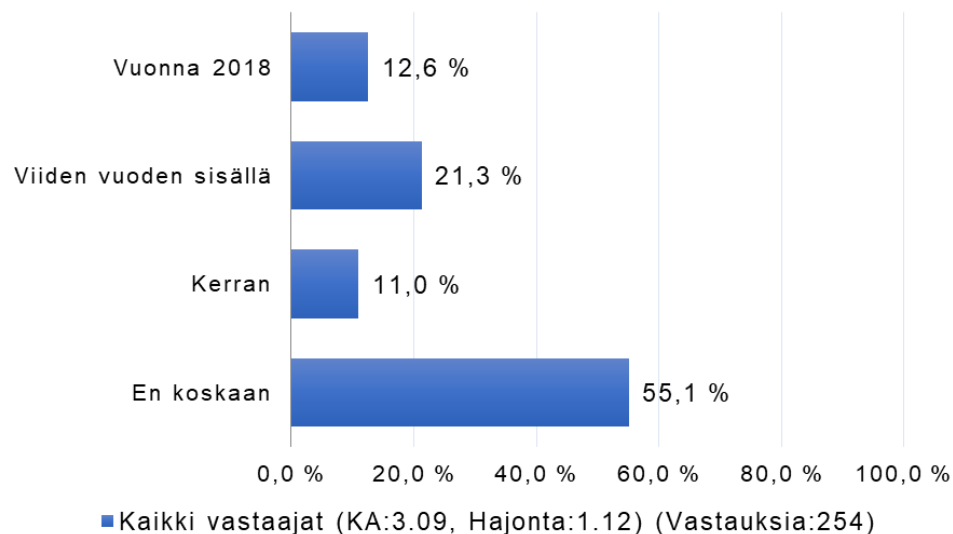
Osallistuminen / Ammattiyhdistystoiminta



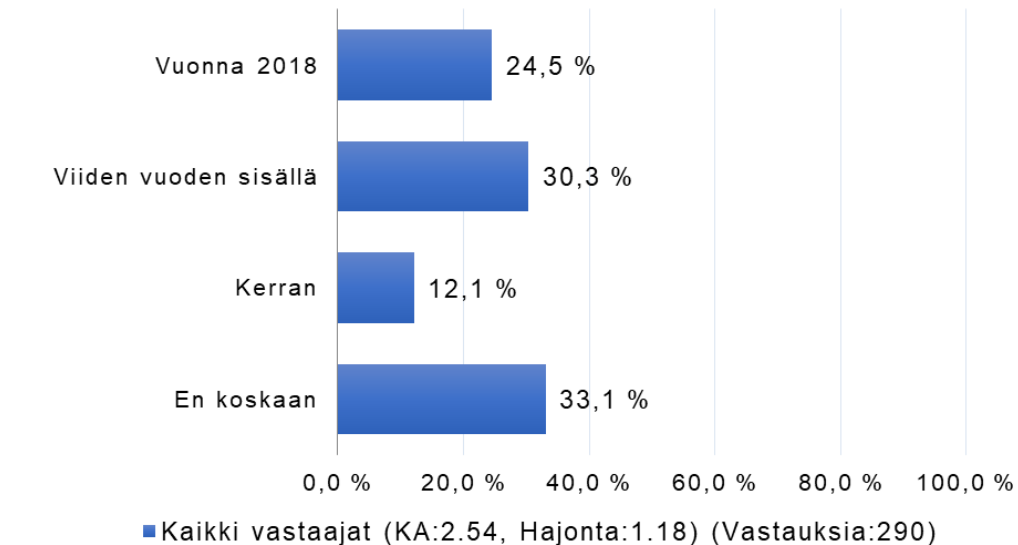
Osallistuminen / AktiiviOPE -seminaari



Osallistuminen / Edunvalvontakoulutus

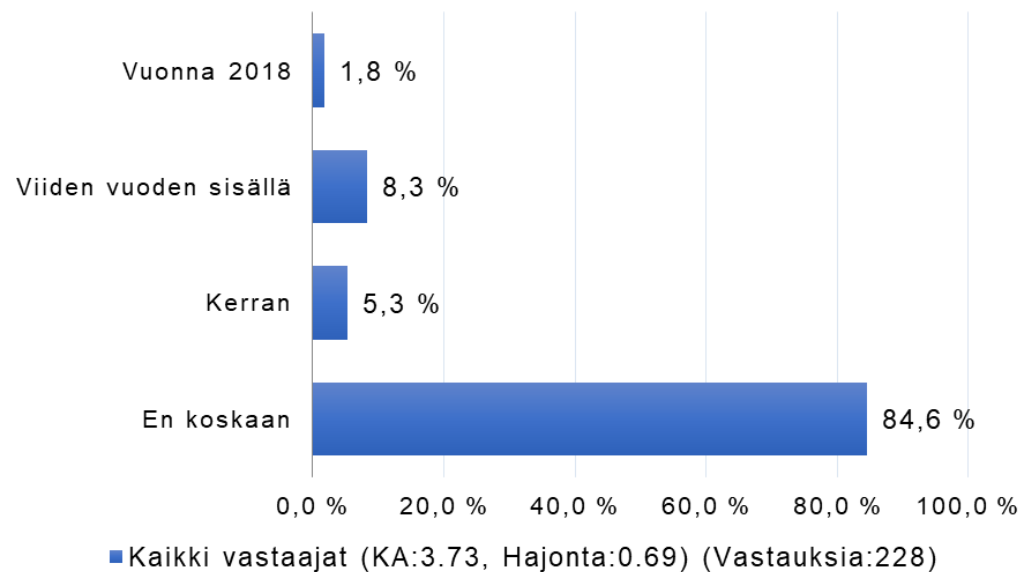


Osallistuminen / Vuosikokous



Vastaaajien aktiivisuus ammattiyhdistystoiminnassa ja AKOL ry:n järjestämissä tilaisuuksissa (2)

Osallistuminen / Samassa veneessä (VST)



Syy, minkä vuoksi ei ole osallistunut AKOL ry:n järjestämiin tilaisuuksiin

