



AKOL

Petri Lindroos

8.2.2019

Työmarkkinaosapuolet (jäsenmäärät 2017)

Palkansaajajärjestöt

Työnantajajärjestöt



n. 990 000 jäsentä,
18 jäsenliittoa



Jäsenliittoja 24,
jäsenyrityksiä 16 000,
joiden palveluksessa
n. 930 000 työntekijää



Akava

n. 613 000 jäsentä
36 jäsenliittoa

KT Kuntatyönantajat

295 kuntaa, 117
kuntayhtymää,
joiden palveluksessa
n. 420 000 työntekijää



TOIMIHENKILÖKESKUSJÄRJESTÖ

n. 520 000 jäsentä
17 jäsenliittoa



n. 73 000 työntekijää

Kirkon työmarkkinalaitos

400 seurakuntaa
n. 20 000 työntekijää



Akavan neuvottelujärjestöt



- Akavalla on kaksi neuvottelujärjestöä
 - julkisella sektorilla JUKO ry ja
 - yksityisellä sektorilla YTN ry.
- Vastaavat sektoreittain neuvottelu- ja sopimustoiminnasta sekä paikallistason toiminnasta.

JUKO®

Julkisalan koulutettujen
neuvottelujärjestö



Akava



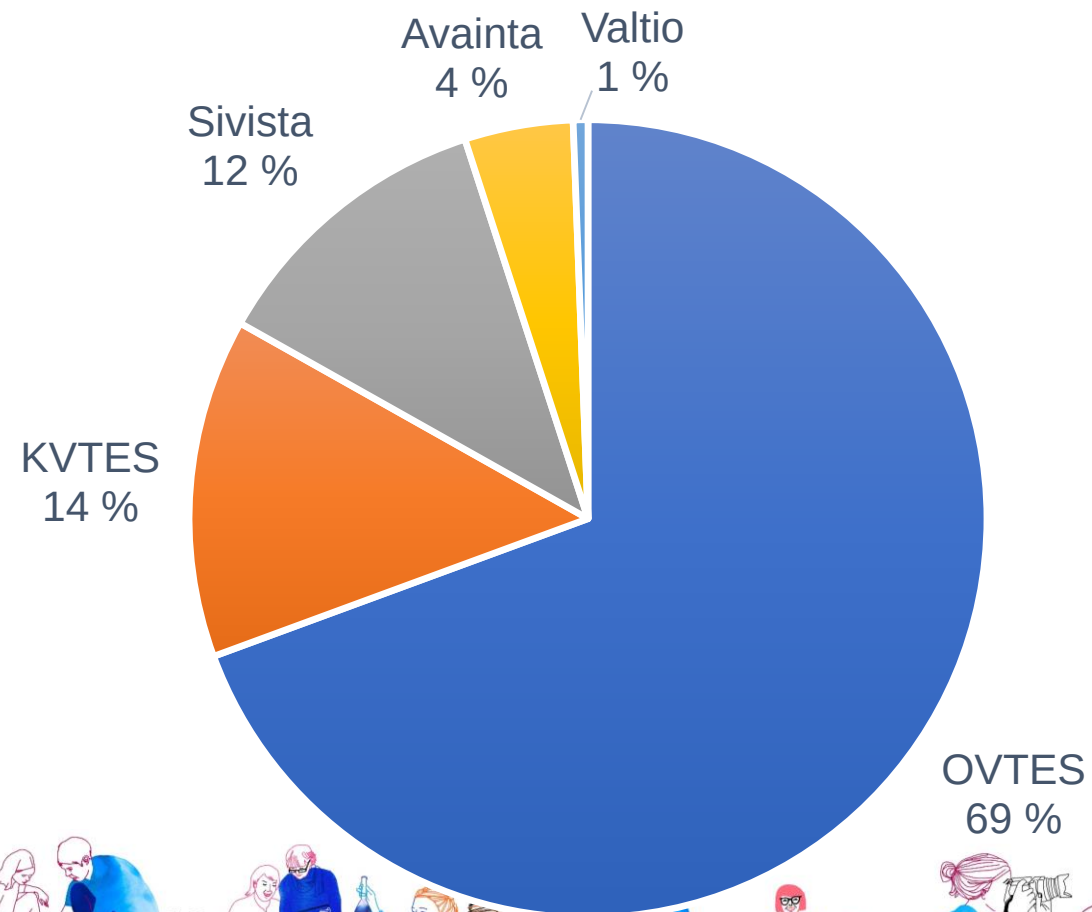
Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO



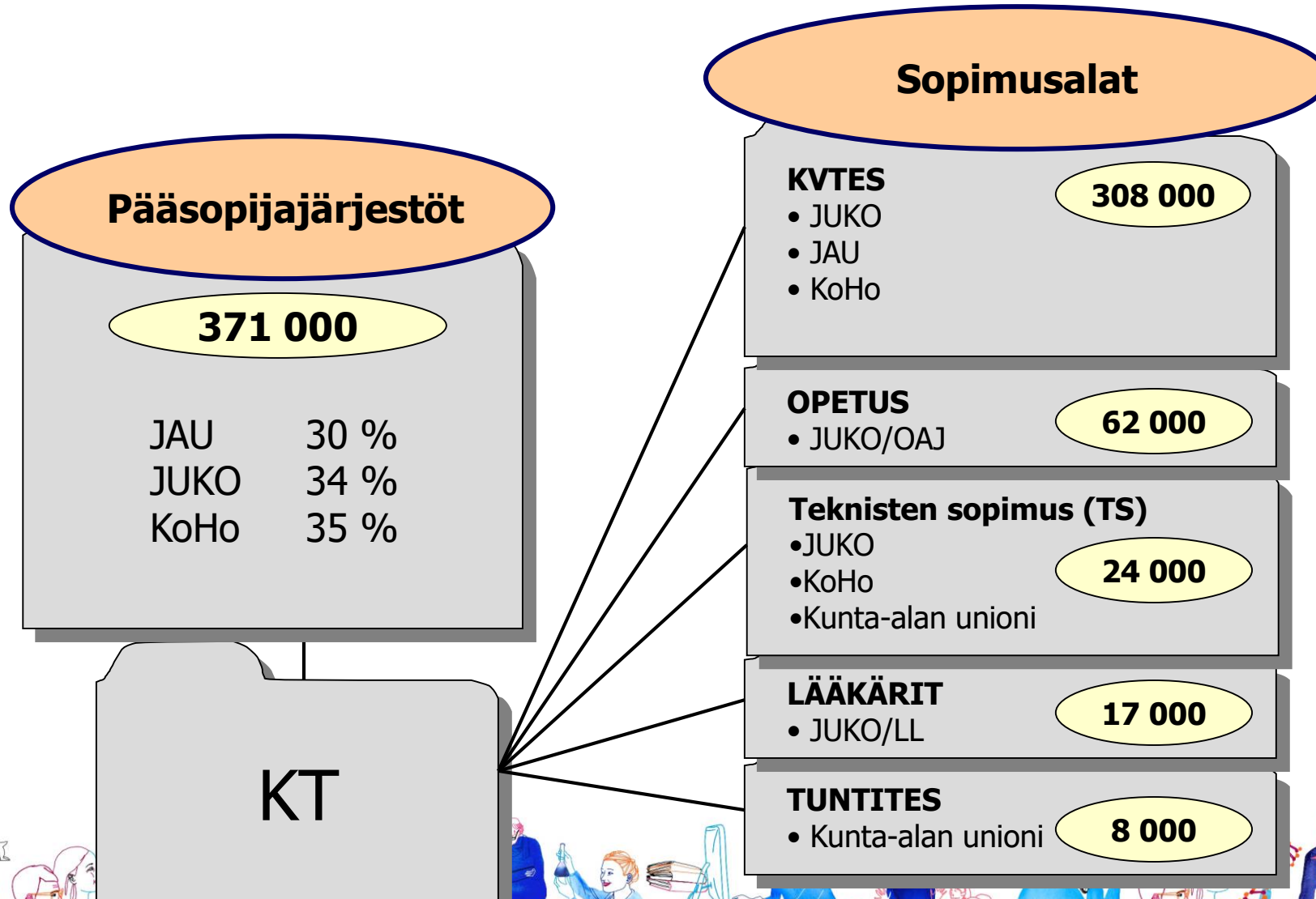
- Valtakunnallinen pääsopijajärjestö.
- Neuvottelee julkisen sektorin virka- ja työehtosopimukset, joissa sovitaan palkoista ja muista palvelussuhteen ehdoista.
- Edustaa koulutettuja työntekijöitä, jotka toimivat kunnan, valtion, seurakuntien ja yliopistojen sopimusalueilla.
- Kahdeksan jäsenyhdistystä, joilla on yhteensä yli 200 000 henkilöjäsentä (julkisella alalla 197 000).
- Jäsenistöstä on kuntien palveluksessa noin 65% , valtiolla noin 20%, yliopistoissa 12% ja seurakunnissa 3%.
- **OAJ:n luottamusmiehet kuntapuolella ovat JUKO ry:n luottamusmiehiä.**



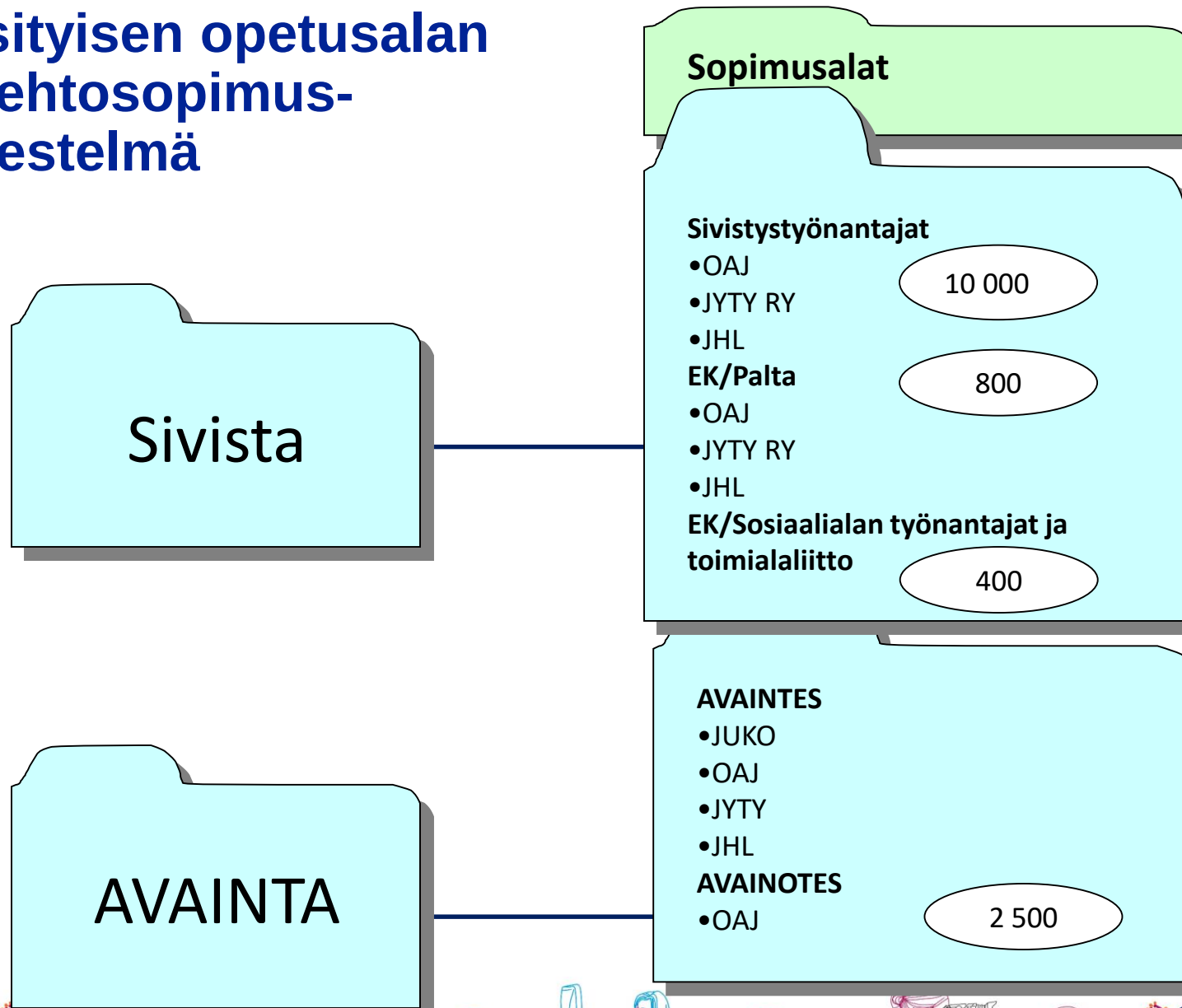
OAJ:n jäsenistö sopimusaloittain 2018



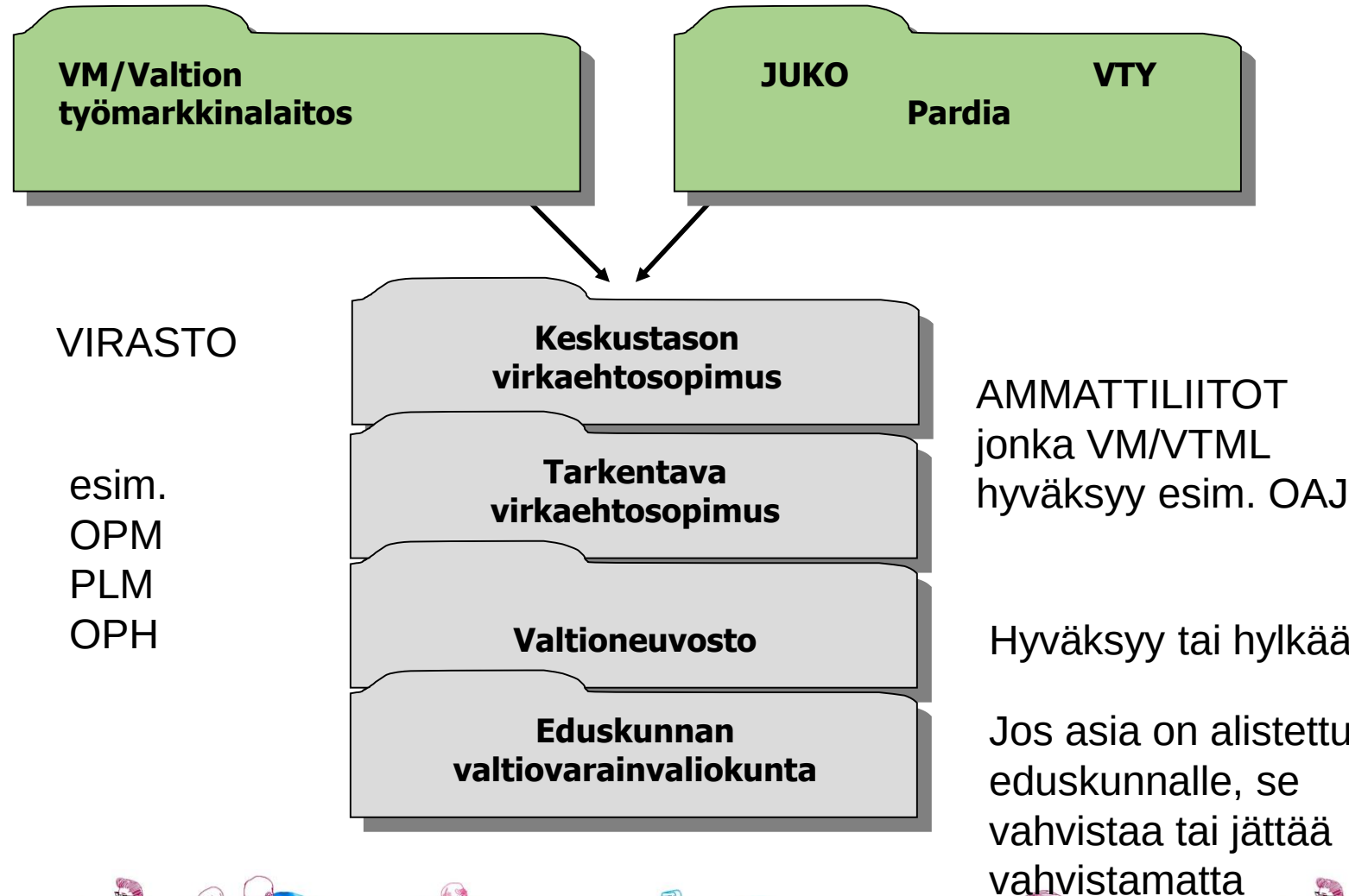
Kunnan virkaehtosopimusjärjestelmä



Yksityisen opetusalan työehtosopimus- järjestelmä



Valtion virkaehtosopimusjärjestelmä



OAJ:n jäseniä koskevat sopimukset, joista OAJ neuvottelee

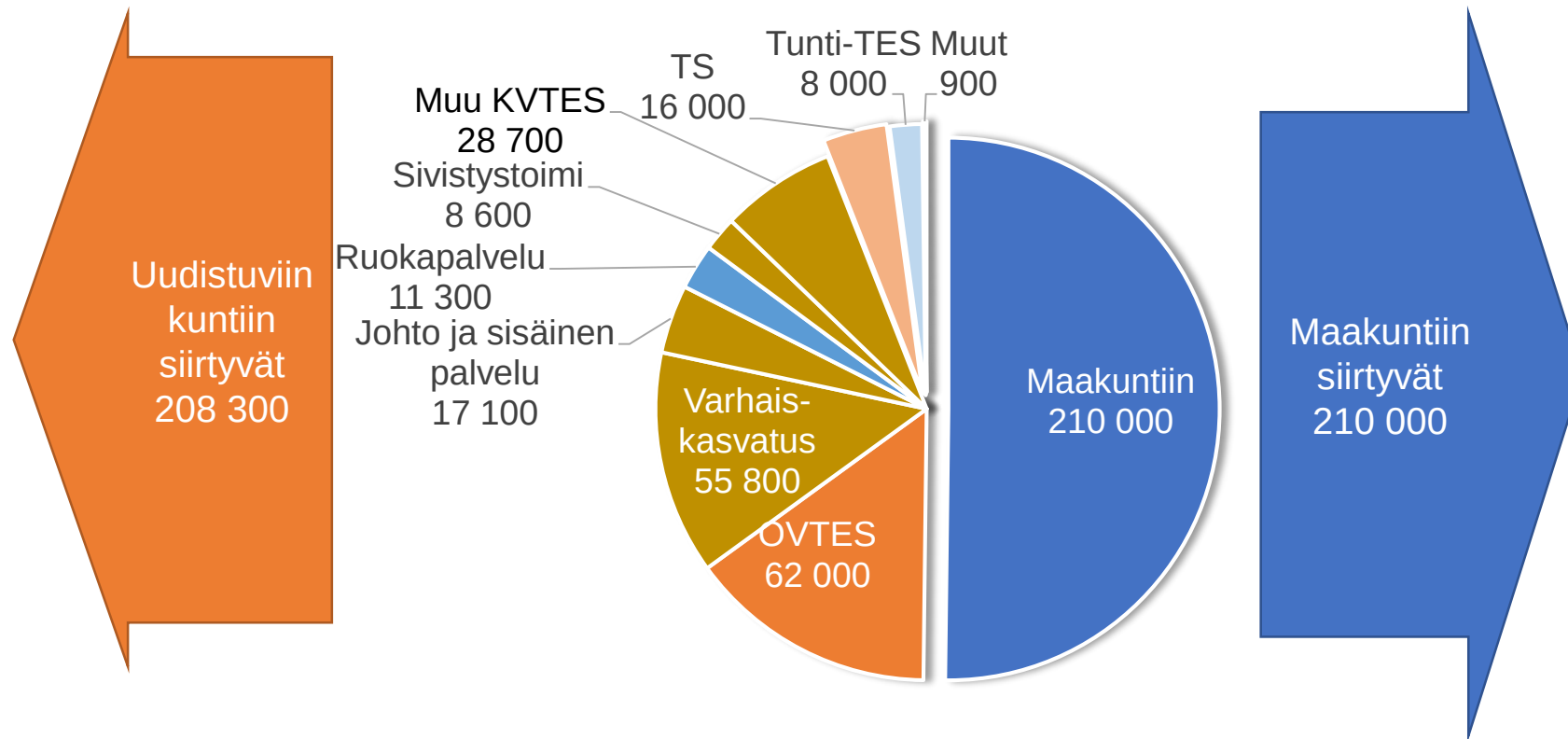


1. Kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus OVTES
2. Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus KVTES
→ Liite 5 Päivähoidon henkilöstö
3. Yksityisen opetusalan työehtosopimus (yleissitova)
4. Ammatillisten aikuiskoulutuskeskusten työehtosopimus (yleissitova)
5. Avaintyönantajien AVAINTA ry:n opetusalan työehtosopimus
6. Avaintyönantajien AVAINTA ry:n työehtosopimus
→ Päiväkodin kasvatushenkilöstöä koskevat erityismääräykset
7. Yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimus (yleissitova)
→ Lastentarhanopettajien liitepöytäkirja
- Valtion oppilaitoskohtaiset tarkentavat virkaehtosopimukset
 8. THL:n koulukodit
 9. OPH:n alaiset oppilaitokset
 10. Rikosseuraamuslaitos
 11. Pelastusopisto
 12. Meriturva

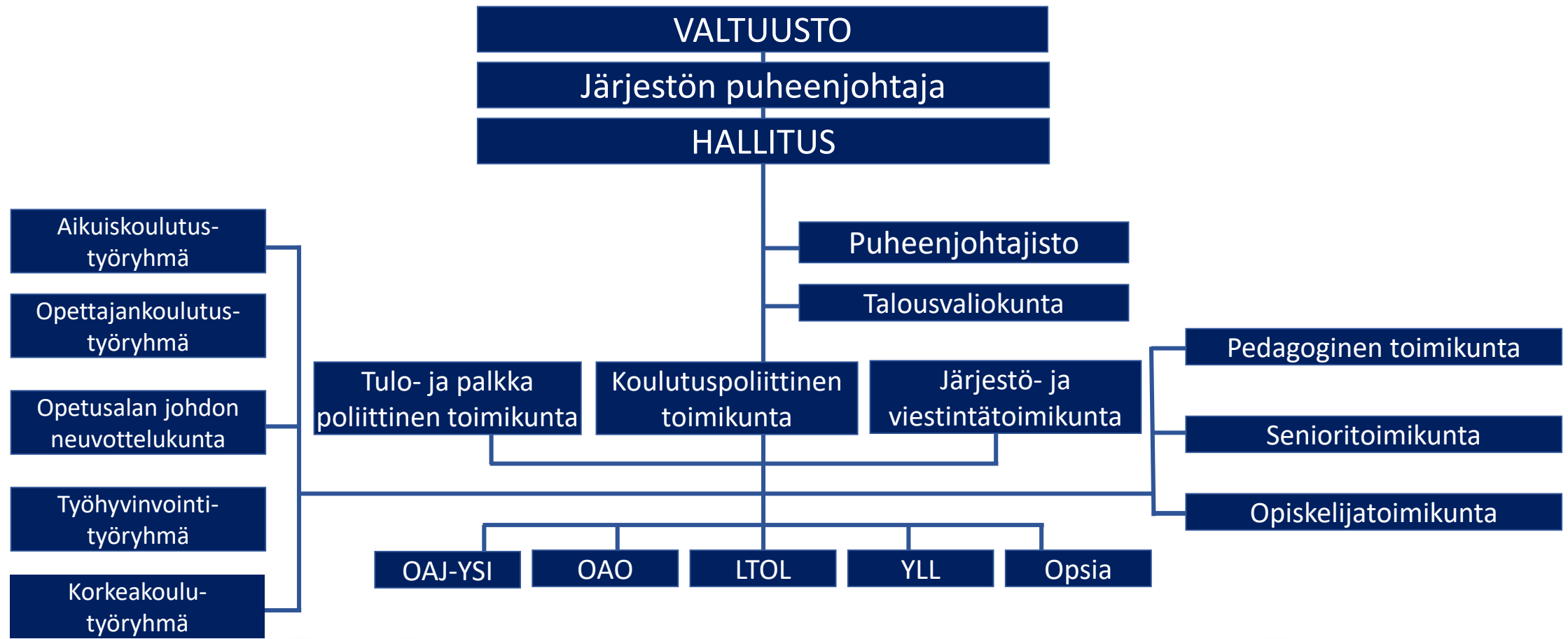


Sote- ja maakuntauudistus

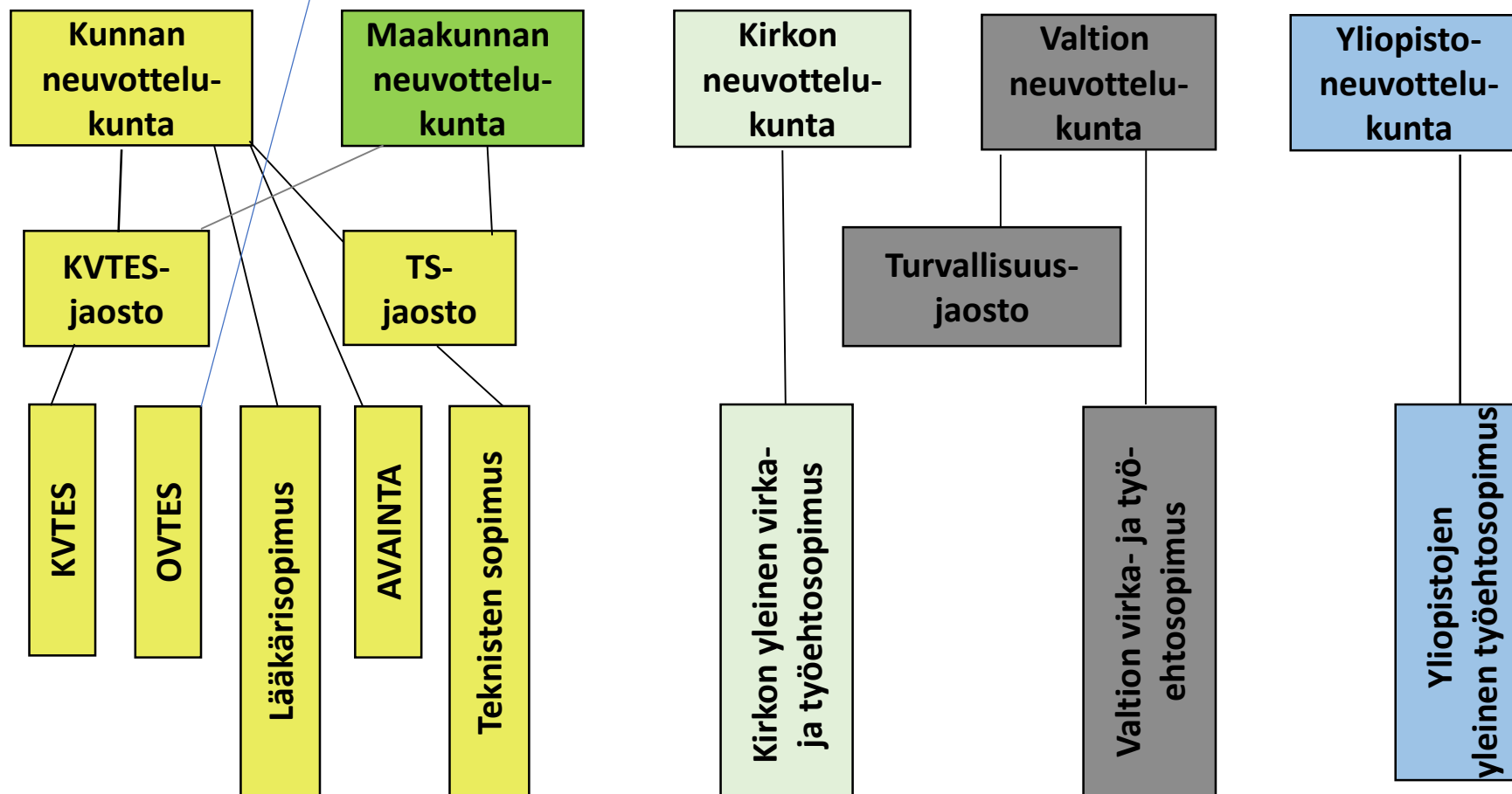
Henkilöstön siirtyminen sopimusala/liite



OAJ:n hallituksen valmisteluorganisaatio (2018–2020)



Hallitus ja puheenjohtaja



Paikallistason sopimukset

JUKO[®]

Julkisalan koulutettujen
neuvottelujärjestö



Jatkuvan neuvottelun periaate

Sopimuksen allekirjoituspöytäkirja

Sopimuskausi (1 – 3 vuotta)

1. Sopimuskorotukset
 - Yleiskorotukset
 - Keskitetyt ja/tai paikalliset järjestelyerät
 - Tekstimuutokset
2. Työryhmät
 - A 
 - B 
 - C 
 - D 

Sopimustulkintojen tarkennuksia ja erimielisyysneuvotteluita



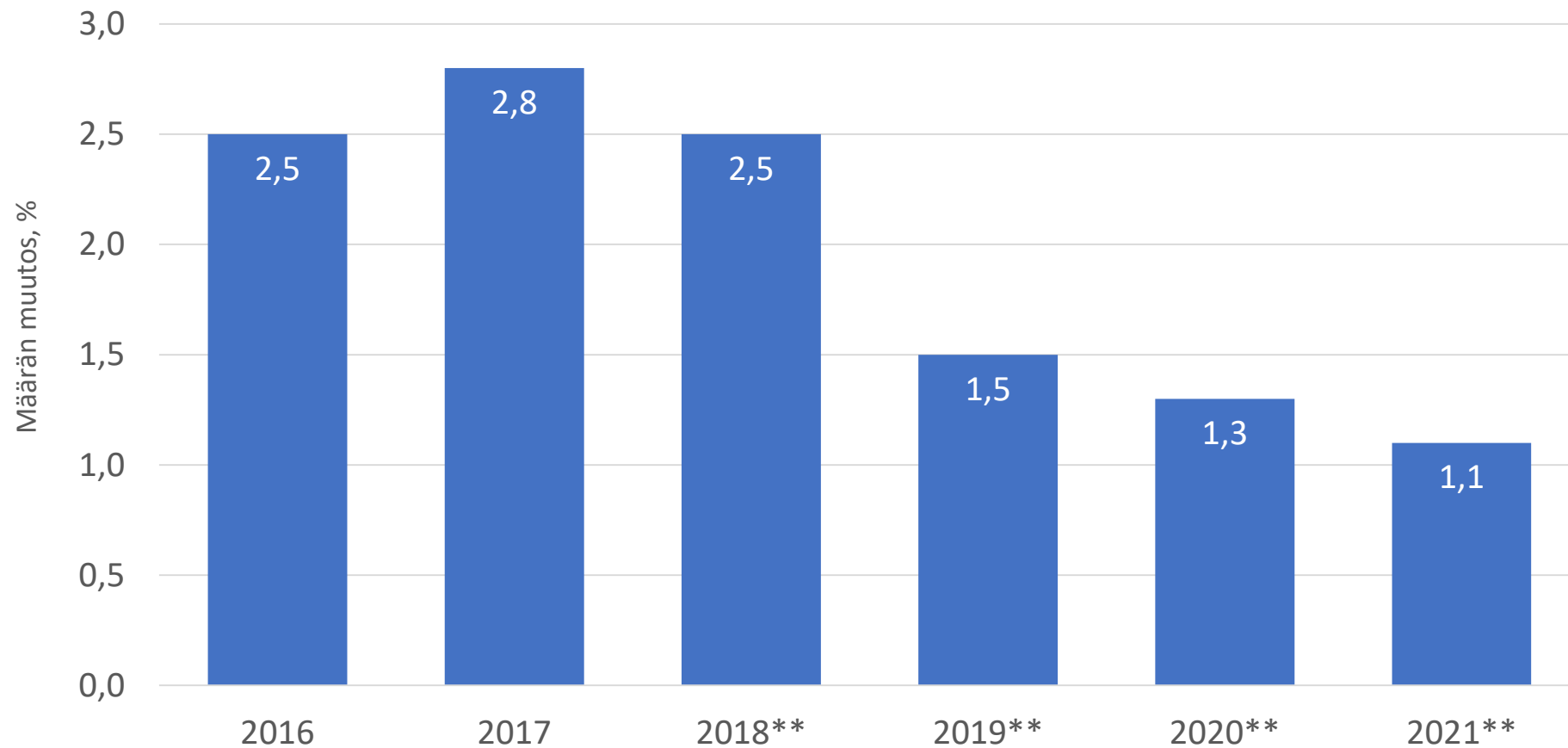
Sopimuskorotukset 2018 - 2019



Sopimus:	OVTES	KVTES	AVAINOTES	AVAINOTES	Sivistys- työnantajat/ Opetusala	Sivistys- työnantajat/ Yliopistot	Sivistys- työnantajat/ AKK:t	Yksityinen sosiaali- palveluala	Valtio
Jäsenmäärä	59 700	10 300	3 600	400	6 500	2 000	700	600	500
Sopimus- kausi	1.2.2018 – 31.3.2020	1.2.2018 – 31.3.2020	1.2.2018 – 31.3.2020	1.2.2018 – 31.3.2020	1.3.2018 – 31.3.2020 (optio 1.4.2020 – 31.3.2021)	1.2.2018 – 31.3.2020	1.2.2018 – 31.3.2020 (optio 1.4.2020 – 31.3.2021)	1.2.2018 – 31.3.2020	1.2.2018 – 31.3.2020
1.4.2018						Yleiskorot. 1,0 %		Yleiskorot. 1,33%	Yleiskorot. 1,0 %
1.5.2018	Yleiskorotus 1,17 % Tekstit 0,12%	Yleiskorotus 26 e/1,25 %	Yleiskorotus 1,28 %	Yleiskorotus 25 e/1,25 %	Yleiskorotus 1,2% Järjestelyerä 0,3 %		Yleiskorotus 1,2% Järjestelyerä 0,3 %		
1.6.2018								Alarajakorotukset 0,9 %	Virastoerä 0,6 %
1.1.2019	Järjestelyerä 0,9 % Tekstit 0,3 % Kertaerä 9,2% vars.palkasta	Järjestelyerä 1,2 % Kertaerä 9,2% vars. palkasta	Järjestelyerä 1,0 %	Järjestelyerä 1,0 %		Järjestelyerä 0,5% (0,2 %)*			
1.4.2019	Yleiskorotus 0,99 %	Yleiskorotus 1,0 %	Yleiskorotus 1,18 %	Yleiskorotus 1,2 %		Yleiskorotus 1,1 %		Yleiskorotus 1,34%	Yleiskorotus 24 e/1,1 % Virastoerä 0,75 %
1.5.2019					Yleiskorotus 1,1 % Järjestelyerä 0,4 %		Yleiskorotus 1,1 % Järjestelyerä 0,4 %		
1.6.2019						Järjestelyerä 0,85 %		Alarajakoro- tukset 1,0 %	
Yhteensä	3,46 %	3,46 %	3,46%	3,46 %	3,00 %	3,45 (3,15)*	3,00 %	3,47 %	3,45 %
Sop.kauden kustannus	2,30 %	2,30 %	2,27 %	2,27 %	2,05 %	2,07 % (1,89%)*	2,05 %	2,36 %	2,30 %

*) mikäli osapuolet eivät pääse sopimukseen palkkausjärjestelmän muuttamisesta

Kokonaistuotanto 2016 – 2021*



Lähde: VM 17.12.2018



Inflaatio

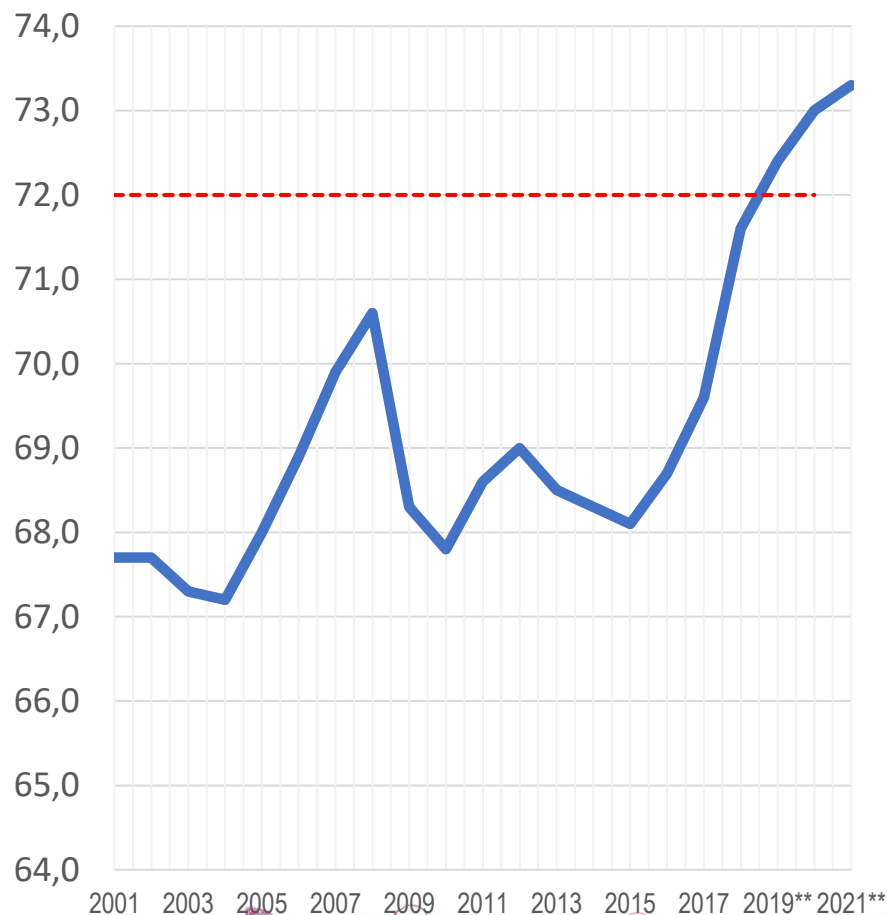


Lähde: Tilastokeskus, ennuste VM 18.12.2018

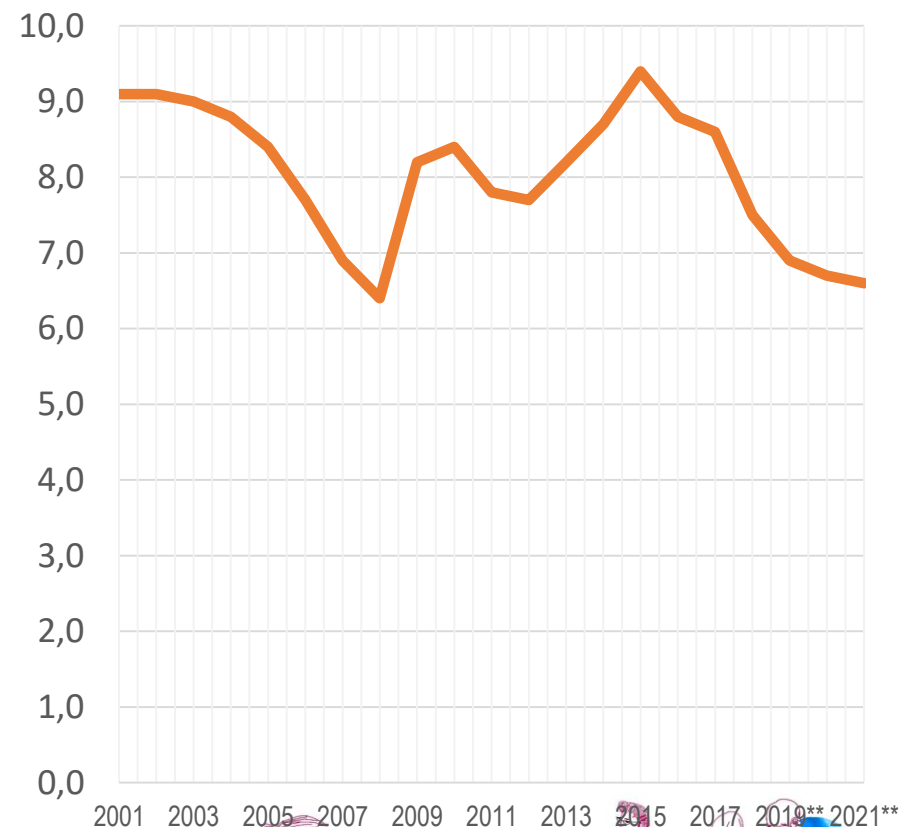
18.2.2019

Työllisyys- ja työttömyysasteet 2001 - 2021**

Työllisyysaste



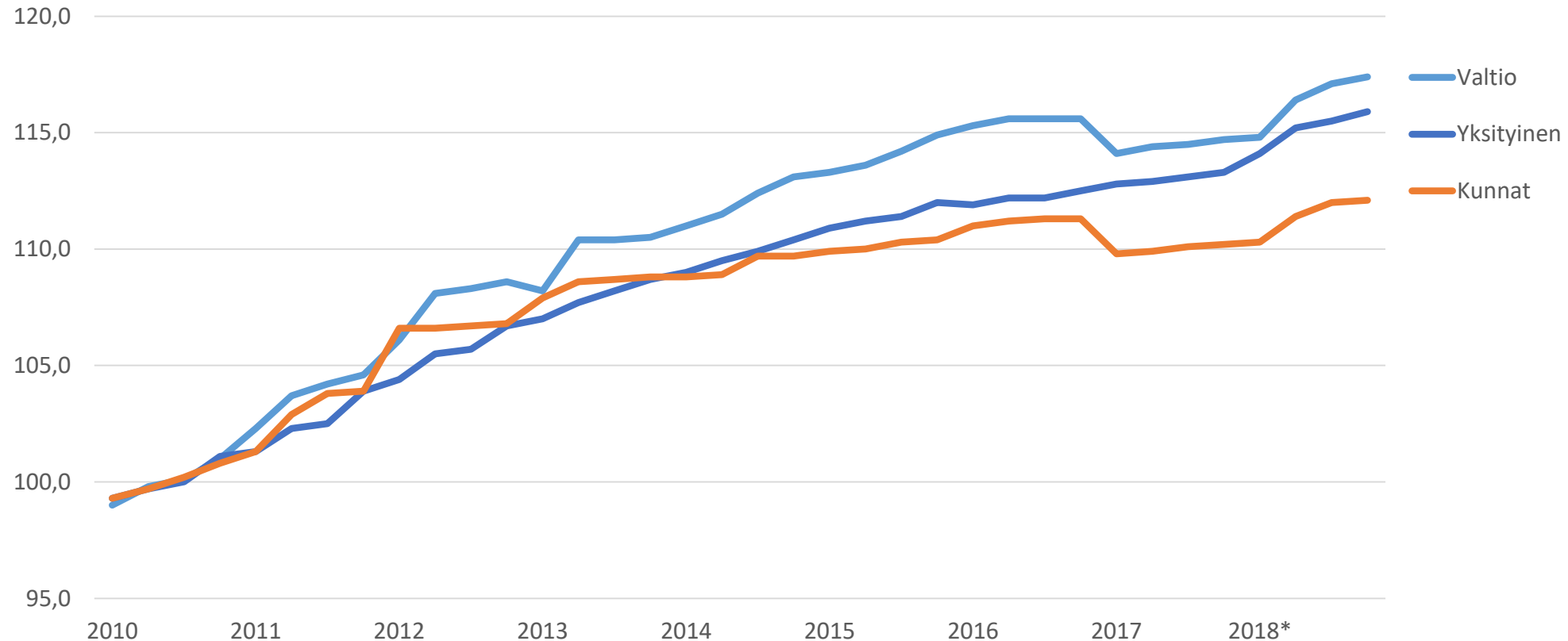
Työttömyysaste



Lähde: Tilastokeskus, ennuste VM 14.9.2018

Ansiokehitys sektoreittain

Ansiotasoindeksi 2010=100

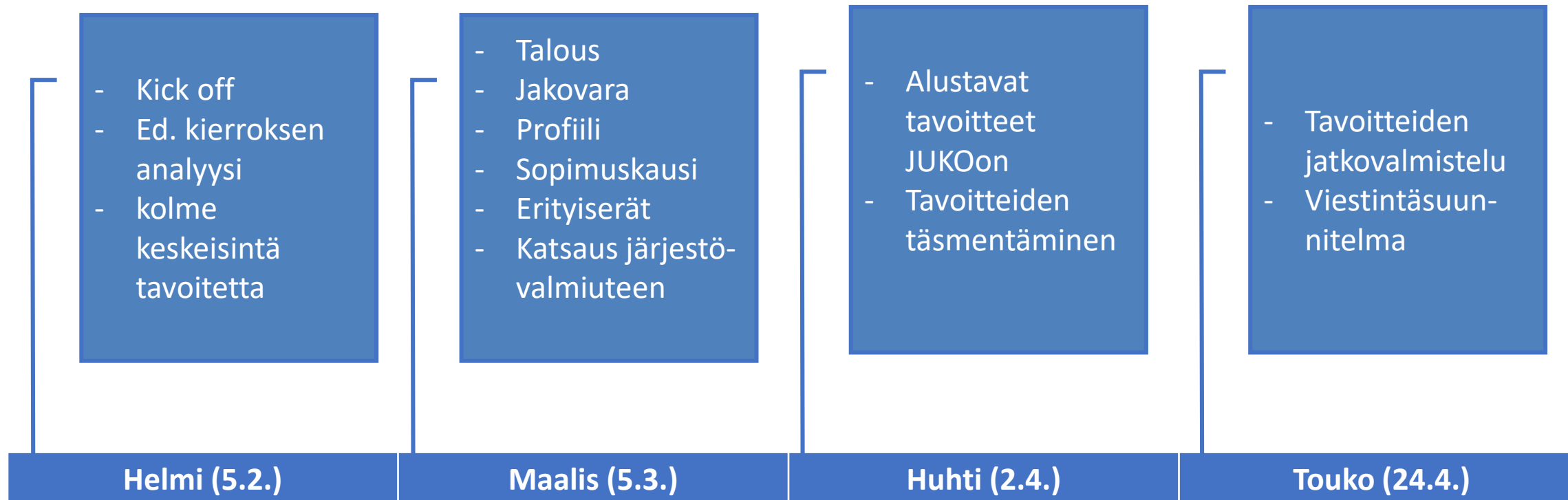


Lähde: Ansiotasoindeksi, Tilastokeskus

18.2.2019

18

Neuvotteluihin valmistautumisen aikataulu



Tässä ja nyt:

- Painopisteenä edelleen kaikilla sopimusaloilla sopimusmääräysten oikea soveltaminen sekä työajan seurannan tehostaminen
- Sopimuksella sovitut työryhmät
- Nykysopimusten jatkokehittäminen - sopimustavoitteet
- Vipu- järjestelmän edelleen kehittäminen



Tässä ja nyt:

Ammatillisen koulutuksen (OVTES, AVAINOTES)
vuosityöaikajärjestelmän käyttöönottilanne

- OVTES: 23 oppilaitosta
- AVAINOTES: 2 oppilaitosta



Tässä ja nyt:



- Sivistan ammatillista koulutus siirtyy vaiheittain vuosityöaikaan, viimeistään 1.8.2023
- Vuosityöaika 1500 h/1700
 - Sitomaton työaika vähintään 25 %
 - Vapaaajaksot 12
 - Liiketalouden opettajilla omat siirtymämääräykset
 - Soten ja metsän vapaaajaksot vaiheittain 10 – 11 – 12
 - Uusi järjestelmä käyttöön 1.8.2019 – 1.8.2023
 - Yhteiset koulutukset Sivistan kanssa



Tässä ja nyt:

Vuosityöaikakokeilujen tilanne

- Perusopetuksen vuosityöaikakokeilut (OVTES)
 - Lahti, Vantaa ja Helsinki (yhteensä n. 150 opettajaa) 1.1.2018
 - Vaasa 1.1.2019
 - Voidaan irtisanoa kesken, jos ei toimi
 - Käynnistymisen tuki ja toteuttamisen ohjaus, seuranta ja raportointi
- Lukiota koskeva vuosityöaikakokeilumalli (OVTES)
 - Työajan seuranta : 5 kuntaa/10 koulua
 - Mallisopimuksesta ei neuvottelutulosta => siirtyy
- Varhaiskasvatus
 - Espoo 1.1.2019



Työhyvinvoinnin teemavuosi 2019-2020

TAVOITE:

Teemavuoden tavoite on parantaa koulutus-, kasvatus- ja tutkimusalan opettajien ja esimiesten työhyvinvointia laajasti ja nostaa esille alan työhyvinvoinnin osatekijöitä poliittiseen päätöksentekoon.

Projektin avulla nostetaan opettajien ja alan esimiesten hyvinvoinnin ja turvallisuuden mahdollistavat seikat työssä kaikilla sen tasoilla esille, sekä autetaan torjumaan hyvinvointia ja turvallisuutta rapauttavia toimintatapoja ja paikallisia päätöksiä työssä.

Projektissa tuotetaan materiaalia, välineitä ja malleja käytettäväksi paikallis- ja alueyhdistyksissä, OAJ:n aktiiveille ja jäsenistölle.



Valmistautumista tulevaan

- Eduskuntavaalit => OAJ:n työmarkkinatavoitteet
- LM-vaalit
- Järjestövalmiuden kokonaisuus



**KOULUTUS
RATKAISEE**

Kun on kyse Suomen seuraavasta 100 vuodesta.

Eduskuntavaalit 2019
#koulutusratkaisee

