



Yksityiset (Sivista) ammatilliset aikuiskoulutuskeskukset
Sopimusnäkymiä

AKOL 8.2.2019

Visa Pohjola

OAJ



Suunta kevään 2018 jälkeen



- Laki ammatillisesta koulutuksesta muuttui 1.1.2018
 - Ei enää eroa ammatillisen II asteen ja aikuiskoulutuksen välillä
 - ”Nimikyltti-periaate” mureni osittain, yhteinen näkemys soveltamisalueesta (vrt. TT:n päätös labrainsseistä ja ohjaajat)
- Kilpailu koulutuksista on johtanut palvelussuhteen ehdoilla kikkailuun myös järjestäytyneiden koulutuksenjärjestäjät keskuudessa
- Järjestäytymättömät ”monitoimialaiset” laajentaneet toimintaansa



Työehtosopimusten soveltaminen

- Yleissitovuuden poisto, keskustelussa, mutta ei todennäköinen lähitulevaisuudessa
 - Sidottu ta:n tulkintaetuoikeuden poistoon ja minimipalkkaan
- Henkilöstön vuokrausyritykset
- ”Monialaiset” toimijat → ”päätoimiala” → laaja, tapauskohtainen ja epäselvä oikeudellinen kenttä (ainakin yksi opinnäytetyö juridiikan alalta)

Soveltamisalasta

- **Soveltamisala**

- Pöytäkirjamerkintä: Mikäli ammatillista koulutusta koskevien lainsäädäntömuutosten johdosta syntyy tulkintakysymyksiä tämän sopimuksen soveltamisalaan liittyen, ne ratkaistaan ensisijaisesti keskustasolla. Mikäli yhteistä näkemystä ei löydetä, asia saatetaan sovittelulautakunnan ratkaistavaksi. Sovittelulautakunnan nimeää valtakunnansovittelija ottaen huomioon osapuolten järjestöllisen edustavuuden.

- **Akk-tes:n soveltamisalueen laajennus: Sivistan yksityisen opetusalan tes ja sen**

- 7 luku, osio C 4 §: akk-tes:n soveltaminen mahdollista (määräaikainen, sopimuskauden kestävä)

Akk-tes:n asema ja sisältö



- Säilyykö tes; OAJ, toisaalta muut työntekijäpuolen allekirjoittajajärjestöt vs. Sivista
- Edut yksityisen opetusalan tes:een nähden: palkka, yksinkertaisempi (soveltaminen ennakoitua)
- Ta:lla halua direktion laajennukseen: tasoitusjakso, työajan sijoittaminen iltaan, oppituntiraja pois
- Palkkamääräykset: kaikki automaattikorotukset paikallisesti päätettäväksi, taloudellinen tilanne huomioiden →palkkaustyöryhmä
- Sopimuskausi 1.3.2018 - 31.3.2020 (25 kk) + optiovuosi 1.4.2020-31.3.2021, sovittava 31.3.2020 mennessä

Kohti uutta sopimusta?

- Työryhmät:
 - Palkkaustyöryhmä → Sivista isollapanostuksella (ks. dia)
 - (Työaikakysymyksiä puidaan käytännössä, koska yksityisen opetusalan tes:ssa sovittiin työaikatyöryhmästä)
 - Tilastotyöryhmä
 - Yhteistoiminta- ja työsuojelun yhteistoimintatyöryhmä
- → työaika: vuosityöaika (poistaisi soveltamiskysymykset suhteessa opetusalan tes:een, mutta ei opetushenkilöstö vs. htp-henkilöstö
 - Yleistyöaika?
 - Onko aikoinaan kurssikeskuksille sovittu oma työaikamalli edelleen perusteltavissa (vrt. työaikalain uudistukset ja korvauserusteet)

Palkkausjärjestelmän kehittäminen

- HTP-henkilöstö ensin
- Sama ydinsisältö opetushenkilöstölle
 - Vaati: tehtävään liittyvät tekijät, kriteerit
 - Henki: erilaisia perusteita
- Palasina
- Pakottavuus
- Kokemuslisän rooli
- Liukuma, ongelmana toimiala, jossa rahoitus poikkeaa tavanomaisesta yritysmuodosta