



AKOL edunvalvontakoulutus

Vapaan sivistystyön ajankohtaiset ja sopimusten kiemurat
Työmarkkina-asiamies Petra Kirkko-Jaakkola/OAJ

OVTES 2018-2019 allekirjoituspöytäkirja



- Sopimus perustuu työmarkkinakeskusjärjestöjen neuvottelutulokseen 8.2.2018
- Sopimus muodostuu jaksosta 1.2.2018-31.3.2020
- Työryhmä: Ammatilliset oppilaitokset siirtyvät vuosityöaikajärjestelmään 1.8.2020 mennessä. Työryhmän tehtävänä on valmistella ja uudistaa mm. yhteispäätöimisten tuntiopettajien ja muiden opetusvelvollisuusjärjestelmästä siirtyvien opettajien (osio F liite 10 musiikkioppilaitos) työaikajärjestelmät yhteensopiviksi vuosityöaikajärjestelmän opettajien kanssa.



Yleiskorotukset

- 1.5.2018 yleiskorotuksella 1,17 korotetaan tehtäväkohtaista kuukausipalkkaa tai siihen rinnastettavaa peruspalkkaa.
- 1.4.2019 yleiskorotuksella 0,99% korotetaan tehtäväkohtaista kuukausipalkkaa tai siihen rinnastettavaa peruspalkkaa.
- 1.12.2018 vuosisidonnaisten lisien painoarvoa vähennetään poistamalla 8 vuoden vuosisidonnaisesta lisästä 1%. Samalla korotetaan peruspalkkoja ja tehtäväkohtaisia palkkoja 1%.
Koskee koko F osiota!



Palkantarkistukset 2019

- 1.1.2019 Paikallinen järjestelyerä 0,90% ensisijaisesti paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittämiseen, epäkohtien korjaamiseen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyn tukemiseen.
- Tammikuun 2019 paikallinen tuloksellisuuteen perustuva kertaerä noin 260€. Edellytyksenä pasu alkanut viim. 3.9.18 ja jatkunut keskeytyksettä 18.11.18. Sivutoimisilla tuntiopettajilla ja osio F tuntiopettajilla maksamisen perusteena kuukaudessa keskimäärin maksettujen tuntipalkkioiden euromäärä.



Paikallisessa järjestelyerässä huomioitava



- Onko teillä palkkausjärjestelmä? Onko se toimiva?
- Paikallinen palkkausjärjestelmä, jossa kaikki palkansaajaryhmät tulevat huomioiduiksi
- Tehtävänkuvat ajantasaisiksi
- Oleellista palkkausjärjestelmän kuvaus, jossa kansalaisopiston opettajien vaativuus on huomioitu

- Selvitä plm:tä millainen palkkausjärjestelmä teillä on



Kilpailukyky sopimuksesta..

- Lomarahojen vähentäminen 2017-2019 (1.2.2017-30.9.2019)
 - Erillinen määräaikainen virka- ja työehtosopimus, jota sovelletaan myös OVTES:n soveltamisalalla
 - OVTES:n liitteissä 11, 12 ja 13 tuntiopettajien lomarahassa prosenttina 35%
 - Lomarahaleikkaus sopimuksen voimassaoloaikana maksettavista lomarahasta
 - Leikataan 2017 koko lomanmääräytymisvuoden lomarahasta
 - Kiky-työaika, toistaiseksi voimassa oleva määräys
- tulevaisuus? Sopimustavoitteet?



OVTES osio F

- Vapaan sivistystyön ja Taiteen perusopetuksen henkilöstöä koskevat:
 - Allekirjoituspöytäkirja
 - Osio A yleinen osa 1-53§ (soveltamisala, paikallinen sopiminen, työrauha, palkka eri kalleusluokissa, palkkausperusteet 6§, epäpätevyysalennus, ylituntipalkkio, irtisanomisajat ym.)
 - Osio F yhteiset määräykset
 - Liitteet 10 musiikkioppilaitokset, liite 11 lasten ja nuorten taidekoulu, liite 12 kansalaisopisto ja liite 13 kansanopisto
 - KVTES soveltuvin osin (viittausmääräykset)
 - Erityisestä yleiseen F liite 12 → F osio → A osio → KVTES



Opetushenkilöstö kansalaisopistoissa

- Rehtorin virka tai toimi
- Apulaisrehtorin virka tai toimi
- **Opettajan virkoja tai toimia (opettaja, suunnittelijaopettaja)**
 - Opetustunnit 530 tai 580 tuntia/työvuosi
 - Muun työn tunnit 374 tuntia/työvuosi
 - Eri aineiden vaikutus opetusvelvollisuuteen
 - Eri toimipisteisiin matkustaminen
- **Tuntiopettajat (suurin ryhmä)**
- luennoitsijat



Opettajan työaika jatkuu

- Opetusvelvollisuuden määrän pienentämisen ja suurentamisen vaikutukset
 - Jos opv määrätään pienemmäksi kuin 530 tai 580, lisätään muuta työvelvollisuutta 1,5h/vähennetty opetustunti
 - Jos opv opettajan suostumuksessa vahvistetaan suuremmaksi, muuta työvelvollisuutta vähennetään 1,5h/jokaista lisättyä opetustuntia kohti. Vuositasolla muun työn työvelvollisuus vähintään 200h/työvuosi
- Muu työ 374h/työvuosi
 - Jos opettaja eri toimipisteiseen matkustamisen vuoksi matkustaa viikossa keskimäärin 200km luetaan matkustamiseen käytetystä ajasta enintään 75 tuntia/vuosi em. Muuhun työvelvollisuuteen.
- Jos opettaa useita eri aineita, joissa erilaiset opetusvelvollisuudet. Lasketaan opetustuntien määrä vuodessa painotettuna.
- Ei sovelleta suunnittelijaopettajiin



- Opetustunti 45 minuuttia
 - Lisäksi opetuksen valmistelu ja jälkikäteistyöt sekä opettajakokoukseen osallistumiset
- Muun työvelvollisuuden tunti 60 minuuttia
 - Esim. opetussuunnitelman laatiminen, opetuksen kehittäminen, opiskelijan ohjaaminen, opistolaistoimikuntiin osallistuminen jne.
- Loppiainen (ma-pe) lyhentää opettajan työaikaa
- Etäopetuksen ohjaustyö, 1 oppitunti vastaa 1,5 työtä
- Iltapäätö klo 16 jälkeen vähintään puolet opetustunneista (euromääräinen korvaus, ei koske suunnitteluopettajaa, ei makseta viikonlopusta, osa-aikaiselle samassa suhteessa kuin työaika, lisä huomioidaan lomarahassa)



Opetusvelvollisuusyöaika

Taiteen perusopetus ja vapaa sivistystyö



- Opetusvelvollisuuden lisäksi määritelty muuta työtä
- Haasteet
 - Velvoitteita lisätään osaksi opetustunteja
 - Tarve opetustyön ja muut työn sisällön määrittelylle
 - Opetusviikkojen (35) ja muun työn viikkojen (3) jako ei vastaa oppilaitosten toimintaa (musiikkioppilaitos)
 - Viikonlopputyölle ei määritelty korvauksia
 - Opetusviikkojen määrä hämärtyvässä (betonointipykälä)



Suunnitteliijaopettaja

- Sidottu työaika 1224 tuntia/työvuosi
- Yhteispäätoimisuus ei mahdollinen (OVTES A 41§ 2 mom.)
- Työaika jakaantuu opetukseen ja muuhun työhön työnantajan päätöksen mukaisesti, **tehdään työsuunnitelma tehtäväkokonaisuuksittain**
- Omien oppituntien valmistelu ja jälkikäteistyöt tehdään opetustyöajan ja työnantajan muun määräämän työajan 1224 ulkopuolisena aikana
- Työnantaja, opettaja ja/tai luottamusmies voivat sopia toistaiseksi tai määräajaksi
 - Ettei opetustuntien enimmäismääräystä 530/580 noudateta



Tuntiopettajat

- Ei jakoa päätoimisiin/sivutoimisiin tuntiopettajiin
- Tuntipalkkio pidetyiltä opetustunneilta
 - Oppitunnin pituus 45 min = tunnin palkka, sisältää oppitunnin valmistelun ja jälkikäteistyön
 - Tilapäisesti velvollinen tekemään opiston toimintaan kiinteästi liittyviä omaa alaan kuuluvia tehtäviä, muun kuin oppitunnin pituus 60 min.
- Kansalais- ja kansanopiston ”päätoimisen” opettajan kelpoisuudet omaavalle tuntipalkkio maksetaan:
 - 10% suurempana, jos opettaja on suorittanut 60 opintopisteen tai 35 opintoviikon laajuiset pedagogiset opinnot
 - 5 % suurempana, jos suorittanut pelkästään aikuiskasvatuksen perusopinnot



- Opetus- ja muusta työstä maksetaan tuntipalkkio saman 13§ mukaan
- Etäopetuksen ohjaustyötä luetaan opetustunteihin työnantajan vahvistama tuntimäärä siten, että yksi oppitunti vastaa 1,5 tuntia ohjaustyötä
- Luentopalkkiot sovitaan erikseen luennoitsijan kanssa.



Tuntiopettajan Kiky työaika

- OVTES osio F liite 12 12§ Tehtävät
- 2 mom. - on velvollinen tekemään myös muita sellaisia opiston-
- 3 mom. lukuvuoden työajaksi otettu, vähintään 10 viikkotuntia opettava tuntiopettaja voidaan määrätä tekemään 2 momentin mukaista muuta työtä, jolloin korvaus maksetaan 10 tuntia ylittävältä osalta.
- 4 mom. vähintään lukuvuoden työajaksi otettu alle 10 viikkotuntia opettava tuntiopettaja voidaan määrätä tekemään 2 momentin mukaista muuta työtä, jolloin korvaus maksetaan 4 tuntia ylittävältä osalta.
- **Tehtävä ilman erillistä korvausta. Ko. tuntirajan ylittäviltä tunneilta normaalit korvaukset (sama palkka riippumatta siitä mitä työtä on)**



Määrävuosikorotus 14§

- **Tuntiopettaja**, joka opettaa yhdessä opistossa vähintään 16 tuntia viikossa on oikeutettu määrävuosikorotukseen
 - Maksetaan kolmen opettajana palvelun vuoden perusteella, jos opettanut yhdessä kansalaisopistossa keskimäärin vähintään 16 tuntia viikossa → kolme työkautta eli 4 vuotta
 - Vuosien ei tarvitse olla peräkkäisiä
 - Ei saavutettu etu → jos tuntimäärä vähenee seuraavana lukuvuonna ei enää makseta
- Jakajana työviikkojen lukumäärä
 - Keskimäärin palvelussuhteeseen sisältyvien työviikkojen perusteella
 - Ei sisällytetä joulunajan eikä syys- ja hiihtoloman viikkoja
- Suuruus 6%
- Joulu- ja hiihtoloma eivät keskeytä palvelussuhdetta



Vuosilomakorvaus 15§

- Vuosiloma, lomapalkka ja lomarahaa määräytyvät vuosilomalain mukaisesti
- Prosenttikorvaus maksetaan työsuhteen päättyessä työssäoloajalta maksetuista palkoista vuosilomalain mukaan
 - 9% koko työssäoloajan palkoista aina, kun työsuhde päättyy
 - 11,5% jos työsuhde on jatkunut ennen lomanmääräytymisvuoden päättymistä (31.3.) keskeytyksettä vähintään vuoden
- Maksetaan opiston työkauden tai työsuhteen päättyessä
- Ei makseta, jos tuntiopettaja saa vuosilomaa, lomakorvausta tai lomarahaa saman työnantajan muun palvelussuhteen perusteella



Lomarahha 16§

- Tuntiopettaja ansaitsee lomarahaa kalenterikuukaudelta, jos
 - Vähintään 14 työssäolopäivää tai
 - 35 työtuntia
- → valitaan opettajalle edullisempi

Laskenta:

35% x lomakorvaus työvuodelta x ne kk, joissa ehto täyttyy
työsuhteen keston kuukaudet

Sove (1.2.2017-30.9.2019)

Lomarahha lasketaan ja maksetaan käyttäen prosenttilukuna kolmeakymmentäviittä (35) viidenkymmenen (50) sijaan



Tuntiopettajan sairausajan palkka

- Keskimäärin väh. 14 tuntia viikossa opettavalle
 - Pasu jatkunut väh. 60 kalenteripäivää keskeytyksettä
 - Täysi palkka 60 kalenteripäivää
 - 2/3 palkka 120 kalenteripäivää
 - Ei 60 kalenteripäivää pasua
 - Täysi palkka 14 kalenteripäivältä
- Alle 14 tuntia keskimäärin viikossa opettavalle
 - Sairausajan palkka maksetaan työsopimuslain mukaan: sairauden alkamispäivää seuraavan yhdeksän arkipäivän ajalle sijoittuva palkka (enint. 10 päivää), jos pasu jatkunut yhden kuukauden.
 - Jos karenssi ei täyty 50% em. Sairausajan palkasta.



Tuntiopettajan äitiysvapaa ja tilapäinen hoitovapaa



- Keskimäärin vähintään 14 tuntia viikossa opettavalle
 - Äitiysvapaa, täysi palkka 72 arkipäivältä, jos pasu kestänyt 2 kk välittömästi ennen äitiysvapaan alkua
 - Tilapäinen hoitovapaa KVTES:n V luvun 9§ mukaan
- Alle 14 tuntia viikossa opettavalle
 - Palkaton
- Korvaus arkipyhistä: itsenäisyyspäivä (A 57§)
 - maksetaan korvaus työjärjestyksen mukaisilta tunneilta, jos työsuhteeseen sisältyy 6 tosiasiallista työpäivää välittömästi ennen itsenäisyyspäivää
 - Muut arkipyhät ovat palkattomia



Tuntiopettajan matkakustannusten korvaukset



- Muissa kuin opiston sijaintikunnassa asuvalle tuntiopettajalle:
 - Todelliset matkakustannukset asunnosta työpisteeseen ja takaisin vähennettynä omavastuuosuudella (2x6km) + päiväraha
- Samassa kunnassa asuvalle:
 - Todelliset matkakustannusten korvaukset asunnosta työpisteeseen ja takaisin siltä osin kuin matkat ylittävät 6 km (omavastuu 2x6km)
- OVTES:n sopimusmääräys on poikkeus KVTES:n määräyksestä eli OVTES:n liitteen 12 19§:n mukaan maksetaan osin myös työmatkasta.
- Työnantajan kanssa on mahdollista sopia paremmista korvauksista
- Verottajalla auktoriteettiasema verotukseen liittyvissä asioissa www.vero.fi



Palkanmaksu KVTES II 18§

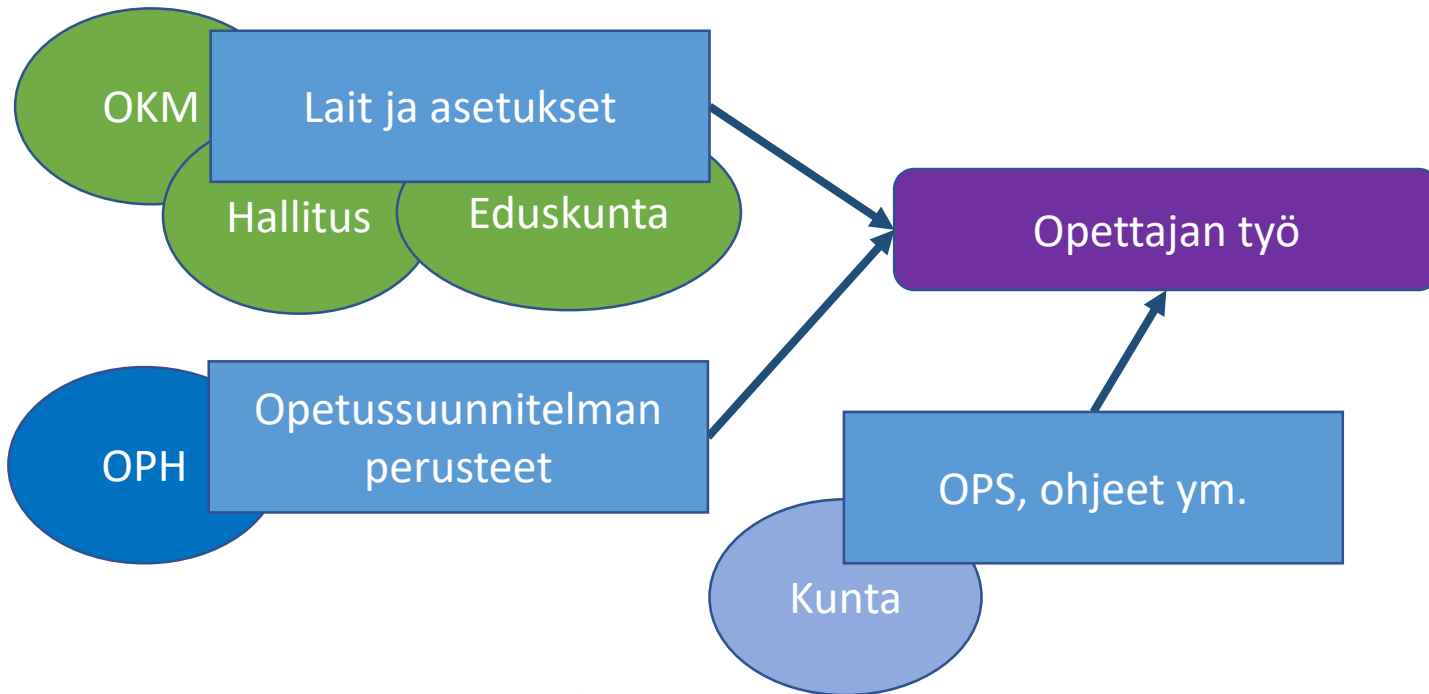
- Viranhaltijalle/työntekijälle viimeistään 16. päivänä
- Määräaikaiselle viimeistään kalenterikuukauden viimeinen arkipäivä
- Jos palkkio edellyttää laskua, viimeistään seuraavan kalenterikuukauden aikana
- Huom! Työsopimuksessa voidaan sopia myös toisesta palkanmaksupäivästä, esim. seuraavan kuun 7. päivä



Koulutuskentän toimijoista ja sopimukset

Työt, tehtävät ja velvollisuudet

Työaika



Tuntiopettajan asema

- 2009 työttömyysturvalaki muuttui
- Ei enää tarvetta katkaista pasua palkattomille jaksoille, ei maksa ta:lle mitään → tulisi olla pyrkimys neuvotella yhdenjaksoinen pasu → luottamusmiehet, viekää asiaa eteenpäin!
- Ei vaikuta työttömyysturvaan, toki tarvitaan selvitys opetuksettomista ajoista, esim. Työsopimuksen liite



Toimintakenttä muuttuu

Toimintakentän muuttuu

- Koulujen lisääntyneet / muuttuneet velvoitteet
 - Syöttövelvoiteiden ehkäiseminen, oppilas- ja opiskelijahuolto
 - Erityisopetuksen järjestämisen muodot
 - Verkko-opetus / Monimuoto-opetus
 - Koulutuskoulutus, valmistava koulutus
 - ...
- Opettajan työkenttä laajenee : Opetusta muskarista ikäihmiseen
- Digitaalisuus
- Ammatillisen koulutuksen reformi
 - Opetus ↔ ohjaus ↔ osaamisen näytöt
- Mitkä ovat opettajan palkka- ja palvelussuhteen ehdot?
- Miten määräytyy sovellettava liite?
- VES/TES määräykset eivät huomioi kaikkea/kaikkia
 - Esim. yhteisöllisyys ei koske kaikkia



Koulutuksen järjestäjä muutoksia

- Kuntakenttä
- Kuntayhtymä
- Yksityistäminen

Muuttuvat ja laajentuvat velvoitteet

Oppilaitosten välinen yhteistyö tiivistyy

Oppilaitoksia yhdistetään - opetusta eri lain piirissä

Oppilaitosrajat hämärtyy

Oppilaitoksista osaamiskampuiksi

Palvelussuhteen ehdot?

Toimintakenttä muuttuu
- Oppilaitosrajat hämärtyy

- Perinteisen opetuksen järjestämisessä haetaan uusia tapoja
- Oppilaitoksia yhdistetään suuremmiksi kokonaisuuksiksi
- Oppilaitosten välinen yhteistyö tiivistyy / Opetusta eri lain alaisissa oppilaitoksissa
 - Ammattiopisto / lukio
 - Ammattiopisto / musiikkioppilaitos
 - Lukio / kansalaisopisto
 - Ammattiopisto / aikuiskoulutuskeskus
 - Ammattiopisto / aikuiskoulutuskeskus / aikuislukio / työväenopisto
 - ...



Toimintakenttä muuttuu

- Oppilaitosraajat hämärtyy



- Perinteisen opetuksen järjestämisessä haetaan uusia tapoja
- Oppilaitoksia yhdistetään suuremmiksi kokonaisuudeksi
- Oppilaitosten välinen yhteistyö tiivistyy / Opetusta eri lain alaisissa oppilaitoksissa
 - Ammattiopisto / lukio
 - Ammattiopisto / musiikkioppilaitos
 - Lukio / kansalaisopisto
 - Ammattiopisto / aikuiskoulutuskeskus
 - Ammattiopisto / aikuiskoulutuskeskus / aikuislukio / työväenopisto
 - ...



Toimintakentän muuttuu



- Koulujen lisääntyneet / muuttuneet velvoitteet
 - Syrjäytymisen ehkäiseminen, oppilas- ja opiskelijahuolto
 - Erityisopetuksen järjestämisen muodot
 - Verkko-opetus / Monimuoto-opetus
 - Kotoutuskoulutus, valmistava koulutus
 - ...
- Opettajan työkenttä laajenee ; Opetusta muskarista ikäihmiseen
- Digitalisaatio
- Ammatillisen koulutuksen reformi
 - Opetus ↔ ohjaus ↔ osaamisen näytöt
- Mitkä ovat opettajan palkka- ja palvelussuhteen ehdot?
- Miten määräytyy sovellettava liite?
- VES/TES määräykset eivät huomioi kaikkea/kaikkia
 - Esim. yhteispäätoimisuus ei koske kaikkia



Sivistäntes

Oleellinen ero suhteessa OVTES:

- Yleiskorotukset eri aikaan (toukokuussa)
- Sopimus ei sisällä palkkausjärjestelmää!
- Kiky työaika määritelty eri tavalla
- Matkakustannusten korvaukset muuttuneet 1.3.2018 uusien työntekijöiden kohdalla

