



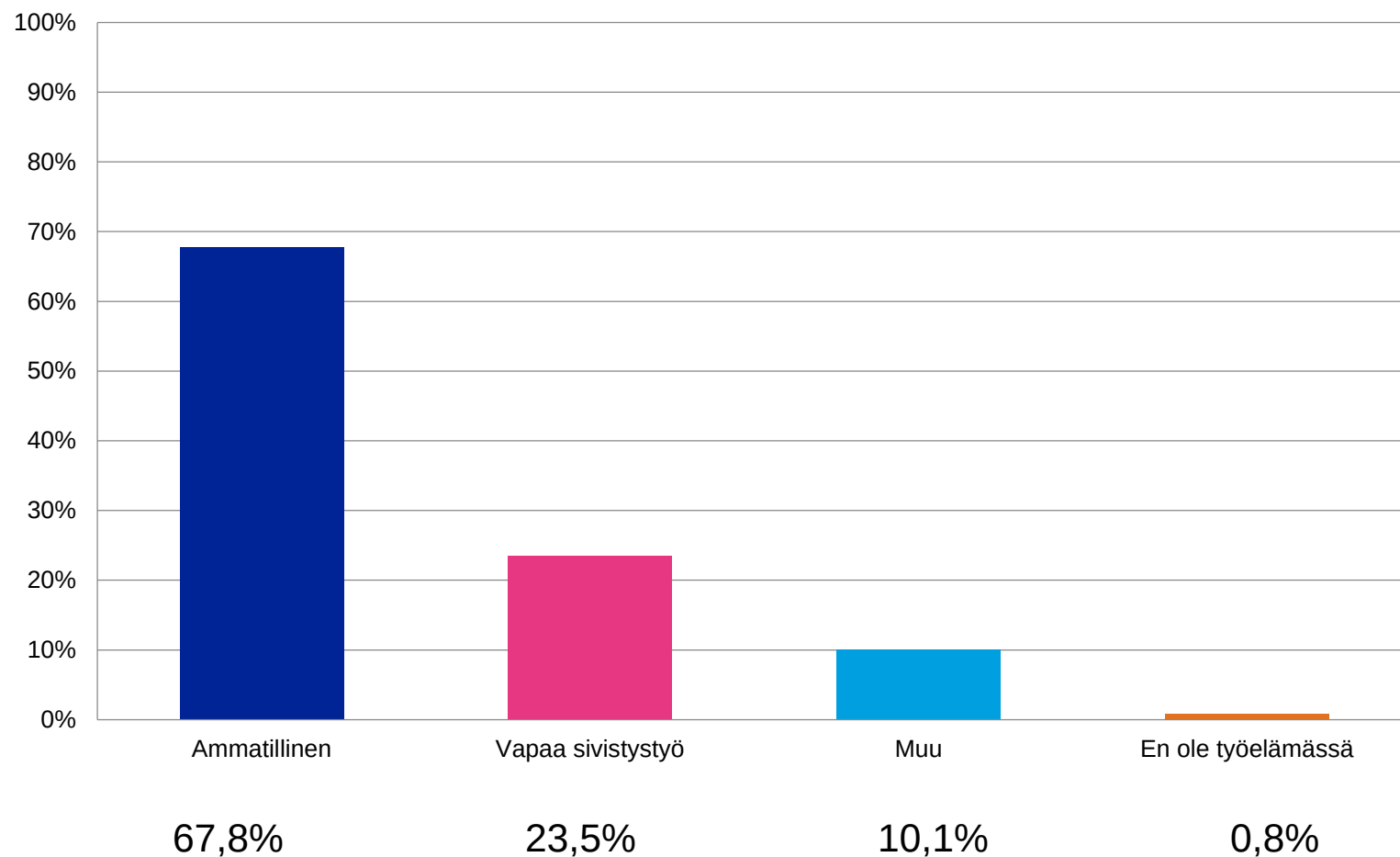
AKOL koronakysely jäsenistölle 30.3.-3.4.2020 aikavälillä

Halusimme kerätä tietoa koronan vaikutuksista opettajan työhön

- Kyselyn tarkoituksena oli saada tietoa opettajien tekemästä etätyöstä, käytettävissä olevista laitteista, opettajan tukemisesta työnsä äärellä ja mahdollisista yt-menettelyistä
- Kysely lähetettiin sähköisenä AKOL:n jäsenille maanantaina 30.3.2020
- Sähköpostit on kerättiin OAJ:n jäsenrekisteristä (jäsenen itse ilmoittama sähköposti). Osoitteita löytyi noin 1400 jäsenelle.
- Vastausaika päättyi perjantaina 3.4. klo 12:00
- Saimme vastauksia **lähes 400 kpl** (osa ei ole ihan kaikkiin kysymyksiin vastannut ja osa vastasi useampiin vaihtoehtoihin)
- Kysymyksiä oli 12 kpl
- AKOL:n jäsenmäärä on tällä hetkellä 1998 (6.4.2020).
- AKOL:n jäsenet työskentelevät pääosin opetusalan tehtävissä ammatillisessa koulutuksessa ja vapaassa sivistystyössä (VST), mutta osittain myös muilla koulutussektoreilla, kouluttajina ja yrittäjinä
- Kyselyssä on diagrammit ja vastaukset ammatillisten ja vapaan sivistystyön (VST) opettajien osalta. Ryhmä "muu" ja "en ole työelämässä" jätettiin pienen otoksen takia pois. Tästä syystä prosentit eivät ole aina täydet sata, vaan voivat jäädä alle tai mennä yli, jos vastaaja työskentelee useammalla sektorilla ja / tai on valinnut useampia vastausvaihtoehtoja.



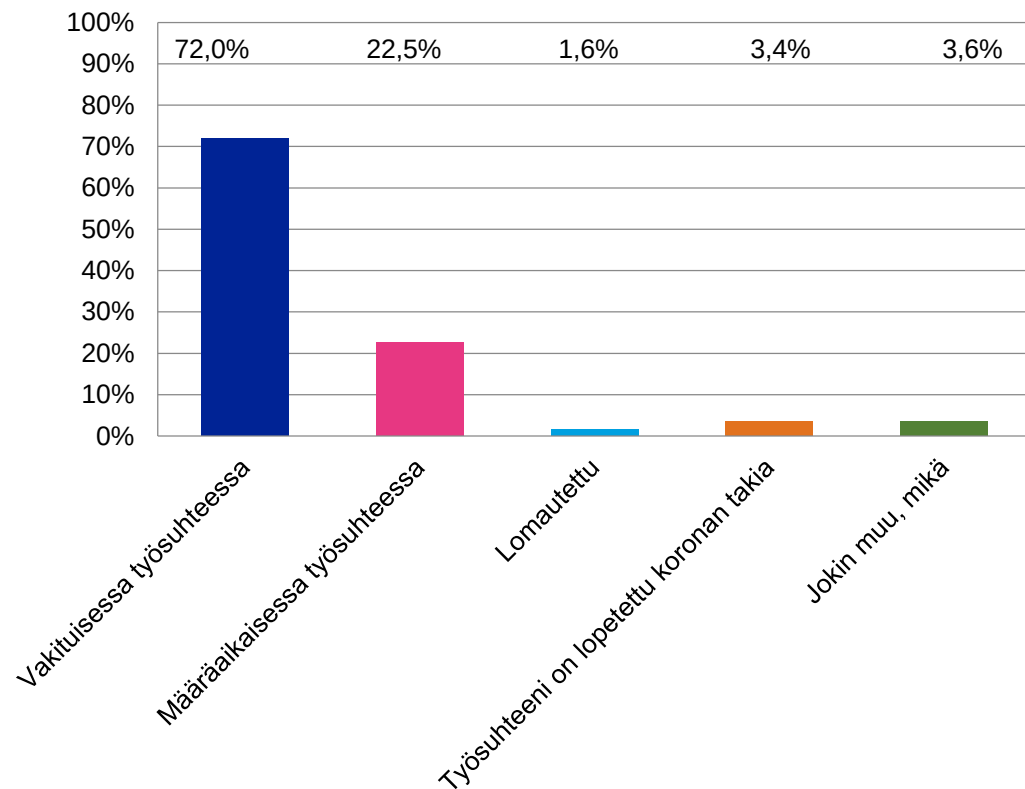
1. Työskentelen tällä hetkellä (Kaikki, vastauksia 396)



"Opetan sekä ammatillisessa koulutuksessa että kaksoistutkinnossa. Se on aika raskas paletti hallita."



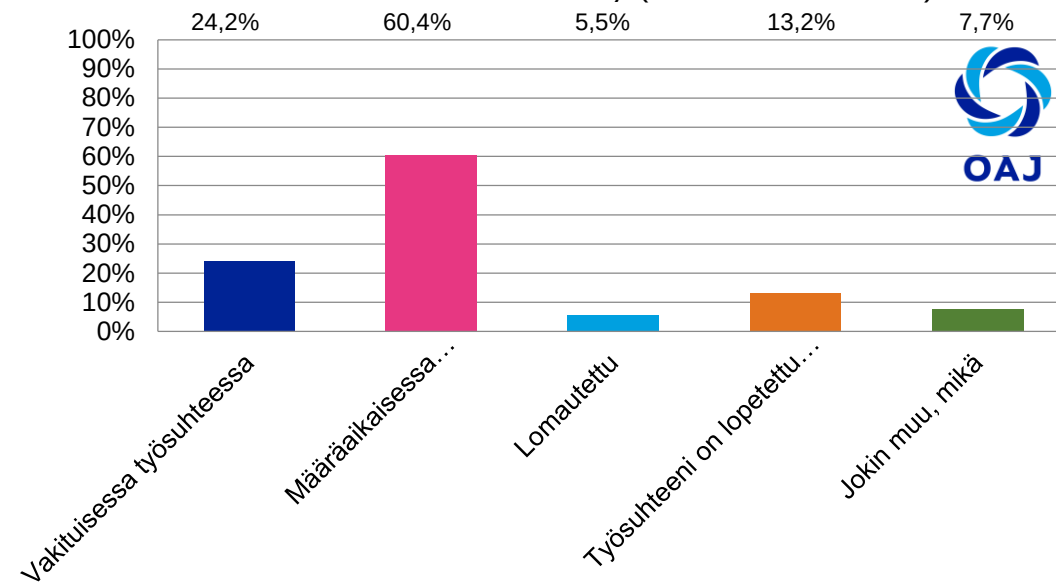
2. Olen tällä hetkellä, (Kaikki, vastauksia 398)



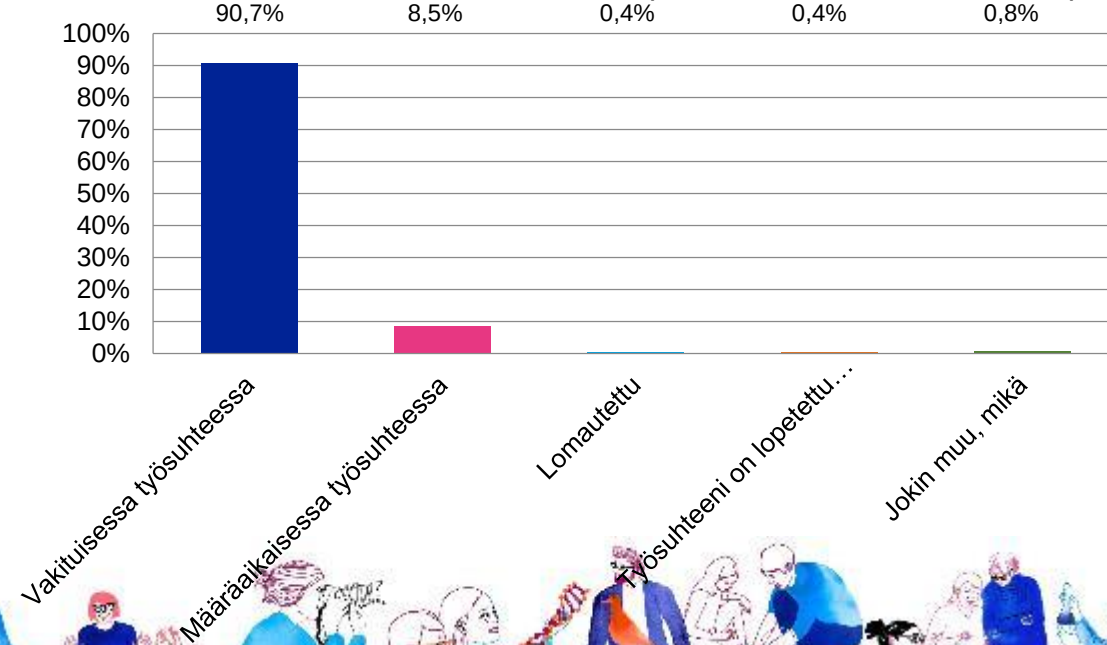
"Meille ilmoitettiin, että 2 viikkoa jatkuu palkanmaksu ja ilmoittaudu työkkäriin. Määräaikainen työsopimus on voimassa 7.4. asti"

"Palkanmaksu on lopetettu"

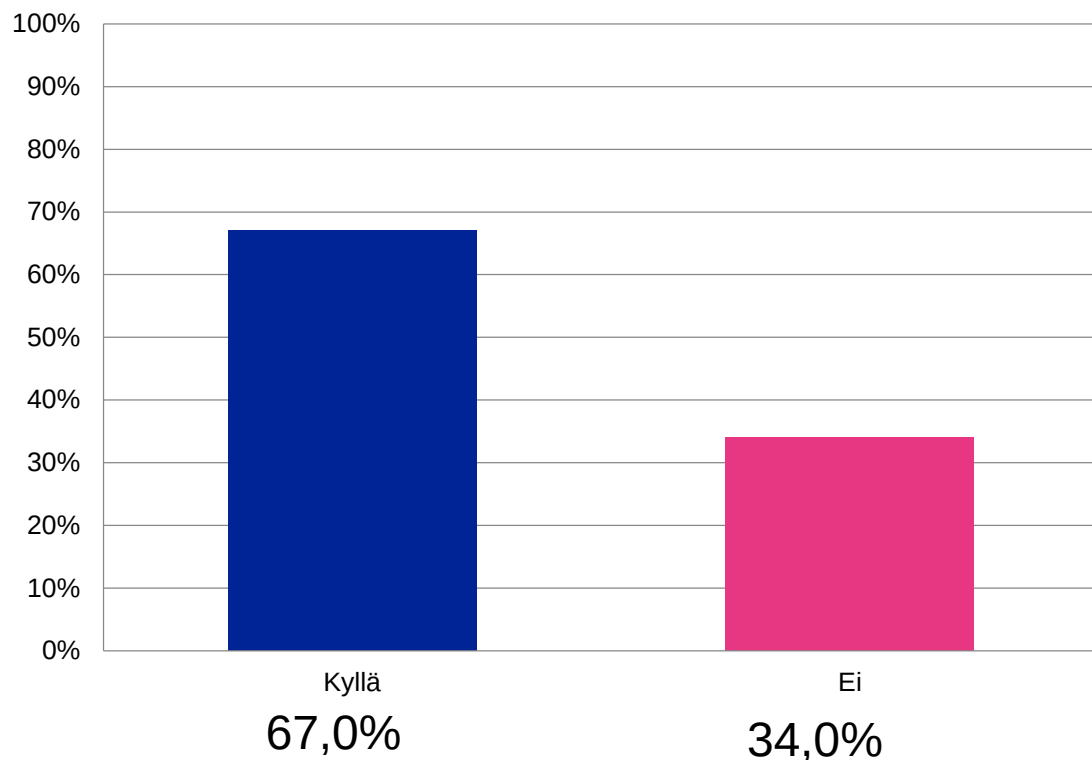
2. Olen tällä hetkellä, (VST, vastauksia 91)



2. Olen tällä hetkellä, (Ammatillinen, vastauksia 261)



3. Oletko pitänyt live-opetusta / ohjausta jonkun ohjelman kautta Korona-epidemian aikana? (Kaikki, vastauksia 389)



"Olen käyttänyt sähköpostia, whatsappia ja tekstiviestejä. Tarkoitus on kokeilla myös Zoomin käyttöä"

"Annan etäopetusta, mutta en live-etäopetusta"

"Ensimmäisen viikon aikana otin yhteyttä oppilaisiin viestein/puhelimitse. Ja sitten on tulossa opetusvideoita jaettavaksi fb/insta/ youtube kautta"

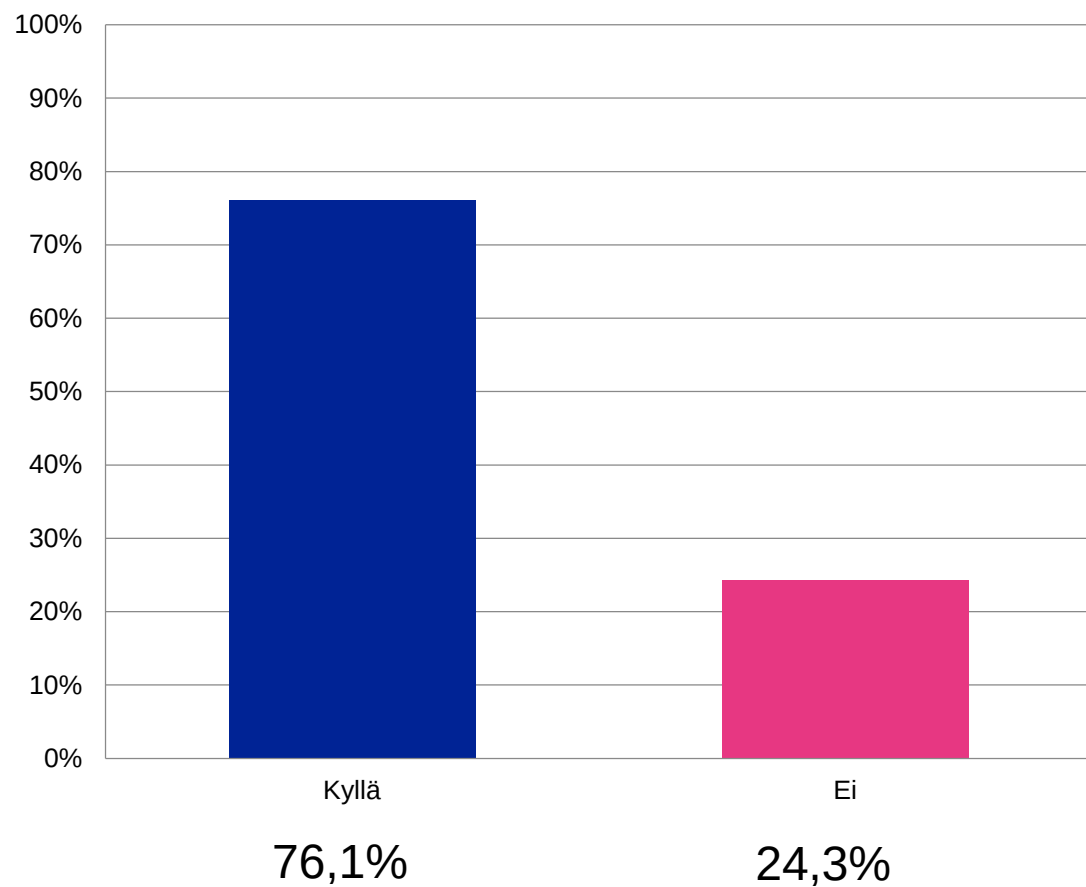
"Olen hoitanut etäopetuksen sähköpostitse, ja moodle- ja peda-ympäristöjä käyttäen. Olen ollut ihan hukassa kun tuli normaaliin arkirutiiniin ""seinä eteen".

"On ollut vaikea sopeutua tilanteeseen ja ennen kaikkea siihen, että en voi tavata oppilaitani. Olen kuitenkin pystynyt antamaan etäopetusta jossain määrin"

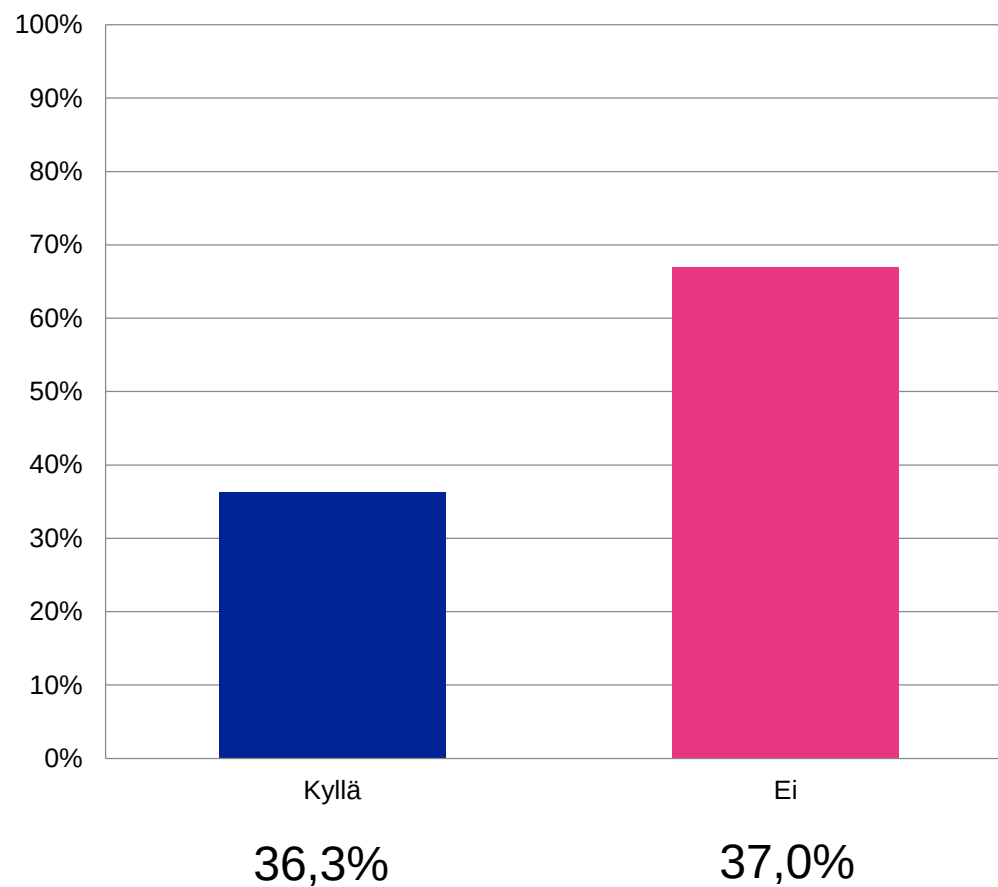
WhatsApp, Zoom, Teams, Skype, Moodle, facebook-live, insta, youtube, Classroom, Meet, Adobe Connect, Wilma, Hellewi, Pedanet, Padlet, Quizlet, Itslearning jne...



3. Oletko pitänyt live-opetusta / ohjausta jonkun ohjelman kautta Korona-epidemian aikana? (Ammatillinen, vastauksia 260)



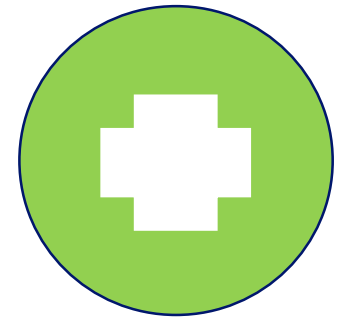
3. Oletko pitänyt live-opetusta/ ohjausta jonkun ohjelman kautta Korona-epidemian aikana?(VST, vastauksia 94)



4. Millaisia kokemuksia sinulla on live-etäopetuksesta? (positiivista) Kaikki, vastauksia 285



- **Yllättävän hyvin** on saa etäopetus käyntiin.
- Loistavasti. **Olen tehnyt jo useita vuosia etäopetusta.**
- Erityisesti **aikuisten kanssa** lähtenyt hyvin toimimaan.
- Työelämä on ottanut kivasti vastaan etäopetuksen.
- Opetus sujuu yhdistelmällä livekokoukset + nauhoitetut luennot + tehtävänannot.
- Opiskelijat ovat olleet varsin motivoituneita.
- Toimii, kunhan katsoo **järjestelmät kuntoon hyvissä ajoin** ennen opetusta.
- **Valmistella pitää enemmän, mutta hyvin toimii.**
- Alustoilla toimii hyvin esim chatt-palvelu.
- Yhdessä opiskelijoiden kanssa **on kokeiltu eri menetelmiä** ja tapoja opiskella.
- Vaikka kielitaitotaso on ollut heikohko esim. kotokoulutuksessa ja laitteena on ollut vain puhelin, on homma toiminut **pienissä ryhmissä hyvin sekä opetuksessa että ohjauksessa.**
- **Pienet ryhmä 10-15 opiskelijaa** toimivat parhaiten live-etäopetuksessa.
- Opiskelijoille on tärkeää, että näkee opettajan, vaikka sieltä verkon välityksellä.
- **Opiskelijat ovat motivoituneita** oppimaan uutta.
- Lyhyet **videotapaamiset** ovat parempia, kuin pelkät tehtävät.
- Teoria on pyritty sitomaan oletettuun päivän työtehtävään.
- Alun säätämisen jälkeen toimii. Kunhan laitteet toimii.
- Vanhat ryhmät toimii paremmin. Alkavan ryhmän kanssa etäopetus aina aluksi haastavaa.
- **Oppilaitoksella on hyvät välineet** etäopetuksen antamiseen.
- Opiskelijat alkavat puhumaan verkossa alkukankeuden jälkeen – vuorovaikutus paranee.
- En tee varsinaista live-etäopetusta, mutta nauhoitan opetuksen ja jaan sen opiskelijoille (esim. jooga)
- Mukavaa **vaihtelua**



*mustalla painetut toistuvat useissa vastauksissa. Vapaan kentän vastauksia oli 285 kpl



4. Millaisia kokemuksia sinulla on live-etäopetuksesta? Poimintoja kommentteista.



"Toimin pianonsoiton opettajana, joten olen kokenut live-etäopetuksessa erittäin hyödylliseksi "kotityöpisteeni" hyödyt: pystyn skannaamaan oppilaalle reaaliaikaisesti uusia nuotteja nuottikokoelmistani, jakamaan näytön (Zoom) käyttäkseni visuaalisesti sivustoja yms. materiaalia netistä, pystyn tekemään pieniä äänityksiä jne."

"Kun systeemit ovat olleet ennestään jo opiskelijoille ja itselle tuttuja, ei suurempia ongelmia ole ollut. Tekniikka pelaa ja tavallaan uutta, hauskaakin. Joutunut toki keksimään tapoja, miten käytännön asioita voi opettaa, opiskella näin."

"Toimii, mutta vaatii valmistelua sekä materiaalin ja välitehtävien muokkausta eli aikaa. Opiskelijoiden yhteyksissä ja taidoissa paljon vaihtelua. Eka kerta on ollut vaikein joka ryhmällä."

"Etäopetusta en ole pitänyt (olen opo). Etäohjauksessa kontaktin saaminen on helppoa ja omat ohjattavani ovat helposti omaksuneet esim. Teamsin käytön, vaikka kokevatkin aluksi sen hiukan uutena ja jännittävänä asiana. Kaikki on toiminut hyvin."

"Omalla alalla live-opetus toimii hyvin. Tosin se on aika raskasta, joten oppisessiota eivät saa olla kovin pitkiä, ne on oltava huomattavasti lyhyempiä kuin perinteissä luokkaopetuksessa. Lisäksi oppitunnin aikana on oltava jotain toiminnallisuutta: keskustelua, ryhmätöitä verkkoalustalla (Padlet). Lisäksi kun joutuu omia materiaaleja muuttamaan verkko-opetukseen soveltuvaksi, joutuu iltaisin tekemään enemmän töitä. Pyrin aina lopettamaan työt klo 16, jolloin myös työpuhelin sulkeutuu ja whatsappeihin vastauksen saavat jäädä aamun. Opettaja EI ole töissä 24h."

"Olen aloittamassa live- tunteja liikunnassa parin viikon sisällä. Olen testaillut FB-livestriimausta ja se toimi hyvin. Zoom- alustalla olemme tiimissä myös kokeilleet ja sekin on onnistunut. Lisäksi suunnittelemme opetustallenteita ja niihin liittyen live- kommentointi ja palautemahdollisuutta. Etäopetuksen onnistuminen riippuu paljolti asiakkaiden osaamisesta ja laitteista ja onko heillä mahdollisuutta päästä nettiin helposti. Varmaan aikuisten ja nuorten ryhmissä toimii. Minulla kuitenkin ikäihmiset ovat suurin asiakasryhmä. Heille osallistuminen live- tuntiin pitää tiedottaa ja ohjata mahdollisimman helposti ja selkeästi. IT- tukea ei ole mahdollista tarjota, jos kuva tai ääni ei pelaa. Täällä opetellaan kuitenkin innolla."

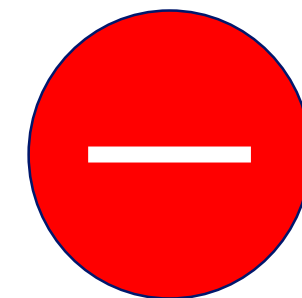
"Sujuu hyvin, mutta on hyvä aikatauluttaa opetus etukäteen ja miettiä tauotukset sekä käyttää monipuolisia opetusmenetelmiä, jotta mielenkiinto säilyy."



4. Millaisia kokemuksia sinulla on live-etäopetuksesta? (haasteita) Kaikki, vastauksia 285



- Haastavaa – uusien ohjelmien opettelu ja käyttö, työmäärä
- Ohjelmat eivät aina toimi
- Verkkoyhteys pätkii
- Kaikilla ei ole verkkoyhteyksiä, eikä laitteita
- Opiskelijat ovat tarvinneet paljon ohjausta ohjelmien ja koneiden kanssa
- **Maahanmuuttajaopiskelijoiden** heikko suomen kieli tuo isoja haasteita etäopetukseen
- Vuorovaikutus haastavaa
- Uusien **opetusmenetelmien haltuunotto** työlästä
- **Etäopetus ei sovi kaikkeen**, kuten hoitotyön, ensiavun ja vaikkapa keramiikkataitojen opetukseen
- **Lisätyötä** on tullut paljon – verkkokurssien suunnittelua ja uuden opetteluja – työpäivät venyvät
- Tietokoneita ei ole ja kirjastotkin kiinni
- Työpäivä koneen äärellä intensiivinen ja **vie voimat**
- Usein opetusta etälivenä jopa 9-16 ja **ei ehdi taukoja pitämään**
- Opiskelijat tulevat milloin sattuu linjojen päähän
- **Erityisen tuen opiskelijat** haastava saada mukaan etäopetukseen
- Itseopiskelumateriaalia haastava tehdä kovin eritasoisille opiskelijoille
- **Tehtävien, palautteiden ja arviointien määrä kasvanut roimasti etäopetuksen aikana**
- **Arviointi haastavaa** vain tehtävien perusteella
- Puheenvuorojen jakaminen etä-livessä haastavaa
- Isojen ryhmien vetäminen etälivenä raskasta ja oppimisen kyseenalaista
- Opiskelija eivät pysty osallistumaan etäopetukseen, koska perhe kotona
- Työnantaja ei ole panostanut **digitaitojen kehittämiseen** ja nyt on iso stressi ja paine opiskella kaikki itse
- Nonverbaalinen viestintä puuttuu etäopetuksesta



*mustalla painetut toistuvat useissa vastauksissa. Vapaan kentän vastauksia oli 285 kpl



4. Millaisia kokemuksia sinulla on live-etäopetuksesta? Poimintoja kommentteista.



"Osalla toimii, osalla ei. Käytännön työharjoituksia voi toteuttaa vain hyvin rajoitetusti.

Opetus vaatii uudelleen orientoitumista ja suunnittelua. Paljon suunnittelua. Se vaatii monesti multitaskaamista eri välineiden ja alustojen kanssa . Huomaan olevani väsyneempi ja jännittyneempi kuin ns. "lähiopetusaikoina". Järjestelmien käyttöön oppiminen on aika yksinäistä puuhaa, yritystä ja erehdystä.

Opiskelijoilla (aikuiset, maahanmuuttajat) on omat haasteensa, lapset kotona, tekniikan hallinta, ohjeiden ymmärtäminen, opetuksen ymmärtäminen jne. vaikea asia, mutta opettaa myös sitä, mitä kannattaa opettaa jo alun perin."

"Vaatii todella paljon enemmän suunnittelua. Meillä on normaalisti lähiopetusta joka päivä 6 tuntia ja sen siirtäminen etäopetusmalliin on ollut todella työlästä. Lisäksi etäopetus kuormittaa henkisesti paljon enemmän. Meillä opiskelijat ovat maahanmuuttajia, joiden suomen kielen taito on hyvin puutteellista. Lisäksi tietokoneiden käyttötaito on osalla todella huono. Työnantaja ei ole panostanut kouluttajien digitaitojen kehittämiseen, joten nyt on todella iso stressi ja paine opiskella kaikkea itse ja heti."

"Esimerkiksi tuntiopettajat olisivat olleet halukkaita tähän, mutta työnantaja päätti, ettei etäopetusta anneta, koska se ei ole tasa-arvoista kaikille opiskelijoille."

"Haasteita on luonut välineiden toimivuus. Opiskelijat eivät ole tietotekniikan ammattilaisia, enkä kyllä itsekään. Kun ohjelmistot on hallinnassa ja välineet kunnossa, niin mukavaa vaihtelua. Haastavaa myös saada motivoitua opiskelijoita keskusteluun tai ryhmittöihin. Työmäärä ja kuormitus valtava. Tehtävien ja palautteiden ja arviointien määrä käsittämätön. Nyt, kun oppii pikkuhiljaa työskentelemään sillä tavoin, että kuormitus vähenee."

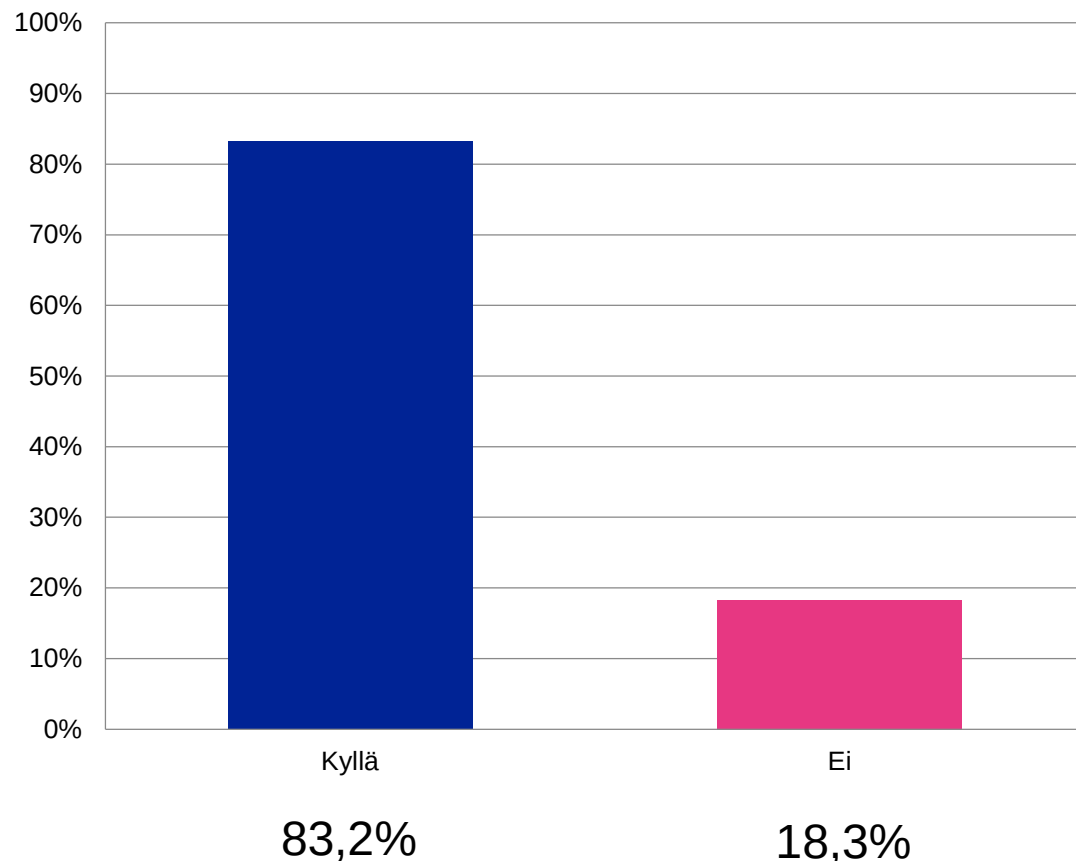
"Kaipaen opiskelijoiden näkemistä ja vuorovaikutusta, samassa asennossa istuminen koko ajan on kamalaa. Koitin opettaa lukiolaisille (kaksoistutkinto) lauseenvastikkeet (hyvin monimutkainen selitettävä) etänä ja kohta alkaa maahanmuuttajille englannin alkeet etänä. Tuntuu jo ennakoon hyvin huonolta idealta. Välillä olen itse tippunut langoilta, välillä opiskelijat olleet hukassa."

"Kun opetusta on klo 9 - 16 tai 8 – 15, olen täysin puhki. Huomaan, että olen niin intensiivisesti koko päivän opiskelijoiden kanssa, opetan aiheen, vastaan kysymyksiin, tarkennan mitä kenenkin piti tehdä. Kerron uudelleen, mitä piti tehdä (ja opetan aiheen uudelleen), kun yksi nukkui pommin, toinen vaan muuten tuli mukaan vasta lounasaikaan jne. Siinä sivussa laitan viestiä niille, jotka ei ole linjoilla ollenkaan, että huhuu missä oot? Kun opiskelijoiden oppimisen todentaminen tulee pääsääntöisesti Moodleen palautettujen tehtävien muodossa, menee niiden läpikäymiseen ja palauttamisen antamiseen aika reippaasti aikaa, ainakin enemmän kuin 17%. (sitomaton prosentti OVTES)"



5. Onko sinulle työnantajan laitteet käytettävissä? (tietokone ja/tai puhelin),

Kaikki, vastauksia 393



"Tietokone on, mutta työpuhelin ei taivu mitenkään edes lyhyiden videoiden tuottamiseen. Piti siis ottaa oma käyttöön."

"PUHELIN ON, TIETOKONETTA EI"

"Olen saanut käyttää työväen- ja kansalaisopiston kuvausvälineitä ja tiloja."

"Oppilaitokselta melko hitaasti apua etäopetuksen järjestämiseen. Tosin selviin IT-tekniikkakysymyksiin on vastattu hyvin nopeasti. Toisaalta on myös itse saanut varsin vapaasti toteuttaa omalla tavallaan, jos on halunnut. En usko, että oppilaitoksessa ymmärretään miten paljon työmäärä on kasvanut esim. sen osalta miten paljon yhteydenpitoa kurssilaisiin, jotta ensin saatiin kaikki tietoisiksi etäopetuksesta. Mitään laiteapua ei oppilaitoksista (oma puhelin, oma tietokone jne.)."

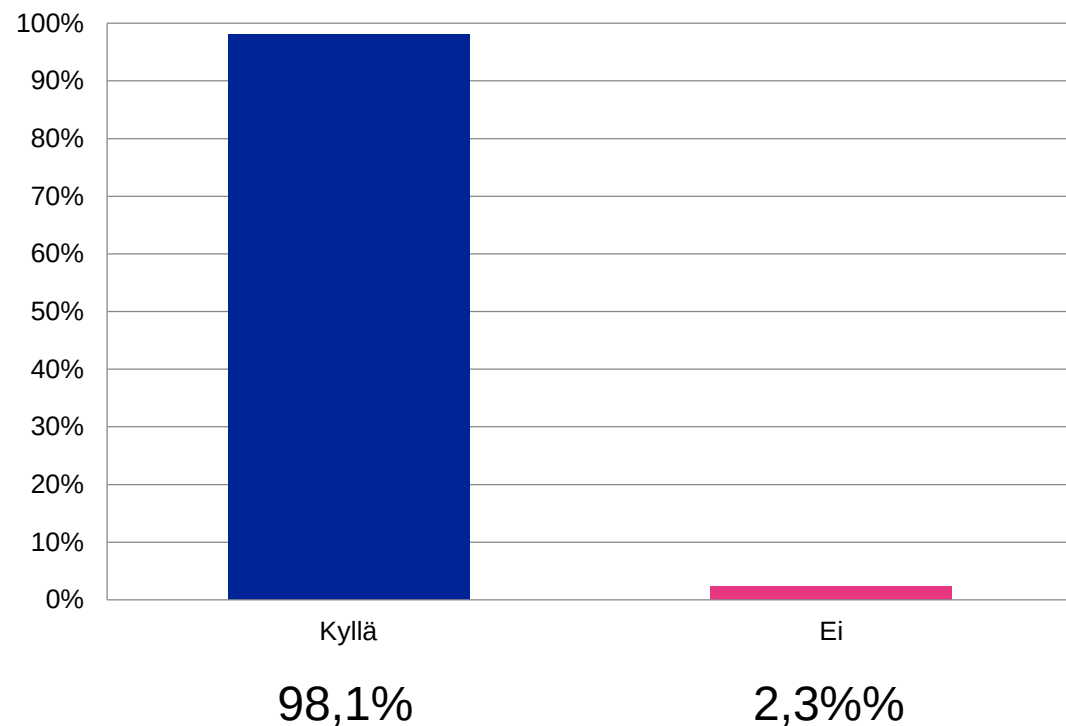
"Onnekseni minulla on kaksi työnantajaa, ja kaikki tarvittavat laitteet sain käyttöön peruskoululta - voin siis hyödyntää niitä kansalaisopiston tunneillakin."

"Puhelin on, ei muita laitteita"

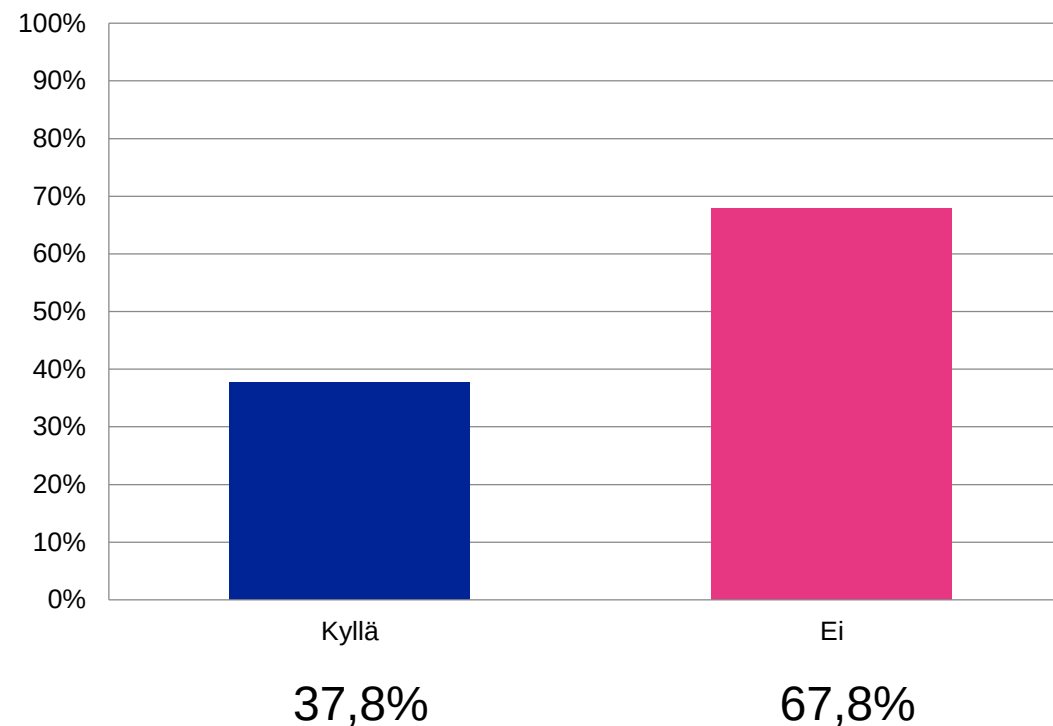
"Kaikilla opettajilla ei ole käytössä oppilaitoksen tarjoamaan kannettavaa tietokonetta, käytössä saattaa olla vain tavallinen vanha kännykkä, jossa whatsapp toimii, mutta ei juuri mikään muu. Etäopetusvälineiden ja ohjelmistojen koulutuksia on huomattavasti lisätty ja olen myös mukana toteuttamassa niitä."

"Työpuhelin on, mutta oma läppäri. Sillä pääsee työsähköpostiin ja Hellewiin, mutta mihinkään muuhun (esim. omat tiedostot työkoneella tai intra) ei pääse."

5. Onko sinulle työnantajan laitteet
käytettävissä? (tietokone ja/tai puhelin),
Ammatillinen, vastauksia 262

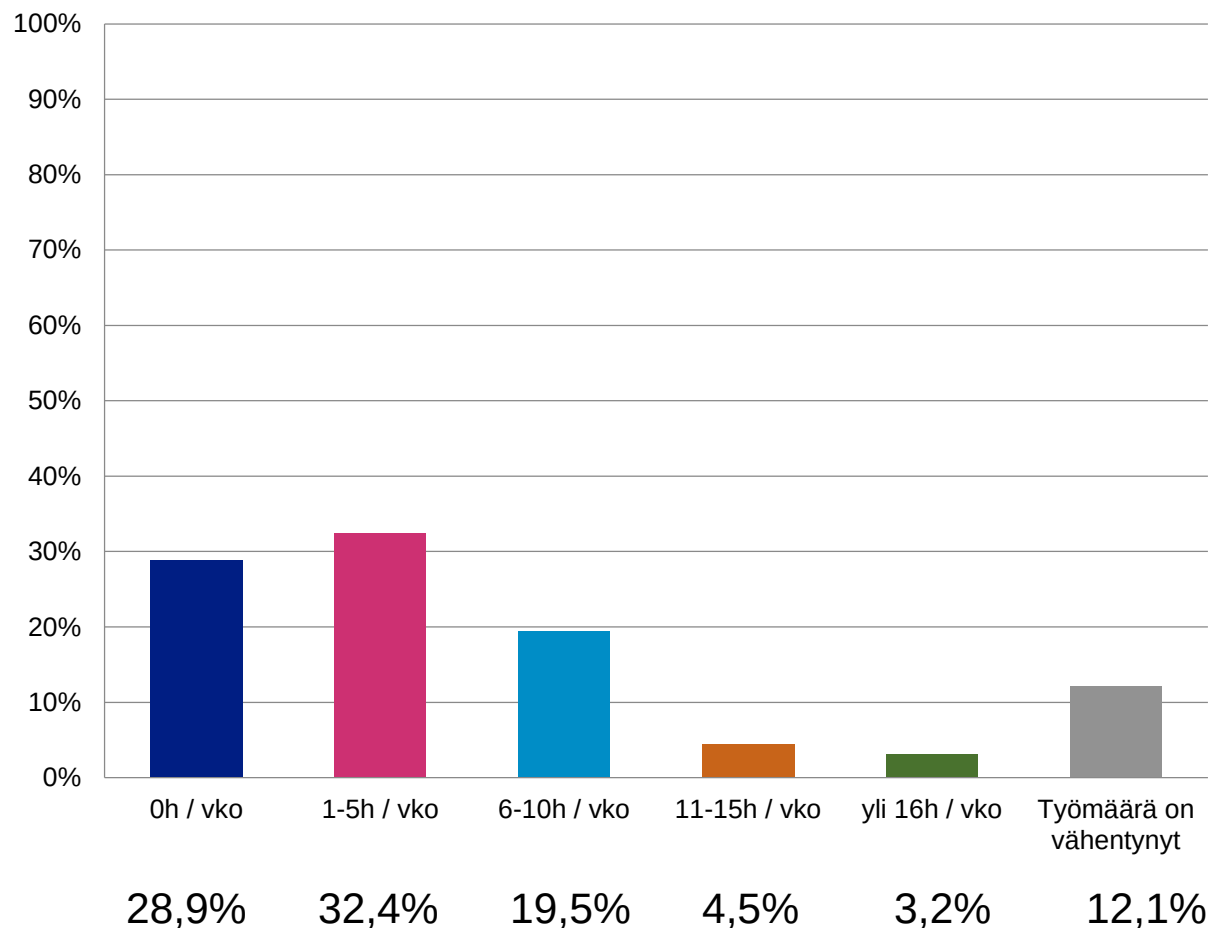


5. Onko sinulle työnantajan laitteet
käytettävissä? (tietokone ja/tai puhelin),
VST, vastauksia 95



6. Onko työmääräsi lisääntynyt (suunnittelu, opetus, kokoukset yms. eli kaikki, mikä liittyy työhösi) Korona-epidemian aikana?

Kaikki, vastauksia 382



"Verkkokokouksia on usein. Suunnittelu on meneillään, mutta keskittyminen on vaikeata tilanteen epäselvyyden vuoksi. On tullut ristiriitaista tietoa mm. etäopetusluvasta, työn antajan käsitys etäopetuksesta tuntuu olevan hätärä."

"En ole laskenut tarkkaan, mutta arvelisin, että n. 10h lisäystä on tullut työmäärään."

"Minulla on kokoaikainen työsopimus, joten työaika ei ole lisääntynyt, mutta kiireen tuntu on, koska tehtäviä täytyy muokata digipedagogiikkaan sopiviksi, tehdä opetusvideoita ja sähköisiä tehtäviä ja samalla olla koko ajan opiskelijoiden tavoitettavissa. Myös tehtävien tekemisen kontrollointiin ja tehtävien tarkastamiseen ja arviointiin kuluu normaalia enemmän aikaa."

"Tullut lisätyötä opiskelijoiden ja henkilökunnan avustamisessa etäopintoihin."

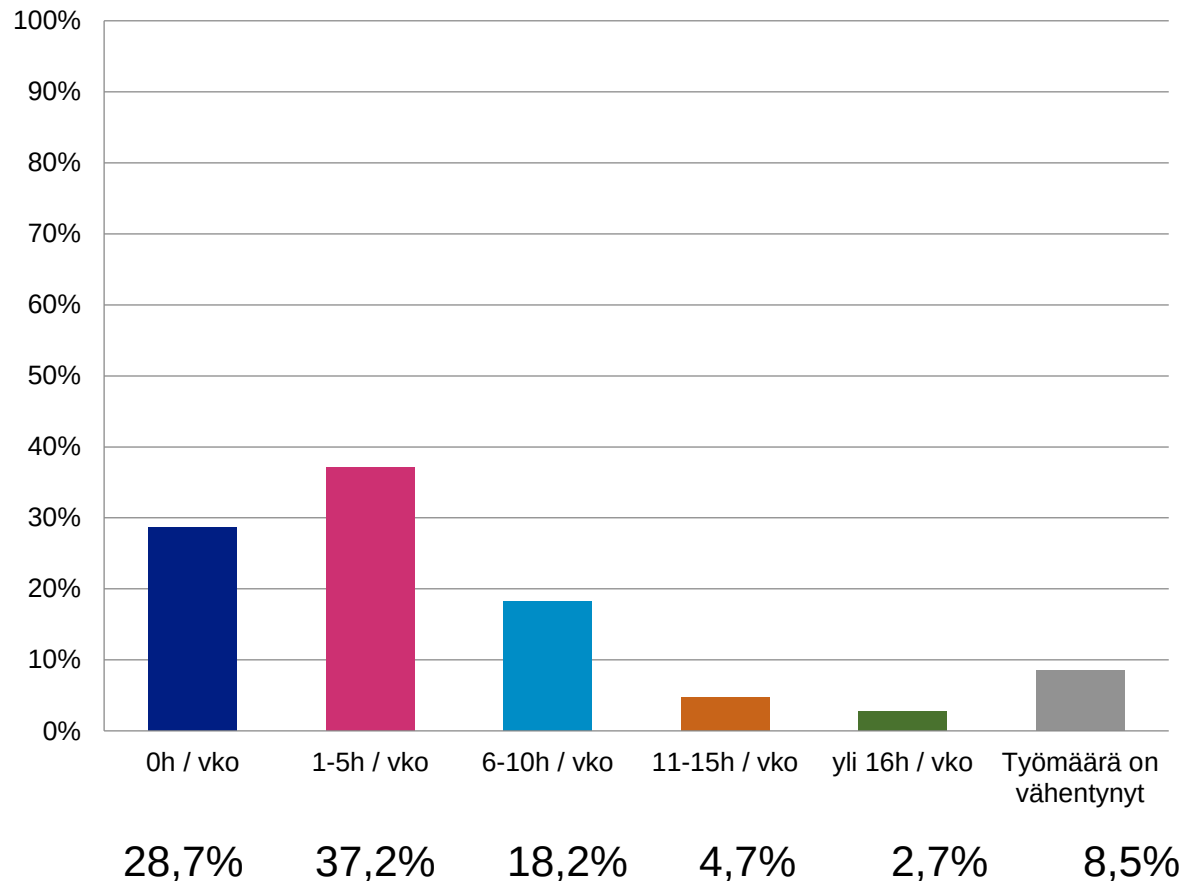
"PÄÄTIN OLLA TEKEMÄTTÄ YLITÖITÄ."

"Kaikkia kursseja en voi pitää etänä, joten siinä mielessä työmäärä on hivenen vähentynyt, mutta toisaalta suhteessa pitämiini tunteihin työmäärä on ollut valtava (uuden sovelluksen ja uusien työmenetelmien opettelu ja opetuksen suunnittelu)."



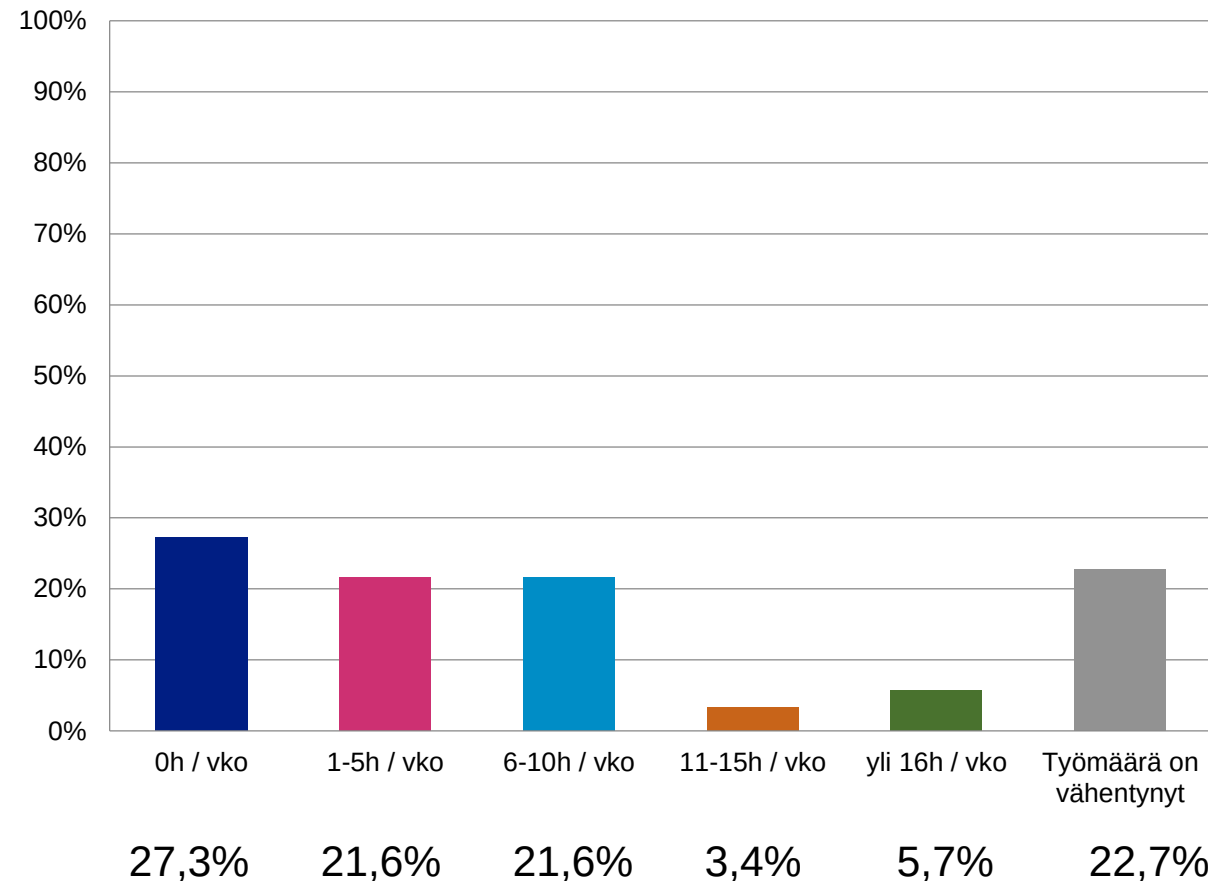
6. Onko työmääräsi lisääntynyt (suunnittelu, opetus, kokoukset yms. eli kaikki, mikä liittyy työhösi) Korona-epidemian aikana?

Ammatillinen, vastauksia 258

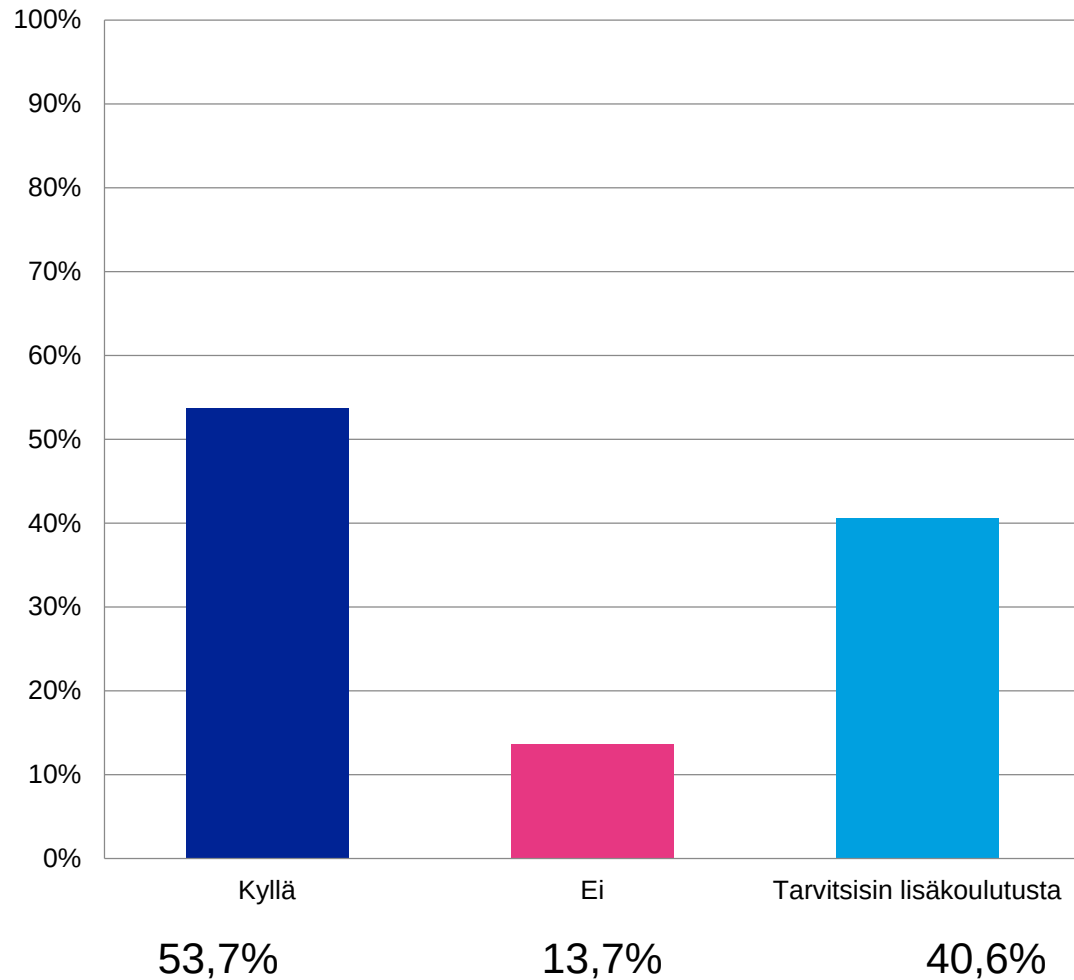


6. Onko työmääräsi lisääntynyt (suunnittelu, opetus, kokoukset yms. eli kaikki, mikä liittyy työhösi) Korona-epidemian aikana?

VST, vastauksia 90



7. Ovatko omat taitosi etäopetukseen riittävät? Kaikki, vastauksia 418



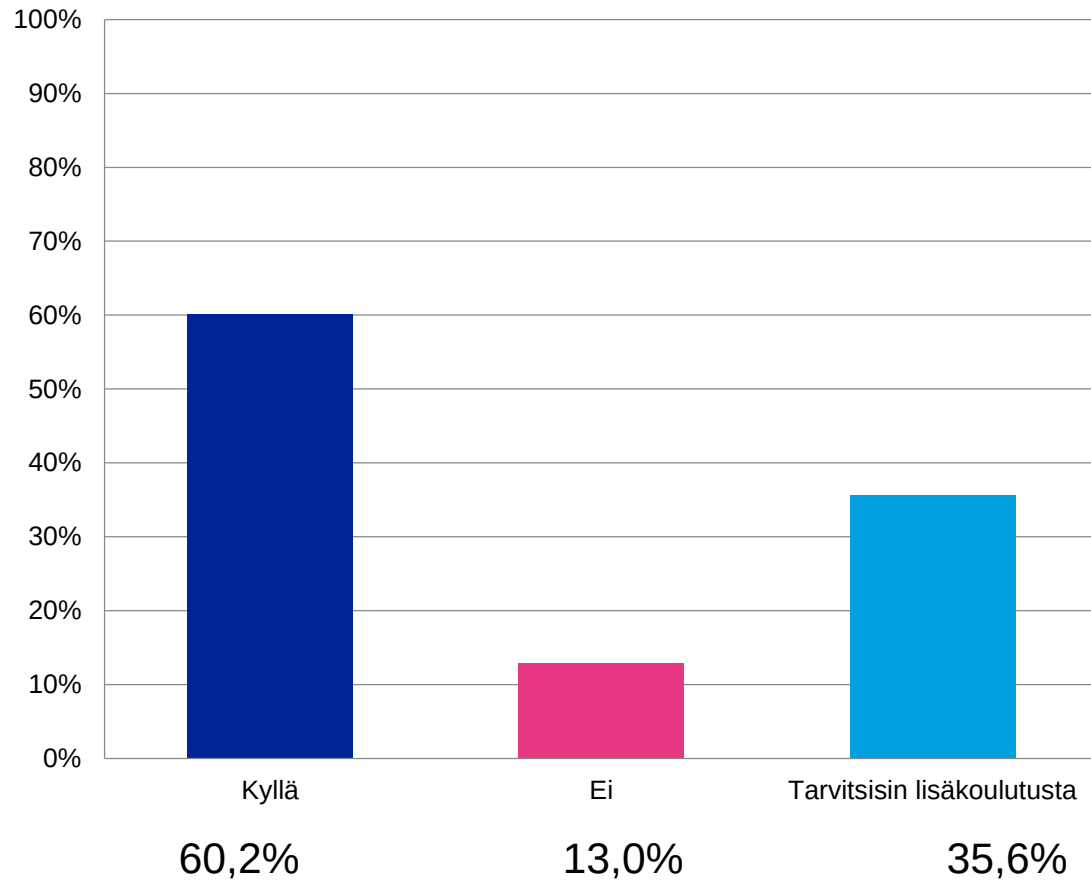
"Käytän Moodlea ok, ehkä kymmenettä vuotta. Kyselin äsken zoomin, teamsin ja skypen eroista, riskeistä, hinnoista ja käyttäjäystävällisyydestä koulutusyksiköstä. Opiskelijoiden osaaminen ja välinekanta on kirjavaa, kaupungin tunnuksia ei ole."

"Lisätieto ei olisi pahaksi, mutta näillä mennään ja pärjätään."



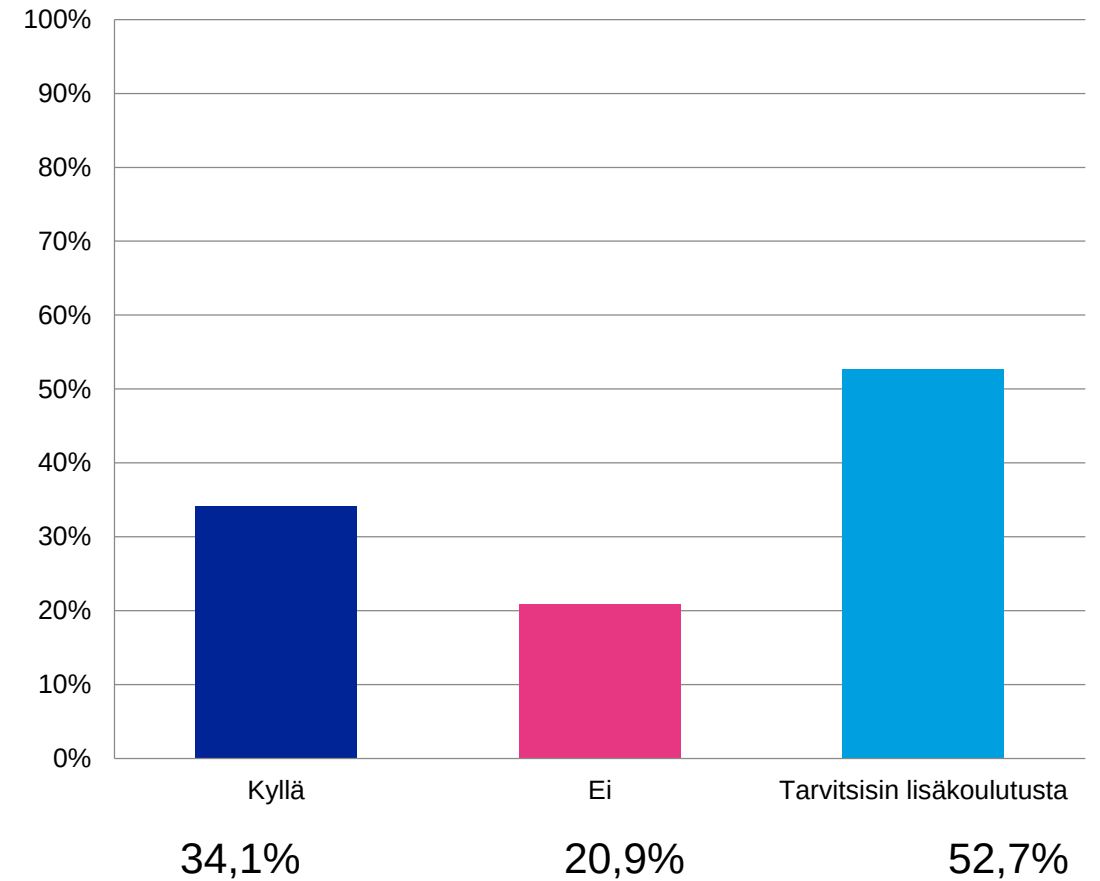
7. Ovatko omat taitosi etäopetukseen riittävät?

Ammatillinen, vastauksia 284



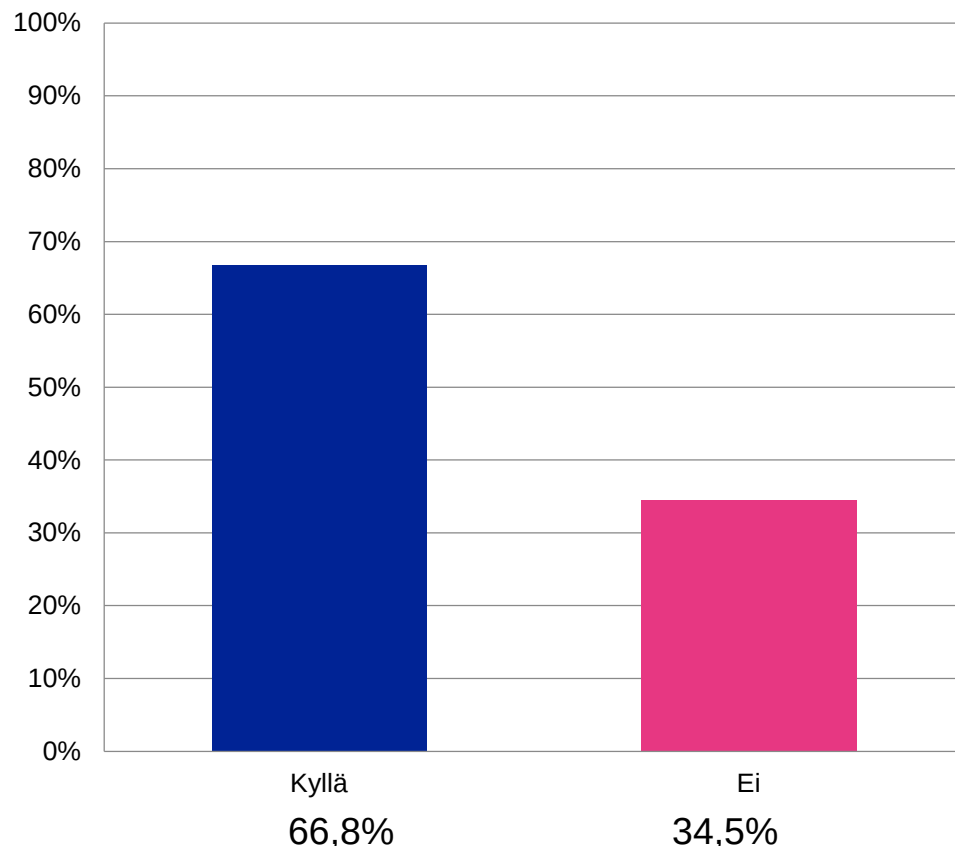
7. Ovatko omat taitosi etäopetukseen riittävät?

VST, vastauksia 98



8. Onko työnantajasi antanut sinulle koulutusta etäopetusmenetelmiin?

Kaikki, vastauksia 388



"Olen käynyt Pedanet-koulutuksessa joskus, nyt ei ole tarjottu mitään."

"Olen omatoimisesti jo vuosia tutustunut etäopetukseen ja parhaillaan olen aloittanut verkko-opetukseen liittyvän koulutuksen. Omat ryhmäni eivät sovellu etäopetukseen (pääasiassa seniori-ikäisten käsityöryhmät), mutta muuten haluan pysyä ajan tasalla siinä, missä mennään etäopetuksessa ja sosiaalisen median hyödyntämisessä erilaisissa opetusratkaisuissa."

"Enemmän apua olen saanut oppilaitoksemme digikoordinaattorilta kuin varsinaisesti työnantajan yhteisesti järjestämään apua/koulutusta. Ja näin, koska ensimmäinen etä-liveopetus alkoi heti tiistaina, kun maanantaina oli tullut tieto etäopetukseen siirtymisestä. Tässä tilanteessa täytyi vaan olla itse aktiivinen ja pyytää apua. Yhdessä iltapäivässä otin kollegani kanssa Teamsin haltuun ja siitä se sitten lähti."

"Opiston kiinnimeno tuli täysin yllättäen viikonlopun jälkeen. Meillä on digivastaava, joka on erittäin hyvin perehtynyt kaikkeen etäopetukseen. Häneltä voi kysyä tarvittaessa neuvoa. Omasta aktiivisuudesta ja innosta ja jaksamisesta tämä on kiinni! Jotta alkaisin nyt etäopetusta jollekin ryhmälle vetämään, sanoisin, että muuta päätoimisen työhön liittyvää työtä en jaksaisi tehdä - kaikki aika menisi etäopetuksen opetteluun ja valmisteluun."

"Suoritan verkko-opintoina etäopintoja tukevia opintoja, jotka korvaavat omat kikyntuntini."

"Eri ohjelmien tekniikkaan on tarjolla koulutusta muttei verkkopedagogiikkaan."

"Jaettu ohjeita, materiaaleja verkossa (esim. Teams), jota ei aikaisemmin ole käytetty. Jokainen on omillaan."

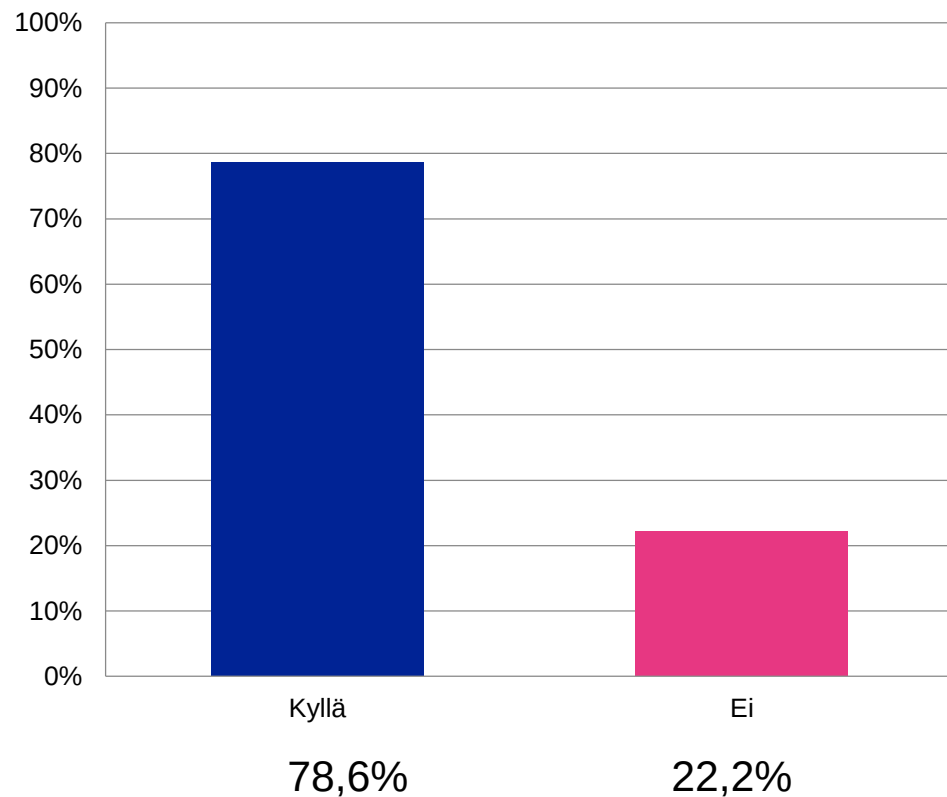
"Koulutusta on ollut vähän. Itse koen tarvitsevani enemmän."

"En ole saanut koulutusta etäopetusmenetelmiin, mutta olen saanut kyllä sisältövinkkejä sekä työkavereilta paljon tukea niin teknisissä kuin vertaistuellisissa kysymyksissä."



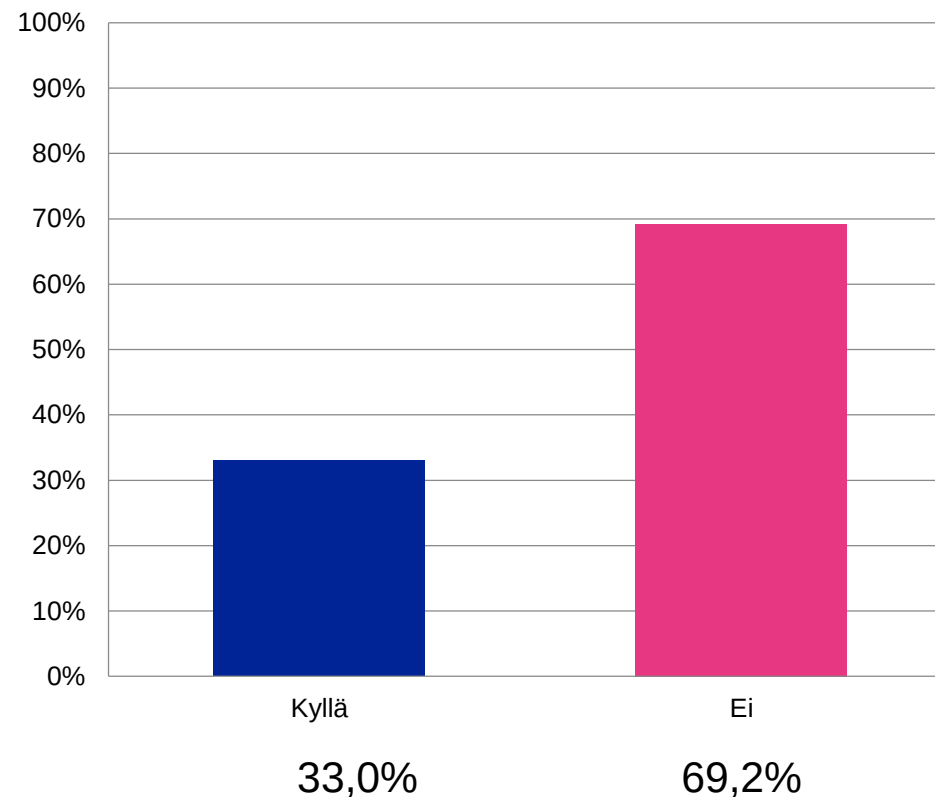
8. Onko työnantajasi antanut sinulle koulutusta etäopetusmenetelmiin?

Ammatillinen, vastauksia 259

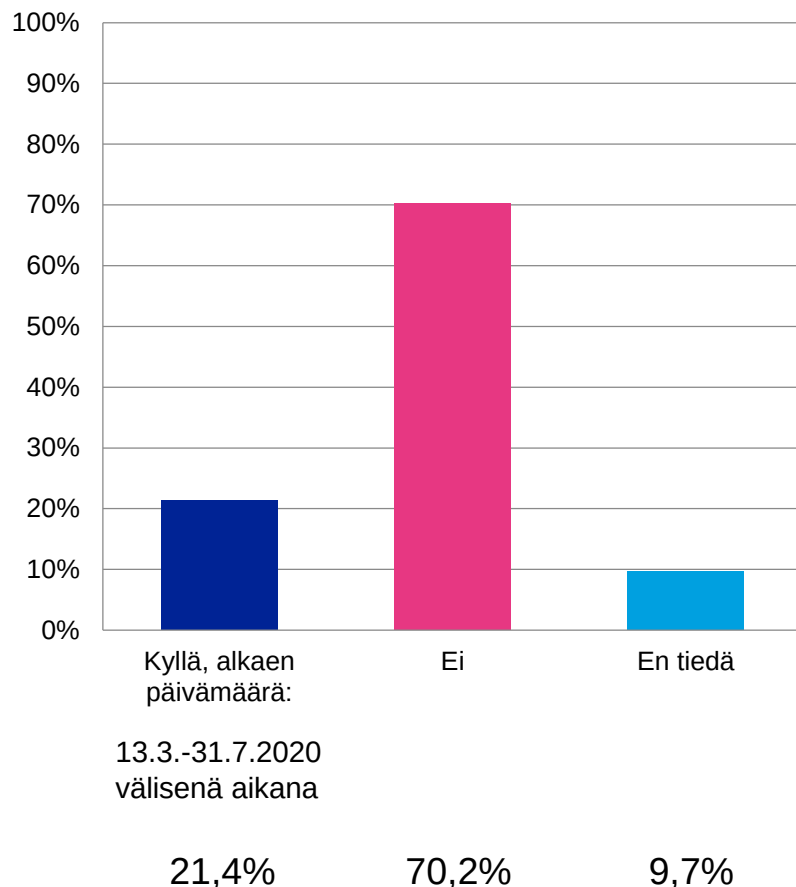


8. Onko työnantajasi antanut sinulle koulutusta etäopetusmenetelmiin?

VST, vastauksia 93



9. Onko oppilaitoksesi johto ilmoittanut mahdollisista YT-toimenpiteistä? Kaikki, vastauksia 388



"Johto on informoinut henkilökuntaa yt-toimenpiteiden varalta, ja todennut ettei lomautuksiin ei ole tarvetta ainakaan ennen kesää."

"Tuo YT-menettely kyllä tuntuu pahalta tässä kohtaa!"

"Keväällä alkavaksi suunniteltu työvoimakoulutus siirtyy, siitä ehkä seuraa lomautus ko. opettajalle."

"Rehtori pyysi varautumaan siihen, että vuosilomat pidetään tänä vuonna mahdollisesti jo toukokuussa."

"Työpaikallani viimeisin YT-kierros päättyi lukuisiin irtisanomisiin juuri ennen koronaa helmikuussa."

"Olemme yksityinen opisto. Päätös opiston sulkemisesta tehtiin la 14.3. ja opistomme suljettiin jo ma 16.3."

"Työnantaja muuttaa työehtoja neuvottelematta. Kuten työterveyshuolto. Käytössä vain terveystarkastukset."

"YT-menettelyt on, mutta ei kosketa OVTE:a."

"YT-neuvottelut alkavat 1.4.20, koko henkilöstölle on annettu lomautusvaroitusta."

"YT-tilanne johtuu ilmeisesti yrityskoulutuksen keskeytymisestä, joka taas ei koske meidän alaa, koska meillä lähinnä VOS- ja TV-koulutuksia. Kuitenkin yhtä lailla ollaan lomautusten piirissä ja yhden määräaikaisen työntekijämme työsopimusta ei jatketa."

"Opistoni opetustoiminta keskeytettiin 16.3. klo 13 kahden minuutin varoitusajalla. Tuntiopettajamme jäivät tyhjän päälle 14 vrk palkalla. Pääasiallisesta opetuskaudesta jäi toteutumatta keskimäärin neljä opetuskertaa / kurssi. Opistomme tiedotus on toiminut hyvin koko tämän kriisin ajan tähän päivään saakka. Tarjosimme tuntiopettajille ohjausta Zoomin ja Skypen käyttöön etäopetuksessa. Parisenkymmentä kurssia on siirretty toteutettavaksi verkon yli."

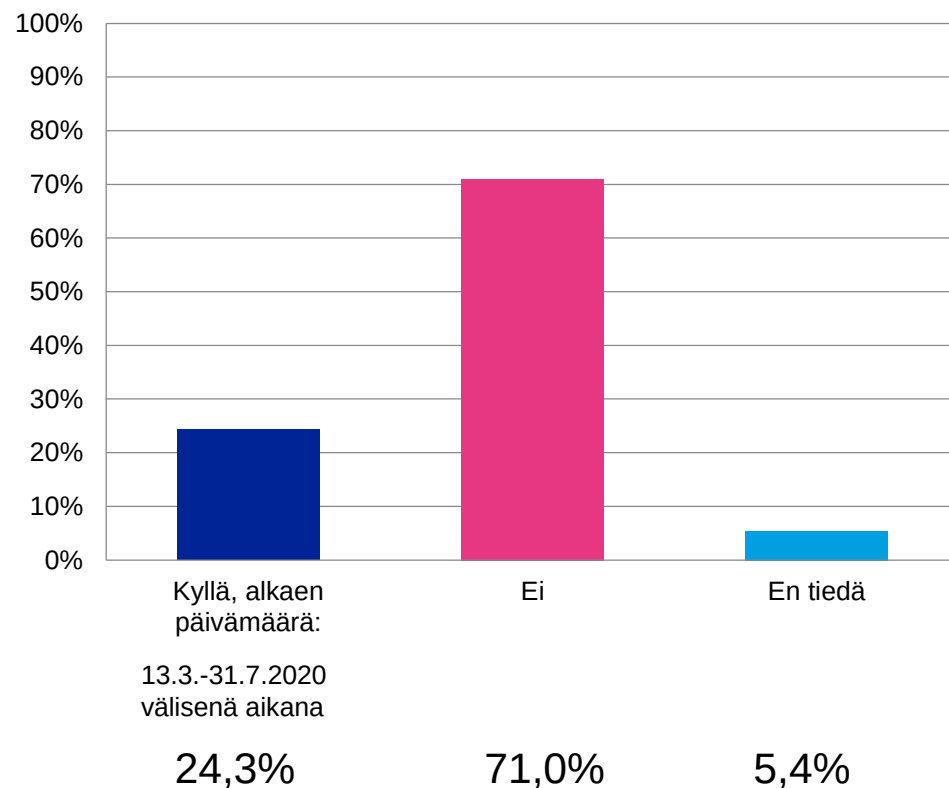
"30.3.2020 käydyssä yhteistoiminta-kokouksessa käytiin vasta kokonaisvaltaisesti tilannetta läpi oppilaitoksessamme, mitään ei vielä sovittu, vaan tilannetta seurataan. Neuvottelut jatkuu huhtikuun lopulla."

"Opistomme keskeytti kansalaisopiston lähiopetustuntien pitämisen ma 16.3.2020 klo.12.00 lähtien. Tuntiopettajille maksetaan palkka myös ajalta 16.3-31.3.2020 työsopimuksessa sovittujen tuntien osalta. Ei ole esitetty mitään etäopetuksen tarjoamisesta. Opetan itse vaateompelua ja sitä olisi mahdotonta pitää etäopetuksena, koska kaikki opiskelijat ompelevat erilaisia töitä ja on sovituksia ym."

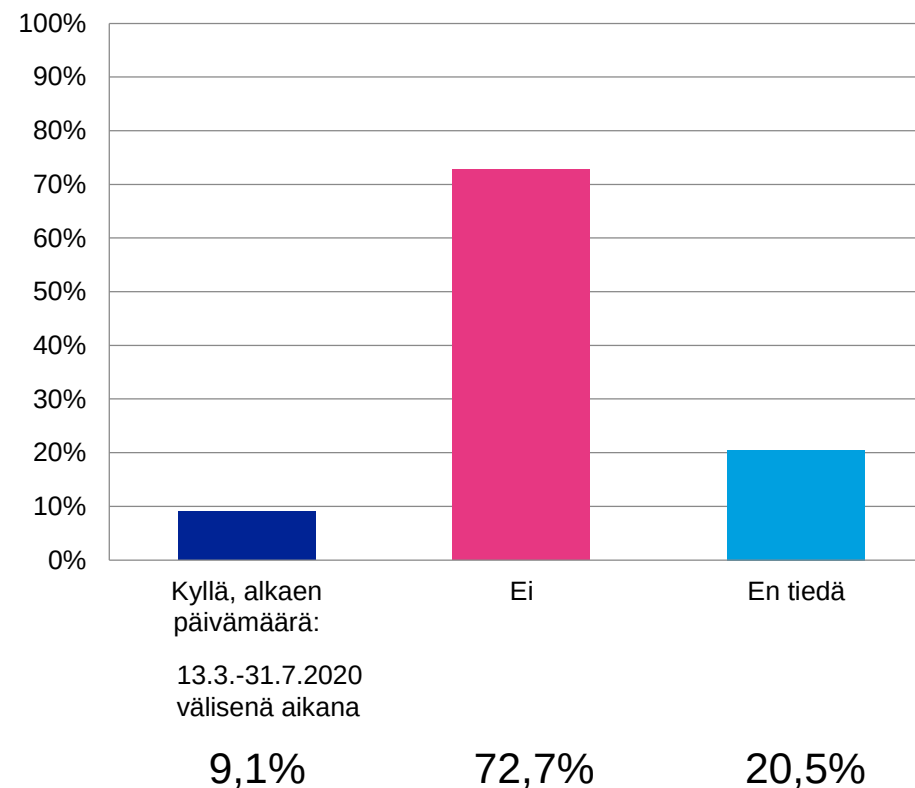
"Suoraan YT:stä ei ole puhuttu, mutta vihjauksia on ilmassa. Eli odotellaan."



9. Onko oppilaitoksesi johto ilmoittanut mahdollisista YT-toimenpiteistä? Ammatillinen, vastauksia 261

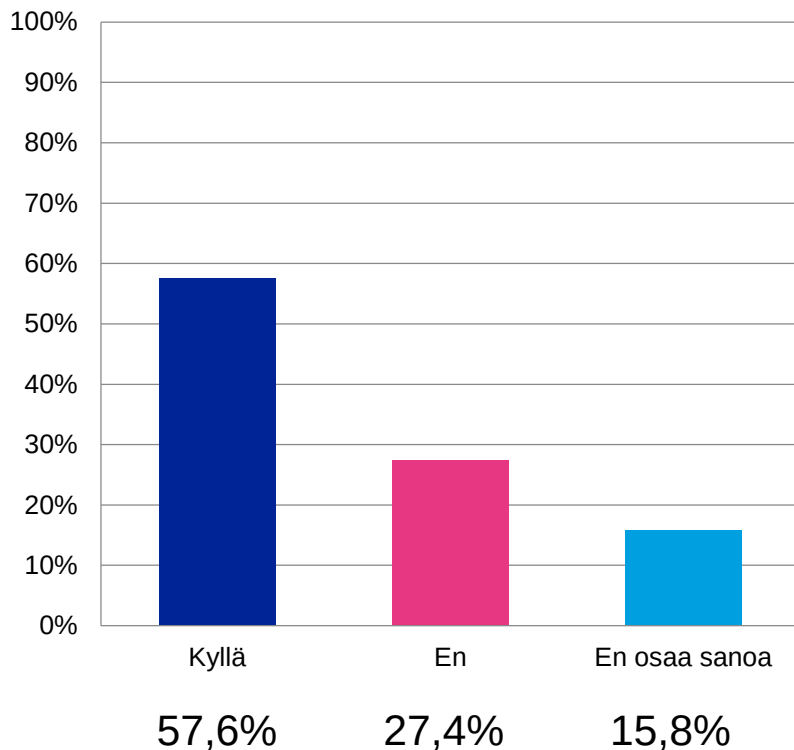


9. Onko oppilaitoksesi johto ilmoittanut mahdollisista YT-toimenpiteistä? VST, vastauksia 90



10. Oletko saanut mielestäsi riittävää tietoa / ohjeistusta ja tukea opetuksen toteutuksesta yms. asioista koronan aikana työnantajaltasi? Kaikki, vastauksia

390



"Yhtäkkiä pitikin aloittaa etäopetus, mut en suostunut enää. Ei ole mitään laitteita, ohjelmia, apua."

"Tulossa työterveyspsykologin webinaari"

"Ohjelmien ja alustojen käyttöön on ollut tarjolla koulutusta, mutta opiskelupäivän rakentamiseen, sopivaan työmäärään opiskelijoille ja poissaolojen seurantaan ei ohjeita ole tullut, vaan nämä on pitänyt itse säätää ja miettiä."

"Teknistä tukea on tullut, mutta pedagogista tukea tarvitsisin enemmän. Kollegoilta eniten tukea ja apua."

"Järjestely on vielä aika uusi. Toisaalta en ole itsekään ollut mitenkään aktiivinen auttamaan työnantajaa ratkaisuihin."

"Tietoa tulee, mutta se muuttuu koko ajan. Ensin ei etäopetusta, sitten joo etäopetusta. Ja jo ehti mennä 2 viikkoa ja sitten teet sisään ja yrität samanaikaisesti tehdä nykyisiä opetuksia."

"Ei ole selkeästi määritelty työtehtäviä uudessa tilanteessa, osa porukkaa edelleen fyysisesti töissä ja isolla porukalla."

"Työnantaja oli täysin valmistautumaton, onneksi oli joku aktiivi, joka oli jo tehnyt aineistoja. Koulutusta on tarjolla mutta se ei ole oikein kohdistettua"

"Kirjallisia ohjeita on ollut paljon intrassa. Tietohallinto antaa kollegoiden lisäksi ohjeistusta joka päivä Teamsin kautta pari tuntia."

"Olen saanut ohjeistusta ja tukea pääosin vastaava opettajalta."

"Esimiehen määräyksestä pitäisi tehdä hänen määräämiään työtehtäviä. Itsestä riippumattomista syistä työt eivät etene ilman esimiehen valtuuksia ja olen odottanut jo viikon esimiehen yhteydenottoa. Esimiehellä ilmeisesti kädet täynnä töitä, mutta en oikein tiedä, mikä on kohtuullinen aika itse odottaa, jotta pääsisi esimiehen määräämissä töissä eteenpäin."

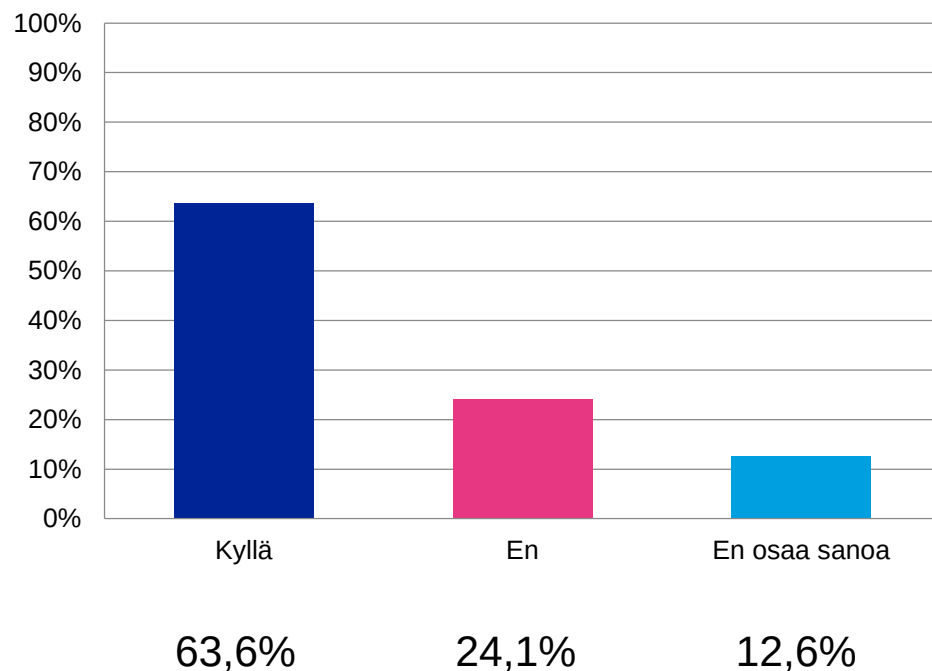
"Työnantaja on parhaansa mukaan tiedottanut, mutta kaupungin koulutus-toimiala on tehnyt asiasta vaikean. Toimintatapaa vaihdetaan koko ajan. Jos oppilaitos olisi heti voinut itse päättää miten edetään, emme olisi menettäneet niitä opiskelijoita jotka eivät enää vaivautuneet jatkamaan etäopiskelua, kun heille oli jo kerran ilmoitettu että kurssit loppuvat. Liian monta toimijaa. Liian iso organisaatio - kömpelöä ja hankalaa toimia poikkeusoloissa."

"Laitoin esimiehelle tietoon, että 17% sitomatonta ei tule riittämään, vastaus, katsotaan tilanne, kun saadaan syksyn opetukset sijoiteltua."

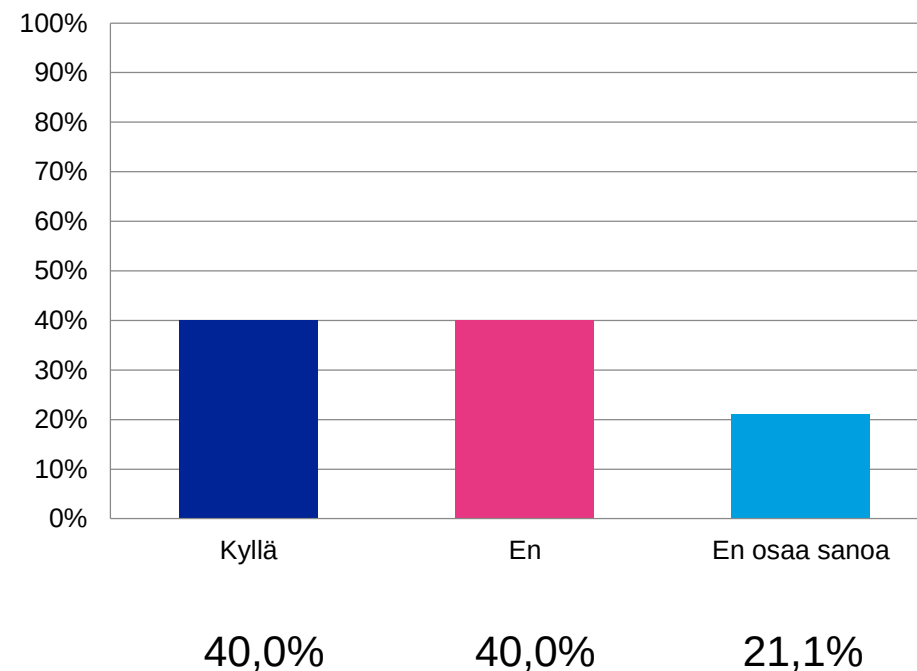
"Työnantajalta ei ole tullut yhtenäistä linjausta, kuinka etäopetusohjelmia tulisi käyttää."

"Työnantajan tiedotus ja viestintä ollut jossakin määrin jäsentymätöntä."

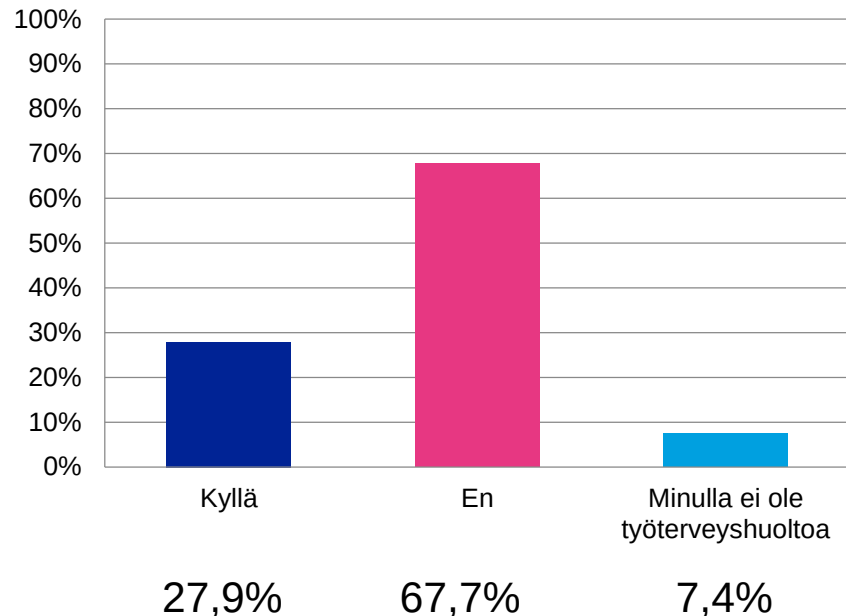
10. Oletko saanut mielestäsi
riittävää tietoa / ohjeistusta ja tukea
opetuksen toteutuksesta yms.
asioista koronan aikana
työnantajaltasi? Ammatillinen, vastauksia 262



10. Oletko saanut mielestäsi
riittävää tietoa / ohjeistusta ja tukea
opetuksen toteutuksesta yms.
asioista koronan aikana
työnantajaltasi? VST, vastauksia 91



11. Oletko saanut apua ja tukea työterveydestä epävarmuuden kanssa elämiseen, ergonomiaan etätyössä, työssäjaksamiseen tms.? Kaikki, vastauksia 402



"En ole ollut yhteydessä työterveyteen, mutta ei ole tullut sieltäkään yleisiä neuvoja esim. tähän surkeaan ergonomiaan."

"Infoa tulee joka tuutista, jos vain ehtisi niihin paneutua. Se syö omalta osaltaan vähäistä aikaresurssia"

"Apua todennäköisesti työterveydessä saa, jos sitä tarvitsee. Tähän mennessä ei ole siihen ollut tarvetta."

"En ylipäättään arvosta yhtään työterveyshuoltomme järjestäjää, koska heidän toimintatapojensa mukaan työntekijä pidetään mahdollisimman kaukana työterveyshuollosta. Etätilanteeseen heidän systeeminsä sopiikin paremmin."

"Mielestäni työterveyshuolto ei ole ollut näkyvillä ollenkaan. Hieman ennen koronaa työterveyden tarjoamat palvelut supistettiin minimiin eli lakisääteisiin. Tämä harmitti jo silloin."

"Työterveydeltä on tullut ohjeita terveyteen liittyen, mutta ergonomiaan ei. Eikä työssäjaksamiseen." Esim. taukojumppaohjelmat olisivat varsin tervetulleita tähän läppäriin ääressä kököttämiseen."

"Kuulun riskiryhmään ja olen pariin otteeseen nykyisen epidemiatilanteen aikana pyytänyt työterveyden kannanottoa ja todistusta riskiryhmään kuulumisesta, että voisin mahdollisessa riitatilanteessa esittää sen työnantajan edustajalle. Työterveyslääkäri ei suostu ko. todistusta kirjoittamaan."

"Työterveys tarjoaa virtuaalista apua, jos on tarvetta."

"Meillä kansalaisopiston sivutuntiopettaja ei kuulu Työterveyshuollonpiiriin."

"En ole kaivannut työterveyden tukea eikä sitä ole työpaikallani aktiivisesti markkinoitu. Sitä saattaa silti olla tarvitsijalle saatavilla."

"Työterveyden tiedote antaa ohjeita, miten toimit, jos on nuhaa, yskää tai epäilet sairastuneesi Koronaan."

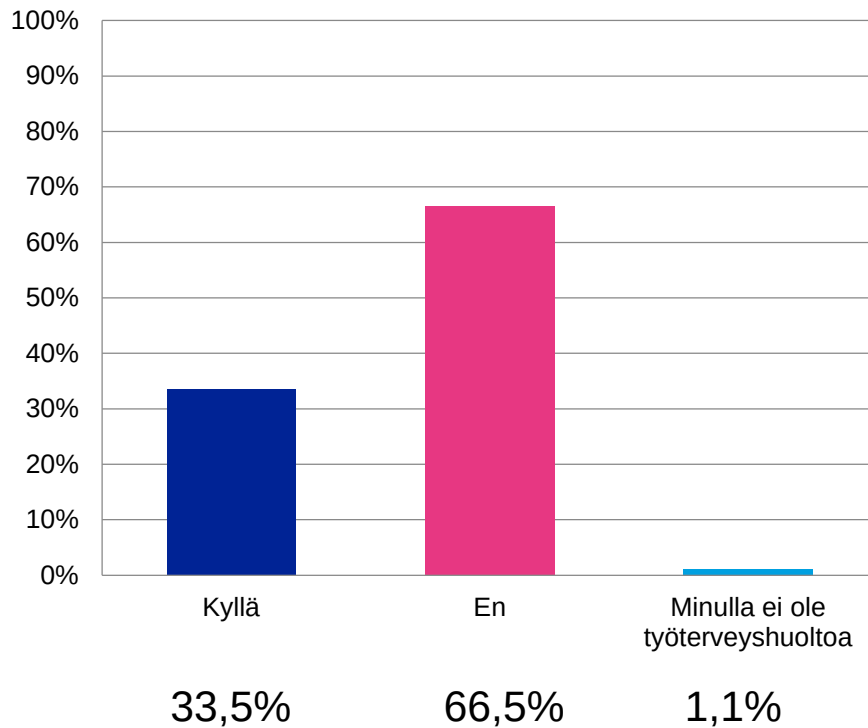
"Työssäjaksamisesta ei olla kiinnostuneita."

"On mentävä joka päivä töihin tekemään etätöitä! OMG!"

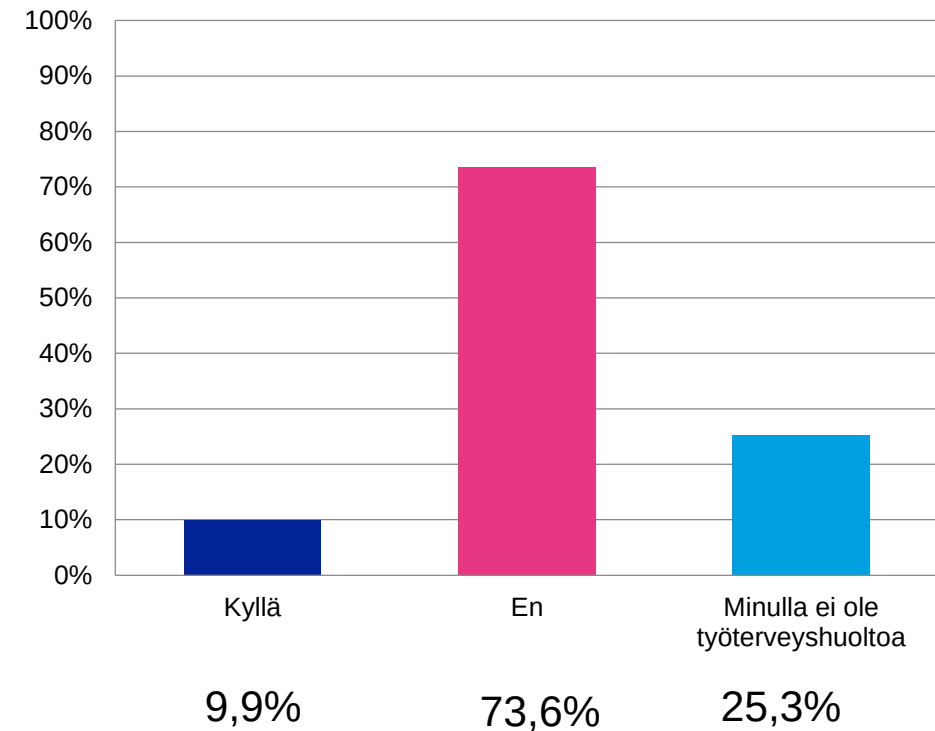
"Olen saanut sähköpostilla ohjeen henkisen hyvinvoinnin tueksi, jossa tietoa työterveyden kautta haettavasta avusta. En ole apua hakenut/tarvinnut."



11. Oletko saanut apua ja tukea työterveydestä epävarmuuden kanssa elämiseen, ergonomiaan etätyössä, työssäjaksamiseen tms.? Ammatillinen, vastauksia 266



11. Oletko saanut apua ja tukea työterveydestä epävarmuuden kanssa elämiseen, ergonomiaan etätyössä, työssäjaksamiseen tms.? VST, vastauksia 99



12. Selvennä jotain kohtaa aiemmista kysymyksistä. Voit myös vapaasti jakaa tässä tuntemuksesi. (Kaikki, vastauksia 181), otoksia vastauksista*



"Työskentelen aikuiskouluttajana parissa firmassa. Opetus on siirtynyt etäopetukseksi Skypessä. Sain koulutusta (etänä) myös Teamsin käyttöön, mutta sitä ohjelmaa en silti ole vielä saanut haltuun. Ohjelmien käytön lisäksi kaipaisin vielä hieman enemmän ideoita ja opastusta siihen, millaisia pedagogisia menetelmiä pystyn etänä toteuttamaan."

"Toimin koulutusalan yrittäjänä ja tavoitteena on rakentaa verkko koulutus tulevaisuuden katastrofien ja muiden ongelmien tilalle."

"Todella stressaavaa, ristiriitaista infoa, ensin sanotaan, että ei ole tuntiopettajalla työvelvoitetta, kahden vkon päästä sanotaan, että on ja tehtävä kahden viikon takaisilta viikoilta tunnit. Ahdistavaa! Ja muuten epävarmassa tilanteessa sinun tulisi omaksua uusia etäopetustaitoja- ja välineitä...Olen rakastanut työtäni, eikä koskaan ole ollut näin ahdistavaa, jaksamatonta oloa. Inhimillisyyttä ja ymmärrystä toivoisin työantajalta, lähiesimiehiltä."

"Työnantajan vähättely epidemiasta ei tunnu hyvältä."

"Molemmat työnantajani (Kansalais- ja työväenopistoja) antoivat minun (ja muidenkin) tuntiopettajien vapaasti valita etätöiden tai tuntien perumisen. Koska valitsin etätöiden heti, en tarkemmin perehtynyt tuntien perumisen problematiikkaan."

"Sekavuus ja epävarmuus on tietenkin ymmärrettävääkin. Lähiopetus pienryhmissä jatkuu, samoin ajo-opetus. Kukaan ei koordinoi kokonaismääriä, kuinka paljon tiloissa käy ihmisiä päivän aikana. Siivous aivan surkealla tasolla ollut aiemminkin, eikä ole yhtään lisätty lupauksista huolimatta. Kaikki opettajat / esimiehetkään eivät suostu millään jäämään etätöihin, vaan tulevat normaalisti työpaikalle. Ei tähän nyt aivan tosissaan näytetä suhtauduttavan."

"Pelko häiritsee elämää, mutta työpaikalla on vähän kiellettyä puhua omasta pelosta. Nössö olet, jos pelottaa, joten olen vain hiljaa. Sama asenne on esimiehiltä, pitää tehdä töitä, vaikka pelottaa. Tähän ei saa minkäänlaista apua tai tukea."

"Aika yksin opettaja jätetään tekemään suunnittelua ja opetusta."

Näin alkuun työmäärä on lisääntynyt, näyttöjä aletaan suorittaa videoimalla ja siihen pitää itsekkin perehtyä lisää että miten se teknisesti toteutetaan. Minusta kaikki sujunut yllättävän hyvin, pakon edessä joudutaan oppimaan uutta ja onnistutaan, tästä saadaan hyviä taitoja myös normaaliin opetukseen. Itse pitää selvittää ja perehtyä, mutta pitää ymmärtää että nyt on erikoinen aika, toivon että koulut kiinni niin kauan kuin koronan takia pitääkin olla. Kyllä opetuksista ja näytöistä selvittää. Ihmisten terveys on tärkeintä!"

"Pelottaa jos joutuu aikaisempaan ammattiin sairaanhoitajaksi, jolloin tulot putoavat puoleen ja rahan saanti muuttuu epävarmaksi (milloin saa seuraavan kerran palkan)"

"Tavallaan tämä oli hyvä haaste kaikille opettajille ja kouluttajille lähteä tekemään etäopetusta. Jatkossa varmasti näistä on hyötyä tulevaisuudessa."

Olen ajo-opetuksessa. Ihmettelyn suuresti työnantajan vastuuta tilanteessa, missä kaikki opetus on siirretty etäksi, paitsi ajo-opetus. Ilmeisesti tauti ei leviä ahtaassa auton ohjaamossa.

"Olen koulutuspäällikkönä ja olen omien alueitteni (viisi) kohdalla joutunut keskeyttämään, perumaan sekä sopimaan etäopetukseen siirtymisestä keskeneräisten ja tulevien kurssien kohdalta. Lisäksi sivutoimisena työsuojelupäällikkönä joudun olemaan mukana akuuttipäätöksenteossa 13.3. lähtien. Työ on ollut etätöitä kyseisestä päivämäärästä alkaen. Omia opetuksiani olen jatkanut etänä, mutta muun työkuorman takia olen vetänyt ne sähköpostia hyödyntäen (kuvataidetta: tehtäväosiot tekstinä, linkkejä esimerkkeihin, palaute teksti + kuvia; opiskelijat lähettävät kuvansa minulle kännykstä tai sähköpostilla). Oma harrastuneisuus tekniisiin välineisiin tai edes sosiaaliseen mediaan ei ole ollut, siksi isolta takamatkalta hölkkään eteenpäin. Vaikka olen osallistunut etäyhteys- ja etäopetuskoulutuksiin aiemmin, käytön puutteesta osaamista ei ole, vaan kaikki pitää pähkäillä uudelleen."

*otokset otettu sellaisista vastauksista, joiden asiat toistuvat useissa vastauksissa



12. Selvennä jotain kohtaa aiemmista kysymyksistä. Voit myös vapaasti jakaa tässä tuntemuksesi. (Kaikki, vastauksia 181), otoksia vastauksista.



"Tilanne iski päälle niin yllättäen, ettei työnantajalla eikä myöskään meillä tuntiopettajilla ollut aikaa valmistautua tähän. Työnantaja ehdotti etäopetukseen siirtymistä niiden kurssien osalta, jolla se on mahdollista. Päätös piti tehdä nopealla aikataululla (n. vuorokaudessa). Minulla ei ollut aiempaa kokemusta etäopetuksesta, joten en edes tiennyt mitä vaihtoehtoja etäopetuksen järjestämiseen olisi. Työnantaja jakoi linkkejä erilaisista mahdollisuuksista etäopetuksen järjestämiseen, mutta en ehtinyt niihin riittävästi tutustua. Minulle luvattiin maksaa palkka pitämättömistä tunneista kahden viikon ajalta siitä lähtien kun opetus keskeytettiin. Eli olettaisin että minut on irtisanottu."

"Työmäärä on lisääntynyt sikäli, että oman koulutuksen loppukin lähiopetus on pitänyt suunnitella verkossa toteutettavaksi. Lisäksi olen toiminut useampia tunteja viikossa muiden kouluttajien mentorina näissä digiasioissa, esim. verkko-opetuksen toteutus Teamsissa jne."

"Tilanne on oikein hyvä etäopetuksen ja digi-loikan kehittämiseen koska siihen on nyt aikaa ja työnantaja mahdollistaa sekä kannustaa asiaan. Samoin kokoukset Teamsin välityksellä tulevat lisääntymään tilanteen palautuessa normaaliksi"

"Etäopetus on ihan ok järjestää, lähinnä ammatillisessa koulutuksessa. Enemmän olen huolissani näyttöjen ja työssäoppimisen suhteen. Pitäisi järjestää näyttöjä, mutta työpaikat eivät ota ja vähentävät ja laittavat kiinni, silti johdolta ei tule selkeää ohjeistusta työssäoppimisen suhteen (mielestäni tässä tilanteessa pitäisi selkeästi nyt vain käydä teoriaa, jos mahdollista). Minä en laittaisi alaikäisiä työssäoppimaan, jos en laita omianikaan, niin miksi sitten muiden lapset?"

"Raskasta ollut. Päivät istut opiskelijoiden kanssa chatissa ja teamsissa ja digicampuksella. Ja illat valmistelet seuraavan päivän materiaaleja. Huh huh hei!"

Kansalaisopisto: Käsittääkseni kaikille opettajille maksetaan palkka 18.3.-1.4. ja tämän jälkeen vain niille, jotka opettavat etänä. Päätöisille ei ole ilmoitettu ainakaan vielä yt:stä, suunnittelemme ensi vuotta, töitä on. Opistomme teki päätöksen, että ensi syksyn kautta pidennetään kahdella viikolla, joten se on normaalin 11 viikon sijasta 13 viikkoa

"Liitolta tullut ohjeistus siitä, mitä etätyössä olevilta vaaditaan, ja työnantajani ohjeet etätyön kriteerien täyttämisestä poikkeavat varsin paljon toisistaan."

"Väsyttää ja pelottaa ja kadoksissa olevista opiskelijoista on iso huoli. Olen nyt lähestynyt vanhempia ja olen varovaisen toiveikas sen suhteen, että heidänkin opintoja saadaan jatkumaan. Omat haasteensa ovat luoneet peruuntuneet työpaikalla tapahtuvat oppimiset."

"Mikä on ollut hienoa huomata, joissakin tilanteissa tehtävien avulla, on päässyt paremmin perille niiden opiskelijoiden ajatuksista, jotka ovat muuten hiljaisempia. Heidän tietotaito osaaminen tullut paremmin esiin."

"Meidän koulutuksessa olevat ryhmät laitettiin keskeytykseen (Elyn rahoitus) eikä minulla ole opiskelijoita. Suunnitteluun ja tarjousten tekoon on nyt mennyt vajaa pari viikkoa, mutta sitten työnantaja uhkaa lomautuksilla."

"Erityisen raskasta, koska kotona ei ole työrauhaa tehdä työtä etänä. Omat peruskouluikäiset lapset tarvitsevat huolenpitoa ja ohjausta koulunkäynnissään. Työnteko katkeaa ja keskeytyy jatkuvasti, minkä vuoksi omien työtehtävien teko valuu iltaan ja viikonloppuihin. Työn ja vapaa-ajan erottaminen ei ole enää mahdollista. Olen samaan aikaan peruskoulun opettaja ja ammatillinen opettaja."

"Omaa työssäjaksamista edistän pienen teams ""aamukafferyhmän"" kanssa, johon kuuluu muutama lähikollega. Kerran pari viikossa kokoonnumme ennen kahdeksaa."

"Ikävää tässä on se, että kaikkea työmäärää, joka tehdään ei laiteta näkyväksi."

*otokset otettu sellaisista vastauksista, joiden asiat toistuvat useissa vastauksissa

