

## Toimintasuunnitelma 1.6.2020–31.5.2021

### Johdanto

Toimintasuunnitelmassa asetetaan tavoitteet Aikuisopettajien liitto AKOL ry:n toiminnalle ajalle 1.6.2020-31.5.2021. Pohjana on käytetty OAJ:n toimintasuunnitelmaa ja strategiaa. Toimintasuunnitelma ohjaa ja suuntaa liiton toimintaa.

AKOL toimii avoimesti, arvostavasti ja vastuullisesti yhdessä jäsenistön ja muiden toimijoiden kanssa. Kohtelemme kaikkia yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti. AKOL rakentaa tulevaisuutta ennakkoluulottomasti ja aloitteellisesti ja luo pohjaa laadukkaalle aikuiskoulutukselle.

Valtakunnallisena liittona Aikuisopettajien liitto AKOL ry tekee vaikuttamistyötä monella tasolla ja vaikuttaa useissa OAJ:n toimielimissä. AKOL tukee jäsenistöään edunvalvonnan asioissa tarjoten mm. AKOL:n omien työehtosopimusneuvojen palveluita. Työhyvinvointi nostetaan OAJ:n tavoin yhdeksi pääteemaksi toimintasuunnitelmassa. AKOL pyrkii vahvistamaan aikuiskoulutuksen asemaa rakentamalla yhteistyötä aikuiskasvatuksen tutkimuksen kanssa.

**PERUSTEHTÄVÄ** MISSIO

Liittomme on vahva aikuiskoulutuksen, aikuispedagogiikan ja vapaan sivistystyön edistäjä ja valvoja.

**TULEVAISUUSKUVA** VISIO

Olemme osaamisen ja aikuiskoulutuksen merkittävä vaikuttaja yhteiskunnassa.

**ARVOT**

**YHTEISÖLLISYYS**  
Osallistumme avoimeen arvostavaan ja vastuulliseen yhdessä tekemiseen.

**OIKEUDENMUKAISUUS**  
Kohtelemme kaikkia yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti.

**EDELLÄKÄVIJYYS**  
Rakennamme tulevaisuutta ennakkoluulottomalla ja aloitteellisella otteella.

**AKOL**

**STRATEGISET PAINOPISTEET**

Aikuiskoulutuksen ja -opiskelijan aseman turvaaminen.

- Monimuotoinen asiantuntijuus voimavarana.
- Aikuisopettajien erityisosaamisen arvostaminen.
- Aikuiskoulutuksen merkitys osaamisen vahvistamisessa ja ylläpitämisessä.

Aikuiskoulutuksen asiantuntijoiden osaamisen kehittäminen.

- Työelämäyhteistyön ylläpitämien ja kehittäminen.
- Monipuolisten oppimisympäristöjen kehittäminen ja hyödyntäminen.
- Yhteiskunnan ja työelämän tarpeiden ennakointi.

Teemme jäsenyydestämme ja järjestöstämme entistä houkuttelevampaa.

- Aikuisopettajien liitto on haluttu ja arvostettu kehittäjäkumppani.
- Aikuiskoulutus on tulevaisuuteen sijoittamista.
- Aikuisopettajien liiton jäsenyyks tuo uskottavuutta ja vaikuttavuutta.

## Toimintasuunnitelma 1.6.2020–31.5.2021

### 1. AKOL parantaa jäsenistön palkkauksellista asemaa, kehittää sopimusmääräyksiä ja -tulkintoja sekä valvoo, että nykyisiä sopimusmääräyksiä noudatetaan

Tavoitetila:

- Vaikutetaan vapaan sivistystyön opettajien työehtosopimukseen ja niiden kehittämiseen.
- Vaikutetaan vuosityöajan ja muiden työehtosopimusten kehittämiseen sekä tulkintojen selkeyteen ja oikeellisuuteen.
- Käydään aktiivista vuoropuhelua alueellisten ja paikallisten toimijoiden kanssa sopimukseen liittyen.
- Tavoitteena on kokoaikaiset toistaiseksi voimassa olevat työsopimukset.
- Turvataan ammatillisten opettajien palkkataso ja vaikutetaan opettajien virka- ja työehtosopimusten säilyttämiseen.

### 2. AKOL varmistaa järjestön ja jäsenistön toimintaedellytykset rakenteellisissa uudistuksissa

Tavoitetila:

- Ammatillisen koulutuksen voimavarat palautetaan vähintään leikkauksia edeltävälle tasolle.
- Ammatti- ja erikoisammattitutkintojen rahoitus saadaan kestäväälle pohjalle.
- Jatkuvaan oppimiseen on riittävät taloudelliset ja toiminnalliset edellytykset.

### 3. AKOL vaikuttaa siihen, että jäsenten työhyvinvointi ja työturvallisuus paranevat

Tavoitetila:

- Edistämme AKOL:n jäsenten työhyvinvointia ja -turvallisuutta.
- Työhyvinvointi huomioidaan AKOL:n koulutuksissa ja toiminnan sisällöissä. Hyödynnetään AKOL:n työkykytalo-mallia.
- AKOL:n jäsenten työn mitoitus on oikeassa suhteessa työkuormaan ja opiskelijoiden tuen tarpeeseen.

### 4. AKOL edistää kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan henkilöstön tehtävänkuvien kehittämistä, jotta työ turvataan muuttuvassa toimintaympäristössä

Tavoitetila:

- Aikuisopettajan identiteetti on vahva.
- Aikuiskoulutuksen arvostus kasvaa: aikuispedagogiikan, ammattitutkintojen ja erikoisammattitutkintojen tarve ja merkitys ymmärretään.
- Aikuiskoulutus kokonaisuudessaan nostetaan vahvasti esille yhteiskunnallisessa jatkuvan oppimisen keskustelussa.
- Opettajan työtehtävät on määritelty ja rajattu selkeästi kaikissa AKOL:n sopimusalojen oppilaitoksissa.

- Työ voidaan toteuttaa pedagogisesti laadukkaasti ja se vastaa työelämän vaatimuksia.
- Seuraamme aktiivisesti työelämän muutoksia ja tiedotamme niistä jäsenille ajantasaisesti. Opettajien osaaminen kehittyy muutoksien ja koulutuspoliittisten ratkaisujen mukaisesti.
- Yhteistyö aikuispedagogiikan tutkimuksen ja aikuiskasvatustieteiden tutkimusta toteuttavien korkeakoulujen kanssa toimii. Yhteistyö opettajakouluttajien kanssa käynnistyy.
- Opettajien jatkuva ammatillisen osaamisen ylläpitäminen työpaikoilla on mahdollista.
- Opettajien täydennyskoulutus toimii: opettajille on tarjolla tarpeenmukaista koulutusta esim. pedagogiikkaan, ohjaukseen, digitaitoihin.

## 5. AKOL vaikuttaa siihen, että koulutusta uudistetaan tuntuvin panostuksin

Tavoitetila:

- Aikuiskoulutuskentän viestit kuullaan sekä OAJ:n sisällä että koulutuksen vaikuttajaverkostoissa.
- Jatkuva oppiminen on taloudellisesti mahdollista kaikille aikuisille.
- Yhteistyö oppilaitosten ja te-palvelujen kesken on sujuvaa, opettajien osaamista hyödynnetään.
- Opettajat osallistuvat osaamistarpeiden ennakointiin; oppilaitokset pystyvät vastaamaan nopeisiin työvoimatarpeisiin.

## 6. AKOL vaikuttaa siihen, että koulutuksen laatu ja saavutettavuus vahvistuvat

Tavoitetila:

- Aikuisopiskelijoiden oppimisenohjauksen ja tuen resurssit lisääntyvät. Tuen resursoinnissa huomioidaan asiakkaiden monimuotoistuvat lähtökohdat.
- Kotoutumiskoulutus vakiintuu osaksi normaalia koulutusjärjestelmää. Vaikutamme siihen, että kotoutumiskoulutuksen rahoitus siirtyy työ- ja elinkeinoministeriöstä opetus- ja kulttuuriministeriöön.
- Kilpailutuksen kriteereissä laatu ja tuloksellisuus painavat ja edellyttävät päteviä opettajia. Vaikutamme kotoutumiskoulutusten laatukriteereihin.
- Aiemman osaamisen tunnistamisen prosessit ovat kunnossa.
- Vapaan sivistystyön arvostus jatkuvan oppimisen toimijana vahvistuu. Vapaan sivistystyön opettajien koulutuksista ja tapahtumista tiedotetaan aktiivisesti.
- Opettajarekisteri toteutuu.

## 7. AKOL vahvistaa kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan sekä AKOL:n omaa positiivista vaikuttavuutta ja näkyvyyttä

Tavoitetila:

- AKOL ja aikuiskoulutus näkyvät eri viestintävälineiden kautta.
- Yhteydenpito jäsenyhdistyksiin toimii; kerätään tietoa kentän toimijoilta esimerkiksi jäsenkyselyllä.
- Seurataan ja tiedotetaan kansainvälisestä aikuiskoulutuksesta ja osallistutaan kv-verkostoihin. Järjestetään mahdollisesti opintomatka ulkomaille.

**8. AKOL varmistaa, että digitalisaatiota hyödynnetään paremmin sekä järjestötyössä että kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalalla**

Tavoitetila:

- Koulutuksissa hyödynnetään digitalisaatiota: järjestään webinaareja ja koulutuksiin voi osallistua etäyhteydellä.
- Jäsenistöä kannustetaan käyttämään työssään uuden teknologian mahdollisuuksia. Pedagogisesta laadusta ja asiakaslähtöisyydestä huolehditaan työnantajan tuella.
- Digitaalisuus ei korvaa elävää vuorovaikutusta oppimisessa.

**9. AKOL vahvistaa luottamusmiesten, työsuojeluvaltuutettujen, yhdistysten puheenjohtajien ja muiden paikallisten toimijoiden toimintaedellytyksiä ja osaamista**

Tavoitetila:

- Luottamushenkilöiden toimintaa tuetaan paikallis- ja aluetasolla.
- AKOL tarjoaa TES-neuvontaa omien asiantuntijoiden kautta jäsenille ja luottamusmiehille.
- Vahvistamme luottamustehtävissä toimivien osaamista ja mahdollisuuksia hoitaa tehtäviään mm. kannustamalla osallistumaan webinaareihin ja koulutuksiin sekä kouluttamalla itse.
- Järjestöyhteydet ja yhteistyö paikallisten toimijoiden kanssa toimii entistä paremmin.

**10. AKOL varmistaa, että luottamusmiehet ja yhteysopettajat toimivat aktiivisesti jokaisella työpaikalla**

Tavoitetila:

- OAJ:n yhteysopettajaverkosto on toimiva. Paikallis- ja jäsenyhdistykset ovat päivittäneet oikeat yhteystiedot rekisteriin.
- Kehitetään edelleen vapaan sivistystyön opettajien yhteysopettajaverkostoa.
- Paikallisen ja valtakunnallisen tason välinen vuorovaikutus toimii paremmin.
- Hallituksen ja yhdistysten välinen yhteistyö on jatkuvaa.
- Luottamusmiehiä ja yhteysopettajia koulutetaan tarpeiden mukaisesti.

**11. AKOL parantaa järjestövalmiusorganisaation toimivuutta ja lisää jäsenistön valmiutta järjestötoimiin**

Tavoitetila:

- AKOL kehittää ja ylläpitää jäsenyhdistysten ja jäsenten järjestövalmiutta OAJ:n tavoitteiden mukaisesti.
- Jäsenryhmien keskinäinen solidaarisuus on vahva.

## **12. AKOL kehittää yhdistystoimintaa ja järjestörakennetta niin, että toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia huomioidaan entistä paremmin**

Tavoitetila:

- Tehostetaan tiedotusta paikallisyhdistyksiin, joissa ei ole AKOL:n jäsentä puheenjohtajana tai hallituksen jäsenenä.
- Vapaan sivistystyön ja paikallisyhdistysten puheenjohtajien yhteyshenkilölista on ajantasainen.
- Jäsen- ja paikallisyhdistysten puheenjohtajille ja sihteereille tarjotaan koulutusta sekä tietoa järjestörakenteesta ja yhdistystoiminnasta.
- Jäsenyhdistyksissä ja erityisesti siirtymisessä työntajakohtaisiin paikallisyhdistyksiin huomioidaan myös vapaan sivistystyön jäsenet.

## **13. AKOL tekee jäsenyydestä entistä houkuttelevampaa sekä lisää jäsenten vaikuttamismahdollisuuksia vahvistamalla nykyisiä ja kehittämällä uusia osallistumisen tapoja**

Tavoitetila:

- Uusien jäsenten rekrytointi ja jäsenpito on tehokasta.
- AKOL tukee jäsenhankintaa: paikallis- tai jäsenyhdistykset saavat uusista OAJ:n ja AKOL:n jäsenistä liittymislahjan.
- Jäsenten on mahdollista osallistua koulutuksiin etäyhteyden kautta.
- Uudet AKOL:n jäsenet voivat osallistua yhdistysten toimintaan kaikilla tasoilla.
- Viestintämateriaalit päivittyvät ja tarvittaessa tehdään uusia esitteitä.

## **14. AKOL kehittää viestinnän sisältöjä yhä enemmän kanava- ja kohderyhmäkohtaisesti**

Tavoitetila:

- AKOL erottuu viestinnässään muista valtakunnallisista yhdistyksistä.
- AKOL:n viestinnässä näkyvät sopimusaloille asetetut tavoitteet.
- Aktiivijäsenet vievät tietoa kentälle ja heille järjestetään tarvittavaa koulutusta esim. sopimusneuvotteluiden tuloksista.
- Viestintä ja vaikuttaminen päättäjiin on aktiivista.
- Viestintäkanavien käyttöä lisätään edelleen ja tehdään niitä tunnetuksi.
- Viestintä on kohderyhmäkohtaista.
- Puheenjohtajan puolivuosisikatsaukset muodostuvat perinteeksi.
- Jäsenistö kirjoittaa aktiivisesti blogikirjoituksia.

## **15. AKOL turvaa järjestön toimintasuunnitelman toteutumisen varmistamalla, että järjestön talous on vahva ja vakaa**

Tavoitetila:

- AKOL:n talous on vakaa ja tasapainoinen suhteessa jäsenmäärään.
- Toiminnan suunnittelussa huomioidaan realistisesti käytössä olevat varat sekä tuotot.
- Talouden hoito on läpinäkyvää ja avointa.

## 16. AKOL uudistaa ammattijärjestötoimintaa vastaamaan tulevaisuuden tarpeita

Tavoitetila:

- AKOL:n edustajat ovat vahvasti mukana OAJ:n toimielimissä.
- AKOL on aktiivisesti mukana luomassa ja kehittämässä tulevaisuuden ammattijärjestötoimintaa.
- AKOL vaikuttaa ja edistää paikallis- ja jäsenyhdistyksissä aikuisopettajien asemaa.
- AKOL kehittää omia koulutuksia ja tiedottamista muuttuvien ja ajankohtaisten tarpeiden mukaan.
- Työhyvinvointi on tärkeässä roolissa myös AKOL:n omassa toiminnassa.