

## AKOL:n toimintasuunnitelman toteutumisen arviointi toimintakertomuksessa 2019

Vuosikokouksissa 2018 ja 2019 hyväksyttiin toimintasuunnitelmat vuosille 1.6.2018 – 31.5.2019 ja 1.6.2019 – 31.5.2020. Toimintakertomuksessa arvioidaan, miten toimintasuunnitelmissa asetetut tavoitteet ovat näkyneet ja toteutuneet toimintavuonna 2019.

Tavoitteiden alle on kirjattu toimenpiteet, joilla tavoitteisiin on pyritty sekä arvioitu onko tavoite saavutettu.



**PERUSTEHTÄVÄ** MISSIO

Liittomme on vahva aikuiskoulutuksen, aikuispedagogiikan ja vapaan sivistystyön edistäjä ja valvoja.

**TULEVAISUUSKUVA** VISIO

Olemme osaamisen ja aikuiskoulutuksen merkittävä vaikuttaja yhteiskunnassa.

**ARVOT**

**YHTEISÖLLISYYS**  
Osallistumme avoimeen arvostavaan ja vastuulliseen yhdessä tekemiseen.

**OIKEUDENMUKAISUUS**  
Kohtelemme kaikkia yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti.

**EDELLÄKÄVIJYYS**  
Rakennamme tulevaisuutta ennakkoluulottomalla ja aioitteellisella otteella.

**STRATEGISET PAINOPISTEET**

Aikuiskoulutuksen ja -opiskelijan aseman turvaaminen.

- Monimuotoinen asiantuntijuus voimavarana.
- Aikuisopettajien erityisosaamisen arvostaminen.
- Aikuiskoulutuksen merkitys osaamisen vahvistamisessa ja ylläpitämisessä.

Aikuiskoulutuksen asiantuntijoiden osaamisen kehittäminen.

- Työelämäyhteistyön ylläpitämien ja kehittäminen.
- Monipuolisten oppimisympäristöjen kehittäminen ja hyödyntäminen.
- Yhteiskunnan ja työelämän tarpeiden ennakointi.

Teemme jäsenyydestämme ja järjestöstämme entistä houkuttelevampaa.

- Aikuisopettajien liitto on haluttu ja arvostettu kehittäjäkumppani.
- Aikuiskoulutus on tulevaisuuteen sijoittamista.
- Aikuisopettajien liiton jäsenyys tuo uskottavuutta ja vaikuttavuutta.

## AKOL:n toimintakertomus 2019 ja toteutumisen arviointi

### Puheenjohtajan katsaus

AKOL:n toimintaa hiottiin yhä toimivammaksi ja tiiviimmäksi ja hallitustyöskentely oli tuloksellista yhteistyötä kaikkien osaaminen ja vahvuudet huomioiden. AKOL hallitus kokoontui vuoden aikana 9 kertaa, joista osa toteutettiin Webex-kokouksena verkossa. Hallitus totesi verkkokokousten pitämisen aikaa ja rahaa säästäväksi ja kuitenkin toimivaksi. AKOL:n sisäiset työryhmät (koulutuspoliittinen, tulo- ja palkkapolitiittinen sekä järjestö- ja viestintäpoliittinen) kokoontuivat vuoden aikana muutamia kertoja sähköisesti käyden läpi ajankohtaisia asioita sekä suunnitellen ja kehittämällä AKOL:n toimintaa. Koulutustiimi toimi pääosin sähköisinä verkkokokouksina tai muiden kokousten yhteydessä. Sekä järjestäytymiskokouksessa että vuosikokousseminaarissa hallitus kokoontui kokonaisuudessaan kehittämällä liiton toimintaa.

Puheenjohtaja hyödynsi yhteistyökumppaneiden tapaamisissa koko hallituksen osaamista ja jokainen hallituksen jäsen (ja varajäsen) pääsi aidosti vaikuttamaan hallitustyöskentelyyn. Tiivistimme myös yhteistyötä AKOL:n jäsenyhdistyksiin sekä paikallisyhdistysten AKOL:n jäseniin.

AKOL vahvisti yhteistyötä myös OAO:n sisällä ja oli aktiivinen vaikuttaja. OAJ:n sisällä tapasimme säännöllisesti sekä neuvottelijoita että asiantuntijoita. Yhteistyö Kansalaisopistojen liiton KoL:n kanssa oli tuloksellista ja olimme mukana yhtenä toimijana Kansalaisopistoristeilyllä. AKOL teki vaikuttamistyötä poliittisten päättäjien suuntaan erilaisissa valtakunnallisissa, alueellisissa ja paikallisissa tilaisuuksissa.

Liiton taloutta seurattiin tarkalla silmällä. Jäsenmäärä pienentyi myös vuonna 2019. Vuoden alussa se oli 2161 jäsentä ja vuoden lopussa 1991 jäsentä. Jäsenmäärän myötä myös tulot pienentyivät sekä jäsenmaksutuottojen (0,2% AKOL:n osuus) että OAJ:n tukimaksujen muodossa. Tosin vuonna 2019 saimme OAJ:ltä takautuvasti jäsenmaksuennakoiden täsmäytyksiä aiemmissä palautuksissa tapahtuneiden virheiden vuoksi. AKOL reagoi talouden tilaan myös myymällä omistamansa huoneiston Helsingissä helmikuussa 2019. Asunnolle ei ollut enää käyttöä ja lähestyvän putkiremontin myötä myynti oli järkevää. Lahdessa oleva huoneisto remontoitiin kesällä 2019 ja laitettiin uudelleen vuokralle vanhan vuokralaisen irtisanottua vuokrasopimuksen 31.5.2019. AKOL:n puheenjohtajalle ostettiin edelleen työaikaa 2 pv / viikossa eli 40 % työajasta. AKOL:n vuoden 2019 tilikauden ylijäämä oli 166 103,80 €.

### 1. AKOL parantaa jäsenistön palkkauksellista asemaa, kehittää sopimusmääräyksiä ja -tulkintoja sekä valvoo, että nykyisiä sopimusmääräyksiä noudatetaan

Tavoitetila:

- Vaikutetaan vapaan sivistystyön opettajien työehtosopimukseen ja työoloihin.
- Vaikutetaan vuosityöajan työehtosopimusten tulkintojen selkeyteen ja yhtenäistämiseen sekä työaikasunnitelmien käyttöönoton seuraamiseen.
- Vuosityöaikaa laajennetaan kaikille sopimusalueille ja eri liitteisiin.
- Tavoitteena kokoaikaiset toistaiseksi voimassa olevat työehtosopimukset.
- Ammatillisten opettajien palkkatason turvaaminen.

Tehdyt toimenpiteet:

- Keskustelu neuvottelutavoitteista aloitettiin AKOL:n edunvalvontakoulutuksessa helmikuussa 2019. Kuulimme paikallisia toimijoita ja keskustelimme tavoitteista eri tapahtumissa. Tavoitteita työstiin AKOL:n TUPA-ryhmässä ja hallituksessa sekä OAJ:n neuvottelijoiden kanssa.
- Tavoitteet asetettiin sopimusaloittain ja toimitettiin OAO:n palkkatyöryhmään marraskuussa 2019
  - OVTES Osio C Liite 1
  - OVTES Osio F Liite 12 kansalaisopistot
  - AVAINOTES Osio C Liite 10
  - AVAINOTES Osio E Ammatillinen aikuiskoulutuskeskus
  - AVAINOTES Osio F Liite 1 kansalaisopistot
  - Sivista: Yksityisen opetusalan työehtosopimus, Ammatillisten aikuiskoulutuskeskusten työehtosopimus.
- Teimme yhteistyötä Opettajien työttömyyskassan kanssa työttömyysturvan muuttuessa, kuten esim. uusien ohjeiden päivitys opettajille työttömyystilanteessa.
- Keskustelimme aktiivisesti jäsenistön kanssa työehtosopimuksien soveltuvuudesta ja OAJ:n kanssa vapaan sivistystyön opettajien määräaikaisista työsuhteista sekä aseman parantamisesta.
- AKOL järjesti edunvalvontakoulutuksen sekä vuosityöaikakoulutuksen.

Tavoitteet toteutuivat osittain. Kaikki tavoitteet ovat AKOL:n keskeistä, jatkuvaa edunvalvontaa.

## 2. AKOL varmistaa järjestön ja jäsenistön toimintaedellytykset rakenteellisissa uudistuksissa

Tavoitetila:

- Ammatillisen koulutuksen voimavarojen palauttaminen leikkauksia edeltävälle tasolle.
- Turvataan jäsenistön asema järjestörakennemuutoksissa.
- Ammatti- ja erikoisammattitutkintojen rahoitus tulee saada kestäväälle pohjalle.

Tehdyt toimenpiteet:

- Kävimme tavoitteiden mukaista keskustelua sekä OAJ:n sisällä että koulutuksen rahoittajien, päättäjien ja ammatillisen koulutuksen verkoston kanssa.
- Teimme tiivistä yhteistyötä jäsenyhdistyksien, VK-yhdistyksien, OAO:n sekä OAJ:n hallituksen ja toimikuntien kanssa.
- Tiedotimme aikuiskoulutuksen vaikeasta tilanteesta päättäjille.
- Kerroimme vaikuttajille aikuiskoulutuksen merkityksestä jatkuvassa oppimisessa, työllistämässä ja kilpailukyvyä edistämässä.
- TES-neuvojat, puheenjohtaja ja hallituksen jäsenet olivat paikallisten toimijoiden tukena neuvottelutilanteissa.

Tavoitteet toteutuivat osittain, OKM myönsi ammatillisen koulutuksen järjestäjille 20 milj.€ opettajien ja ohjaajien palkkaamiseen.

### 3. AKOL vaikuttaa siihen, että jäsenten työhyvinvointi ja työturvallisuus paranevat

Tavoitetila:

- AKOL:n jäsenten työhyvinvoinnin ja työturvallisuuden edistäminen.
- Työhyvinvointi huomioidaan AKOL:n koulutuksissa ja toiminnan sisällöissä.
- AKOL:n jäsenten työn mitoitus on oikeassa suhteessa työkuormaan ja opiskelijoiden tuen tarpeeseen.

Tehdyt toimenpiteet:

- AKOL:lle luotiin oma työkykytalo-malli professori Juhani Ilmarisen mallin pohjalta jäsentemme työhyvinvoinnin ja tapahtumiemme tueksi. Työkykytalo-mallin tavoitteena oli herätellä jäseniä oman työhyvinvointinsa ylläpitämiseen ja parantamiseen.
- Välitimme jäsenille OAJ:n tuottamaa tietoa työhyvinvoinnista; jäsenet edistivät sen pohjalta työhyvinvointia omassa työyhteisössään.
- Vaikutimme OAJ:n työryhmissä opettajien työn mitoitukseen. Nostimme esille eri foorumeilla aikuisopiskelijoiden lisääntyneen tuen tarpeen.
- Työhyvinvointi oli keskeisessä osassa kaikissa AKOL:n koulutuksissa: Aktiiviopet-seminaari painottui työhyvinvointiin ja Kansalaisopistojen liiton juhlaristeilyllä pidettiin työhyvinvointipaja kansalaisopistojen henkilöstölle.
- AKOL myönsi jäsenyhdistyksille avustuksen jäsenyhdistyksen järjestämään työhyvinvointiin liittyvään tapahtumaan. Avustus oli 30 € osallistuvaa jäsentä kohden.
- Työhyvinvointi ja -turvallisuus huomioitiin myös osana TES-neuvotteluja.

Tavoitteiden saavuttamisessa onnistuttiin hyvin. Työhyvinvointiteema nousi näkyvästi esille toiminnassa ja koettiin tarpeelliseksi jatkaa teemaa tulevana toimintavuonna.

### 4. AKOL edistää kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan henkilöstön tehtäväkuvien kehittämistä, jotta työ turvataan muuttuvassa toimintaympäristössä

Tavoitetila:

- Aikuiskoulutuksen arvostus kasvaa: aikuispedagogiikan, ammattitutkintojen ja erikoisammattitutkintojen tarve ja merkitys ymmärretään. Ammatillinen aikuiskoulutus kirjataan lakiin.
- Vuosityöaika otetaan käyttöön hallitusti. AKOL järjestää edunvalvontaa vahvistavaa koulutusta.
- AKOL edistää ymmärrystä jäsentensä työn sisällöistä ja sen edellyttämistä resursseista jakamalla kokemuksia koulutuksissa ja webinaareissa.
- AKOL kannustaa jäsenyhdistyksiään hyödyntämään AKOL:n ja OAJ:n sekä muita opetusalan asiantuntijoita toiminnassaan jäsentensä tietoisuuden kasvattamiseksi.
- Opettajan työtehtävät on määritelty ja rajattu selkeästi kaikissa AKOL:n sopimusalojen oppilaitoksissa.
- Työ voidaan toteuttaa pedagogisesti laadukkaasti ja se vastaa työelämän vaatimuksia.
- Opettajien osaaminen kehittyi työelämän muutoksien ja koulutuspoliittisten ratkaisujen mukaisesti. AKOL seuraa aktiivisesti muutoksia ja tiedottaa niistä jäsenille ajantasaisesti.

Tehdyt toimenpiteet:

- Keskusteluissa asiantuntijoiden ja päättäjien kanssa kävi selväksi, että ammatillista aikuiskoulutusta ei tulla enää kirjaamaan lakiin.

- Edunvalvontakoulutuksen teemana oli vuosityöaika.
- Jäsenet jakoivat kokemuksiaan työstään ja resurssitarpeistaan mm. Aktiiviope-seminaarissa. Kokemuksia työstettiin ja hyödynnettiin esim. blogeissa.
- AKOL:n TES-neuvojat olivat jäsenten käytettävissä; ongelmia ratkottiin OAJ:n asiantuntijoiden kanssa.
- Hallituksen jäsenet olivat yhteydessä jäsenyhdistyksiin. Yksi keskusteluteema oli opettajien työtehtävien määrittely ja töiden rajaaminen: opettaja tekee ensisijaisesti opettajan tehtäviä.
- Nostimme keskusteluissa esille tutkimuksellista tietoa aikuispedagogiikasta ja aloimme rakentaa yhteistyötä aikuiskasvatuksen tutkimuksen kanssa. Päätimme osallistua Aikuiskasvatuksen tutkimuspäiville helmikuussa 2020 Rovaniemellä.
- Seurasimme aktiivisesti ennakoitietoa työelämän muutoksista. Uuden hallitusohjelman koulutuspoliittisten tavoitteiden vaikutuksia ja mahdollisuuksia pohdittiin OAJ:n eri työryhmissä. Esim. Aikuiskoulutustyöryhmässä tuotettiin ehdotuksia jatkuvan oppimisen uudistamisen konkreettisiksi toimiksi. Tulokset löytyvät OAJ:n sivuilta.
- Kansanedustajatapaamisissa sekä eduskuntavaalien aikaan pidimme esillä aikuisopettajuutta ja sen tarvetta sekä vaikutimme tuleviin päättäjiin.

Tavoitteiden toteutumisessa onnistuttiin osin. Monet tavoitteet vaativat pitkäkestoista vaikuttamista monella eri tasolla.

## 5. AKOL vaikuttaa siihen, että koulutusta uudistetaan tuntuvin panostuksin

Tavoitetila:

- Perusrahoituksen osuus kasvaa ja hankerahoitusta suunnataan aidosti koulutuksen laadun kehittämiseen ja uusiin innovaatioihin. AKOL ylläpitää keskustelua ja vaikuttaa asiaan julkisuudessa.
- Aikuiskoulutuksen rahoitukseen vaikutetaan lisäämällä koulutuksen kannalta keskeisten poliitikkojen tietoa ja ymmärrystä aikuiskoulutuksesta.
- Viedään aikuiskoulutuskentän viestejä eteenpäin OAJ:n sisällä. Ollaan aktiivisesti yhteydessä myös opetushallitukseen.

Tehdyt toimenpiteet:

- Osallistuimme monille foorumeille, joilla aikuiskoulutuksen rahoituksen kasvattamiseen ja hankerahoituksen suuntaamiseen pystyttiin vaikuttamaan.
- Kävimme tavoitteiden mukaista keskustelua OAJ:n sisällä eri toimikunnissa.
- Kansanedustajatapaamisissa eduskunnassa nostimme esiin huolen ammatillisesta koulutuksesta, aikuiskoulutuksesta, ammattikorkeakoulutuksesta ja vapaasta sivistystyöstä.
- Eduskuntavaalien aikaan pidimme esillä aikuisopettajuutta ja sen merkitystä sekä vaikutimme tuleviin päättäjiin niin valtakunnallisesti kuin alueellisesti eri tilaisuuksissa.
- Kirjoitimme aikuiskoulutuksesta mm. blogikirjoituksia. Opettajan ääni -julkaisuilla Facebookissa tuotiin esille aikuisopettajan arkea.

Tavoitteiden toteutumisessa onnistuttiin osittain. Aikuiskoulutuksen merkityksellisyyden esillä pitäminen on jatkuva prosessi.

## 6. AKOL vaikuttaa siihen, että koulutuksen laatu ja saavutettavuus vahvistuvat

Tavoitetila:

- Aikuisopiskelijoiden oppimisenohjauksen ja tuen resurssit lisääntyvät (OKM:n rahoitus).
- Reformin mukaiset prosessit oppilaitoksissa ovat vakiintuneet ja erityyppisiä asiakkaita on tarpeeksi. AKOL seuraa erityisesti aikuisten opiskelijoiden ja työelämäasiakkaiden tavoitteiden toteutumista.
- Valmistaudutaan kasvupilottien tuloon. Vaikutetaan OAJ:n ja eri tahojen kautta siihen, että AKOL:n jäsenten osaamista hyödynnetään sekä kasvupilottien suunnittelussa että toteutuksessa.
- Kotoutumiskoulutus vakiintuu osaksi normaalia koulutusjärjestelmää. Vaikutetaan yhdessä OAJ:n kanssa siihen, että kotoutumiskoulutuksen rahoitus siirtyy työ- ja elinkeinoministeriöstä opetus- ja kulttuuriministeriöön.
- Vaikutetaan kilpailutuksen kriteereihin sekä kotoutumiskoulutuksissa että kasvupalveluissa: Laatu ja tuloksellisuus edellyttävät päteviä opettajia.
- Vapaan sivistystyön arvostus elinikäisen oppimisen toimijana vahvistuu. Vapaan sivistystyön opettajien koulutuksista ja muista tapahtumista tiedotetaan aktiivisesti.

Tehdyt toimenpiteet:

- Olimme vaikuttamassa siihen, että opiskelijoiden oppimisenohjauksen ja tuen resursseja lisättiin.
- Pidimme yllä keskustelua siitä, että aikuiskoulutuksessa monet reformin toimet ovat olleet jo pitkään arkipäivää.
- Kasvupalvelut eivät toteutuneet.
- Kotoutumiskoulutuksen rahoituksen läpinäkyvyyttä pyrittiin lisäämään keskustelemalla kilpailutusten kriteereistä. Asia vietiin OAJ:n valtuustossa sekä muissa toimielimissä eteenpäin. OAJ pyrki vaikuttamaan opetushallitukseen.
- Vapaalle sivistystyölle saatiin näkyvyyttä ja arvostusta osallistumalla aktiivisesti eri tapahtumiin ja niiden järjestelyihin. AKOL:n tilaisuuksissa vapaa sivistystyö otettiin aina huomioon (mm. edunvalvontakoulutus ja aktiiviope). AKOL:n edustaja osallistui Kansalaisopistojen liiton tapahtumiin (mm. työpaja KOL:n risteilyllä) ja oli OAJ:n mukana edustamassa aikuisopettajuutta esim. Ilo oppia onni osata -tapahtumassa kirjasto Oodissa. Yhteistyötä tehtiin alueyhdistysten kanssa esim. Jyväskylässä ja pääkaupunkiseudulla. Suurin vapaan sivistystyön ponnistus oli Porin Suomi Areenaan osallistuminen Pop up -koulussa. AKOL oli mukana kahdessa työpajassa, ammatilliset metsäkonesimulaattoryöpajassa ja vapaa sivistystyö kierrätyspunontatyöpajassa. Ammatilliset opettajat pääsivät MTV:n aamuohjelmaan ja paikalla kävi runsaasti yleisöä. Palaute työpajoista oli positiivista. Vapaa sivistystyö näkyi osana suomalaista koulutusjärjestelmää.

Tavoitteiden toteutumisessa onnistuttiin osittain, vapaan sivistystyön saralla työtä tehtiin paljon.

## 7. AKOL vahvistaa kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan sekä AKOL:n omaa positiivista vaikuttavuutta ja näkyvyyttä

Tavoitetila:

- AKOL ja aikuiskoulutus näkyvät eri viestintävälineiden kautta.
- Jatketaan yhteydenpitoa jäsenyhdistyksiin ja kerätään tietoa kentän toimijoilta esimerkiksi jäsenkyselyllä.

- Seurataan ja tiedotetaan kansainvälisestä aikuiskoulutuksesta ja osallistutaan kv-verkostoihin. Vuonna 2019 AKOL ei järjestä opintomatkaa ulkomaille.

Tehdyt toimenpiteet:

- AKOL:lla on käytössä blogialusta, sosiaalisen median kanavat ja nettisivut, joilla aktiivisesti tiedotettiin aikuiskoulutuksen ajankohtaisista asioista sekä liiton jäsenasioista.
- AKOL:n tilaisuuksissa, kuten Aktiiviope-seminaarissa, kartoitettiin jäsenten koulutus- ja edunvalvontatarpeita. Hallitus oli yhteyksissä jäsenyhdistyksiin talvella 2019 – 20.
- AKOL jakoi EPAL-verkoston (aikuiskoulutuksen eurooppalainen foorumi) uutiskirjeen tärkeimpiä asioita jäsenille. Hallituksen varajäsenen kautta saadaan tietoa erityisesti Itä-Aasian alueelta. Opintomatkaa ei tehty.

Tavoitteissa toteuttamisessa onnistuttiin.

## **8. AKOL varmistaa, että digitalisaatiota hyödynnetään paremmin sekä järjestötyössä että kasvat-, koulutus- ja tutkimusalalla**

Tavoitetila:

- Järjestökoulutuksessa hyödynnetään digitalisaatiota mm. järjestämällä webinaareja.
- Jäsenistöä kannustetaan käyttämään työssään uuden teknologian tuomia mahdollisuuksia. Pedagogisesta laadusta ja asiakaslähtöisyydestä on huolehdittava työnantajan tuella.

Tehdyt toimenpiteet:

- AKOL:n omaan vuosityöaikakoulutukseen pystyi osallistumaan Microsoft Teams -ohjelmistolla.

Tavoitteiden toteuttamisessa onnistuttiin osittain; kehitystyö on jatkuvaa.

## **9. AKOL vahvistaa luottamusmiesten, työsuojeluvaltuutettujen, yhdistysten puheenjohtajien ja muiden paikallisten toimijoiden toimintaedellytyksiä ja osaamista**

Tavoitetila:

- Luottamushenkilöiden toiminta on resursoitu riittävästi ja sitä tuetaan paikallistasolla.
- Vahvistetaan luottamustehtävissä toimivien osaamista ja mahdollisuuksia hoitaa tehtäviään.
- Parannetaan järjestöyhteyksiä ja yhteistyötä paikallisten toimijoiden kanssa.

Tehdyt toimenpiteet:

- Vuosityöaikakoulutus
- Edunvalvontakoulutus
- TES-neuvojat jäsenten tukena
- Alueelliset luottamusmiestapaamiset
- Yhteydenpito (soittokierros) jäsenyhdistyksiin

Tavoitteiden toteuttamisessa onnistuttiin osittain.

## 10. AKOL varmistaa, että luottamusmiehet ja yhteysopettajat toimivat aktiivisesti jokaisella työpaikalla

Tavoitetila:

- Luodaan vapaan sivistystyön opettajien yhteysopettajaverkosto.
- Parannetaan paikallisen ja valtakunnallisen tason välistä vuorovaikutusta.

Toteutus:

- Jäsenyhdistyksiä pyydettiin nimeämään vapaan sivistystyön yhteysopettajat yhdistyksistä ja ilmoittamaan OAJ:n jäsenrekisteriin. Jäsenyhdistyksiltä odotetaan edelleen aktiivisuutta, koska työ on vielä kesken.
- Valtakunnallisella tasolla AKOL, SKO ja TOOL jatkoivat yhteisten tapaamisten pitämistä ja yhteistyö tulee jatkumaan.
- Paikallisella tasolla jäseniä tuettiin työhyvinvoinnin parantamisessa paikallis- ja jäsenyhdistysten erilaisissa työhyvinvointiin liittyvissä tapahtumissa.

Tavoitteiden toteuttamisessa onnistuttiin osittain.

## 11. AKOL parantaa järjestövalmiusorganisaation toimivuutta ja lisää jäsenistön valmiutta järjestötoimiin

Tavoitetila:

- Lisätään jäsenyhdistysten ja jäsenten järjestövalmiutta.
- Vahvistetaan jäsenryhmien keskinäistä solidaarisuutta.
- Korostetaan ja vahvistetaan aikuisopettajan identiteettiä.

Toteutus:

- Jäsenemme osallistuivat alueyhdistysten järjestämiin jäseniltoihin, joiden tavoitteena oli järjestövalmiuden parantaminen.
- Aikuisopettajan identiteettiä ja merkitystä nostettiin esille kansanedustajien sekä ministerien tapaamisessa.
- AKOL osallistui aktiivisesti aikuiskoulutukseen liittyviin keskusteluihin sekä Twitterissä että Facebookissa.
- Jäsenryhmien keskinäistä solidaarisuutta lisättiin ja aikuisopettajan identiteettiä ja näkyvyyttä vahvistettiin yhdistyksen järjestämissä tapahtumissa sekä osallistumalla aktiivisesti erilaisiin tapahtumiin kuluvan vuoden aikana (luettelo tapahtumista toimintakertomuksen lopussa).

Tavoitteiden toteuttamisessa onnistuttiin hyvin.

## 12. AKOL kehittää yhdistystoimintaa ja järjestörakennetta niin, että toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia huomioidaan entistä paremmin

Tavoitetila:

- Kartoitetaan paikallisyhdistykset, joiden puheenjohtaja on AO:n tai SKO:n jäsen ja henkilöjäsenenä AKOL:n jäseniä. Varmistetaan, että nämä jäsenet saavat AKOL:n tiedotteet ja pysyvät mukana toiminnassa.



- Jäsenyhdistyksissä ja erityisesti siirtymisessä työntajakohtaisiin paikallisyhdistyksiin huomioidaan myös vapaan sivistystyön jäsenet.
- Hyödynnetään OAJ:n tekemän järjestökyselyn tuloksia viestinnässä ja omassa toiminnassa.

Toteutus:

- Jäsentiedotteessa pyydettiin puheenjohtajilta jäsentietoja paikallisyhdistysten AKOL:n yhteyshenkilöistä. Työ jatkuu, yhteystietojen saanti on ollut hankalaa.
- Jäsenkirje lähetettiin jäsenille sähköisenä uutiskirjeenä sekä sähköpostitse paikallisyhdistysten AKOL:n yhteyshenkilöille.
- Jäsenyhdistyksen vaihtamisessa havaittiin ongelmia, koska OAJ:n järjestelmä on tietojen päivittämisessä haastava. Jäsenrekisteriin tehtiin reklamaatio, jotta AKOL:iin liittyminen olisi mahdollista myös kaikista paikallisyhdistyksistä.
- Järjestökyselyssä nousi esille erityisesti vuosityöajan ongelmat, siksi AKOL järjesti oman vuosityöaikakoulutuksen.
- Sivistan sopimuksessa olevat yksityiset aikuiskoulutuskeskukset eivät ole ottamassa käyttöön vuosityöaikaa.

Tavoitteiden toteuttamisessa onnistuttiin osittain.

### **13. AKOL tekee jäsenyydestä entistä houkuttelevampaa sekä lisää jäsenten vaikuttamismahdollisuuksia vahvistamalla nykyisiä ja kehittämällä uusia osallistumisen tapoja**

Tavoitetila:

- Uusille ja nykyisille jäsenille on entistä selvempää, miksi AKOL:n jäsenyys kannattaa.
- Jäsenten mahdollisuudet osallistua aktiivitoimintaan paranevat, kun koulutustapahtumiin lisätään webinaaritoiminnot.
- Uudet AKOL:laiset osallistuvat yhdistysten toimintaan kaikilla tasoilla.

Toteutus:

- AKOL:n jäsenyyden etuja markkinoitiin jäsenkirjeissä, tapahtumissa ja koulutuksissa
- Olimme mukana 2019 Educa-messuilla OAO:n osastolla
- Jäsenkirjeitä lähetettiin toimintakauden aikana 7 kpl
- AKOL osallistui Kansalaisopistoristeilylle sekä Yhdessä olemme enemmän - vapaansivistystyön tapahtumaan Jyväskylässä
- Koulutuksiin oli mahdollista osallistua etäyhteydellä.
- Aktiiviopet-seminaareissa oli mukana n. 60 osallistujaa
- Vuosityöaika-koulutuksessa oli mukana n. 20 luottamusmiestä ja yhdistysaktiivia.

Tavoitteiden toteuttamisessa onnistuttiin osittain.

### **14. AKOL kehittää viestinnän sisältöjä yhä enemmän kanava- ja kohderyhmäkohtaisesti.**

Tavoitetila:

- Viestinnän painopiste on AKOL:n toiminnalle ja sen eri sopimusaloille asetetuissa tärkeimmissä tavoitteissa.
- Aktiivijäsenet vievät tietoa kentälle.
- AKOL pitää yllä aktiivista vuoropuhelua päättäjien kanssa.

- AKOL:n uusien viestintäkanavien (Facebook, Instagram, Twitter) käyttöä lisätään ja tehdään tunnetuksi.

Toteutus:

- Jäsenyhdistysten hallituskummit ottivat yhteyttä paikallis- ja jäsenyhdistyksiin.
- AKOL:n hallituksen jäsenet ja aktiivit olivat mukana OAO:n ja OAJ:n toiminnassa.
- Puheenjohtaja ja hallitusjäsenet tapasivat säännölliset OAJ:n toimijoita.
- Twitterin käyttöä lisättiin toimintakauden aikana
  - Seuraajien määrä 48
- Instagram käyttöä lisättiin toimintakauden aikana
  - Seuraajien määrä 105
- Facebookin käyttöä jatkettiin aktiivisesti toimikauden aikana
  - Seuraajien määrä on 555
- Bloggeja julkaistiin 9 kpl.

Tavoitteiden toteuttamisessa onnistuttiin hyvin.

## 15. AKOL turvaa järjestön toimintasuunnitelman toteutumisen varmistamalla, että järjestön talous on vahva ja vakaa

Tavoitetila:

- AKOL:n talous on vakaa ja tasapainoinen suhteessa jäsenmäärään.

Toteutus:

- AKOL:n hallituksen kokoa pienennettiin yhdellä varsinaisella ja yhdellä varajäsenellä.
- Hallitus lisäsi webex-kokouksien määrää toimintakauden aikana.
- AKOL:n omat työryhmät kokoontuivat vain verkkokokouksalustoilla.
- Yhdistyksen talous tuli vakaaksi yhdistyksen myytyä Helsingissä sijainneen asunto-osakkeen. Lahden asuntoon teetettiin peruskorjaus ja asuntoon saatiin uusi vuokralainen.
- AKOL sijoitustoimintaa hoidettiin myös OKKA-AKOL rahaston kautta.

Tavoitteiden toteuttamisessa onnistuttiin.

## 16. AKOL uudistaa ammattijärjestötoimintaa vastaamaan tulevaisuuden tarpeita.

Tavoitetila:

- AKOL:n eri tasojen toimijat ovat aktiivisesti mukana luomassa uuden ajan ammattijärjestötoimintaa, mm. vaikuttavat ja edistävät työntajakohtaisissa jäsenyhdistyksissä aikuisopettajien asiaa.
- AKOL kehittää omia koulutuksia ja tiedottamista muuttuvien tarpeiden mukaan.
- AKOL hyödyntää OAJ:n lukuvuoden 2019-2020 hyvinvointiteemaa myös omassa toiminnassaan.

Tehdyt toimenpiteet:

- Hallitus keskusteli soittokierroksella jäsenyhdistysten tulevaisuuden tarpeista ja odotuksista.
- Työhyvinvoinnin teemaa hyödynnettiin AKOL:n koulutuksissa ja tapahtumissa.
- AKOL:n aktiivit olivat mukana OAJ:n strategiatyössä.

- Jäsenemme olivat aktiivisesti mukana paikallis- ja alueyhdistysten toiminnassa.
- Jäsenrekisterin tehtävät-osion tietojen muokkaaminen paikallistasolla mahdollistui.
- Jäsenemme osallistuivat OAJ:n järjestämään jäsenrekisteriin käyttöön liittyvään koulutukseen.
- AKOL:n kehitti koulutuksiaan palautteiden pohjalta ja koulutuksiin oli mahdollista osallistua etäyhteydellä.
- Verkkosivuilla blogien määrä kasvoi.
- Ajankohtaisista asioista tiedotettiin tarpeen mukaan eri viestintäkanavissa.

Tavoitteiden toteuttamisessa onnistuttiin osittain.

**Luottamustehtävät/ AKOL:n, OAO:n ja OAJ:n luottamustehtävissä toimineet vuonna 2019:**

Aikuisopettajien liiton AKOL ry:n puheenjohtaja Maarit Rahkola

**Hallituksen jäsenet 31.5.2019 saakka:**

Airi Aikio (varalla Ulla Koukkari -Anttonen)

Elina Byckling (varalla Sari Turunen)

Mika Hyyryläinen (varalla Jori Huovinen)

Pirkko Kuhmonen (varalla Petri Karoskoski)

Aki Leppälä 30.4.2019 saakka (varalla Mika Aaltonen ja varsinaisena 1.-31.5.2019)

Kimmo Liljeroos (varalla Riitta Larne)

Susanna Puustinen (varalla Mika Nurminen)

Mirva Salokorpi (varalla Mari Keituri)

**Hallituksen jäsenet 1.6.2019 alkaen:**

Elina Byckling (varalla Sari Turunen)

Mika Hyyryläinen (varalla Jori Huovinen)

Petri Karoskoski (varalla Ulla Koukkari-Anttonen)

Pirkko Kuhmonen (varalla Airi Aikio)

Kimmo Liljeroos (varalla Riitta Larne)

Susanna Puustinen (varalla Mika Nurminen)

Mirva Salokorpi (varalla Mari Keituri)

Liiton varapuheenjohtajana toimi Mirva Salokorpi.

Liiton sihteerinä toimi Elina Byckling.

Vapaan sivistystyön työryhmän muodostivat 31.5.2019 saakka Riitta Larne ja Mari Keituri, kutsuttuna Merja Kittelä. 1.6.2019 alkaen Riitta Larne ja Mari Keituri.

Liiton sähköisestä tiedottamisesta ja kotisivujen ylläpitämisestä vastasivat Elina Byckling ja Kimmo Liljeroos.

Sosiaalisen median päivittämisestä vastasi hallitus.

Koulutuspoliittisen työryhmän vastaavana toimi 31.5.2019 saakka Pirkko Kuhmonen ja jäsenenä Petri Karoskoski, Mirva Salokorpi, Sari Turunen ja Ulla Koukkari-Anttonen. 1.6.2018 alkaen vastaavana toimi Pirkko Kuhmonen ja jäsenenä Petri Karoskoski, Ulla Koukkari-Anttonen, Mirva Salokorpi ja Sari Turunen.

Tulo- ja palkkapolitiittisen työryhmän vastaavana toimi 31.5.2019 saakka Susanna Puustinen ja jäsenenä Airi Aikio, Mika Hyyryläinen, Aki Leppälä (30.4.2019 saakka), Riitta Larne ja Mika Nurminen. 1.6.2018 alkaen vastaavana toimi Susanna Puustinen ja jäsenenä Airi Aikio, Mika Hyyryläinen, Riitta Larne ja Mika Nurminen.

Järjestö- ja viestintäpolitiittisen työryhmän vastaavana toimi 31.5.2019 saakka Kimmo Liljeroos ja jäsenenä Mika Aaltonen, Elina Byckling, Jori Huovinen ja Mari Keituri. 1.6.2019 alkaen vastaavana toimi Kimmo Liljeroos ja jäsenenä Elina Byckling, Jori Huovinen ja Mari Keituri.

Liiton tositetarkastajana toimi 31.5.2019 saakka Aki Leppälä (erosi tehtävästä 30.4.2019). 1.5.2019-31.5.2019 tositetarkastajana toimi Mika Aaltonen. 1.6.2019 alkaen Mika Hyyryläinen ja varalla Kimmo Liljeroos

Koulutustiimin vastaavana toimi 31.5.2019 saakka Airi Aikio ja jäsenenä Mika Hyyryläinen, Pirkko Kuhmonen ja Susanna Puustinen ja 1.6.2019 alkaen koulutustiimin vetäjänä toimi Petri Karoskoski ja jäsenenä Jori Huovinen, Pirkko Kuhmonen ja Susanna Puustinen.

Kansainvälisen toiminnan vastaavana oli 31.5.2019 saakka Sari Turunen ja 1.6.2019 alkaen hallitus ja vetäjänä Sari Turunen.

Liiton ruotsinkielisistä palveluista vastasi Mirva Salokorpi.

Työelämätoimikuntien asioista vastasi hallitus.

Työehtosopimusneuvoina toimivat:

- OVTES (ammatillinen): Mirva Salokorpi ja Susanna Puustinen
- AVAINOTES (ammatillinen): Kimmo Liljeroos
- Sivista: Pirkko Kuhmonen
- Vapaa sivistystyö: 31.5.2019 saakka Merja Kittelä, Riitta Larne ja Mari Keituri ja 1.6.2019 alkaen Riitta Larne ja Mari Keituri.

Työvaliokunnan muodostivat puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja sihteeri sekä tarvittaessa asiantuntijat.

#### **Liiton edustajat eri toimielimissä:**

OAJ:n hallituksessa toimi varsinaisena jäsenenä Maarit Rahkola.

OAJ:n valtuustoon kuuluivat varsinaisina jäsenenä Riitta Larne ja Mirva Salokorpi sekä varajäsenenä Kimmo Liljeroos ja Maarit Rahkola. Kyseiset henkilöt ovat myös OAJ:n OAO-valtuustoryhmässä.

OAJ:n aikuiskoulutustyöryhmän puheenjohtajana ja varsinaisena jäsenenä toimi Pirkko Kuhmonen ja varajäsenenä Elina Byckling. Varsinaisina jäsenenä toimi Riitta Larne ja varalla Mari Keituri.

Opettajien työttömyyskassan hallituksen jäsenenä toimi Maarit Rahkola.

OAJ:n koulutuspoliittisen toimikunnan varsinaisena jäsenenä toimi Mirva Salokorpi.

OAJ:n järjestö- ja viestintäpoliittisen toimikunnan varajäsenenä toimi Kimmo Liljeroos.

OAJ:n talousvaliokunnan varajäsenenä toimi Maarit Rahkola.

OAJ:n työhyvinvointiryhmän varajäsenenä toimi Airi Aikio.

OAO:n hallituksessa varsinaisena jäsenenä toimi Susanna Puustinen ja varalla Elina Byckling. Vapaan sivistystyön edustajana puhe- ja läsnäolo-oikeutettuna toimi Mari Keituri ja varalla Riitta Larne. Lisäksi puheenjohtaja Maarit Rahkola osallistui hallitustyöskentelyyn puhe- ja läsnäolo-oikeutettuna. OAO työvaliokokunnassa toimi Susanna Puustinen ja viestintätyöryhmässä Mari Keituri.

OKKA-säätiön hallituksessa toimi varsinaisena Kimmo Liljeroos.

Opettajien työttömyyskassa hallituksen varsinaisena jäsenenä toimi Maarit Rahkola.

## **Tapahtumat**

AKOL osallistui ja järjesti seuraavia koulutuksiin ja tapahtumiin:

- Educa 2019, 25. – 27.1.2019
- Tammisseminaari 31.1. – 1.2.2019
- Edunvalvontakoulutus 8.- 9.2.2019
- OAJ:n Ammatillinen seminaari 29.- 30.3.2019
- Onni oppia, ilo osata – tapahtuma, Sitran tilaisuus 17.6.2019
- SuomiAreenan Pop up –koulu 17.7.2019
- Kansalaisopistojen liiton KoL ry:n risteily 1. - 3.11.2019
- Vuosityöajan edunvalvontakoulutus 8.11.2019
- Ammatillisen koulutuksen tutkimuspäivät (OTTU-seminaari) Helsingissä 14.11.2019
- Yhdessä olemme enemmän -tilaisuus Jyväskylässä 11.12.2019
- Lisäksi hallituksen jäsenet ja muut jäsenet olivat mukana lukuisissa muissa seminaareissa ja koulutuksissa.