



Ajankohtaiset edunvalvonta- ja sopimusasiat

AKOL

6.11.2021

Opetusalan Ammattijärjestö OAJ

JÄSENJAKAUMA	1.1.2015	1.1.2016	1.1.2017	1.1.2018	1.1.2019	1.1.2020	1.1.2021
Varhaiskasvatuksen opettajien liitto VOL	13 737	13 969	13 857	13 781	13 512	13 345	13 499
OAJ:n yleissivistävät opettajat OAJ-YSI							
– OAJ-YSI	52 602	52 385	52 065	51 991	51 672	51 187	51 289
– Finlands Svenska Lärarförbund FSL	4 301	4 289	4 239	4 240	4 190	4 182	4 333
	57 903	56 674	56 304	56 231	55 862	55 369	55 622
Opetus- ja sivistystoimen asiantuntijat – Opsia ry	119	120	125	122	135	132	128
OAJ:n Ammatilliset opettajat – OAO	20 450	19 910	19 093	18 476	17 662	16 958	16 635
Yliopistojen opetusalan liitto – YLL	1 636	1 589	1 557	1 509	1 481	1 476	1 453
VARSINAISET JÄSENET	92 845	92 262	90 936	90 119	88 652	87 280	87 337
Opiskelijajäsenet							
– SOOL	7 142	6 884	6 758	7 252	7 156	7 431	6 878
– FSL	326	406	414	438	455	376	387
	7 468	7 290	7 172	7 690	7 611	7 807	7 265
Opetusalan seniorijärjestö OSJ	18 999	19 352	20 267	20 553	20 829	20 808	20 551
Muut eläkeläisjäsenet	1 721	1 717	1 775	1 494	1 532	1 456	1 392
	20 720	22 069	22 042	22 047	22 361	22 264	21 943
KOKONAISMÄÄRÄ	121 033	121 621	120 150	119 856	118 624	117 351	116 545

Ajankohtaista juuri nyt

- Kunta-alan sopimustoiminnan rakenteet muutoksessa
- Hyvinvointialueiden sopimustoiminta käynnistyy
- KT:n yritysjaoksen toiminta käynnistyy => Avaintes, Avainotes?

Neuvottelukierros – näkymät keväälle 2022

Summa summarum:

- Talouden suotuisa kehitys
 - Työllisyyskehitys yllättänyt
 - Yleinen linja?
-
- Hyvinvointialueet ja sotesopimus: Tehy, harmonisaatio

Ajankohtaista juuri nyt

- Paikallinen sopiminen: itseisarvo? => tuottavuus, kilpailukyky, työllisyys ja talouskasvu
- Osa työnantajaliitoista on yksipuolisesti irtautunut valtakunnallisesta sopimustoiminnasta, irtautuminen ei ole kuitenkaan (onneksi?) levinnyt laajalle
 - Paikallinen sopiminen **on rajoitetumpaa** ilman valtakunnallisen työehtosopimuksen tuomaa mandaattia
 - Erityisesti julkisella sektorilla työnantajat tahtovat sopia **valtakunnalliset raamit** paikalliseen sopimiseen

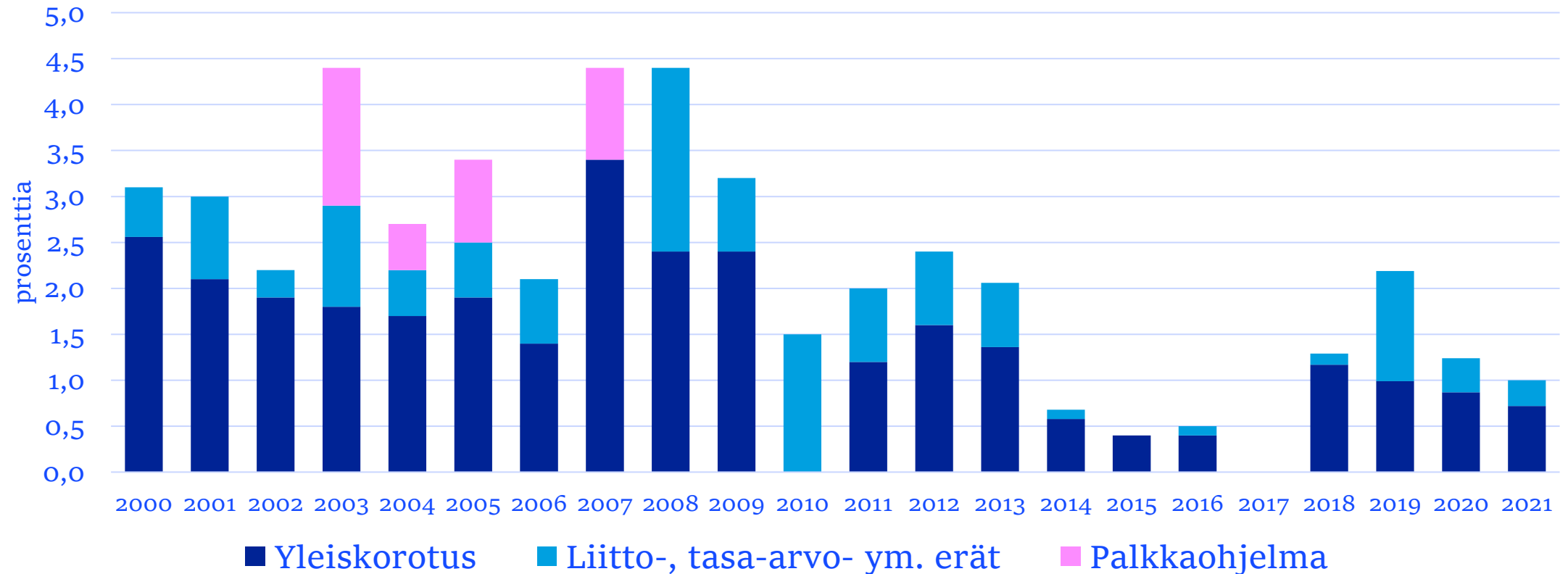
Ajankohtaista juuri nyt

- Ei keskitettyjä ratkaisuja: ”suomen malli” = sama tai lähes sama kustannusraami toimialan palkanmaksukyvyystä riippumatta sosiaaliturvaan ja verotukseen yms. liittyviä keinoja
- Mitä hajaantuneempaa sopimustoiminta on, sitä vähemmän on koordinaation mahdollisuuksia -> Miten ostovoima turvataan?
 - Mikä merkitys on esim. Stora Enson ja Paperiliiton yrityskohtaisella työehtosopimuksella?
- Valtakunnan sovittelija rooli?

Sopimuskaudet ja -korotukset 2020 - 2021

Sopimus:	OVTES	KVTES	AVAINOTES	AVAINOTES	Sivista/ Opetusala	Sivista/ Yliopistot	Sivista/ AKK:t	Yksityinen sosiaalipalveluala	Valtio
Jäsenmäärä	60 600	10 600	3 700	250	7 700	2500	500	700	600
Sopimus-kausi	1.4.2020–28.2.2022 (23 kk)	1.4.2020–28.2.2022 (23 kk)	1.4.2020–28.2.2022 (23 kk)	1.4.2020–28.2.2022 (23 kk)	1.4.2020–31.3.2022 (24 kk)	1.4.2020–31.3.2022 (24 kk)	1.4.2020–31.3.2022 (24 kk)	1.4.2020–30.4.2022 (25 kk)	1.4.2020–28.2.2022 (23 kk)
1.8.2020	Yleiskorotus Osio B: 0,87 % + teksti 0,37 % Osio C: 0,95 % + teksti 0,28 % Osio F: 1,24 %	Yleiskorotus 26 e vähintään 1,22 %	Yleiskorotus Osio C: 1,03 % + teksti 0,63 % Muut osiot 1,24 %	Yleiskorotus 26 e vähintään 1,22 %	Yleiskorotus 1,1 %	Yleiskorotus 1,1 %	Yleiskorotus 1,1 %	Yleiskorotus 1,3 %	Yleiskorotus 1,1 %
1.12.2020					Paikallinen erä 0,5 % (pl. liitteet 10-13)	Paikallinen erä 0,5 %	Paikallinen erä 0,5 %		
1.4.2021	Yleiskorotus Osio B: 0,72 % + teksti 0,28 % Osio C: 0,99 % + teksti 0,41 % Osio F: 0,75 % + teksti 0,25 %	Yleiskorotus 1,0 %	Yleiskorotus Osio C: 0,99 % + Muut osiot 1,0 %	Yleiskorotus 1,0 %					
1.4.2021	Paikallinen erä Osio B: 0,8 % Osio C: 0,4 % Osio F: 0,8 %	Paikallinen erä 0,8 %	Paikallinen erä Osio C: 0,4 % Osio F: 0,54 % Muut osiot 0,8 %	Paikallinen erä 0,8 %					
1.5.2021									Virastoerä 1 %
1.6.2021					Yleiskorotus 1,1 %	Yleiskorotus 1,1 %	Yleiskorotus 1,1%		Yleiskorotus 0,97 % vähintään 20,37 e
1.7.2021								Yleiskorotus 1,5 %	
1.9.2021								Alarajakorotuksiin 0,6 %	
1.12.2021					Paikallinen/ järjestelyerä 0,5 % (50/50)	Paikallinen/ järjestelyerä 0,5% (Harj.koulut 50/50)	Paikallinen erä 0,5%		
 Yhteensä	3,04 %	3,04 %	3,04 %	3,04 %	3,20 %	3,20 %	3,20 %	3,40 %	3,07 %

OVTES-sopimusalan sopimuskorotukset 2000 - 2021



2020 – 2021 korotusten jakauma vaihteli osioittain. Kuviossa osio B:n jakauma

Työryhmät perintönä - OVTES

Palkkausjärjestelmätyöryhmä

- uudistetaan OVTES Osio B 2§ palkkaperusteryhmien muodostuminen
- tarkastellaan Osio B 3§ (peruskoulun rehtorin palkkaus) ja B 10§ (peruskoulun rehtorin opetusvelvollisuus) kehittämistä
- arvioidaan OVTES:n palkkausjärjestelmän kehittämistarpeita
 - Tuntiopettajat
 - lukion opetussuunnitelman uudistamisesta aiheutuvat tarpeet
 - ottaa huomioon KVTES:n mahdolliset muutokset
 - ammatillisten oppilaitosten osio C vuosityöajan vapaajaksoja koskevien määräysten kehittäminen

Työryhmät perintönä - OVTES

Taiteen perusopetuksen ja vapaan sivistystyön palvelussuhteiden kehittämistyöryhmä

- arvioidaan OVTES Osio F palvelussuhteen ehtojen ajanmukaistamista ja yksinkertaistamista

Työryhmät perintönä - Sivista

- Tuntiopettajatyöryhmä (31.10.2021 0,25 %)

Case määräaikaisten ketjuttaminen

- Työväenopisto on palkannut 3 tuntiopettajaa määräaikaisten työsopimuksilla pelkästään opiston syys- ja kevätlukukausien ajaksi vuodesta 1996, 2000 ja 2001 alkaen
- Kevästä 2010 alkaen työsopimukset olivat seuranneet peräkkäin toisiaan ja vain lukukausien välisin lyhyin keskeytyksin ja tuntiopettajien vuotuiset opetustuntimäärät olivat suuret (enimmillään jopa 1030 opetustuntia/vuosi)
- Lisäksi tuntiopettajilla oli jonkin verran muuta työtä
- Määräaikaisten työsopimusten perusteena on ollut työn kausiluonteisuus
- Tuntiopettajalle maksetaan palkka pidettyjen opetustuntien mukaan

Helsingin käräjäoikeuden tuomiot 10.9.2021 L 20/22339, L 20/22341 ja L 20/22342

- Käräjäoikeus
 - vahvisti, että tuntiopettajien ja kaupungin välillä tulee olla toistaiseksi voimassa olevat työsopimukset
 - velvoitti kaupungin suorittamaan tuntiopettajille kullekin 9.5.2018 päättyneen määräaikaisen työsopimuksen osalta
 - 1 kk:n irtisanomisajan palkan
 - 10 kk:n palkkaa vastaavan korvauksen (24.328,70-30.469,00 euroa)
 - oikeudenkäyntikulut (3 x 8773,50 euroa) yhteensä 26.320,50 euroa)

Käräjäoikeuden perustelut

- Tuntiopettajat olivat työskennelleet kymmenillä työsopimuksilla noin 20 vuoden ajan
- Työsopimuksissa ei ollut merkittäviä keskeytyksiä
- Keskeytykset perustuivat ainoastaan toiminnan luonteeseen
- Lukukausien ulkopuolinen kurssien suunnittelu- ja muu työ yhteydenpidon muodossa suunnittelijaopettajiin ja kokouksiin osallistumisesta vastasi noin kuukauden työpanosta kesäaikana, jota ei voitu pitää työsopimuksen voimassaoloajan ulkopuolisena ja työsopimukseen kuuluvana suunnittelutyönä

Käräjäoikeuden perustelut

- Työvoiman tarpeen pysyvyyden osalta tuntiopettajien työsuhteisiin ei kohdistunut erityistä uhkaa
- Samaan tapaan opetus on keskeytyneensä toiminnallisista syistä myös kaikilla muilla opetussektoreilla
- Ero keskeytyskauden pituudessa, ottaen huomioon työsopimuksen ulkopuolella esim. kesäaikana tehdyn suunnittelutyön, ei ollut niin merkittävä, että kyseessä olisi ollut kausiluonteinen työ
- Työtehtävät ovat pysyneet samoja ja erityisesti pitkät kurssit ovat olleet vakiintuneita eikä siis ollut perusteltua väittää, että kiinnostus näitä opetuksia kohtaan yhtäkkiä lakkaisi

Käräjäoikeuden perustelut

- OVTES:n mukaan kuukausipalkkainen opettaja on velvollinen opettamaan 530-580 tuntia työvuodessa, minkä lisäksi opettajalla on muu työvelvollisuus 374 tuntia työvuodessa
- Tuntiopettajien opetustuntimäärä vuodessa oli niin suuri, että se oli rinnastettavissa kokoaikaisen kuukausipalkkaisen opettajan työmäärään
- Työsopimusten määrä sekä niiden yhteenlaskettu kesto kokonaisuutena arvioiden osoittavat, että työn tarve on ollut arvioitavissa pysyväksi
- Tuntiopettajien voimassa olevia työsopimuksia on pidettävä toistaiseksi voimassa olevina

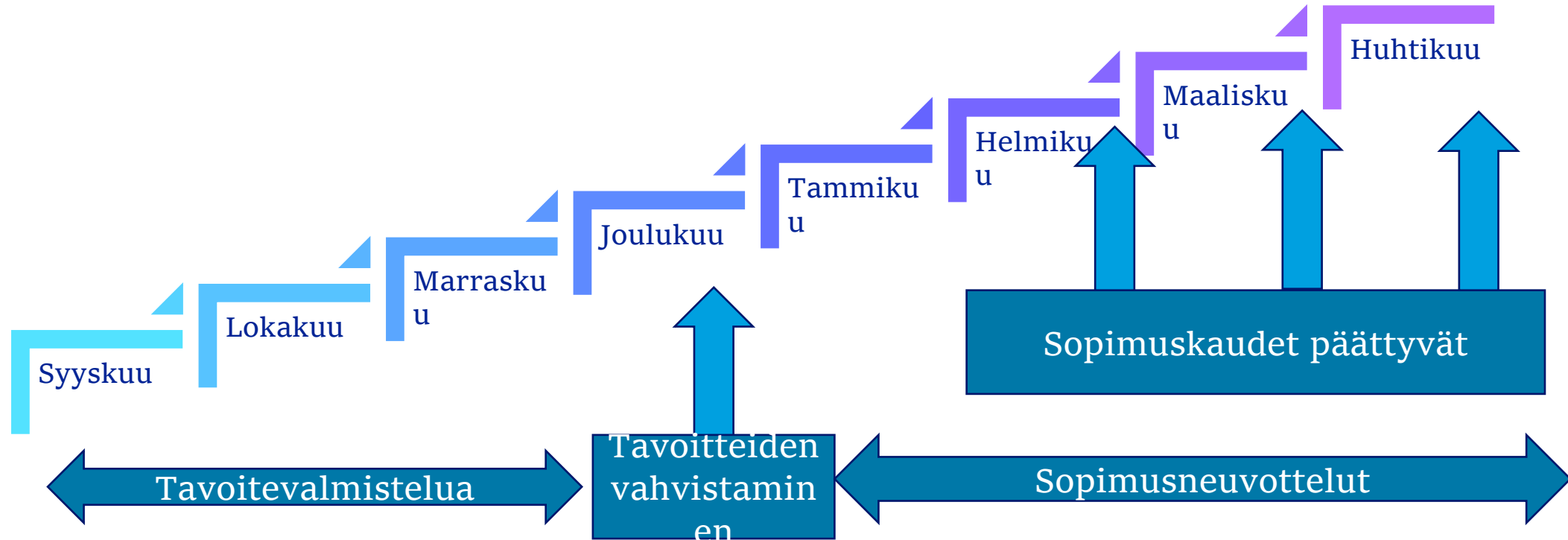
Jatkotoimet

- Työnantajan kanssa neuvottelut tuntiopettajien tilanteen selvittämiseksi.
- Erityisesti huomiota tuntiopettajiin, joiden opetustuntimäärät ovat korkeita ja joille on tehty useita perättäisiä määräaikaista työsopimuksia sekä siihen onko kyseessä kiinteä ja vakiintunut osa opiston vuosittaista toimintaa.
- Työsuhteen vakinaistaminen edellyttää, että kelpoisuus on kunnossa.
- Neuvotteluissa hyvä huomioida, että OVTES:ssa osio F liite 12:ssa on sovittu palvelussuhteen ehdot myös opettajan ja suunnittelijaopettajan osalta.

Jatkotoimet

- Vakinaisiin työsopimuksiin tulee kirjata tarkasti oppilaitoksen toimintaan liittyvät vakiintuneet keskeytysajat, jotta työttömyysturva ei näiltä ajoilta vaarannu.
- Vakituinen työsuhde ei sulje pois mahdollisuutta saada soviteltua päivärahaa, jos työskentely on osa-aikaista.
- Tarkempi ohjeistus luottamusmieskirjeissä keväällä 2020.
- Työsopimuksiin tulee kirjata työaika työsopimuslain edellyttämällä tavalla. Pelkkä kirjaus tuntiopettajan tehtävästä ei riitä. Mikäli opettajan työsuhteen ehdoksi on vakiintuneen käytännön kautta muodostunut tietty minimituntimäärä, tulee tämä kirjata työsopimukseen.

Neuvottelukierros 2022



Jo esiin noussutta

- Varhaiskasvatuksen opettajat
- Määräaikaiset
- Tuntiopettajat
- Opetusvelvollisuuksien alentaminen – korkeimmat opetusvelvollisuudet
- Alhaisimpien palkkojen korottaminen

=> Palkkaohjelma!

Liitekohtaisia kustannusesimerkkejä (OVTES)

Liite	Toimenpide	Kustannus liitteen palkkasummasta
Peruskoulu	Luokanopettajien opetusvelvollisuuden lasku yhdellä tunnilla	1,4 %
Peruskoulu	Aineenopettajien korkeimpien opetusvelvollisuuksien (24 ja 23) lasku yhdellä tunnilla	0,4 %
Peruskoulu	Kaikkien aineenopettajien opv lasku yhdellä tunnilla	1,3 %
Liite 1 ja 2	Kesäajan palkka määräaikaisille	n. 1,5 %
Lukio	Lukiokertoimen nosto 1,1 – 1,2	6,5 %
Ammatilliset	Arkipyhät (3 kpl) vähennetään työajasta	1,1 %

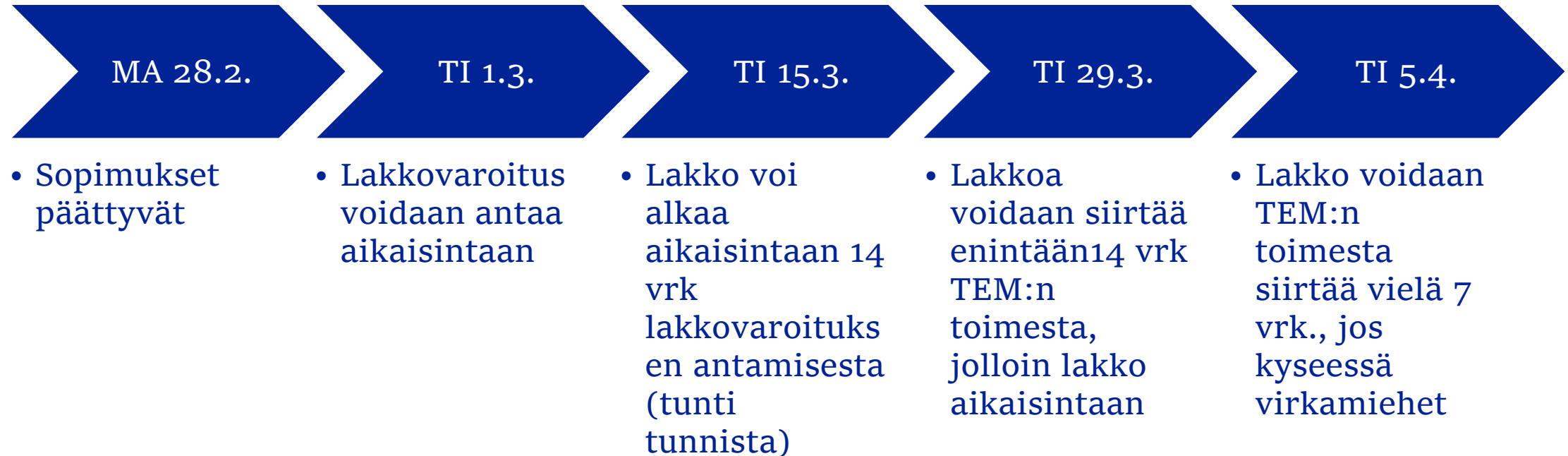
Tavoitteiden ”otsikointia”

- Palkkausjärjestelmän kehittäminen
- Työaikamääräysten kehittäminen
- Palkkatasojen parantaminen
- Työssä jaksamisen parantaminen
- Tekstit

Neuvottelukierros – näkymät keväälle 2022

- Järjestön yhtenäisyys, solidaarisuus?
- Lakkovalmius ja muut mahdolliset järjestölliset toimet
- Mahdollisten toimien purevuus?

Mahdollisen työtaistelun aikataulu vuonna 2022 (kunta ja valtio)



Mahdollisen työtaistelun aikataulu vuonna 2022 (Sivista)

TO 31.3.

- Sopimukset päättyvät

PE 1.4.

- Lakkovaroitus voidaan antaa aikaisintaan 14 vrk lakkovaroituksen antamisesta (tunti tunnista)

PE 15.4.

- Lakko voi alkaa todellisuudessa aikaisintaan pääsiäisen vuoksi ti 19.4.

PE 29.4.

- Lakkoa voidaan siirtää enintään 14 vrk TEM:n toimesta, jolloin lakko aikaisintaan, eli käytännössä ti 3.5.

Jos teet esitystä, johon tulee puhujakuva, jätä tämä kohta tyhjäksi kaikissa esityksesi dioissa. Dian aineistot eivät saa jäädä puhujakuvan alle. Voit kopioida tämän laatikon muistuttamaan tyhjän tilan jättämisestä kaikille dioille.

-> POISTA tämä laatikko ennen kuin nauhoitat esityksesi!

-> POISTA tämä laatikko, jos et tee nauhoitettavaa puhujakuvallista esitystä!



→ oaj.fi
→ opettaja.fi

Tule mukaan!

Facebook / Twitter / Instagram
@oajry

