

SOPIMUSMUUTOKSISTA: SIVISTA: AKK ja YOA, AVAINOTES, OVTES

AKOLIN AKTIIVIJÄSENILTA 19.8.2022

Erityisasiantuntija Minna Vakkuri, OAJ

AMMATILLISTEN
AIKUISKOULUTUSKESKUSTEN
TYÖEHTOSOPIMUS (Sivista)

2022-2024

AMMATILLISTEN AIKUISKOULUTUSKESKUSTEN TYÖEHTOSOPIMUS 2022 - 2024

Sopimus voimassa 9.8.2022–31.3.2024

- Yleiskorotus 1.9.2022 2,0 %
 - korotetaan henkilökohtaisia palkkoja, taulukkopalkkoja, euromääräisiä lisiä ja palkkioita
- Paikallinen erä 1.9.2022 0,55 %
 - Erän suuruus määräytyy toukokuun 2022 palkkasumman mukaan
 - **Sovitaan** erän käytöstä luottamusmiesten kanssa
 - Jos ei yksimielisyyttä 30.9.2022 mennessä, erä jaetaan yleiskorotuksena
- Vuoden 2023 palkantarkistukset
 - Ajalle 1.8.2023–31.3.2024
 - Sidottu yksityisen sektorin verrokkisopimusten korotuksiin ja kustannusvaikutuksiin 24 kk ajalle
 - Yleiskorotusta 70 % ja paikallista erää 30 %
 - Paikallinen erä työnantajan päättämällä tavalla luottamusmiesten neuvottelun jälkeen
- Luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun palkkioiden korotukset
 - 1.9.2022 2,55 %
 - 1.8.2023 jälkeen sovitun korotusajankohdan ja kokonaisprosentin verran

SIVISTA AKK

Todettu jatkuvan neuvottelun periaate

TYÖRYHMÄT

- Työryhmä opetushenkilöstön palkkausta koskevan (18.9.2008 laaditun) muistion tarkastelusta 28.2.2023 mennessä.
- Tilastotyöryhmä: tehtävänä on arvioida ja kehittää ammatillisten aikuiskoulutuskeskusten palkkatilastointia ja tilastotietojen hyödyntämistä.

PERHEVAPAAUUDISTUS

- Uuden lain mukaan 1.8.2022 alkaen
- Palkalliset perhevapaat, ns. laaja perhevapaa:
 - Raskausvapaa 40 ap, yhdenjaksoinen
 - Vanhempainvapaa molemmille vanhemmille 32 ap
 - 3 kk:n työssäoloehto
 - <https://www.kela.fi/perhevapaaudistus>

SIVISTA AKK

TEKSTIMUUTOKSIA (tulevat voimaan sopimuksen voimaantulosta lukien)

- Oppitunti → opetus ja ohjaus
- Tuntipalkkajakajan yhdenmukaistaminen
 - Työajan ylitys korvataan rahana tai vastaavana vapaana. Tuntipalkka saadaan jakamalla kuukausipalkka luvulla (163) **153**.
 - Ilta-, yö- ja viikonloppuopetuksesta maksettavat korvaukset lasketaan korottamattomasta tuntipalkasta, joka saadaan jakamalla opettajan kuukausipalkka kokemusvuosilisineen luvulla (143) **153**
 - Luottamusmiessopimuksen (ylityökorvausta) **mukaisia tehtäviä** vastaava korvaus saadaan jakamalla kuukausipalkka luvulla ~~102~~**153**, ja näistä tunneista maksetaan tämän luvun 5 §:n mukaiset lisät.
- Työaika alkaa **aikaisintaan klo 7.00** (sijoitetaan klo 7–16 väliselle ajalle)
- Iltatyökorvaus kello 17.00-22.00 sekä lauantaina kello 7.00-22.00 (15) **20** %:n korvaus
- Yötyökorvaus kello 22.00–07.00 (30 %) **35** %:n korvaus.
- (Arkipyhän ja sunnuntai 50 %:n korvaus)

SIVISTA AKK

SIVUTOIMISET TUNTIOPETTAJAT

- Sivutoimiselle tuntiopettajalle maksetaan palkka (pidetyltä oppitunnilta) **tehdyltä työtunnilta**
- **Tuntiopettajan oikeus sairausajan palkkaan määräytyy työsopimuslain säännösten mukaan.**

SIVISTA: YKSITYINEN OPETUSALA

2022–2025

SIVISTA: YOA

Sopimus voimassa 9.8.2022 – 31.3.2024

- Yleiskorotus 1.9.2022 2,0 %
 - korotetaan henkilökohtaisia palkkoja, taulukkopalkkoja, euromääräisiä lisiä ja palkkioita
- Paikallinen erä 1.9.2022 0,55 %
 - erän suuruus määräytyy toukokuun 2022 palkkasumman mukaan
 - Sovitaan erän käytöstä luottamusmiesten kanssa
 - Jos ei yksimielisyyttä 30.9.2022 mennessä, erä jaetaan yleiskorotuksena
- Vuoden 2023 palkantarkistukset
 - Ajalle 1.8.2023 – 31.3.2024
 - Sidottu yksityisen sektorin verrokkisopimusten korotuksiin ja kustannusvaikutuksiin 24 kk ajalle Yleiskorotusta 70 % ja paikallista erää 30 %
 - Paikallinen erä työnantajan päättämällä tavalla luottamusmiesten neuvottelun jälkeen
- Luottamusmieskorvausta ja työsuojeluvaltuutetun palkkioiden korotukset
 - 1.9.2022 2,55 %
 - 1.8.2023 jälkeen sovitun korotusajankohdan ja kokonaisprosentin verran

SIVISTA: YOA

- Uuden lain mukaan 1.8.2022 alkaen
- Palkalliset perhevapaat
 - Raskausvapaa 40 ap, yhdenjaksoinen
 - Vanhempainvapaa 32 ap, voi ottaa kahdessa jaksossa
 - Toisen vanhemman palkallinen vapaa lisääntyy 6 → 32
 - Koskee kaikkia vanhempia ml. adoptiovanhempaa
 - Myös tuntiopettajille, joilla opetusta yli 16 tuntia (molemmat vanhemmat)
 - 3 kk työssäoloehto
 - Päätoimisen tuntiopettajan määräyksissä yhdenjaksoisuuden ”määritelmä”
 - Opistojen tuntiopettajat – tilanne vaihtelee liitteittäin
- Kesän ajalle ajoittuva palkallinen raskaus- ja vanhempainvapaa
 - Täyden palkan lisäksi korvaus jokaiselta kalenteripäivältä * 0,53 * päiväpalkka
 - Edellyttää, että palkalliset raskaus- ja vanhempainvapaa pidetään yhdenjaksoisena
 - Kustannusneutraali ratkaisu
- Rajoitettu oikeus palkkaan koulun lyhytaikaisiin lomiin päättyviltä perhevapailta
 - Edellyttää töihin paluuta vähintään 15 työpäivän ajan

SIVISTA: YOA, liite 10 A, ammatillisen oppilaitoksen vuosityöaika

Palkattoman poissaolon vaikutus seuraavan vapaajakson palkkaan

- Muutos: palkaton sairauspoissaolo ei vaikuta

SIVISTA: YOA, AMK

Palkaton poissaolo liitteisiin 1, 2, 8 ja 14

- Kesäajan palkasta vähennetään poissaolon työpäivät * 0,1 * päiväpalkka
- Koko lukuvuoden / työvuoden vähennys 19 – 20 päivää
- Vastaa määräaikaisen opettajan lomapäiväkorvausta

AVAINOTES

2022-2025

AVAINOTES 2022–2025

Sopimuskausi 1.5.2022-30.4.2025

- Sopimuksen kesto 2+1 vuotta
- 1.5.2022 yleiskorotus 2 %
- 1.11.2022 paikallinen järjestelyerä 0,5 %
- 1.6.2023 yleiskorotus 1,49 % ja paikallinen järjestelyerä 0,4 %
- 3. vuoden palkoista neuvoteltava 15.3.2024 mennessä
- Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen sekä paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen
- Paikallinen järjestelyerä käytetään työntekijöiden henkilökohtaisten peruspalkkojen ja henkilökohtaisten lisien korottamiseen
- Laaja perhevapaa

AVAINOTES

- Kehittämiserä 1.6.2023 1,2 % keskitetysti
 - Neuvotellaan liittotasolla 31.3.2023 mennessä
 - Kohdentamistavoitteena ovat työvoiman saatavuuden parantamiseen liittyvät toimenpiteet
 - Kehittämiserä 1.2.2024 0,4 % keskitetysti
 - Neuvotellaan liittotasolla 31.12.2023 mennessä
 - Palkkausjärjestelmän kehittämiseen tai muutoin työehtosopimusmääräysten kehittämiseen
 - Ensisijaisia kohdentamistavoitteita ovat työvoiman saatavuuden parantamiseen liittyvät toimenpiteet
 - Erästä varataan pakollisen ryhmähenkivakuutuksen kattamiseen 0,1 %
 - Kehittämiserien painotus voi olla liitekohtainen, mutta kuitenkin yllä olevaan raamiin perustuva
 - antaa mahdollisuuden kohdentaa rahaa keskeisiin kehittämiskohteisiin
-
- Henkilöstön edustajien (lm- ja tsv-) korvauksia korotetaan 1.5.2022 alkaen 3,5 % (määräytyy Avaintes:n 115 § mukaan)

AVAINOTES

TYÖRYHMÄT

- **Lukiokoulutuksen työehtosopimusmääräyksiä selvittävä työryhmä**
 - Sopijapuolet perustuvat työryhmän, jossa
 - arvioidaan ja tarkastellaan rajapintoja, jotka liittyvät muun muassa lukio-opettajienmahdolliseen käyttöön muissa oppilaitosmuodoissa sekä muiden oppilaitosmuotojen opettajien käyttöön lukiossa
 - arvioidaan ja kehitetään muutoin ns. lukioliitteen työsuhteen ehtoja ottaen huomioon kunta-alan lukioliitteen kehittämisasiat
- Työryhmä asetetaan sopimuskaudeksi
- **Työryhmä, joka laatii yhteisen soveltamisohjeen E-osion pöytäkirjamerkinnästä, ns. joustavoittamisesta**
 - Työryhmän tavoitteena on laatia yhteinen soveltamisohje E-osion ns. joustavoittamisesta
 - Työryhmä työskentelee syyskauden 2022 ja aloittaa syyskuussa 2022

AVAINOTES

LAAJA PERHEVAPAA

- **Ei-synnyttävälle** vanhemmalle 32 arkipäivää vanhempainvapaata palkallisena (9 → 32)

SYNNYTTÄVÄLLE:

- Raskausraha 40 arkipäivää + vanhempainvapaa 32 arkipäivää palkallisia jos ne pidetään yhdenjaksoisena
- Palkan lisäksi maksetaan KELA-päivärahaa vastaava osuus palkanlisänä siltä osin, kun raskaus-/vanh.vapaa sijoittuu laskennallisen vuosiloman tai 30 (amk) / 34 (amm) kesävapaaajakson ensimmäisen arkipäivän ajalle
- Kuten kunta-alalla, ei laskuteta erikseen

OSIO C: AMMATILLISET OPPILAITOKSET

Opettajan vapaajaksot

- E-osioista siirtyneen opettajan kanssa voidaan sopia 12 viikon vapaajaksosta

Sivutoiminen tuntiopettaja

- Päätoiminen jos väh. 600 h sidottua työaikaa/vuosi tai keskimäärin 15 h/vko
- Palkka maksetaan tehdyiltä työtunneilta, palkka sisältää lomarahat ja korvauksen vapaajaksoista
- Voimaan 1.8.2022 ja viimeistään 1.11.2022

OSIO D: AMK

Yliopettajan ja lehtorin työaika

- soveen täydennys
 - Jos työkauden aikana on tarpeen muuttaa vahvistettua työaikasuunnitelmaa esimerkiksi sen vuoksi, että tehtäviä ja niiden vaatimaa työaikaa ei ole kyetty riittävästi ennakoimaan, se tehdään poistamalla opettajalle määrättyjä tehtäviä ja työaikaa tai vaihtamalla opettajalle määrättyjä tehtäviä toisiin tehtäviin tai määräämällä opettajalle lisätehtäviä ja työaikaa. Työaikasuunnitelman tulevista muutoksista on ilmoitettava opettajalle mahdollisimman pian.

AVAINOTES: OSIO E

AMMATILLINEN AIKUISKOULUTUSKESKUS

Soveltamisala ns. Osion E käytön joustavoittaminen

- Työnantaja voi tarjota ammatillisessa aikuiskoulutuskeskuksessa opettavalle ammatillisen aikuiskoulutuskeskuksen opettajalle työtunteja myös ammatillisessa oppilaitoksessa. Tällöin opettaja saa valita työn tekemisen ajan ja paikan ammatilliseen oppilaitokseen kohdistuvista työtunneista vähintään 25 %:n osalta.
- E-osion opettajan työajasta pääosan on kuitenkin kohdistuttava aikuiskoulutuskeskukseen.
- Työryhmäkirjaus soveltamisohjeen laadinnasta tulevan syksyn kuluessa
- Yhteinen muistio pöytäkirjamerkinnän soveltamisesta

OSIO E

Työaikakorvaukset

- Jos maanantain ja perjantain välinen säännöllinen työaika sijoitetaan klo 18.00–22.00 väliseen aikaan, maksetaan näistä tunneista 15 % rahakorvaus (iltatyökorvaus).
- Sama korvaus maksetaan lauantaisin klo 07.00–18.00 välisenä aikana tehdystä työstä (lauantaityökorvaus).
- Yöllä klo 22.00–07.00 välisenä aikana tehdystä työstä maksetaan 30 % rahakorvaus (yötyökorvaus).
- Sunnuntaisin tehdystä työstä maksetaan 50 % rahakorvaus (sunnuntaityökorvaus). Sama korvaus maksetaan lauantaina klo 18.00–24.00 välisenä aikana tehdystä työstä.

OSIO E

Epäpätevyysvähennyksen ylärajan tiputus

- Jos opettajalla ei ole opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/1998 siihen myöhemmin tehtyine muutoksineen) mukaista ammatilliselle koulutukselle määriteltyä kelpoisuutta, noudatetaan edellä olevia asteikkoja enintään 20 % alennettuina

Työloman huomioiminen tulevan palkallisen työloman palkkaan

- Jos opettajan palkallisen työloman viikoittaista työaikaa ei ole tiedossa ja opettaja on ollut työlomalla edellisen vuosineljänneksen ajan, maksetaan työloman palkka työlomaa edeltävän 12 kuukauden ajanjakson keskimääräisen työajan mukaan. Keskimääräisen työajan laskennassa huomioidaan tosiasiallinen työaika. Opettajalle maksetaan kuitenkin aina vähintään työsopimuksen mukainen palkka. Jos opettaja on ollut työlomalla koko edeltävän 12 kuukauden ajan, maksetaan työsopimuksen mukainen palkka.

OVTES

2022-2025

OVTES

- Webinaari ja diat <https://areena.oaj.fi/display/EV>
- Ammatillisten osalta (Osio C) muutoksia
 - E osiosta siirtyneen opettajan kanssa voidaan sopia 12 viikon vapaajaksosta
 - Sivutoiminen tuntiopettaja
 - Päätoiminen jos väh. 600 h sidottua työaikaa/vuosi tai keskimäärin 15 h/vko
 - Työajassa ei ole alarajaa sitomattomalle työajalle
 - Kaikki työ on palkan maksun piirissä
 - Palkka maksetaan tehdyiltä työtunneilta, palkka sisältää lomarahat ja korvauksen vapaajaksoista
 - Yhden työtunnin palkka: taulukon alaraja jaettuna 125. Tähän lisätään 12 %
 - Epämukavan työajan lisät, paitsi viikonlopuksi palkatulle
 - Voimaan uusissa palvelussuhteissa 1.8.2022 ja viimeistään 1.11.2022



Tutustu ja seuraa: oaj.fi opettaja.fi    [@oajry](https://www.instagram.com/oajry)