

AKOL

Ajankohtaista

19.8.2022

Yleistilanne

- Ukrainan kriisi vaikuttaa maailmanlaajuisesti →
- Inflaatio kiihtyy
 - Energian saannissa ongelmia
 - Komponenttien saannissa ongelmia
- Palkkakehitys ei pysy inflaation mukana → elintason laskeminen

Perhevapaauudistus

- Laaja lakikokonaisuusuudistus
- Voimaan 1.8.2022
 - Jonkin aikaa on voimassa tilanne, jossa sovelletaan sekä vanhaa että uutta lainsäädäntöä – sama koskee sopimuksia tältä osin
- Tavoitteena
 - lisätä vanhempien aikaa lapsen kanssa
 - Lisätä vanhempien tasa-arvoa
 - ”laajentaa” vanhemman käsitettä

Päivärahakausien vertailua

Ennen:

- Raskaana olevalle äitiysraha 105 päivärahopäivältä
- Isälle isyysraha 54 päivärahopäivältä
- Vanhempainraha toiselle vanhemmista tai vanhempien kesken jaettavaksi 158 päivärahopäivältä (n. 6,3 kk).

Jälkeen:

- Raskaana olevalle raskausraha 40 päivärahopäivältä
- Vanhempainraha yhteensä 320 (160+160) päivärahopäivää (n. 12,8 kk) lasta kohden
- Toiselle vanhemmalle voi luovuttaa enintään 63 päivää -> vanhempainraha vähintään 97 pvää

Sopimusneuvottelut

- Ongelmia neuvotteluissa kaikilla sopimusaloilla
- Keskeisin syy erittäin hankalasti ennustettavissa oleva tulevaisuus
- Kunta-alalla hyvinvointialueiden aloitus 1.1.2023
 - Henkilöstön siirrot kunnista hyvinvointialueille; erityisesti SOTE

Sopimuskorotukset KVTES

Sopimuskausi 1.5.2022-30.4.2025

1.6.2022 yleiskorotus 46€, vähintään 2,0 %

1.10.2022 keskitetty järjestelyerä 0,53 (peva 0,03)

1.6.2023 yleiskorotus 1,5 %, paikallinen järjestelyerä 0,4 %

1.6.2024 yleiskorotus 1,5 %, paikallinen erä 0,4 %

Perälauta vuoden 2023 ja 2024 sopimuskorotuksiin liittyen:

Yhteissumma 1,9 % vertailu kolmeen verrokkialaan → mahdollinen ylimääräinen korotus

- Teknologiateollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus
- Kemian perusteollisuuden työehtosopimus
- Auto- ja kuljetusalan työehtosopimus

Palkkaohjelma KVTES 2023-2027

- Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämisohjelma 2023-2027, virka- ja työehtosopimus
 - 1.6.2023 1,2 % paikallinen järjestelyerä
 - 1.2.2024 0,4 % keskitetty järjestelyerä
 - 1.6.2024 0,6 % paikallinen järjestelyerä
 - 1.6.2025 0,8 % paikallinen järjestelyerä
 - 2026 0,8 % paikallinen järjestelyerä
 - 2027 1,2 % paikallinen järjestelyerä
- Lisäksi yksi paikallinen järjestelyerä voidaan sopia keskustasolla jaettavaksi
- Tavoitteena parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta
- Tarkoituksena uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin. Myös muut yksiö- ja ryhmäkohtainen palkitseminen ja suoritepalkkaus

Sopimuskorotukset OVTES

1.6.2022 yleiskorotus 46€, vähintään 2,0 %

1.10.2022 keskitetty järjestelyerä 0,53 (peva 0,03)

1.6.2023 yleiskorotus 1,32%, paikallinen järjestelyerä 0,4 %
→ kustannuksia tekstimuutoksiin

1.6.2024 yleiskorotus 1,5%, paikallinen erä 0,4%

Perälauta vuoden 2023 ja 2024 sopimuskorotuksiin liittyen:

Yhteissumma 1,9 % vertailu kolmeen verrokkialaan → mahdollinen ylimääräinen korotus

- Teknologiateollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus
- Kemian perusteollisuuden työehtosopimus
- Auto- ja kuljetusalan työehtosopimus

Palkkaohjelma OVTES

1.6.2023 1,2 % paikallinen erä

1.2.2024 0,4 % keskitetty erä

1.6.2024 0,6 % paikallinen erä

1.6.2025 0,8 % paikallinen erä

2026-2027 0,8 ja 1,2% paikalliset erät



kustannusvaikutus 5,1%

Yksi paikallisista eristä voidaan sopia keskustasolla jaettavaksi

Sopimus sisältää runsaasti paikallisia eriä → paikallinen neuvottelujärjestelmä kuntoon

Perhevapaauudistus

- Perhevapaita koskeva lainsäädäntö uudistuu 1.8.2022
 - Termit sukupuolineutraaleiksi ja vanhempien yhdenvertaisuus vapaiden jakamisessa paranee
- Synnyttävälle vanhemmalle raskausraha 40 arkipäivää + vanhempainvapaa 32 arkipäivää palkallisia jos ne pidetään yhdenjaksoisena (KVTES)
- Ei synnyttävälle vanhemmalle 32 arkipäivää vanhempainvapaata palkallisena (KVTES)
- Palkallisuus edellyttää virkavapaan hakemista

OPV-järjestelmä

- Palkan lisäksi maksetaan KELA-päivärahaa vastaava osuus palkanlisänä siltä osin, kun raskaus-/vanh.vapaa sijoittuu laskennallisen vuosiloman ajalle → nykytilanne säilyy

Vapaaajaksojärjestelmä

- Vastaava määräys koskien 34 kesävapaaajakson ensimmäistä arkipäivää → nykytilanne säilyy

Perhevapaauudistus

- Lapsen vanhempiin sovelletaan joko uusia (A 40a §) tai vanhoja (A 40 §) sopimusmääräyksiä riippuen siitä, mikä on lapsen synnytyksen laskettu aika ja lapsen synnytyksen päivämäärä
- Laskettu aika on 4.9.2022 tai sen jälkeen
 - → uudet sopimusmääräykset
- Laskettu aika on 3.9.2022 tai sitä ennen
 - Lapsi syntyy 31.7.2022 tai sitä ennen → vanhat sopimusmääräykset
 - Lapsi syntyy 1.8.2022 tai sen jälkeen → uudet sopimusmääräykset

Omaishoitovapaa KVTES

Oikeus perhevapaisiin

- Erityisäitiys-, vanhempain- ja hoitovapaa, poissaolo pakottavista perhesyistä sekä poissaolo perheenjäsenen tai muun läheisen hoitamiseksi sekä omaishoitovapaa ovat palkattomia.
- Työntekijällä ja viranhaltijalla on oikeus omaishoitovapaaseen 1.8.2022 lähtien

Vapaa sivistystyö / kansalaisopistot

Opettajan lisätyö

- Opettajan kanssa voidaan sopia korkeintaan 150 lisäopetustunnista vuodessa.
- Ylimääräinen opetus korvataan tuntipalkkiona ja yhden tunnin hinta saadaan jakamalla varsinainen kuukausipalkka luvulla 103.

Suunnittelijaopettajan työaika

- Lähtökohta 1200 tunnista opetusta on opettajan opetusvelvollisuus (530/580 h / vuosi)
- Opettajan kanssa voidaan sopia muun työn vaihtamisesta opetustunteihin tai opetustuntien vaihtamisesta muuhun työhön lukuvuodeksi kerrallaan.
- Tällöin yksi vähennetty opetustunti lisää muuta työtä 1,5 tuntia ja yksi lisätty opetustunti vähentää muuta työtä 1,5 tunnilla.
- Opetustunteja voidaan vaihtaa muuhun työhön enintään 280 tuntia.

Tuntiopettajan määrävuosikorotukset

- Vähintään keskimäärin 16 viikkotuntia opettavalle tuntiopettajalle, joka on kolme vuotta opettanut vähintään keskimäärin 16 tuntia viikossa joko omassa tai jossain muussa kansalaisopistossa, maksetaan 6 % korkeampi tuntipalkkio.
- Vähintään keskimäärin 16 viikkotuntia opettavalle tuntiopettajalle, joka on 5 vuotta opettanut vähintään keskimäärin 16 tuntia viikossa joko omassa tai jossain muussa kansalaisopistossa, maksetaan 4 % korkeampi tuntipalkkio.
- Vähintään keskimäärin 16 viikkotuntia opettavalle tuntiopettajalle, joka on 7 vuotta opettanut vähintään keskimäärin 16 tuntia viikossa joko omassa tai jossain muussa kansalaisopistossa, maksetaan 4 % korkeampi tuntipalkkio.

Tuntiopettajien matkakustannusten korvaukset

- Tuntiopettajan oikeus matkakustannusten korvauksiin määräytyy KVTES:n ao. määräysten mukaan, kuitenkin seuraavin poikkeuksin.
- Tuntiopettajalle maksetaan matkakustannusten korvaukset tuntiopettajan asunnosta tai toimipaikasta opiston työpisteeseen kuitenkin enintään siltä osin kuin matka ylittää kaksikymmentä kilometriä. Samoin perustein korvataan matka takaisin.

Vapaa sivistystyön / kansanopistot

Sopimusmuutokset

- Työaika vaihtoehto 1 (2 § ja 3 §) poistuu
 - Sovittaessa mahdollisuus jatkaa siinä olevien osalta
- Työaika vaihtoehto 2 (4 §) jää

Tuntiopettajat

- Vastaavat muutokset kuin kansalaisopistoissa



Yksityisen opetusalan
työehtosopimus,
neuvottelutulokset 5.8.2022

Sopimuskauden pituus ja sopimuskorotukset

- Sopimus voimassa 1.8.2022 – 31.3.2024
- Yleiskorotus 1.9.2022 2,0 %
 - korotetaan henkilökohtaisia palkkoja, taulukkopalkkoja, euromääräisiä lisiä ja palkkioita
- Paikallinen erä 1.9.2022 0,55 %
 - erän suuruus määräytyy toukokuun 2022 palkkasumman mukaan
 - Sovitaan erän käytöstä luottamusmiesten kanssa
 - Jos ei yksimielisyyttä 30.9.2022 mennessä, erä jaetaan yleiskorotuksena
- Vuoden 2023 palkantarkistukset
 - Ajalle 1.8.2023 – 31.3.2024
 - Sidottu yksityisen sektorin verrokkisopimusten korotuksiin ja kustannusvaikutuksiin 24 kk ajalle (taulukko)
 - Yleiskorotusta 70 % ja paikallista erää 30 %
 - Paikallinen erä työnantajan päättämällä tavalla luottamusmiesten neuvottelun jälkeen
- Kustannusvaikutus
 - 24 kk kokonaisuus riippuu verrokkisopimusten tasosta
 - Ensimmäisten 16 kk 1,75 %
- Luottamusmieskorvausta ja työsuojeluvaltuutetun palkkioiden korotukset
 - 1.9.2022 2,55 %
 - 1.8.2023 jälkeen sovitun korotusajankohdan ja kokonaisprosentin verran

Toisen vuoden korotuksista sopiminen

- Kolme verrokkisopimusta, joiden korotusprosenttien ja sopimuskauden kustannusvaikutusten keskimääräinen taso
- Olettamana 3 kk myöhennys
(verrokkisopimusten korotusajankohta)
- Sopijaosapuolien yhteinen laskentapohja

Perhevapaauudistus

- Uuden lain mukaan 1.8.2022 alkaen
- Sitoumus
- Palkalliset perhevapaat
 - Raskausvapaa 40 ap, yhdenjaksoinen
 - Vanhempainvapaa 32 ap, voi ottaa kahdessa jaksossa
 - Toisen vanhemman palkallinen vapaa lisääntyy 6 → 32
 - Koskee kaikkia vanhempia ml. adoptiovanhempaa
 - Myös tuntiopettajille, joilla opetusta yli 16 tuntia (molemmat vanhemmat)
 - 3 kk työssäoloehto
 - Päätoimisen tuntiopettajan määräyksissä yhdenjaksoisuuden ”määritelmä”
 - Opistojen tuntiopettajat – tilanne vaihtelee liitteittäin
- Kesän ajalle ajoittuva palkallinen raskaus- ja vanhempainvapaa
 - Täyden palkan lisäksi korvaus jokaiselta kalenteripäivältä * 0,53 * päiväpalkka
 - Edellyttää, että palkalliset raskaus- ja vanhempainvapaa pidetään yhdenjaksoisena
 - Kustannusneutraali ratkaisu
- Rajoitettu oikeus palkkaan koulun lyhytaikaisiin lomiin päättyviltä perhevapailta
 - Edellyttää työssäoloa vähintään 15 työpäivän ajan

Perhevapaauudistuksen rahoitus

- Kustannusvaikutus 0,12 %
- Tekstimuutoksilla 0,06 %
- Palkaton poissaolo liitteisiin 1, 2, 8 ja 14
 - Harkinnanvarainen työvapaa, vuorotteluvapaa tai opintovapaa
 - Ei koske palkattomia perhevapaita eikä palkatonta sairauspoissaoloa
 - Seuraavan kesäajan palkasta vähennetään poissaolon työpäivät * 0,1 * päiväpalkka
 - Koko lukuvuoden / työvuoden vähennys 19 – 20 päivää
 - Vastaa määräaikaisen opettajan lomapäiväkorvausta

Muut tekstimuutokset

- Sopimuksen päättymisen kirjallinen ilmoitus
- Liitteet 6 (Opistojen tuntiopettajat), 9 (Kuvataidekoulu) ja 10 A (Ammatilliset)
 - tuntiopettajan oikeus palkallisiin poissaoloihin kiristyy
 - opetustuntirajan nosto (14 → 16)
- Liite 8 (Musiikkioppilaitos)
 - sunnuntaityön vastaava vapaa
- Liite 10 A poissaolojen vaikutus vapaajaksojen palkkaan
 - Ei sovelleta palkattomiin raskaus- ja vanhempainvapaisiin eikä palkattomiin sairauspoissaoloihin

Muut tekstimuutokset; Poistuvat sopimusmääräykset

- Liite 1 (Peruskoulu ja lukio)
 - Kehitysaluelisä
 - Kahdessa tai useammassa toimipaikassa opettavat opettajat
 - Erityistehtävistä:
 - Opetuksen ohjaus
 - Keittolatoiminnan ohjaus ja valvonta
 - Kielistudion esimies
- Liite 3 (Kansanopistojen kokonaistyövelvoite)
 - Liite poistuu käytöstä → liite 4



Tutustu ja seuraa: oaj.fi opettaja.fi    [@oajry](https://www.instagram.com/oajry)