



Edunvalvonnan ajankohtaiskatsaus

Lähtökohdat tähän sopimuskierrrokseen

Lähtöasetelmat haastavat:

- Ukrainan sodan aiheuttama energiakriisi ja korkea inflaatio
- Taloustaantumun uhka ja epävarmat talousnäkymät
- EK:laisten jäsenliittojen vahvasti koordinoima vientimalli
- Valtakunnansovittelijan sitoutuminen ns. päänavaajalinjaan
- Kaikki vilkuilevat toisiin pöytiin, vaikuttamisyrityksiä tehty poikkeuksellisella tavalla
- Valmistautuminen tehtiin toisen vuoden palkankorotuksista sopimiseen
- Hyvinvointialueiden aloittaminen 1.1.2023

Työmarkkinajärjestelmän taustaa

Käynnissä on iso työmarkkinajärjestelmän murros

- EK halusi luopua tupoista jo 2008 - > paikallisen sopimisen paine lähti liikkeelle
 - Raamisopimus 2011, työllisyys- ja kasvusopimus 2013 ja 2015
- EK:n sääntömuutos 2015 (voimaan 2016) keskitetyistä työmarkkinaratkaisuksista luopuminen ja keskusjärjestösopimuksista (22 kpl) luopuminen 2017
- Kilpailukyky sopimus 2016 jäi viimeiseksi keskusjärjestösopimukseksi
- Suomen mallin valmistelua tehtiin keskusjärjestöjen toimesta 2016 – liitot eivät sitoutuneet
- EK ja sen jäsenliitot ajaneet vahvasti ns. vientivetoista mallia -> käytännössä vientiliitot (Teknologiateollisuus, nyk. Teknologiateollisuuden työnantajat ja Teollisuusliitto päättäisivät kaikkien muiden sopimusalojen palkankorotuskaton
- Liittokierros 2017-2018 ja 2019-2020 ja 2020-2021 - > käytännössä vientimallin mukaan

Yleisiä huomioita

- Yksityisellä sektorilla useita 2-vuotisia sopimuksia, keskimäärin 6 prosentin palkankorotukset ja kertaerä
- Useilla aloilla jouduttu/ajauduttu Bulevardille
- SAK:laisten liittojen julkisuuteen tuoma tavoite oli Saksan IGMetallin taso (yli 8 prosentin korotukset) - keskusjärjestötuki ja julkisuus ei toiminut
- Ruuhkaa valtakunnansovittelijan toimistolla

Sopimuskorotukset 2022 – 2027

Sopimus:	OVTES	AVAINOTES	AVAINTES	Sivista: Yksit. opetusala	Sivista: Aikuiskoulutus	Yksityinen sosiaalipalveluala	Sivista: Yliopistot	Valtio
Jäsenmäärä	73 500	1 300	170	8 100	450	800	2 200	500
Sopimuskausi	1.5.2022 – 30.4.2025	1.5.2022 – 30.4.2025	1.5.2022 – 30.4.2025	9.8.2022 – 31.3.2024	9.8.2022 – 31.3.2024	1.5.2022 – 30.4.2024	8.4.2022 – 31.3.2024	1.3.2022 – 29.2.2024
Uusi kausi							1.4.2023 – 31.3.2025	1.3.2023 – 28.2.2025
1.5.2022		Yleiskorotus 2,0 %	Yleiskorotus 2,0 %					
1.6.2022	Yleiskorotus 46 e / 2,0 %						Yleiskorotus 1,45 %	Yleiskorotus 2,0 %
1.9.2022				Yleiskorotus 2,0 % Paikallinen erä 0,55 %	Yleiskorotus 2,0 % Paikallinen erä 0,55 %	Yleiskorotus 2,0 % Alarajakorot. keskim. 0,8 %		
1.10.2022	Keskitetty erä 0,53 %							
1.11.2022		Paikallinen erä 0,5 %	Paikallinen erä 0,5 %					
1.12.2022							Paikallinen erä 0,45 %	
Huhtikuu 2023								Kertaerä 12,2% / 500 e
1.5.2023							Kertaerä 12,6 % / 400 e	Yleiskorotus 3,5 %
1.6.2023	Yleiskorotus 2,02 % Keskitetysti 0,18 % Paikallinen erä 0,7 % Palkkaohjelma 1,2 % (p)	Yleiskorotus 1,49 % Keskitetysti 0,01 % Paikallinen erä 0,4 % Kehittämiserä 1,2 % keskitetysti	Yleiskorotus 1,5 % Paikallinen erä 0,4 % Kehittämiserä 1,2 % (keskitetysti, 0,7 % yleiskorotuksena)					
30.6.2023	Kertaerä 467/ osio G 617 e							
Elokuu 2023		Kertaerä 500 e	Kertaerä 500 e					
1.9.2023				Kertaerä 451 e	Kertaerä 461 e		Yleiskorotus 3,5 %	
1.10.2023				Yleiskorotus 1,72 % Järjestely/paikallinen erä 0,73 %	Yleiskorotus 1,72 % Paikallinen erä 0,73 %			
1.12.2023		Yleiskorotus 0,7 %	Yleiskorotus 0,7 %					
1.2.2024	Palkkaohjelma 0,4 % keskitetysti	Kehittämiserä 0,4 % keskitetysti	Kehittämiserä 0,4 % keskitetysti					
1.3.2024							Yleiskorotus 2,0 %	Yleiskorotus 0,5 – 2,0 % Virastoerä 0,5 – 1,5 %
1.5.2024	Yleiskorotus 0,77 % (aikaistus)							
1.6.2024	Yleiskorotus 1,5 % Paikallinen erä 0,73 % Palkkaohjelma 0,6 % (p)							
1.12.2024							Paikallinen erä 0,5 %	
1.6.2025	Palkkaohjelma 0,8 % (p)							
2026	Palkkaohjelma 0,8 % (p)							
2027	Palkkaohjelma 1,2 % (p)							
Yhteensä (ilman kertaeriä)	13,4 % (14,2 % korkoa korolle)	6,7 %	6,7 %	5,0 %	5,0 %	2,8 %	1,9 % 6,0 %	2,0 % 6,0 %

(p) = paikallisesti

OVTES

Palkkaohjelma OVTES

1.6.2023 1,2 % paikallinen erä

1.2.2024 0,4 % keskitetty erä

1.6.2024 0,6 % paikallinen erä

1.6.2025 0,8 % paikallinen erä

2026-2027 0,8 % ja 1,2 % paikalliset erät



vaikutus 5,1%

Palkkaohjelma antaa mahdollisuuden kohdentaa rahaa keskeisiin kehittämiskohteisiin

ja mahdollisuuden tehdä pitkän tähtäimen suunnitelman

Lisäkorotukset

Yleiskorotukset

- Työ- ja virkaehtosopimusten mukaan työntekijälle/viranhaltijalle 1.6.2023 ja 1.6.2024 tuleviin yleiskorotuksiin **lisätään** vuonna 2023 0,70 prosenttia ja vuonna 2024 0,77 prosenttia.
- Vuoden 2024 osalta Lääkärisopimuksen piirissä ajankohtana käytetään kuitenkin 1.10.2023 ja **OVTES:n** osalta ajankohtaa **1.5.2024**.

Paikalliset järjestelyerät

- Työ- ja virkaehtosopimukseen sovittuihin paikallisiin järjestelyeriin lisätään vuonna 2023 0,30 prosenttia ja vuonna 2024 0,33 prosenttia.

OVTES 1.6.2023, yhteensä 2,72%

- **Yleiskorotus 1.6.2023 lukien**

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.6.2023 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 1,32 prosenttia. Henkilökohtaista lisää (Osio A 11 § / KVTES II luku 11 §) korotetaan yleiskorotuksen mukaisesti.

$$1,32 + 0,7 = 2,02 \%$$

- **Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 lukien**

Paikallinen järjestelyerä on 0,4 prosenttia kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

$$0,4 + 0,3 = 0,7 \%$$

Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan yleiskorotuksena ja muusta osasta päättää työnantaja.

OVTES 1.6.2024, yhteensä 3,00%

- **Yleiskorotus 1.6.2024 lukien**

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.6.2024 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 1,5 prosenttia. Henkilökohtaista lisää (Osio A 11 § / KVTES II luku 11 §) korotetaan yleiskorotuksen mukaisesti.

$$1,5 + 0,77 = 2,27 \% \text{ (huom! } 0,77 \text{ maksuun jo 1.5. lukien)}$$

- **Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien**

Paikallinen järjestelyerä on 0,4 prosenttia kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

$$0,4 + 0,33 = 0,73 \%$$

Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan yleiskorotuksena ja muusta osasta päättää työnantaja.

OVTES korotukset 2023 ja 2024

1.6.2023

- Yleiskorotus 2,02 % (1,32+0,7)
- Keskitetysti 0,18 % (jo aiemmin sovittu*)
- Paikallinen erä 0,7 % (0,4+0,3)
- Palkkaohjelma 1,2 % paikallisesti

30.6.2023

- Kertaerä 467 e

2023 yhteensä 4,1 % (ilman kertaerää)

1.2.2024

- Palkkaohjelma 0,4 % keskitetysti

1.5.2024

- Yleiskorotus 0,77 %

1.6.2024

- Yleiskorotus 1,5 %
- Paikallinen erä 0,73 % (0,4+0,33)
- Palkkaohjelma 0,6 % paikallisesti

2024 yhteensä 4,0 %

2023 – 2024 yhteensä 8,1 %

*) osio B palkkaperusteryhmät 1.8.2023 lukien
osio G päiväkodinjohtajat 3,1 % korotus 1.6.2023 lukien
määräaikaisen lomapäiväkorvaus 1.8.2022 ja ns. kesäsynnyttäjän Kela-korvaus

Mitä tapahtuu 1.6.2023

- Yleiskorotus 2,02 % (1,32+0,7)
- Keskitetysti 0,18 % (jo aiemmin sovittu*)
- Paikallinen erä 0,7 % (0,4+0,3)
- Palkkaohjelma 1,2 % paikallisesti

Osio G kertaerä

- 467 € + 150 € = 617 €

HUOM!

KVTES yleiskorotus

1.6.2023 1,5 + 0,7 = 2,2 %

**Esim. ei-kelpoiset vo, veo
ja PKJ**

Kertapalkkio kaikille

Kertapalkkio kesäkuussa 2023

- Kunta- ja hyvinvointialan henkilöstölle maksetaan euromääräinen kertapalkkio **467 euroa**.
- Kertapalkkio maksetaan niille työntekijöille/viranhaltijoille, joiden yhdenjaksoinen työ-/virkasuhde on alkanut viimeistään 2.5.2023 ja on voimassa 31.5.2023.
- Kertapalkkio maksetaan 30.6.2023.
- Osa-aikaisen työntekijän/viranhaltijan osalta käytetään osa-aikaprosenttina 31.5.2023 voimassa olevaa osa-aikaprosenttia.

Sivistan yksityinen opetusala ja aikuiskoulutuskeskukset

Sivistysyksityinen opetusala ja aikuiskoulutuskeskukset

- Sopimus voimassa 9.8.2022 – 31.3.2024
- Sopimuksen toisen vuoden korotuksista (8 kk) sovitaan huhtikuun loppuun mennessä
- Korotukset määräytyvät verrokkialojen (Teknon työntekijät ja toimihenkilöt, Kemianalan toimihenkilöt) sopimusten perusteella => tarkastelujakso 24 kk, 30/70
- Mikäli ratkaisuun ei päästä => ratkaisu välityslautakunnassa valtakunnansovittelijan johdolla toukokuun loppuun mennessä
- Korotukset maksuun 1.8.2023 ellei toisin sovita

1.8.2023 – 31.3.2024 sopimuskorotukset

- Perustuu 9.8.2022 hyväksytyyn allekirjoituspöytäkirjaan
- 1.10.2023
 - Yleiskorotus 1,72 %
 - Järjestelyerä 0,73 %
- Kertaerä syyskuun palkanmaksun yhteydessä
 - Yksityinen opetusalan työehtosopimus
 - Opetushenkilöstö 451 € / 9,8 %
 - HTP- henkilöstö 359 € / 10,1 %
 - Yksityiset aikuiskoulutuskeskukset
 - Opetushenkilöstö 461 € / 9,7 %
 - HTP- henkilöstö 359 € / 10,1 %
- Luottamusmieskorvaus ja työsuojeluvaltuutetun palkkio
 - 1.10.2023 2,45 %

Kertaerän maksamisen ehdot

- Työsuhde voimassa viimeistään 1.9.2023
- Palkkaa maksetaan syyskuussa ml.
 - Palkaton työkyvyttömyys-, raskaus-, erityisraskaus-, vanhempain- tai hoitovapaa
- Osa-aikaisille työajan suhteessa
- Tuntiopettajille syyskuun palkasta % mukaan

A blue-tinted photograph of a desk setup. In the foreground, a white smartphone lies on a dark blue notebook. A blue pen is positioned diagonally across the notebook. To the left, a white charging cable is plugged into the phone. In the background, another notebook with the word 'PROPOS' is visible. A CD with a colorful illustration of people is placed on the notebook in the foreground. The overall scene is dimly lit, creating a professional and focused atmosphere.

AVAINTEES ja AVAINOTES

AVAINTEES verrokki- ja kehittämiserät

- 1.6.2023 Kehittämiserä 1,2 %
 - 0,7 % → yleiskorotus
 - 0,5 % sovittu keskustasolla aiemmin käytettäväksi B-rivin ja kokemuslisämomenttien poistoon 1.4.2023
- Verrokkiratkaisu
 - Kertaerä 500 € → maksetaan elokuun loppuun mennessä
 - 1.12.2023 Yleiskorotus 0,7 %

AVAINOTES verrokki- ja kehittämiserät

- Verrokkiratkaisu
 - 1.8.2023 kertaerä 500 €
 - 1.12.2023 yleiskorotus 0,7 %
- 1.6.2023 Kehittämiserä 1,2 %
 - 1,2 % yleiskorotus, Osiossa C 1,0 %
 - 0,2 % keskustasolla sovittu käytettävän erästä Osion C erityisopettajalisän käyttöönottoon 1.6.2023 lukien

Lopuksi

Tavoitteet - mihin Joku roti!-kampanja tähtää

- Ensisijaisena tavoitteena on jäsenten itseään koskevan sopimustietouden lisääminen → kaikki jäsenryhmät ja sopimusalat huomioiden
- Vahvistetaan jäsenten tietoisuutta
 - Omasta sopimuksesta
 - Omista palvelussuhteen ehdoista
 - Omasta työajasta ja työtehtävistä
 - Virka- ja työvelvollisuuksista sekä oikeuksista
- Tuetaan jäsenten työn suunnitelmallisuutta sekä työtehtävien selkeyttämistä ja rajaamista
- Autetaan ja rohkaistaan jäseniä pitämään kiinni sopimuksista
- Lisätään työyhteisökeskustelua työstä ja olemassa olevien resurssien kohdentamisesta ydintehtäviin
- Parannetaan työssäjaksamista ja työhyvinvointia

Kampanjatoimia

Keväällä 2023

- Sopimuksen työkuormituksen kannalta keskeisimpien vuotokohtien ja kipupisteiden kartoitus sopimusaloittain ja jäsenryhmittäin
- Laaja osallistaminen (hallintoelimet, VKY-yhdistykset/piirit, koulutukset, Sauna)
- Kampanjaan virittely loppukevästä

Kampanja-aika 2023–2024

- Koulutukset
 - keskustasolla kaikissa syksyn 23 ja kevään 24 koulutuksissa (mm. LM, TSV, PJ)
 - kohdennetut täsmäwebinaarit suoraan jäsenille syksyllä 23
 - Roti-koulutukset aktiivitoimijoille maakunnissa (2-4 tapahtumaa, keskustaso järjestää) 23/24
 - Roti-koulutuksia maakunnissa (konsepti ja kouluttajat toimistolta) keväällä 24
- Työajan suunnittelu- ja seurantaväline VIPU
- Oppaat ja ohjeistukset, OAJ-areenan luottamusmiehen materiaalipankki
- Koulutusmateriaalia yhdistyksille (mm. muokattavat diapohjat, canvat)
- Viestintä: kirjeet, tiedotteet, Opettaja, some, videot
- Roti-tuotteet yhdistyksille tilattavaksi OAJ-kauppaan elokuussa 23
- OAJ Saunan Roti-livesarja syksyllä 23 ja keväällä 24
- Educa 2024: Roti-luennot ja asiantuntijoiden päivystys Roti-ständillä
- Linkitys tekemisessä mm. OAJ 50, TYHY, jäsenyys kannattaa



Tutustu ja seuraa: oaj.fi opettaja.fi    [@oajry](https://www.instagram.com/oajry)