

AktiiviOPET-seminaari

18.8.2023

Juha Lindström, OAJ

juha.lindstrom@oaj.fi

020 7489 764

Sopimuskorotukset 2022 – 2027

Sopimus:x§	OVTES	AVAINOTES	AVAINTES	Sivista: Yksit. opetusala	Sivista: Aikuiskoulutus	Yksityinen sosiaalipalveluala	Sivista: Yliopistot	Valtio
Jäsenmäärä	73 500	1 300	170	8 100	450	800	2 200	500
Sopimuskausi	1.5.2022 – 30.4.2025	1.5.2022 – 30.4.2025	1.5.2022 – 30.4.2025	9.8.2022 – 31.3.2024	9.8.2022 – 31.3.2024	1.5.2022 – 30.4.2024 1.5.2023 – 31.12.2025	8.4.2022 – 31.3.2024 1.4.2023 – 31.3.2025	1.3.2022 – 29.2.2024 1.3.2023 – 28.2.2025
1.5.2022		Yleiskorotus 2,0 %	Yleiskorotus 2,0 %					
1.6.2022	Yleiskorotus 46 e / 2,0 %						Yleiskorotus 1,45 %	Yleiskorotus 2,0 %
1.9.2022				Yleiskorotus 2,0 % Paikallinen erä 0,55 %	Yleiskorotus 2,0 % Paikallinen erä 0,55 %	Yleiskorotus 2,0 % Alarajakorot. keskim. 0,8 %		
1.10.2022	Keskitetty erä 0,53 %							
1.11.2022		Paikallinen erä 0,5 %	Paikallinen erä 0,5 %					
1.12.2022							Paikallinen erä 0,45 %	
Huhtikuu 2023								Kertaerä 12,2% / 500 e
1.5.2023							Kertaerä 12,6 % / 400 e	Yleiskorotus 3,5 %
1.6.2023	Yleiskorotus 2,02 % Keskitetysti 0,18 % Paikallinen erä 0,7 % Palkkaohjelma 1,2 % (p)	Yleiskorotus 1,49 % Keskitetysti 0,01 % Paikallinen erä 0,4 % Kehittämiserä 1,2 % Kehittämiserä 1,2 % keskitetysti	Yleiskorotus 1,5 % Paikallinen erä 0,4 % Kehittämiserä 1,2 % (keskitetysti, 0,7 % yleiskorotuksena)					
30.6.2023	Kertaerä 467/ osio G 617 e							
Elokuu 2023		Kertaerä 500 e	Kertaerä 500 e					
1.9.2023				Kertaerä 451 e	Kertaerä 461 e	Yleiskorotus 3,6 % Alarajakorot. keskim. 1,56 %	Yleiskorotus 3,5 %	
1.10.2023				Yleiskorotus 1,72 % Järjestely/paikallinen erä 0,73 %	Yleiskorotus 1,72 % Paikallinen erä 0,73 %			
1.12.2023		Yleiskorotus 0,7 %	Yleiskorotus 0,7 %					
1.2.2024	Palkkaohjelma 0,4 % keskitetysti	Kehittämiserä 0,4 % keskitetysti	Kehittämiserä 0,4 % keskitetysti					
1.3.2024							Yleiskorotus 2,0 %	Yleiskorotus 0,5 – 2,0 % Virastoerä 0,5 – 1,5 %
1.5.2024	Yleiskorotus 0,77 % (aikaistus)					Kertaerä toukokuussa 470 e		
1.6.2024	Yleiskorotus 1,5 % Paikallinen erä 0,73 % Palkkaohjelma 0,6 % (p)							
1.8.2024						Yleiskorotus 2,4 % Alarajakorot. keskim. 1,47 %		
1.12.2024							Paikallinen erä 0,5 %	
Toukokuu 2025						150 e pitovoimaerä		
1.6.2025	Palkkaohjelma 0,8 % (p)							
1.8.2025						Yleiskorotus 1,0 % Alarajakorot. keskim. 1,04 %		
2026	Palkkaohjelma 0,8 % (p)							
2027	Palkkaohjelma 1,2 % (p)							
Yhteensä (ilman kertaeriä)	13,4 % (14,2 % korkoa korolle)	6,7 %	6,7 %	5,0 %	5,0 %	2,8 % 13,17 %	1,9 % 6,0 %	2,0 % 6,0 %





OVTES

Sopimuskorotukset OVTES

1.6.2022 yleiskorotus 46€, vähintään 2,0 %

1.10.2022 keskitetty järjestelyerä 0,53 (peva 0,03)

1.6.2023 yleiskorotus 1,32%, paikallinen järjestelyerä 0,4 %

→ kustannuksia tekstimuutoksiin

1.6.2024 yleiskorotus 1,5%, paikallinen erä 0,4%

Perälauta vuoden 2023 ja 2024 sopimuskorotuksiin liittyen:

Yhteissumma 1,9 % vertailu kolmeen verrokkialaan → mahdollinen ylimääräinen korotus

- Teknolohiateollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus
- Kemian perusteollisuuden työehtosopimus
- Auto- ja kuljetusalan työehtosopimus

Palkkaohjelma OVTES

1.6.2023 1,2 % paikallinen erä

1.2.2024 0,4 % keskitetty erä

1.6.2024 0,6 % paikallinen erä

1.6.2025 0,8 % paikallinen erä

2026-2027 0,8 % ja 1,2 % paikalliset erät

 vaikutus 5,1%

Palkkaohjelma antaa mahdollisuuden kohdentaa rahaa keskeisiin kehittämiskohteisiin.

OVTES korotukset 2023 ja 2024

1.6.2023

- Yleiskorotus 2,02 % (1,32+0,7)
- Keskitetysti 0,18 % (jo aiemmin sovittu*)
- Paikallinen erä 0,7 % (0,4+0,3)
- Palkkaohjelma 1,2 % paikallisesti

30.6.2023

- Kertaerä 467 e

2023 yhteensä 4,1 % (ilman kertaerää)

1.2.2024

- Palkkaohjelma 0,4 % keskitetysti

1.5.2024

- Yleiskorotus 0,77 %

1.6.2024

- Yleiskorotus 1,5 %
- Paikallinen erä 0,73 % (0,4+0,33)
- Palkkaohjelma 0,6 % paikallisesti

2024 yhteensä 4,0 %

2023 – 2024 yhteensä 8,1 %

*) osio B palkkaperusteryhmät 1.8.2023 lukien
osio G päiväkodinjohtajat 3,1 % korotus 1.6.2023 lukien
määräaikaisen lomapäiväkorvaus 1.8.2022 ja ns. kesäsynnyttäjän Kela-korvaus

Kertapalkkio kaikille

Kertapalkkio kesäkuussa 2023

- Kunta- ja hyvinvointialan henkilöstölle maksettiin euromääräinen kertapalkkio **467 euroa**.
- Kertapalkkio maksettiin niille työntekijöille/viranhaltijoille, joiden yhdenjaksoinen työ-/virkasuhde on alkanut viimeistään 2.5.2023 ja on voimassa 31.5.2023.
- Kertapalkkio maksettiin 30.6.2023.
- Osa-aikaisen työntekijän/viranhaltijan osalta käytettiin osa-aikaprosenttina 31.5.2023 voimassa ollutta osa-aikaprosenttia.

Opettajan vapaajaksot

- E osiosta siirtyneen opettajan kanssa voidaan sopia 12 viikon vapaajaksosta

Sivutoiminen tuntiopettaja

- Päätoiminen jos väh. 600 h sidottua työaika/vuosi tai keskimäärin 15 h/vko
 - Työajassa ei ole alarajaa sitomattomalle työntekijälle
 - Kaikki työ on palkan maksun piirissä
- Palkka maksetaan tehdyiltä työtunneilta, palkka sisältää lomarahat ja korvauksen vapaajaksoista
- Yhden työtunnin palkka: taulukon alaraja jaettuna 125. Tähän lisättiin 12 %
- Epämukavan työajan lisät, paitsi viikonlopuksi palkatulle
- Voimaan uusissa palvelussuhteissa 1.8.2022 ja viimeistään 1.11.2022

Päätoimiset tuntiopettajat

Päätoimisen tuntiopettajan vuosityöaika on vähintään 800 tuntia työvuodessa tai vähintään keskimäärin 20 tuntia viikossa. Sitomattoman työajan osuus on 12 § mukainen.

- C 25 § 2 momentin soveltamisohjetta on muutettu uudessa sopimuksessa OVTES 2022 -2025.
- Tuntiopettaja katsotaan päätoimiseksi, mikäli hänellä on sidottua työtä vähintään 600 tuntia työvuodessa tai keskimäärin 15 tuntia viikossa.

Esimerkki

Koko työvuodeksi palkattu

Tuntiopettaja palkataan koko työvuodelle 1.1.2023 - 31.12.2023. Työaikasuunnitelmassa hänelle vahvistetaan tuolle ajalle **sidottua työtä 550 tuntia ja sääntelemätöntä työtä 250 tuntia**. Sidotun ja sääntelemättömän työajan yhteismäärä on 800 tuntia, joten opettaja on päätoiminen.

Sitomattoman työajan **vähimmäismäärä** lasketaan sidotusta työajasta (550 tuntia * 33,3 % = 183 tuntia). OVTES:n 12 § 1 momentin mukaan työajasta vähintään 25 % osalta opettaja saa valita työn tekemisen ja paikan. Eli sidotun ja sitomattoman työajan yhteismäärästä (550 + 183 = 733 tuntia) laskettuna 25 % on 183 tuntia. Opettajan kokonaistyöaika on vähintään 983 tuntia (sidottu, sitomaton, sääntelemätön).

Osaksi työvuotta palkattu

Kun otetaan virkasuhteeseen alle vuodeksi,

- Työnantaja määrittelee työajan virkasuhteeseen sisältyvien työviikkojen ja työpäivien kautta.
- Työnantajalla pitää olla tieto virkasuhteen aikana annettavista vapaajaksoista, jotta työnantaja voi laskea virkasuhteeseen sisältyvät työviikot & työpäivät.
- Samalla tulee määriteltä myös pää/sivutoimisuus: jos henkilö ei ole tuntimäärän perusteella päätoiminen, hän on sivutoiminen.

Sivutoimisen tuntiopettajan opetustuntimäärän kasvaessa on tarpeen ennakoivasti seurata keskimääräistä viikko-työaikaa, jotta virkasuhteen muuttuminen päätoimiseksi (sitomattoman työajan resursointi) voidaan toteuttaa kohtuullisesti ja tarkoituksenmukaisesti.

Esimerkki

Osaksi työvuotta palkattu

Opettaja palkataan ajalle 29.8.2022 – 18.12.2022. Tuolle ajalle hänellä on suunniteltu työtehtäviä (sidottuja/sitomattomia/sääntelemättömiä) 500 tuntia. Vapaajakso suunnitellaan viikolle 42.

- Työpäiviksi lasketaan kaikki muut päivät (ma-pe), paitsi vapaaajaksopäivät.
- Virkasuhteeseen sisältyy 80 työpäivää (ma-pe).
- Opettajan **keskimääräinen viikkotyöaika** (16 viikkoa) on 31,25 tuntia.
- Kokoaikaisen työaika em. aikavälillä 37,5 tuntia * 16 viikkoa = 600
- Opettajan työaika tällöin 83,33 % täydestä työajasta (500/600).

Esimerkki

Koko työvuodeksi palkattu

Tuntiopettaja palkataan koko työvuodelle 1.1.2023 - 31.12.2023. Työaikasuunnitelmassa hänelle vahvistetaan tuolle ajalle sidottua työtä 550 tuntia, sitomatonta työtä 120 tuntia ja sääntelemätöntä työtä 50 tuntia.

Vuosityöaika tällöin on 720 tuntia. Opettaja on sivutoiminen.

Sääntelemättömän työajan käytössä täytyy huomioida C 12 §:n soveltamisohje, jossa on kuvattu ne työtehtävät, jotka voivat olla sääntelemättömiä.



AVAINOTES

AVAINOTES 2022–2025

Sopimuskausi 1.5.2022-30.4.2025

- Sopimuksen kesto 2+1 vuotta
- 1.5.2022 yleiskorotus 2 %
- 1.11.2022 paikallinen järjestelyerä 0,5 %
- 1.6.2023 yleiskorotus 1,49 % ja paikallinen järjestelyerä 0,4 %
- 3. vuoden palkoista neuvoteltava 15.3.2024 mennessä
- Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen sekä paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen
- Paikallinen järjestelyerä käytetään työntekijöiden henkilökohtaisten peruspalkkojen ja henkilökohtaisten lisien korottamiseen

AVAINOTES

- Kehittämiserä 1.6.2023 1,2 % keskitetysti
 - Neuvotellaan liittotasolla 31.3.2023 mennessä
 - Kohdentamistavoitteena ovat työvoiman saatavuuden parantamiseen liittyvät toimenpiteet
 - Kehittämiserä 1.2.2024 0,4 % keskitetysti
 - Neuvotellaan liittotasolla 31.12.2023 mennessä
 - Palkkausjärjestelmän kehittämiseen tai muutoin työehtosopimusmääräysten kehittämiseen
 - Ensisijaisia kohdentamistavoitteita ovat työvoiman saatavuuden parantamiseen liittyvät toimenpiteet
 - Erästä varataan pakollisen ryhmähenkivakuutuksen kattamiseen 0,1 %
 - Kehittämiserien painotus voi olla liitekohtainen, mutta kuitenkin yllä olevaan raamiin perustuva
 - ➔ antaa mahdollisuuden kohdentaa rahaa keskeisiin kehittämiskohteisiin
-
- Henkilöstön edustajien (lm- ja tsv-) korvauksia korotetaan 1.5.2022 alkaen 3,5 % (määräytyy Avaintes:n 115 § mukaan)

AVAINOTES

TYÖRYHMÄT

- **Lukiokoulutuksen työehtosopimusmääräyksiä selvittävä työryhmä**
 - Sopijapuolet perustuvat työryhmän, jossa
 - arvioidaan ja tarkastellaan rajapintoja, jotka liittyvät muun muassa lukio-opettajienmahdolliseen käyttöön muissa oppilaitosmuodoissa sekä muiden oppilaitosmuotojen opettajien käyttöön lukiossa
 - arvioidaan ja kehitetään muutoin ns. lukioliitteen työsuhteen ehtoja ottaen huomioon kunta-alan lukioliitteen kehittämisasiat
- Työryhmä asetetaan sopimuskaudeksi
- **Työryhmä, joka laatii yhteisen soveltamisohjeen E-osion pöytäkirjamerkinnästä, ns. joustavoittamisesta**
 - Työryhmän tavoitteena on laatia yhteinen soveltamisohje E-osion ns. joustavoittamisesta
 - Työryhmä työskentelee syyskauden 2022 ja aloittaa syyskuussa 2022

OSIO C: AMMATILLISET OPPILAITOKSET

Opettajan vapaajaksot

- E-osiosta siirtyneen opettajan kanssa voidaan sopia 12 viikon vapaajaksosta

Sivutoiminen tuntiopettaja

- Päätoiminen jos väh. 600 h sidottua työaikaa/vuosi tai keskimäärin 15 h/vko
- Palkka maksetaan tehdyiltä työtunneilta, palkka sisältää lomarahat ja korvauksen vapaajaksoista
- Voimaan 1.8.2022 ja viimeistään 1.11.2022

AVAINOTES: OSIO E

AMMATILLINEN AIKUISKOULUTUSKESKUS

Soveltamisala ns. Osion E käytön joustavoittaminen

- Työnantaja voi tarjota ammatillisessa aikuiskoulutuskeskuksessa opettavalle ammatillisen aikuiskoulutuskeskuksen opettajalle työtunteja myös ammatillisessa oppilaitoksessa. Tällöin opettaja saa valita työn tekemisen ajan ja paikan ammatilliseen oppilaitokseen kohdistuvista työtunneista vähintään 25 %:n osalta.
- E-osion opettajan työajasta pääosan on kuitenkin kohdistuttava aikuiskoulutuskeskukseen.
- Yhteinen muistio pöytäkirjamerkinnän soveltamisesta

OSIO E

Työaikakorvaukset

- Jos maanantain ja perjantain välinen säännöllinen työaika sijoitetaan klo 18.00–22.00 väliseen aikaan, maksetaan näistä tunneista 15 % rahakorvaus (iltatyökorvaus).
- Sama korvaus maksetaan lauantaisin klo 07.00–18.00 välisenä aikana tehdystä työstä (lauantaityökorvaus).
- Yöllä klo 22.00–07.00 välisenä aikana tehdystä työstä maksetaan 30 % rahakorvaus (yötyökorvaus).
- Sunnuntaisin tehdystä työstä maksetaan 50 % rahakorvaus (sunnuntaityökorvaus). Sama korvaus maksetaan lauantaina klo 18.00–24.00 välisenä aikana tehdystä työstä.

OSIO E

Epäpätevyysvähennyksen ylärajan tiputus

- Jos opettajalla ei ole opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/1998 siihen myöhemmin tehtyine muutoksineen) mukaista ammatilliselle koulutukselle määriteltyä kelpoisuutta, noudatetaan edellä olevia asteikkoja enintään 20 % alennettuina

Työloman huomioiminen tulevan palkallisen työloman palkkaan

- Jos opettajan palkallisen työloman viikoittaista työaikaa ei ole tiedossa ja opettaja on ollut työlomalla edellisen vuosineljänneksen ajan, maksetaan työloman palkka työlomaa edeltävän 12 kuukauden ajanjakson keskimääräisen työajan mukaan. Keskimääräisen työajan laskennassa huomioidaan tosiasiallinen työaika. Opettajalle maksetaan kuitenkin aina vähintään työsopimuksen mukainen palkka. Jos opettaja on ollut työlomalla koko edeltävän 12 kuukauden ajan, maksetaan työsopimuksen mukainen palkka.

Neuvottelutulokset 3.4.2023

- Verrokkiratkaisu
 - 1.8.2023 kertapalkkio 500 €
 - 1.12.2023 yleiskorotus 0,7 %
- 1.6.2023 Kehittämiserä 1,2 %
 - 1,2 % yleiskorotus, Osiossa C 1,0 %
 - 0,2 % keskustasolla sovittu käytettävän erästä Osion C erityisopettajalisän käyttöönottoon 1.6.2023 lukien

Kertapalkkio

- Kertapalkkio maksetaan niille työntekijöille, joiden yhdenjaksoinen työsuhde on alkanut viimeistään 2.5.2023 ja on voimassa 31.5.2023
- Osa-aikaiselle työntekijälle maksetaan kertapalkkio 31.5.2023 voimassa olevalla osa-aikatyön prosentilla.
- Kertapalkkioon maksettava viimeistään elokuun 2023 loppuun mennessä.

Erityisopettajia koskeva lisäpalkkio (Osio C)

- Paikallisesti sovittava erityisopettajia koskeva palkanlisä
- Kokeilu on määräaikainen ja sopimuskauden pituinen.
- Palkkio tulee voimaan 1.6.2023. Palkkion maksatus tulee toteuttaa viimeistään elokuun loppuun 2023 mennessä.
- Kolme euromääräistä porrasta
 - erityisopettajan kelpoisuus/tutkinto 35 €
 - em. lisäksi erityisvastuualue 90 €
 - koordinoiva/kokonaisvastuu 200 €

SIVISTA AKK

AMMATILLISTEN AIKUISKOULUTUSKESKUSTEN TYÖEHTOSOPIMUS 2022 - 2024

Sopimus voimassa 9.8.2022–31.3.2024

- Yleiskorotus 1.9.2022 2,0 %
 - korotetaan henkilökohtaisia palkkoja, taulukkopalkkoja, euromääräisiä lisiä ja palkkioita
- Paikallinen erä 1.9.2022 0,55 %
 - Erän suuruus määräytyy toukokuun 2022 palkkasumman mukaan
 - **Sovitaan** erän käytöstä luottamusmiesten kanssa
 - Jos ei yksimielisyyttä 30.9.2022 mennessä, erä jaetaan yleiskorotuksena
- Vuoden 2023 palkantarkistukset
 - Ajalle 1.8.2023–31.3.2024
 - Sidottu yksityisen sektorin verrokkisopimuksien korotuksiin ja kustannusvaikutuksiin 24 kk ajalle
 - Yleiskorotusta 70 % ja paikallista erää 30 %
 - Paikallinen erä työnantajan päättämällä tavalla luottamusmiesten neuvottelun jälkeen
- Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutetun palkkioiden korotukset
 - 1.9.2022 2,55 %
 - 1.8.2023 jälkeen sovitun korotusajankohdan ja kokonaisprosentin verran

SIVISTA AKK

TEKSTIMUUTOKSIA (tulevat voimaan sopimuksen voimaantulosta lukien)

- Oppitunti → opetus ja ohjaus
- Tuntipalkkajakajan yhdenmukaistaminen
 - Työajan ylitys korvataan rahana tai vastaavana vapaana. Tuntipalkka saadaan jakamalla kuukausipalkka luvulla (163) **153**.
 - Ilta-, yö- ja viikonloppuopetuksesta maksettavat korvaukset lasketaan korottamattomasta tuntipalkasta, joka saadaan jakamalla opettajan kuukausipalkka kokemusvuosilisineen luvulla (143) **153**
 - Luottamusmiessopimuksen (ylityökorvausta) **mukaisia tehtäviä** vastaava korvaus saadaan jakamalla kuukausipalkka luvulla ~~102~~ **153, ja näistä tunneista maksetaan tämän luvun 5 §:n mukaiset lisät.**
- Työaika alkaa **aikaisintaan klo 7.00** (sijoitetaan klo 7–16 väliselle ajalle)
- Iltatyökorvaus kello 17.00-22.00 sekä lauantaina kello 7.00-22.00 (15) **20** %:n korvaus
- Yötyökorvaus kello 22.00–07.00 (30 %) **35** %:n korvaus.
- (Arkipyhän ja sunnuntai 50 %:n korvaus)

SIVISTA AKK

SIVUTOIMISET TUNTIOPETTAJAT

- Sivutoimiselle tuntiopettajalle maksetaan palkka (pidetyltä oppitunnilta) **tehdyltä työtunnilta**
- **Tuntiopettajan oikeus sairausajan palkkaan määräytyy työsopimuslain säännösten mukaan.**

SIVISTA AKK

Todettu jatkuvan neuvottelun periaate

TYÖRYHMÄT

- Työryhmä opetushenkilöstön palkkausta koskevan (18.9.2008 laaditun) muistion tarkastelusta 28.2.2023 mennessä.
- Tilastotyöryhmä: tehtävänä on arvioida ja kehittää ammatillisten aikuiskoulutuskeskusten palkkatilastointia ja tilastotietojen hyödyntämistä.

PERHEVAPAAUUDISTUS

- Uuden lain mukaan 1.8.2022 alkaen
- Palkalliset perhevapaat, ns. laaja perhevapaa:
 - Raskausvapaa 40 ap, yhdenjaksoinen
 - Vanhempainvapaa molemmille vanhemmille 32 ap
 - 3 kk:n työssäoloehto
 - <https://www.kela.fi/perhevapaaudistus>

Neuvottelutulos 28.4.2023

- 1.10.2023
 - Yleiskorotus 1,72 %
 - Järjestelyerä 0,73 %
 - Luottamusmieskorvaus ja työsuojeluvaltuutetun palkkio 2,45 %
- Kertaerä syyskuun palkanmaksun yhteydessä
 - Yksityinen opetusalan työehtosopimus
 - Opetushenkilöstö 451 € / 9,8 %
 - HTP-henkilöstö 359 € / 10,1 %
 - Yksityiset aikuiskoulutuskeskukset
 - Opetushenkilöstö 461 € / 9,7 %
 - HTP-henkilöstö 359 € / 10,1 %

Kertaerän maksamisen ehdot

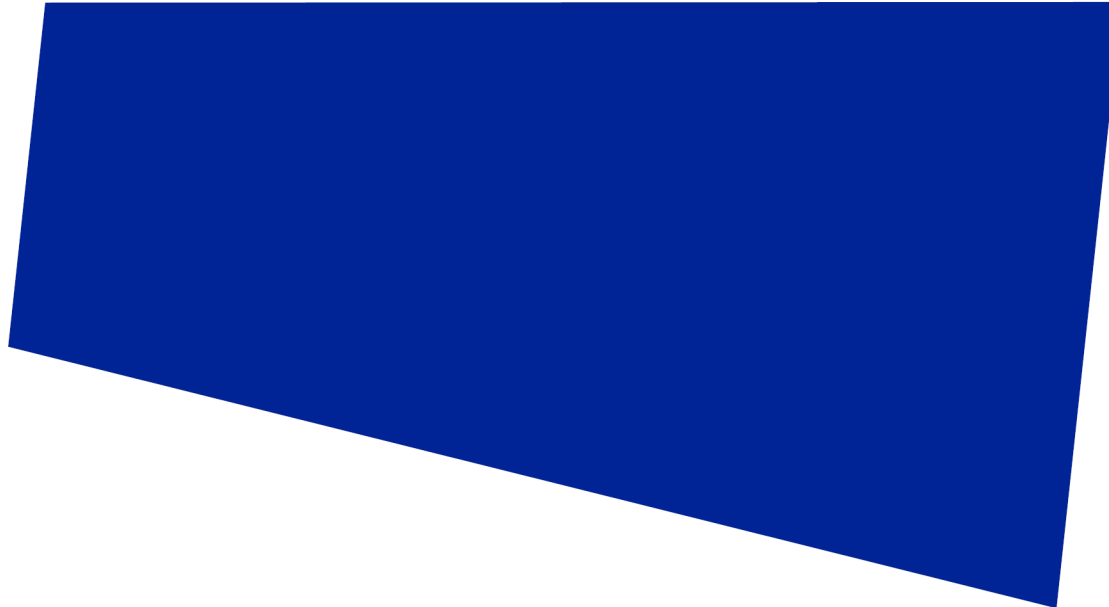
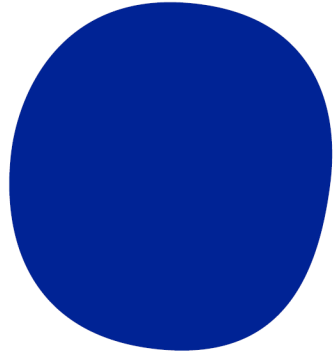
- Työsuhde voimassa viimeistään 1.9.2023
- Palkkaa maksetaan syyskuussa
 - Palkaton työkyvyttömyys-, raskaus-, erityisraskaus-, vanhempain- tai hoitovapaa
- Osa-aikaisille työajan suhteessa (tarkasteluhetki: syyskuun palkka)
- Tuntiopettajille syyskuun palkasta % mukaan.

Neuvottelutavoitteista

Tulevien neuvotteluiden tavoitteet

- Yksityisiä ammatillisia aikuiskoulutuskeskuksia koskeva työehtosopimus on voimassa 31.3.2024 saakka.
- OAJ:n tulo- ja palkkapolitiittinen toimikunta käynnisti kokouksessaan 16.8.2023 seuraavan neuvottelukierroksen tavoiteasetannan.
- OAO aloittaa tavoitteiden käsittelyn viikolla 34.
- Lisää tietoa neuvottelutavoitteiden jalostumisesta löytyy OAJ:n verkkosivujen sopimusneuvotteluja koskevalta [sisältösivulta](#).

JOKU ROTI



Lisää rotia:

oaj.fi/jokuroti

   **@oajry #jokuroti**