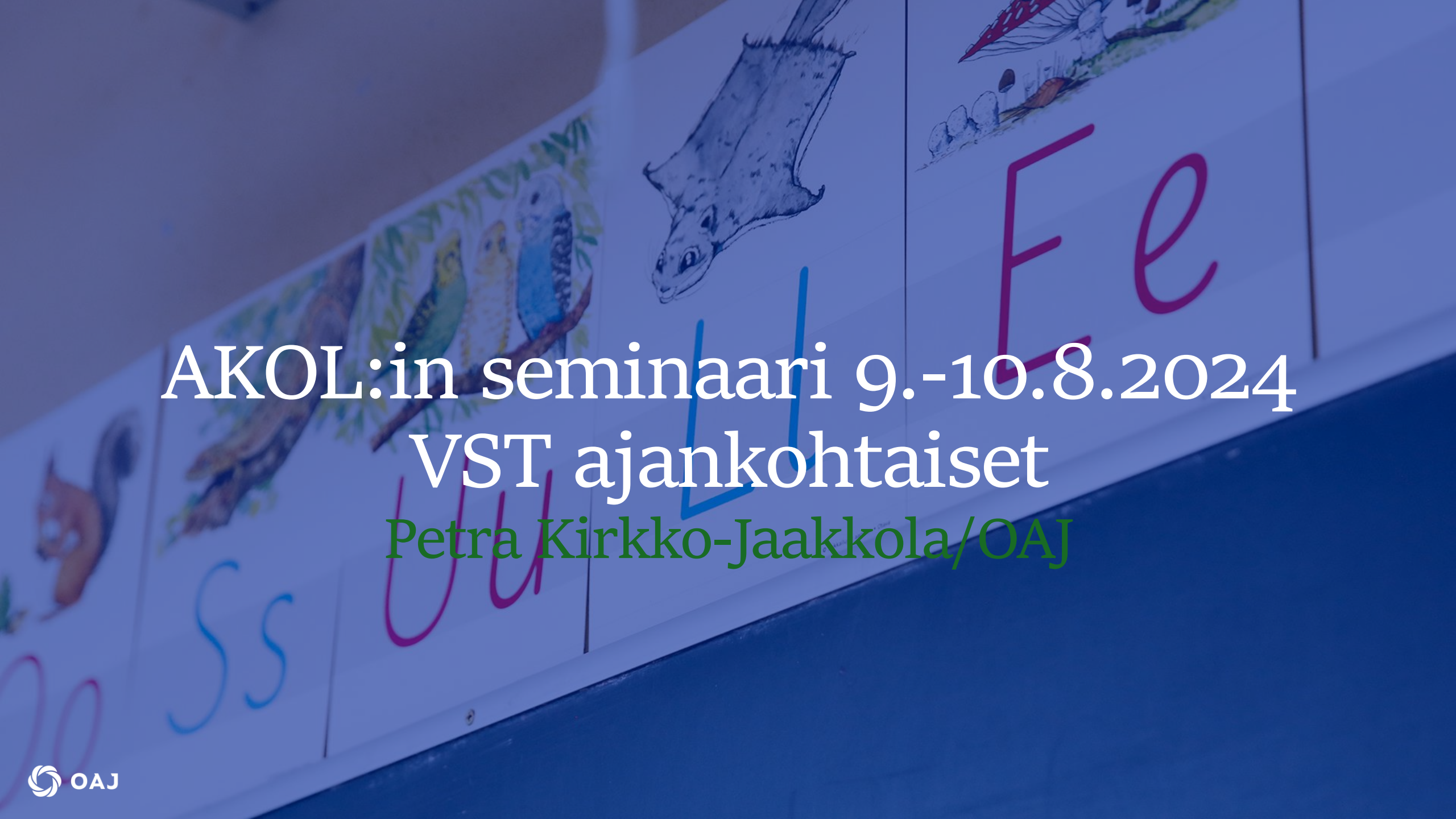


The background is a whiteboard with various children's drawings and handwritten letters. On the left, there are drawings of a squirrel, a lizard, and two parrots. In the center, there is a drawing of a bat. On the right, there is a drawing of a house with a red roof. Handwritten letters in blue and red ink are visible: 'Ss', 'Uu', 'Ll', and 'Ee'.

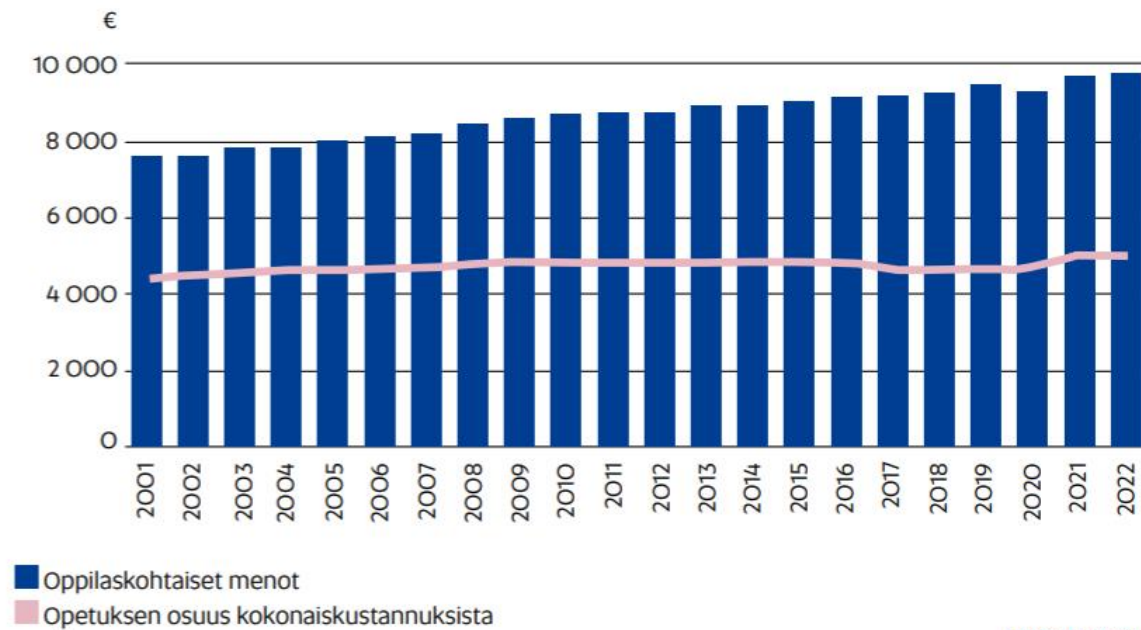
AKOL:in seminaari 9.-10.8.2024

VST ajankohtaiset

Petra Kirkko-Jaakkola/OAJ

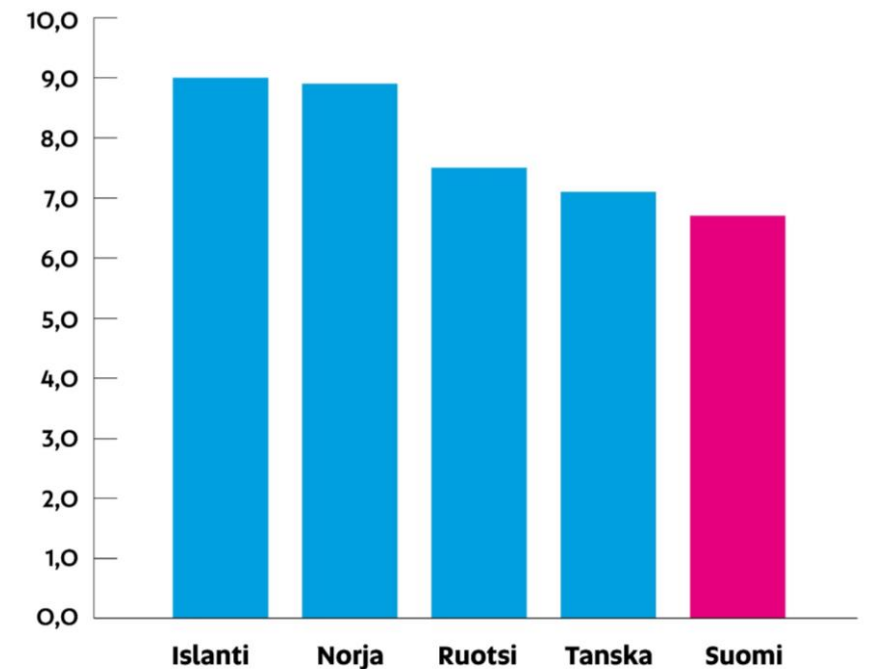
Suomi tarvitsee pitkän aikavälin suunnitelman koulutuksen rahoituksen kasvattamiseksi

Perusopetukseen käytetty todellinen rahasumma on laahannut paikallaan



Vuoden 2022 rahan arvolla laskettuna

Lähde: Opetushallitus,
perusopetuksen toteutuneet
käyttömenot; Tilastokeskus 2024



Koulutuksen osuus bruttokansantuotteesta (2020).

Lähde: OECD

1/4

perusopetuksen oppilaista
tarvitsee
erityistä tai tehostettua tukea



Hallitus uudistaa perusopetuksen oppimisen tukea

- ✓ Sata miljoonaa euroa lisää rahoitusta
- ✓ Siirtyminen hallinnollisista oppimisen tuen portaista konkreettisiin ja oppilaskohtaisiin tukitoimiin
- ✓ Opetushenkilöstön hallinnollista taakkaa kevennetään

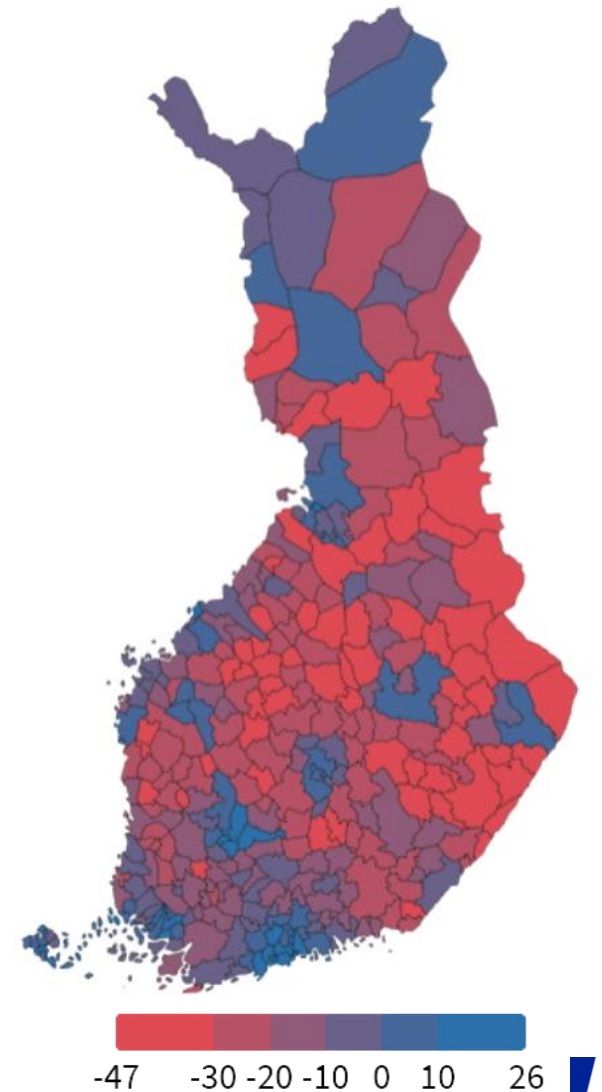


Kuntien tilanne eriytyy – entä lasten?

Puretaanko normeja niin,
että kasvatuksen ja koulutuksen laatu
vaihtelee jokaisessa kunnassa

VAI

Säilytetään nykyinen minimilaatutaso ja etsitään
jokaisessa kunnassa ratkaisut laadukkaan kasvatuksen ja
koulutuksen järjestämiseen



Mitä norminpurku voi tarkoittaa käytännössä?

- Etäopetusta lähiopetuksen vaihtoehdoksi? Tiedämme pandemiavuosien kokemuksesta, että kotoa käsin etäopetukseen osallistuminen synnyttää ongelmia, joiden jälkiä edelleen korjaamme. (><etäyhteyksiä hyödyntävä opettajan antama ja opettajan läsnä ollessa annettu opetus)
- Kelpoisuuksien purkamista? Suomessa koulutuksen laatu ei perustu koulutarkastuksiin ja valvontaan, vaan korkeasti koulutettuihin opettajiin ja pedagogiseen vapauteen. Kelpoisuuksien purkaminen edellyttäisi kalliita ja perustavanlaatuisia muutoksia koko koulutusjärjestelmään.
- **Takapakkia varhaiskasvatuksen järjestämisessä?** Uusi varhaiskasvatuslaki on hädin tuskin tullut voimaan. Nyt ei ole syytä tehdä uusia päiväkoteja koskevia uudistuksia, vaan antaa alalle työrauha.



Kuntavaalit ovat **koulutusvaalit**

- **Kevään kuntavaaleissa** valitaan päättäjät, joiden tehtävänä on varmistaa, että lasten ja nuorten oikeus laadukkaaseen kasvatukseen ja koulutukseen toteutuu yhdenvertaisesti kaikissa Suomen kunnissa.
- **Vaikka valtakunnan tasolla on linjattu, että koulutuksesta ei leikata, monissa kunnissa tehdään leikkauksia.** Kunnissa pitäisi ymmärtää kasvatuksen ja koulutuksen merkitys kunnan elinvoimalle.
- **OAJ tarjoaa tuleville kunta- ja aluepäättäjille ratkaisuja**, joiden avulla jokaisessa kunnassa voidaan tehdä viisasta koulutuspolitiikkaa. Julkaisemme ratkaisumme **maanantaina 7. lokakuuta.**



Työmarkkinatilanne

Hallituksen
tavoittelemat
työmarkkina-
heikennykset

Kevään 2025
sopimus-
neuvottelut

Määräaikaisten
tilanne
opetuslalla

Työmarkkinoilla on nyt
ilmassa monta palloa kerrallaan.



Olemme jo yli vuoden ajan esittäneet vaihtoehtoja hallituksen heikennyksille.

Lakiin säädettävä vientimalli, määräaikaisten aseman heikentäminen sekä ensimmäisen sairauspäivän palkattomuus ovat jäsentemme mielestä kriittisimpiä heikennysesityksiä.

Jatkamme vaikuttamista, jotta työntekijöiden asema säilyisi Suomessa turvattuna.

Hallitusohjelman työelämä- ja työttömyysturvaheikennykset

1. Lakiin säädettävä vientivetoinen työmarkkinamalli
2. Ensimmäisen sairauspoissaolopäivän palkattomuus
3. Henkilökohtaisen irtisanomiskynnyksen madaltaminen
4. Määräaikaisuuksien mahdollistaminen vuodeksi ilman perusteita
5. Työttömyysturvan muutokset
6. Yhteistoimintalain velvoittavuuden rajan nosto ja muut yhteistoimintaa koskevat heikennykset
7. Takaisinottovelvoitteen poistaminen alle 50 henkilöä työllistävillä työpaikoilla
8. Aikuiskoulutustuen lakkauttaminen
9. Vuorotteluvapaan lakkauttaminen
10. Työtaisteluoikeuden rajaaminen ja lakkosakkoja myös työntekijälle
11. Paikallisen sopimisen laajentaminen

Hallitusohjelman työmarkkinauudistusten eteneminen (arvio)

- Aikuiskoulutustuki
 - Lakkauspäätös 12/23, opetus- ja sotealan korvaavaa mallia kartoitetaan
- Työrauhalainsäädäntö
 - HE 2/2024, voimaan 7/2024
- Työttömyysturvamuutokset
 - Hallituksen esitys (HE) 6/24, voimaan 1.9.2024
- Työttömyyskassojen tehtävien laajennus
 - HE 3/24, voimaan 9/24 tai 2025 alusta
- Paikallinen sopiminen
 - HE 6/24, voimaan 1.1.2025?
- Vientivetoinen palkkamalli
 - työryhmätyöskentely, vaihtoehtoisia malleja voi esittää 05/24 asti
 - HE 9/24, voimaan 1.12.2024?
- Yhteistoimintalaki
 - HE 11/24, voimaan 2025
- Määräaikaisuuksien mahdollistaminen ilman syytä 12 kk asti syksyllä?
- Työssäoloehdon pidennys syksyllä?
- Ensimmäisen sairauspäivän palkattomuus syksyllä?

Haluaako hallitus tehdä kaikista vaaleista palkkavaalit?

- Hallituksen on määrä antaa syyskuussa esityksensä laiksi niin sanotusta vientivetoisesta työmarkkinamallista. Lausuntokierroksella olleen lakiluonnoksen mukaan sovittelijan olisi kansantalouden kilpailukyvyn kannalta meneteltävä siten, että ”muiden alojen palkanmuodostus toimii mahdollisimman hyvin eikä työmarkkinoiden toimivuus vaarannu”.
- Virkavastuulla toimivalle valtakunnansovittelijalle säädettäisiin lakiin velvoite noudattaa tiettyjä periaatteita sovittelutoiminnassaan.
- Tämä tarkoittaisi sitä, että vientialoilla sovitut palkankorotukset määrittäisivät käytännössä palkankorotustason myös opetus- ja tutkimusalalla ja neuvottelemisen vaikeutuisi merkittävästi.
- Samalla kaikkien vaalien alla poliitikkojen olisi otettava kantaa siihen, mikä on sopiva palkkataso opetushenkilöstölle muille julkisilla ja naisvaltaisilla aloilla työskenteleville.
- Hallitus tavoittelee sitä, että laki tulisi voimaan 1.12.2024. Silloin jo kuntavaaleissa puolueet joutuisivat ottamaan kantaa esimerkiksi opettajille käypään palkkatasoon.



Keväällä kymmenien tuhansien jäsentemme sopimukset umpeutuvat.

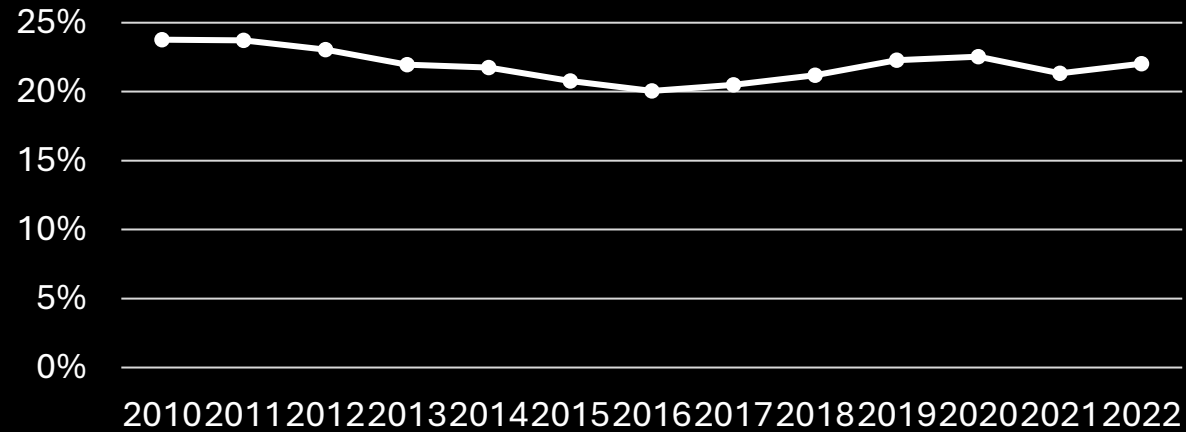
Odotettavissa on
poikkeuksellisen hankala
neuvottelukierros, jota
varjostaa hallituksen esittämä
vientivetoinen
työmarkkinamalli.
Tuleeko kunta- ja alue-
vaaleista palkkavaalit?

Sopimusala	Sopimuskausi päättyy
Valtio	28.2.2025
Sivista: Yliopistot	31.3.2025
OVTES	30.4.2025
AVAINOTES	30.4.2025
AVAINTES	30.4.2025
Yksityinen sosiaalipalveluala	31.12.2025

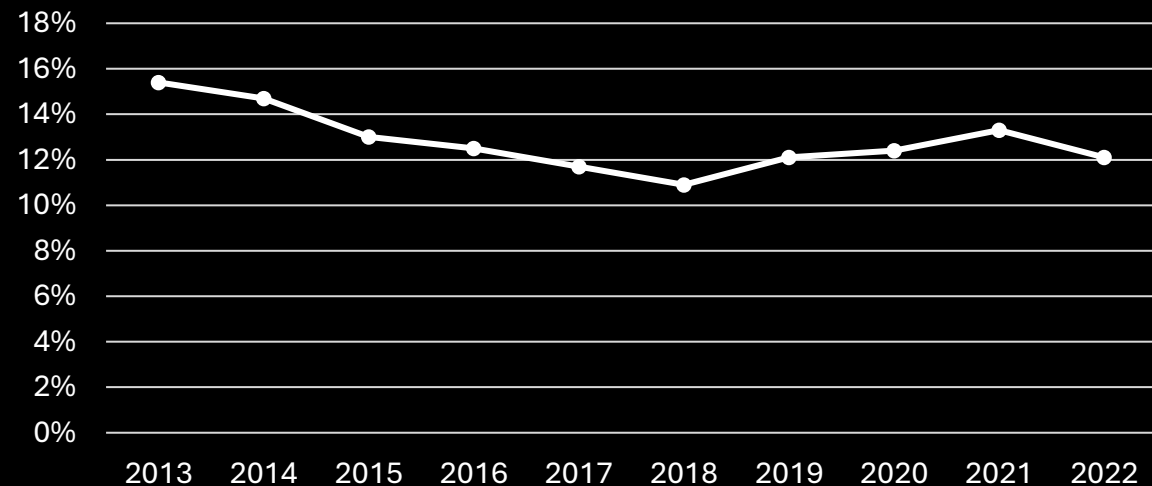
Huolemme määräaikaisten asemasta on suuri.

Eniten
määräaikaisuuksia
kunnan opetuslalla on
kansalaisopistoissa,
aikuislukioissa,
perusopetuksessa sekä
kansanopistoissa.

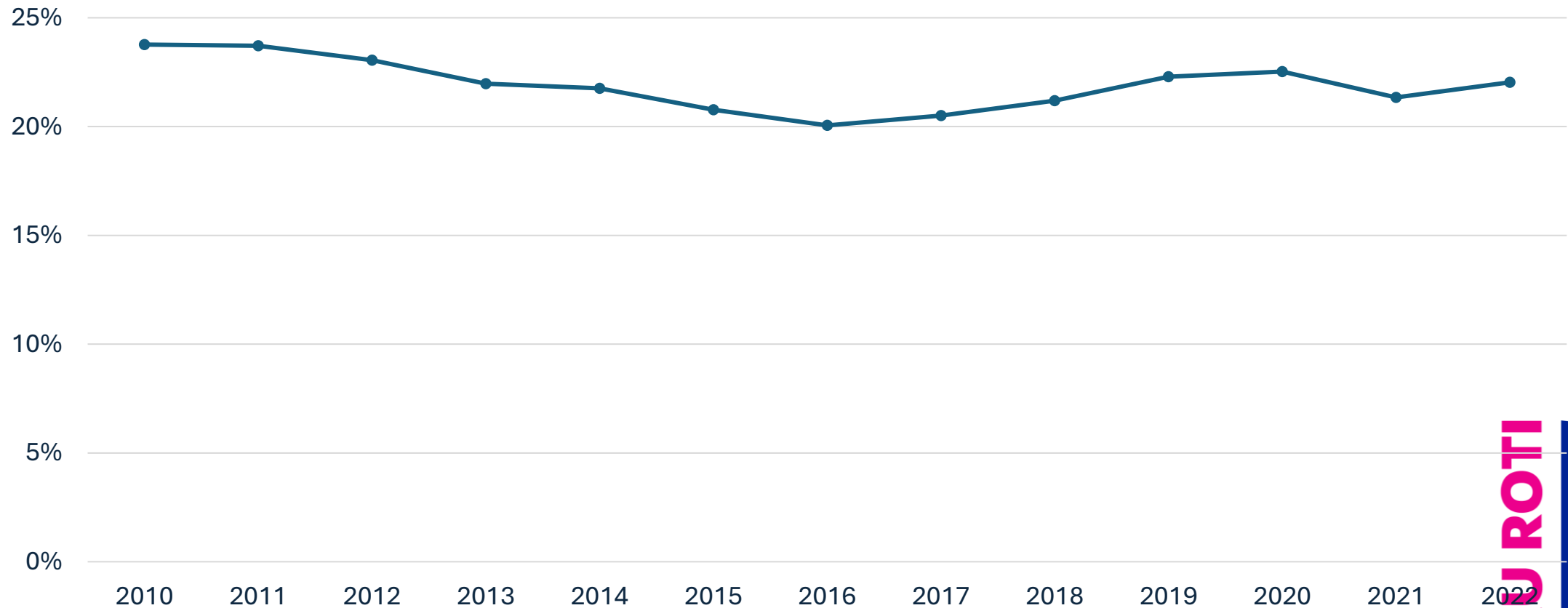
Määräaikaisten osuus 2010–2022
kunnan opetuslalla



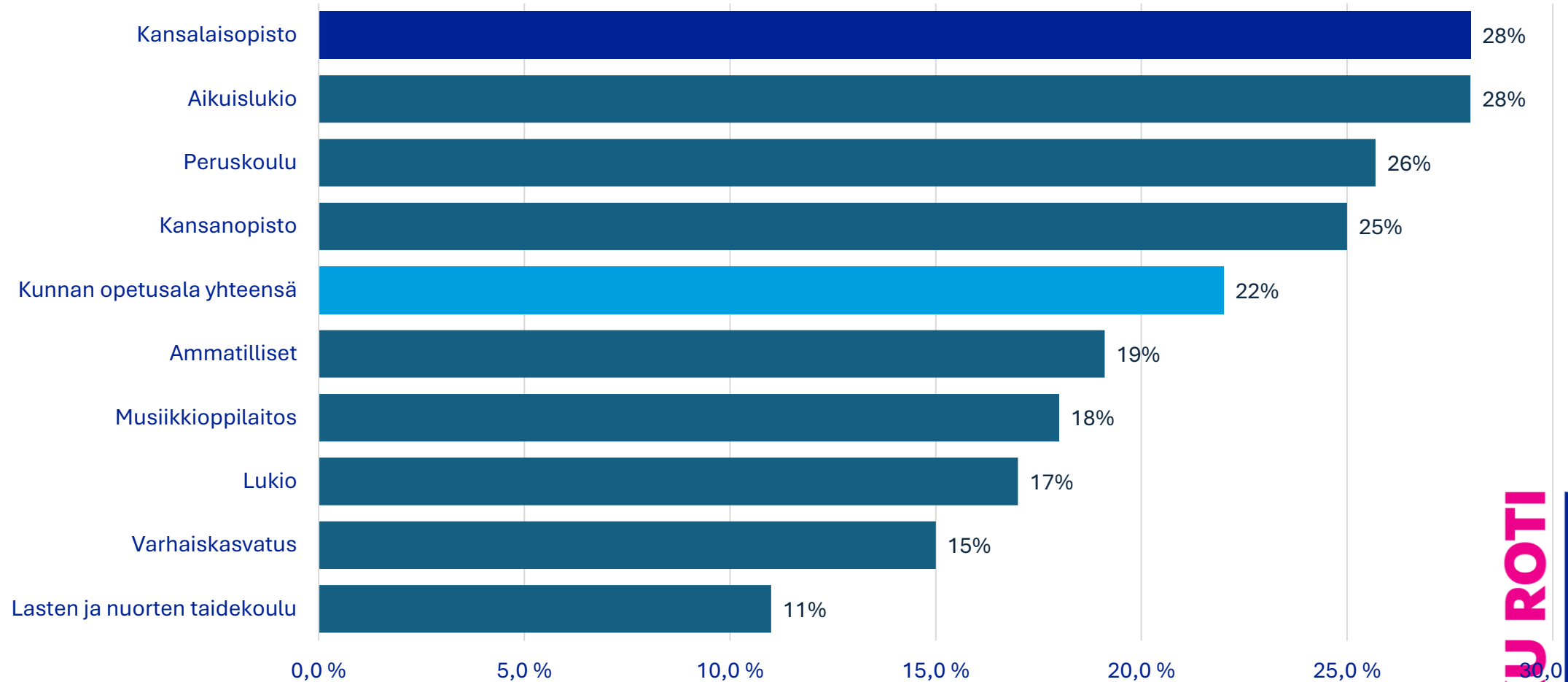
Määräaikaisten osuus 2013–2022
Sivistan yksityisellä opetuslalla



Määräaikaisten osuus 2010–2022 kunnan opetusalaalla



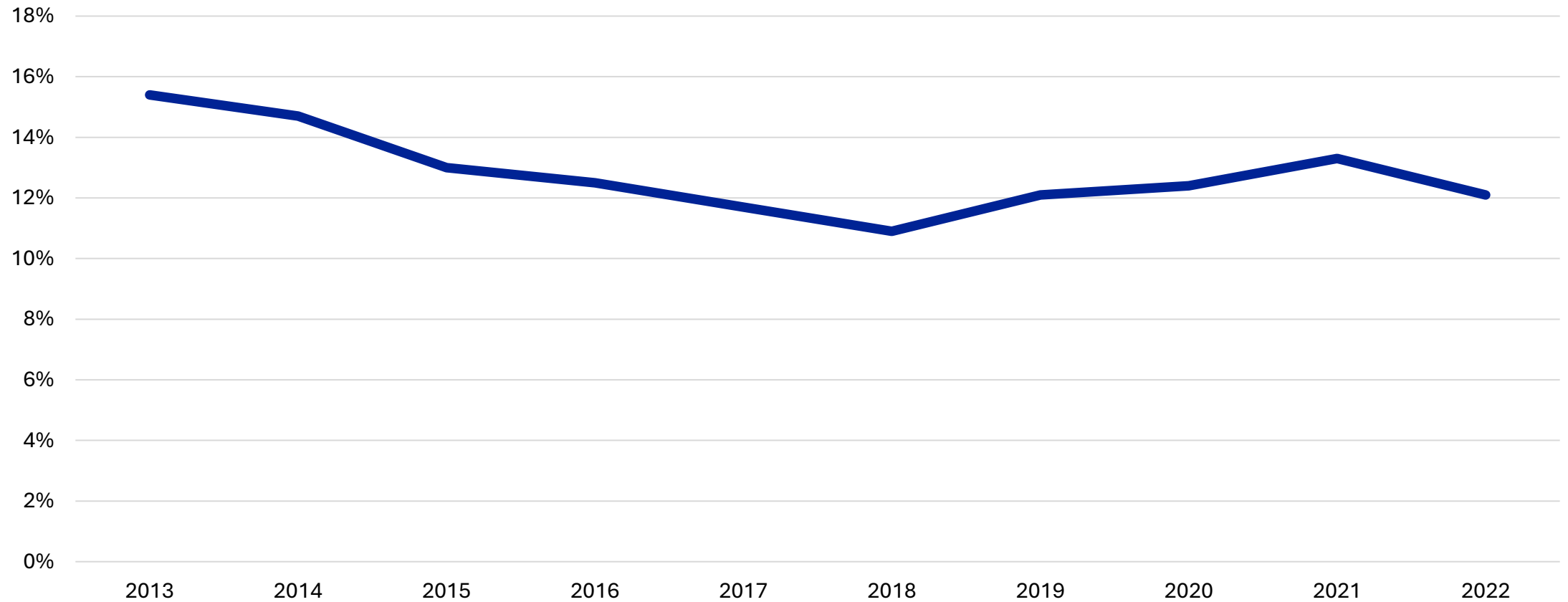
Määräaikaisten opettajien osuudet oppilaitostyypeittäin kunnan opetusalaalla 2022



Lähde: Tilastokeskus



Määräaikaisten osuus 2013–2022 Sivistan yksityisellä opetusalaalla



Aikuiskoulutustuen korvaava malli selvityksessä

- Työministeri Satonen kutsuu työntekijä- ja työnantajajärjestöt keskustelemaan mahdollisuudesta perustaa uusi **vakuutuskassa**
 - Pyöreän pöydän keskustelu 23.5.
 - Tavoitteena tukea henkilöstön työuran aikaista kouluttautumista alan sisällä
 - Kehysriihessä 10 miljoonaa erityisopettajien ja sairaanhoitajien koulutustarpeisiin



Kunta-alan
neuvottelut 30.4.

Kevään aikana myös
muita sopimusaloja

KOULUTUKSEN JA
KASVATUKSEN
JÄRJESTÄMINEN
Kuntavaalit ja
aluevaalit 13.4.

RAHOITUS JA
LAINSÄÄDÄNTÖ
Hallituksen
puoliväliriihi
huhtikuu 2025
aikoihin.

Kevät 2025 on edun- valvonnan megakevät





OVTES

OVTES korotukset 2023 ja 2024

1.6.2023

- Yleiskorotus 2,02 % (1,32+0,7)
- Keskitetysti 0,18 % (jo aiemmin sovittu*)
- Paikallinen erä 0,7 % (0,4+0,3)
- Palkkaohjelma 1,2 % paikallisesti

30.6.2023

- Kertaerä 467 e
- OVTES osio G kertaerä 150 e

2023 yhteensä 4,1 % (ilman kertaerää)

1.2.2024

- Palkkaohjelma 0,4 % keskitetysti

1.5.2024

- Yleiskorotus 0,77 %

1.6.2024

- Yleiskorotus 1,5 %
- Paikallinen erä 0,73 % (0,4+0,33)
- Palkkaohjelma 0,6 % paikallisesti

2024 yhteensä 4,0 %

2023 – 2024 yhteensä 8,1 %

*) osio B palkkaperusteryhmät 1.8.2023 lukien
osio G päiväkodinjohtajat 3,1 % korotus 1.6.2023 lukien
määräaikaisen lomapäiväkorvaus 1.8.2022 ja ns. kesäsynnyttäjän Kela-
korvaus



Käyttö OVTES osiot B, C ja F

- 1.2.2024 keskitetty erä 0,4 %
 - **Käytetty aikaisemmin 0,08 % osioissa B ja F osio A 36 § ja 37 § määräyksiin**
 - Käytetään sopimusmuutoksiin, jotka tulevat voimaan 1.6.2024 tai 1.8.2024
 - **Osiossa B ja F 0,32 %**
 - Osiossa C 0,4 %
- 1.6.2025 paikallinen erä 0,8 %
 - Muutetaan keskitetyksi eräksi 1.2.2025
 - Käytöstä neuvoteltava 31.1.2025 mennessä
 - Jos yksimielisyyttä ei löydy
 - Keskitettynä 1.2.2025 0,1 %
 - Lisäksi keskitettynä 1.2.2025 0,2 %, jos osioon G tasopalkkajärjestelmä
 - Muilta osin paikalliseksi eräksi



Palkankorotukset 2024 OVTES (osiot B-F)

	Allekirjoitusptk		Kehittämishjelma		Jako / palkkasumman määrittely
	Yleis-korotus	Paikallinen erä	Keskitetty erä	Paikallinen erä	
1.2.2024			0,4 %		Erillisen sopimuksen mukaan
1.5.2024	0,77 %				
1.6.2024	1,5 %				
1.6.2024		0,73 % (0,4 + 0,33)			Koko OVTES
1.6.2024				0,6 %	OVTES pl. Osio G

Palkankorotukset 2025 OVTES osiot B, C, F

	Allekirjoitusptk		Kehittämisojelman		
	Yleis- korotus	Paikallinen erä	Keskitetty erä	Paikallinen erä	
1.2.2025			0,8 %		OVTES pl. Osio G

- Neuvotellaan 31.1.2025 mennessä
- Jos yksimielisyyttä ei synny
 - a) 0,3 % keskitetysti 1.2.2025
 - jos osioon G saadaan tasopalkkajärjestelmä
 - 1.6.2024 paikallisesti jaettavaksi 0,5 %
 - b) 0,1 % keskitetysti 1.2.2025, paikalliseksi eräksi 1.6.2025 0,7 %



Paikallisten järjestelyerien palkkasumman määrittely ja kohdentaminen

	Osio B	Osio C	Osio F	Osio G
Allekirjoitusptk 1.6.2024	0,73 % (0,4 + 0,33) *)			
Kehittämishjelma 1.6.2024	0,6 %			1,0 %
Kehittämishjelma 1.6.2025	0,0 – 0,7 % **)			0,4 %

*) Jos 0,33 % jakamisesta ei päästä paikallisesti yksimielisyyteen, jaetaan 0,165 % paikallisena yleiskorotuksena ja 0,165 % työnantajan päättämällä tavalla

**) Erän kohdentamisesta neuvotellaan keskitetysti 31.1.2025 mennessä. Jos yksimielisyyttä ei löydy, osa erästä neuvotellaan paikallisesti

Keskitetyn erän kohdennus sopimusmääräyksiin: Osio B yhteiset määräykset

- 14a § Työajan vaihtaminen (voimaan 1.8.2024)
 - tuntimäärän nosto 76 → 114 tuntiin
 - Käytettävissä kehittämistyöhön tai mentorointi- tai tutorointityöhön
 - Mahdollistaa opetustyön korvaamisen ja keventämisen
 - Ei kustannusvaikutusta
- Koulu- ja kuntakohtainen lisätehtävä (voimaan 1.8.2024)
 - Euromäärien korottaminen 10 %
- **Ylituntipalkkiokertoimen nosto** (voimaan 1.6.2024)
 - **0,83 → 0,84 ; korottaa ylituntipalkkiota 1,2 %**
- Lyhytaikaisten sijaisten palkan määräytyminen (voimaan 1.6.2024)
 - Osio A 30 §
 - Alle 5 päivän palvelussuhde peruskoulussa
 - Kaksi hinnoittelua (kelpoinen / ei kelpoisuutta)
 - Erityisopettajan tehtävässä riittää perus-/lukio-opetusta antavan opettajan kelpoisuus
 - Opetusvelvollisuus luokanopettajalla 24, erityisopettajalla 22 ja aineenopettajalla 21

Keskitetyn erän kohdennus sopimusmääräyksiin: Osio F, kaikki voimaan 1.6.2024

- Musiikkiopiston opettajille ylituntipalkkioperusteen korotus
0,83 → 0,84
- **Kaikissa liitteissä tuntiopettajien palkkioiden korottaminen 0,59 %
(yleiskorotuksen lisäksi)**
- Kuvataidekoulun tuntiopettajan näyttelyn suunnittelu ja järjestäminen
50 % → 100 % tuntipalkkiosta
- **Kansalaisopiston tuntiopettajien palkkion korottaminen 5 %
osaamisperusteisen kurssin opetustunneista, jos kurssiin
osallistuu opiskelija, joka haluaa kurssista osaamispisteet**
 - Valtakunnallinen Koski-järjestelmä, johon kerätään opiskelijoiden opintosuorituksia
 - vaativampi tehtävä

Muuta ajankohtaista

- Tasopalkkajärjestelmää koskevat neuvottelut
 - OVTES:n osalta Osio G
- **Luottamusmiehen näkyvyydestä edustettavilleen**
- **Opetusharjoittelijoiden ohjaus**
 - **Lm-kirjeen ohjeistukset => ei kuulu opettajan perustehtävään => sovittava erikseen maksettava korvaus ja käytettävä työaika**



Sivistan sopimus 2024-2027

Neuvottelutulos 27.6.2024

- sopimuskausi 28.6.2024 – 31.3. 2027
- palkantarkistukset 1.9.2024
 - yleiskorotus 2,5 %
 - paikallinen erä 0,4 % (pl. liitteet 1,2 ja 8)
- palkantarkastus 2025
 - 1.5.2025 verrokkitarkastelu (70/30)
 - Teknologiateollisuuden työntekijät, Kemianalan toimihenkilöt, Teknologiateollisuuden toimihenkilöt
- palkantarkastukset 2026
 - 1.5.2026 verrokkitarkastelu kuten 2025



Neuvottelutulos 27.6.2024

- Työryhmät
 - Tilastotyöryhmä
 - Työpäiväjakajatyöryhmä
- Tekstimuutokset, voimaan 1.10.2024
 - 3 luvun 14 §:n soveltamisohje
 - 4 luvun 1 §:n 8. kohdan muutokset
 - 4 luvun 1 a §
 - 4 luvun 3 §:n 6. kohdan muutokset ja 6a. kohta
 - 4 luvun 3 §:n 9. kohdan muutokset
 - 6 luvun 5 §:n 7. kohdan muutokset

Neuvottelutulos 27.6.2024

- Opetushenkilöstöä koskeva paikallinen kehittämisestä:
- Tavoitteena mm.
 - Palkkauksen oikeudenmukaisuus, kannustavuus ja kilpailukykyisyys
 - Henkilöstön pito- ja vetovoiman parantaminen
 - Palkitsemisjärjestelmien kehittäminen
 - Jakokriteereinä esim. laaja-alainen osaaminen, joustavuus, kehittämishalu ja työn tulokset
- Jakamisesta ja perusteista neuvotellaan vuosittain paikallisesti
- Erän suuruus ja jakomahdollisuus arvioidaan paikallisesti, esim. heikko taloudellinen tilanne vaikuttaa
 - erän suuruus voi olla esimerkin mukaisesti 0,4 % vuosittain
- Mikäli yhteisymmärrystä ei saavuteta, työnantaja päättää ja perustelee



Sopimus	OVTES	AVAINOTES	AVAINTES	Sivista: Yksit. opetusala	Sivista: AMK	Sivista: Aikuiskoulutus	Yksityinen sosiaalipalveluala	Sivista: Yliopistot	Valtio
Jäsenmäärä	73 500	1 300	170	4 800	3 400	450	800	2 200	500
Sopimuskausi Uusi kausi	1.5.2022 – 30.4.2025	1.5.2022 – 30.4.2025	1.5.2022 – 30.4.2025	9.8.2022 – 31.3.2024 19.4.2024 – 31.3.2026	1.4.20224 – 31.3.2026	9.8.2022 – 31.3.2024	1.5.2022 – 30.4.2024 1.5.2023 – 31.12.2025	8.4.2022 – 31.3.2024 1.4.2023 – 31.3.2025	1.3.2022 – 29.2.2024 1.3.2023 – 28.2.2025
1.5.2022		Yleiskorotus 2,0 %	Yleiskorotus 2,0 %						
1.6.2022	Yleiskorotus 46 e / 2,0 %							Yleiskorotus 1,45 %	Yleiskorotus 2,0 %
1.9.2022				Yleiskorotus 2,0 % Paikallinen erä 0,55 %		Yleiskorotus 2,0 % Paikallinen erä 0,55 %	Yleiskorotus 2,0 % Alarajakorot. keskim. 0,8 %		
1.10.2022	Keskitetty erä 0,53 %								
1.11.2022		Paikallinen erä 0,5 %	Paikallinen erä 0,5 %						
1.12.2022								Paikallinen erä 0,45 %	
Huhtikuu 2023									Kertaerä 12,2% / 500 e
1.5.2023								Kertaerä 12,6 % / 400 e	Yleiskorotus 3,5 %
1.6.2023	Yleiskorotus 2,02 % Keskitetysti 0,18 % Paikallinen erä 0,7 % Palkkaohjelma 1,2 % (p)	Yleiskorotus 1,49 % Keskitetysti 0,01 % Paikallinen erä 0,4 % Kehittämiserä 1,2 % keskitetysti	Yleiskorotus 1,5 % Paikallinen erä 0,4 % Kehittämiserä 1,2 % (keskitetysti, 0,7 % yleiskorotuksena)						
30.6.2023	Kertaerä 467/ G: 617 e								
Elokuu 2023		Kertaerä 500 e	Kertaerä 500 e						
1.9.2023				Kertaerä 451 e		Kertaerä 461 e	Yleiskorotus 3,6 % Alarajakorot. keskim. 1,56 %	Yleiskorotus 3,5 %	
1.10.2023				Yleiskorotus 1,72 % Järj./paikallinen erä 0,73 %		Yleiskorotus 1,72 % Paikallinen erä 0,73 %			
1.12.2023		Yleiskorotus 0,7 %	Yleiskorotus 0,7 %						
1.2.2024	Palkkaohjelma 0,4 % * keskitetysti	Kehitt.erä 0,4 % keski- tetysti (0,1 % käytetty)	Kehittämiserä 0,4 % keskitetysti (0,1 % käytetty)						
1.3.2024								Yleiskorotus 2,0 %	Yleiskorotus 0,5 – 2,0 % Virastoerä 0,5 – 1,5 %
1.5.2024	Yleiskorotus 0,77 %	Yleiskorotus 3,1 %	Yleiskorotus 3,1 %		Yleiskorotus 2,7 % Paikallinen erä 0,4 %		Kertaerä 470 e (toukok.)		
1.6.2024	Yleiskorotus 1,5 % Paikallinen erä 0,73 % Palkkaohjelma 0,6 % (p)								
1.8.2024	Kehittämiserät OVTES:ssä Osiot: B-F G						Yleiskorotus 2,4 % Alarajakorot. keskim. 1,47 %		
1.9.2024	1.6.2024: 0,6 % 1,0 %* 1.6 ja 1.8.2024: 0,32 %*			Yleiskorotus 2,5 % Paikallinen erä 0,4 %					
1.10.2024		Paikallinen erä 0,3 %	Paikallinen erä 0,3 %						
1.12.2024								Paikallinen erä 0,5 %	
Toukokuu 2025							150 e pitovoimaerä		
1.6.2025	Palkkaohjelma 0,8 % (p)								
1.8.2025	Osio B-F Osio G 1.2.2025: 0,8 tai (0,2) + 0,1 % ja 0,4 % 1.6.2025: 0,5 % (jos ei 1.2.) 0,4 %						Yleiskorotus 1,0 % Alarajakorot. keskim. 1,04 %		
2026	Palkkaohjelma 0,8 % (p)								
2027	Palkkaohjelma 1,2 % (p)								
Yhteensä	13,43 %	10,1 %	10,1 %	5,0 % 2,9 %	3,1 %	5,0 %	2,8 % 11,07 %	1,9 % 6,0 %	2,0 % 6,0 %

	1.8.2023 0,08 % määräaikaisen lomapäiväkorvaus ym.	OVTES A–F	OVTES osio G
1.2.2024	Kehittämishjelmaerä (keskitetty erä) 0,4%	siirretty 1.6.2024 ja 1.8.2024	siirretty 1.6.2024
1.5.2024	Yleiskorotus	0,77 %	
1.6.2024	Yleiskorotus	1,50 %	
1.6.2024	Paikallinen järjestelyerä*	0,40 % + 0,33 %	
1.6.2024	Kehittämishjelmaerä (paikallinen erä)	0,60 %	1,00 % (0,60 % + 0,40 %)
1.6.2024 ja 1.8.2024	Kehittämishjelmaerä (keskitetty erä)**	0,32 %	
1.2.2025	Kehittämishjelmaerä (keskitetty erä)	(0,20 %) + 0,10 %***	(0,40 %)**
1.6.2025	Kehittämishjelmaerä (paikallinen erä)	0,50 %****	0,40 %****

Yleiskirje 8/2024

* Jos paikallisen erän 0,33 % (1.6.2024) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan paikallisesti yleiskorotuksena ja toisesta puolesta päättää työnantaja.

** 0,08 % OVTESin keskitetystä erästä on käytetty 1.8.2023

*** Neuvotellaan 0,8 % käyttämisestä keskitettynä eränä 1.2.2025. Jos erän käytöstä ei päästä sopimukseen, niin käyttämätön osa siirtyy paikalliseksi järjestelyeräksi 1.6.2025. Kuitenkin vähintään 0,1 % käytetään 1.2.2025 keskitettynä eränä. Mikäli tasopalkkajärjestelmä sovitaan otettavaksi käyttöön OVTES osiossa G, käytetään keskitetysti lisäksi 0,2 %-yksikköä 1.2.2025 lukien (yhteensä 0,3 %-yksikköä).

**** Erän tarkka suuruus vahvistetaan keväällä 2025.

sopijaosapuolet ovat sopineet, että kehittämishjelman OVTES osion G paikallista järjestelyerästä 1.6.2025 lukien (0,8 %) siirretään osittain keskitetyksi eräksi 1.2.2025 lukien. Erä on varattu käytettäväksi mm. mahdolliseen uuden palkkausjärjestelmän käyttöönottoon. Keskitetty erä on 1.2.2025 lukien 0,4 % ellei tosin sovita. Jos keskitettyä erää ei käytetä 1.2.2025 lukien, niin se siirtyy käytettäväksi keskitettynä eränä 1.6.2025 lukien.

Kiitos!

- Hyvää lukuvuotta 2024-2025
- Olkaa yhteydessä tarvittaessa!
- Petra.kirkko-jaakkola@oaj.fi