

AMMATILLISTEN AIKUISKOULUTUSKESKUSTEN TYÖEHTOSOPIMUS

21.8.2024 - 31.3.2027

Minna Vakkuri, erityisasiantuntija, OAJ

JOKU ROTI
!

VOIMASSAOLO 21.8.2024 - 31.3.2027

Työehtosopimus on voimassa 21.8.2024 - 31.3.2027 saakka jatkuen sen jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä viimeistään kuutta viikkoa ennen sen päättymistä ole kumpikaan sopijapuolista kirjallisesti irtisanonut.

PALKANKOROTUKSET ja TYÖRYHMÄT

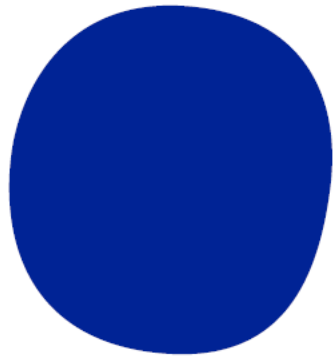
- 1.9.2024 2,9 %: 2,5 % yleiskorotus; 0,4 % paikallinen erä
 - Yleiskorotuksella korotetaan henkilökohtaisia palkkoja ja taulukkopalkkoja sekä euromääräisiä lisiä ja palkkioita
 - Lm ja tsv 2,9 % korotus
 - Paikallisen erän jakamisesta neuvotellaan luottamusmiehen kanssa.
 - Tehtävän vaativuus ja työssä suoriutuminen
 - Paikallinen erä on maksettava viimeistään marraskuun 2024 palkanmaksun yhteydessä ja se maksetaan takautuvasti 1.9.2024 lukien niille, joiden työsuhde on ollut voimassa syyskuussa 2024 ja joilla palkka on maksussa marraskuussa
 - Takautuvalle erälle ei makseta korkoa.
- 1.5.2025 ja 1.5.2026 (elleivät osapuolet toisin sovi tavoiteltavan keskimääräisen kustannusvaikutuksen saavuttamiseksi)
 - Verrokkialat:
 - Teknologiateollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus (Teollisuusliitto ry ja Teknologiateollisuuden työnantajat ry),
 - Kemianalan toimihenkilöitä koskeva työehtosopimus (Ammattiliitto Pro ry ja Kemianteollisuus ry) ja
 - Teknologiateollisuuden toimihenkilöitä koskeva työehtosopimus (Ammattiliitto Pro ry ja Teknologiateollisuuden työnantajat ry).
 - Korotuksen prosentti lasketaan verrokkialojen työehtosopimusten korotusten keskiarvona ottaen huomioon korotusjaksojen pituudet ja korotusten voimaantuloajankohdat siten, että ammatillisten aikuiskoulutuskeskusten opetushenkilöstön korotus ja kustannusvaikutus 12 kuukauden palkantarkistuskaudella on suhteessa yhtä suuri kuin verrokkialojen korotus ja kustannusvaikutus keskimäärin 12 kuukaudelta
 - 70 % yleiskorotus, 30 % paikallinen erä
- Tilastotyöryhmä ja työpäiväjakajatyöryhmä

SOPIMUSMUUTOKSET ja SUOSITUS

- Lomarahan vaihtaminen vapaaksi (3 luku, 10 §)
 - Lomarahan vaihtamisesta vapaaksi voidaan sopia työnantajan ja työntekijän kesken. (Muutos on voimassa 21.8.2024–31.3.2027)
- Tilapäinen hoitovapaa (4 luku, 1 §, 7. kohta)
 - Tilapäiseen hoitovapaaseen oikeutettujen henkilöiden joukko laajeni: myös ei biologinen vanhempi, jonka taloudessa asuu vakituisesti alle kymmenvuotias tai vammainen lapsi sekä lapsen vanhempi, joka ei asu tämän kanssa samassa taloudessa, ovat oikeutettuja tilapäiseen hoitovapaaseen.
- Muut poissaolot (4 luku, 4 § kohta 5)
 - Siviilipalveluksen täydennyspalvelus: täydennyspalveluksen ajalta maksetaan palkan ja täydennyspalvelupalkan erotus kaikilta osallistumispäiviltä, mikäli ne olisivat olleet työpäiviä.
- Lisäksi sopimustekstiä on päivitetty.

SUOSITUS (allekirjoituspöytäkirjassa): Osapuolet suosittelevat opetushenkilöstön ammatillisen työelämäosaamisen ja alan työpaikkoihin verkostoitumisen tukemiseksi, että opettajan kanssa sovitaan mahdollisuudesta palkalliseen työelämäjaksoon, jonka pituus on erikseen sovittava määrä työpäiviä.

JOKU ROTI



Lisää rotia:

oaj.fi/jokuroti

Facebook/X/Instagram: [@oajry](#) [#jokuroti](#)